

## 募集要項の修正（案）

修正箇所	修正前	修正後																										
移管後の運営に係る基本事項																												
I 保育所運営等 1 保育所運営 費用負担	【新規追加】	移管後に入所する児童について、移管日の前日に在所している児童の費用負担と差を設ける場合は十分に配慮すること																										
I 保育所運営等 1 保育所運営 施設長	専任の施設長とし、次のいずれかを満たすこと  ・社会福祉事業の経験 15 年以上（うち認可保育所経験 3 年以上） ・認可保育所での保育経験 12 年以上 ・社会福祉事業の経験 10 年以上（うち認可保育所施設長 3 年以上）	専任の施設長とし、次のいずれかを満たすこと（いずれも常勤での経験とする。）  ・社会福祉事業の経験 15 年以上（うち認可保育所経験 3 年以上） ・認可保育所での保育経験 12 年以上 ・社会福祉事業の経験 10 年以上（うち認可保育所施設長 3 年以上）																										
I 保育所運営等 1 保育所運営 保育士	次の常勤保育士を確保し、移管を受けた保育所において勤務させること  ・保育士等（保育士、保育教諭、幼稚園教諭）として経験 10 年以上又は法人が運営する園での経験が 7 年以上の保育士を 3 人以上（うち 1 人は乳児保育経験のある者） ・上記のほか、乳児保育経験のある保育士を 2 人以上 ・保育士等として経験 5 年以上の保育士を 1/3 以上	次の常勤保育士を確保し、移管を受けた保育所において勤務させること（以下の経験年数は常勤換算とする。以下の「保育士等」とは、保育士、保育教諭、幼稚園教諭を指す。）  ・保育士等として経験 10 年以上又は法人が運営する園での経験が 7 年以上の保育士を 3 人以上（うち 1 人は乳児保育経験 1 年以上の者） ・上記のほか、乳児保育経験 1 年以上の保育士を 2 人以上 ・保育士等として経験 5 年以上の保育士を施設長を除く全保育士の 1/3 以上  ・新卒（又は未経験）保育士については、施設長を除く全保育士の 1/3 以下とすること																										
I 保育所運営等 2 職員について 引継ぎ・共同保育	<table border="1"> <thead> <tr> <th>対象者</th> <th>期間及び日数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>園長予定者</td> <td>4月～12月 原則週1日, 1月～ 3月 原則週2.5日</td> </tr> <tr> <td>主任保育士予定者</td> <td>4月～ 8月 原則週1日, 9月～ 3月 原則週5日</td> </tr> <tr> <td>幼児クラス担任予定者 (各クラス1名)</td> <td>6月～ 8月 原則週1日, 9月～12月 原則週2.5日, 1月～ 3月 原則週5日</td> </tr> <tr> <td>乳児クラス担任予定者 (各クラス1名)</td> <td>6月～12月 原則週1日, 1月～ 3月 原則週5日</td> </tr> <tr> <td>調理員予定者1名</td> <td>6月～12月 原則週1日, 1月～ 3月 原則週5日</td> </tr> </tbody> </table>	対象者	期間及び日数	園長予定者	4月～12月 原則週1日, 1月～ 3月 原則週2.5日	主任保育士予定者	4月～ 8月 原則週1日, 9月～ 3月 原則週5日	幼児クラス担任予定者 (各クラス1名)	6月～ 8月 原則週1日, 9月～12月 原則週2.5日, 1月～ 3月 原則週5日	乳児クラス担任予定者 (各クラス1名)	6月～12月 原則週1日, 1月～ 3月 原則週5日	調理員予定者1名	6月～12月 原則週1日, 1月～ 3月 原則週5日	<table border="1"> <thead> <tr> <th>対象者</th> <th>期間及び日数（1日とは7時間45分を指す。）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>園長予定者</td> <td>4月～12月 原則週1日以上, 1月～ 3月 原則週2.5日以上</td> </tr> <tr> <td>主任保育士予定者</td> <td>4月～ 8月 原則週1日以上, 9月～ 3月 原則週5日</td> </tr> <tr> <td>幼児クラス担任予定者 (各クラス1名)</td> <td>6月～ 8月 原則週1日以上, 9月～12月 原則週2.5日以上, 1月～ 3月 原則週5日</td> </tr> <tr> <td>乳児クラス担任予定者 (各クラス1名)</td> <td>6月～12月 原則週1日以上, 1月～ 3月 原則週5日</td> </tr> <tr> <td>調理員予定者1名</td> <td>6月～12月 原則週1日以上, 1月～ 3月 原則週5日</td> </tr> <tr> <td>全体フリー予定者1名</td> <td>6月～12月 原則週2日以上, 1月～ 3月 原則週5日</td> </tr> </tbody> </table>	対象者	期間及び日数（1日とは7時間45分を指す。）	園長予定者	4月～12月 原則週1日以上, 1月～ 3月 原則週2.5日以上	主任保育士予定者	4月～ 8月 原則週1日以上, 9月～ 3月 原則週5日	幼児クラス担任予定者 (各クラス1名)	6月～ 8月 原則週1日以上, 9月～12月 原則週2.5日以上, 1月～ 3月 原則週5日	乳児クラス担任予定者 (各クラス1名)	6月～12月 原則週1日以上, 1月～ 3月 原則週5日	調理員予定者1名	6月～12月 原則週1日以上, 1月～ 3月 原則週5日	全体フリー予定者1名	6月～12月 原則週2日以上, 1月～ 3月 原則週5日
対象者	期間及び日数																											
園長予定者	4月～12月 原則週1日, 1月～ 3月 原則週2.5日																											
主任保育士予定者	4月～ 8月 原則週1日, 9月～ 3月 原則週5日																											
幼児クラス担任予定者 (各クラス1名)	6月～ 8月 原則週1日, 9月～12月 原則週2.5日, 1月～ 3月 原則週5日																											
乳児クラス担任予定者 (各クラス1名)	6月～12月 原則週1日, 1月～ 3月 原則週5日																											
調理員予定者1名	6月～12月 原則週1日, 1月～ 3月 原則週5日																											
対象者	期間及び日数（1日とは7時間45分を指す。）																											
園長予定者	4月～12月 原則週1日以上, 1月～ 3月 原則週2.5日以上																											
主任保育士予定者	4月～ 8月 原則週1日以上, 9月～ 3月 原則週5日																											
幼児クラス担任予定者 (各クラス1名)	6月～ 8月 原則週1日以上, 9月～12月 原則週2.5日以上, 1月～ 3月 原則週5日																											
乳児クラス担任予定者 (各クラス1名)	6月～12月 原則週1日以上, 1月～ 3月 原則週5日																											
調理員予定者1名	6月～12月 原則週1日以上, 1月～ 3月 原則週5日																											
全体フリー予定者1名	6月～12月 原則週2日以上, 1月～ 3月 原則週5日																											

修正箇所	修正前	修正後
移管後の運営に係る基本事項		
I 保育所運営等 2 職員について 引継ぎ・共同保育	<b>【新規追加】</b>  引継ぎ・共同保育に参加した法人等の職員は、移管後も継続して当該保育所で保育に従事すること  移行期間としての引継ぎ・共同保育期間中は、保育内容や職員配置等運営に係る市からの助言・要請に対して誠実に応じること	<u>引継ぎ・共同保育にあたっては、引継ぎ・共同保育開始前日までの聚楽保育所の勤務シフトに準じた引継ぎ・共同保育体制を確保すること</u>  <u>引継ぎ・共同保育に参加した法人等の職員は、移管後も原則6箇月以上、当該保育所で保育に従事すること</u>  <u>移行期間としての引継ぎ・共同保育期間中は、保育内容や職員配置等運営に係る市からの助言・要請に対して誠実に応じるとともに適切に対応すること</u>
I 保育所運営等 2 職員について 職員の育成	<b>【新規追加】</b>  自らの保育実践を振り返り、自己評価することを通して、専門性の向上や保育実践の改善に努めること	<u>障害児保育に当たっては、保育士等キャリアアップ研修をはじめとする研修に積極的に参加すること</u>  <u>自己評価チェックシートを付けること等により、自らの保育実践の評価や職員相互の話し合い等を通じて、保育所全体の保育の内容に関する認識を深め専門性の向上及び保育の質の向上のための課題を明確にし、保育実践に繋げていくようにすること</u>