

京都ならではの働き方改革の推進について

1 位置付け

平成28年に改定した第4次京都市男女共同参画計画「きょうと男女共同参画推進プラン（改定版）」（平成23年度～32年度）において、基本目標として「男女が共に安心して働き続けられる環境づくり」及び「自立した個人の生き方を尊重し支え合える家庭づくり」を掲げており、この目標を実現するための施策の方針として仕事と家庭、社会貢献ができる「真のワーク・ライフ・バランス」の推進を重点分野に位置づけ、様々な施策を展開してきた。（「真のワーク・ライフ・バランス」推進計画に基づく取組等については別紙参照）

2 京都ならではの働き方改革

京都ならではの働き方改革を推進するため、平成29年4月1日付けで、局等を横断した「働き方改革」推進プロジェクトチーム（PT）を設置した。

PTにおいては、庁内外の働き方改革に向けて、京都市の現状や課題等について議論・情報共有を行うとともに、経済団体や労働団体、先進的に働き方改革を実践されている企業経営者等から生の声を収集するための意見交換等を実施してきた。

こうした議論を重ねた結果、現在、国において法整備を含めて進められている働き方改革について、長時間労働の是正や生産性の向上にとどまらず、人間を大切にし、生活の中に文化を息づかせ、また、地域の絆の大切さを再認識する等、生き方そのものを見直す契機と捉え、「ひとを大切にする京都ならではの働き方改革」として推進する。

とりわけ、市内企業の99%を占める中小企業における取組を後押しすることで、働き手や市民が、家事・育児・介護等、家庭での暮らしの充実を図り、さらに文化活動や地域活動にも積極的に参加できる時間を創出し、市民ぐるみで「真のワーク・ライフ・バランス」を実現していただくことに重点を置き、取組を進めてまいりたい。

3 平成30年度取組（新規事業）

(1) 京の企業働き方改革総実践プロジェクト（15,000千円）

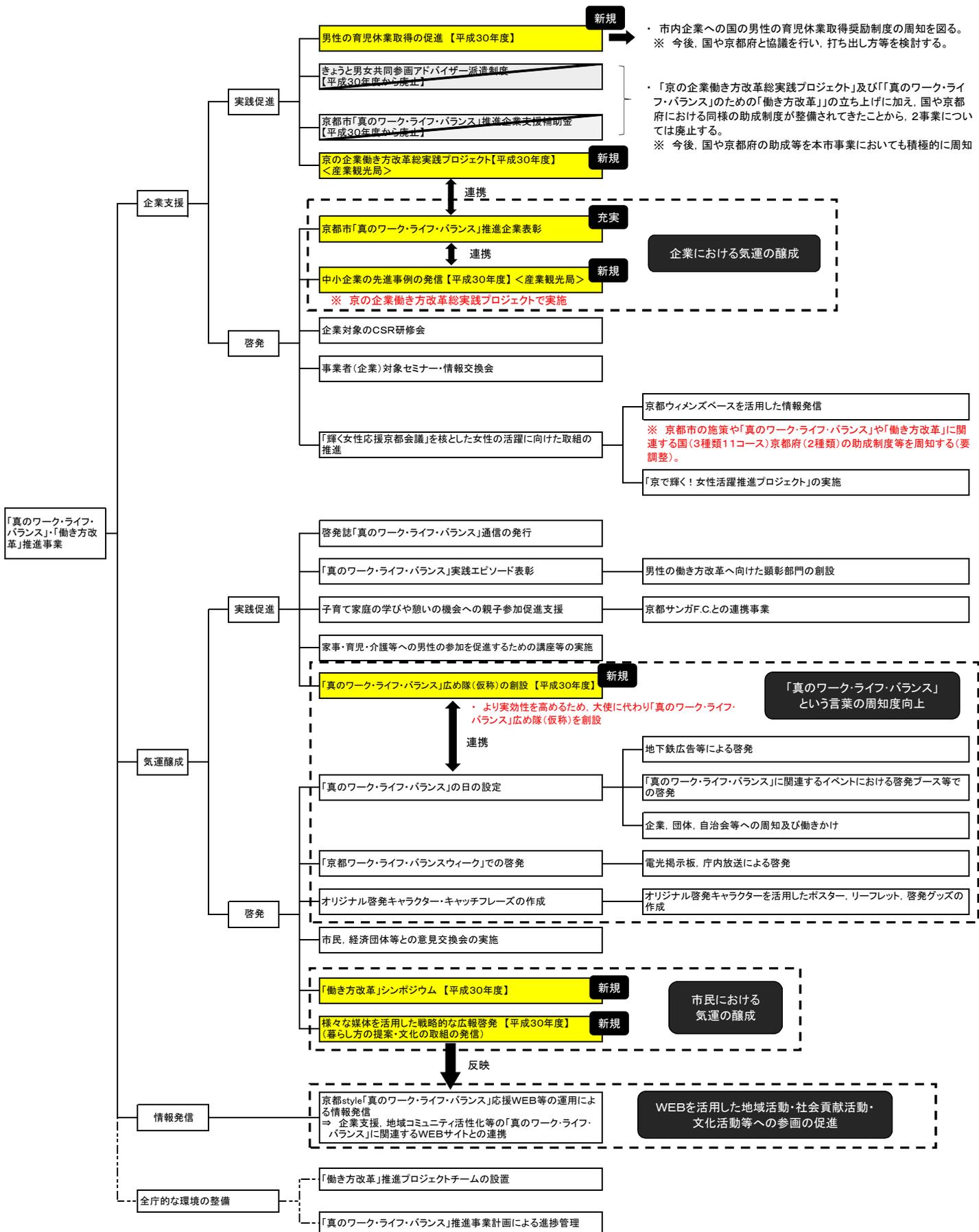
働き方改革は、業務効率化による生産性の向上や、多様な働き方のための環境整備による労働参加率の向上など、企業の持続的発展のためには重要な取組であるものの、中小企業においては、ノウハウ等の不足が理由で取り組めていない企業が多い。

そのため、経済団体等と連携し、市内中小企業が働き方改革を積極的に実践していくための仕組みづくりを進めるとともに、モデルとなる企業の創出及びその事例の周知・啓発を行うことで、中小企業における働き方改革の主体的な取組を後押しする。

(2) 「真のワーク・ライフ・バランス」のための「働き方改革」(7,000 千円)

働き方改革の取組を「見える化」し、市民ぐるみでの実践の気運を醸成するため、様々な媒体を活用して、先進的な企業の実践例や、文化的で心豊かなライフスタイル等を実践する働き手の姿を紹介する。

また、「真のワーク・ライフ・バランス」の理念の普及・理解の浸透及び実践促進を図るため、取組を進めている企業・団体等を「『真のワーク・ライフ・バランス』広め隊」(仮称)の隊員として募り、各隊員の活動や本市の京都 style「真のワーク・ライフ・バランス」応援 WEB 等を通じて、理念や各隊員の実践例を市民や企業等に発信する。



「真のワーク・ライフ・バランス」推進計画（改定版）平成 29 年度事業計画に掲げる主な施策

「真のワーク・ライフ・バランス」推進計画体系	主な施策	担当
【重点項目 1】 仕事とつながりいきいきとした職業人としての役割を担うための支援	働き方改革に向けた環境整備の推進	文化市民局（男女共同参画推進課）
	中小企業と若者・学生とのマッチングなど中小企業の働き手・担い手確保支援の推進	産業観光局（産業政策課）
	若者の職業的自立を支援する「京都若者サポートステーション」の取組の推進など、更なる青少年の自立支援の強化	子ども若者はぐくみ局（育成推進課）
【重点項目 2】 家族とつながりいきいきとした家庭人としての役割を担うための支援	保育所等の待機児童ゼロの継続～保育所等の新設、増改築等による定員拡大～	子ども若者はぐくみ局（幼保総合支援室）
	子育て支援拠点としての幼稚園、保育園（所）、認定こども園、児童館等の機能強化	子ども若者はぐくみ局（育成推進課）
	男性が主体的に家事・子育て・介護等家庭生活に関わることができる環境・気運づくりの推進	文化市民局（男女共同参画推進課）
	父親の子育て参加と地域の子どもは地域で育てる活動を推進する「おやじの会」事業	教育委員会（生涯学習部学校地域協働推進担当）
【重点項目 3】 地域や社会とつながり生きがいを持って活動するための支援	PTA活動の促進	教育委員会（生涯学習部学校地域協働推進担当）
	地域活動や市民活動団体への幅広い世代や主体の参加・連携による担い手の創出・育成	文化市民局（地域自治推進室地域づくり推進担当，市民活動支援担当）
	学生自らの防災力を高める「京都学生消防サポーター」制度の充実	消防局（総務部消防団課）
	地域コミュニティ活性化に向けた地域活動支援制度の充実	文化市民局（地域自治推進室地域づくり推進担当）
	積極的に取り組む市民を発掘する「真のワーク・ライフ・バランス応援・発信プロジェクト」（「真のワーク・ライフ・バランス」実践エピソード募集及び表彰）	文化市民局（男女共同参画推進課）
	文化芸術による地域のまちづくり活動の支援	文化市民局（文化芸術企画課）
	「地域に根差した暮らしの文化」を通じたまちづくりの推進	文化市民局（文化芸術企画課）
	【重点項目 4】 啓発・教育・情報発信	「真のワーク・ライフ・バランス」認知度アッププロジェクト
家庭での家事・子育て，仕事，地域活動など，女性の様々な“輝き方”の情報発信		総合企画局（総合政策室創生戦略・市民協働推進担当）