

< 報道発表資料 >

令和 8 年 3 月 3 0 日
京都市上下水道局総務部職員課

令和 8 年度組織改正及び人事異動（概要）について

令和 8 年度は、「京（みやこ）の水ビジョン - あすをつくる -」の後期 5 か年の実施計画である「中期経営プラン（2023-2027）」の 4 年目として、長期的な視点に立ち、老朽化した配水管の更新をはじめとした震災対策や、「雨に強いまちづくり」に向けた雨水幹線の整備等、プランに基づく事業を着実に推進します。

併せて、令和 1 0 年度以降の新たな経営ビジョンの策定に向けた具体的な検討を進め、市民の重要なライフラインである水道・下水道を将来にわたって持続可能なものとするため、以下のとおり、組織改正及び人事異動を行います。

1 組織改正

（1）次期経営ビジョン・プラン策定に向けた体制強化

新たな経営ビジョン・プランの策定に向けた体制強化として、具体的な施策、取組の検討を加速させるため、経営戦略室に「事業企画担当課長」及び「担当係長」を設置します。

（2）ICT・デジタル化の推進に向けた体制強化

今後、生産年齢人口が減少していく中、多様化する課題の解決に向けて、AI 等のデジタル技術による業務変革（DX）を牽引しつつ、局内のデジタル技術を活用した業務の効率化を推進するため、総務部総務課に「ICT・デジタル化推進担当課長」を設置します。

併せて、デジタル人材の確保・育成を推進するため、総務部企業力向上推進室に「担当課長」（総務課 ICT・デジタル化推進担当課長兼職）を設置します。

（3）効果的な官民連携手法の検討に向けた体制強化

官民とも人手の確保が困難になっていく中、施設の安定的な維持管理、更新に向けた新たな官民連携手法の検討を更に進めるため、下水道部に「担当課長」（経営戦略室みらい創造担当課長兼職）を設置します。

（4）中期経営プランに基づく組織改正等

水環境保全センターにおける監視・運転業務を今後も継続的に行うため、鳥羽水環境保全センターの運転監視等業務について、新たに委託します。

2 人事異動

意欲・能力・実績を備えた職員の主要ポストへの配置、若手職員の積極的な登用、本庁・事業所間での積極的な人事異動、市長部局等との人事交流等を通じて、強力な業務執行体制を構築します。

3 組織及び人事異動の規模

(1) 組織の規模

	改正前	改正後	増減
本 庁	3 部・4 室・11 課	3 部・4 室・11 課	増減なし
事業所	21 所	21 所	増減なし

(2) 人事異動総数及び内訳

異動総数		92人 (うち昇任29人)
内 訳	局 長 級	1人 (うち昇任 1人)
	部 長 級	1人 (うち昇任 1人)
	課 長 級	28人 (うち昇任10人)
	係 長 級	62人 (うち昇任17人)

注 市長部局等への任命換え及び兼職の命免のみの異動を除く人数である。

<お問合せ先>

京都市上下水道局総務部職員課

電話：075-672-7716

組織改正表

_____ : 変更部分

改正前		改正後
<p>総務部<関係分> 総務課 防災危機管理担当課長 広報担当課長</p> <p>担当課長 庶務係長 調査係長 防災危機管理係長 防災技術係長 広報第1係長 広報第2係長 広報第3係長 ICT推進係長 デジタル化推進係長 担当係長</p> <p>企業力向上推進室 企業力向上推進課長 コンプライアンス推進課長 (主席監察員兼職)</p> <p>担当課長 (技術監理室監理課担当課長兼職) 企業力向上係長 技術継承係長 (技術監理室監理課技術統括係長兼職) 技術力向上係長 (技術監理室監理課技術調整係長兼職) 業務改善係長 監察係長 担当係長 (職員課人事係長兼職) 担当係長 (職員課企画調査係長兼職) 担当係長 (職員課労政係長兼職) 担当係長 (技術監理室監理課土木技術管理係長兼職) 担当係長 (技術監理室監理課設備技術管理係長兼職) 担当係長 (技術監理室監理課環境技術係長兼職)</p> <p>職員課 担当課長 (企業力向上推進室コンプライアンス推進課長兼職) 人事係長 企画調査係長 労政係長 給与厚生係長</p> <p>担当係長 (企業力向上推進室監察係長兼職)</p>	<p>→</p> <p>→</p> <p>→</p>	<p>総務部<関係分> 総務課 防災危機管理担当課長 広報担当課長 <u>ICT・デジタル化推進担当課長</u> 担当課長 庶務係長 調査係長 防災危機管理係長 防災技術係長 広報第1係長 広報第2係長 広報第3係長 ICT推進係長 デジタル化推進係長 担当係長</p> <p>企業力向上推進室 企業力向上推進課長 コンプライアンス推進課長 (主席監察員兼職) <u>担当課長</u> <u>(総務課ICT・デジタル化推進担当課長兼職)</u> 担当課長 (技術監理室監理課担当課長兼職) 企業力向上係長 技術継承係長 (技術監理室監理課技術統括係長兼職) 技術力向上係長 (技術監理室監理課技術調整係長兼職) 業務改善係長 監察係長 担当係長 (職員課人事係長兼職) 担当係長 (職員課企画調査係長兼職) 担当係長 (職員課労政係長兼職) 担当係長 (技術監理室監理課土木技術管理係長兼職) 担当係長 (技術監理室監理課設備技術管理係長兼職) 担当係長 (技術監理室監理課環境技術係長兼職)</p> <p>職員課 担当課長 (企業力向上推進室コンプライアンス推進課長兼職) 人事係長 企画調査係長 労政係長 給与厚生係長 <u>担当係長</u> 担当係長 (企業力向上推進室監察係長兼職)</p>

組織改正表

_____ : 変更部分

改正前		改正後
<p>西部営業所</p> <p>事務係長 調整係長 営業推進係長 担当係長 (右京区京北出張所担当係長併任) 担当係長</p> <p>経営戦略室 室長 (次期経営ビジョン策定プロジェクトチームリーダー兼職) 担当部長 (次期経営ビジョン策定プロジェクトチームサブリーダー兼職) 担当部長 (総務部担当部長兼職) 経営企画課長 財務課長 資産活用課長 事業計画担当課長</p> <p>みらい創造担当課長 経営管理係長 経営企画係長 財務第1係長 財務第2係長 資産活用係長 資産調査係長</p> <p>水道部<関係分> 管理課</p> <p>担当課長 (水道部施設課担当課長兼職) 庶務係長 事業管理係長 企画係長 技術調査係長 担当係長(2) 担当係長 (水道部水道管路課担当係長兼職)</p> <p>施設課 担当課長(2) 事務係長 施設係長 設備係長 浄水係長 疏水技術係長 担当係長(1)</p>	<p>→</p> <p>→</p> <p>→</p> <p>→</p>	<p>西部営業所 <u>京北分室担当課長</u> <u>(右京区京北出張所担当課長併任)</u> 事務係長 調整係長 営業推進係長 <u>【廃止】</u> 担当係長</p> <p>経営戦略室 室長 (次期経営ビジョン策定プロジェクトチームリーダー兼職) 担当部長 (次期経営ビジョン策定プロジェクトチームサブリーダー兼職) 担当部長 (総務部担当部長兼職) 経営企画課長 財務課長 資産活用課長 <u>【廃止】</u> 事業企画担当課長 みらい創造担当課長 経営管理係長 経営企画係長 財務第1係長 財務第2係長 <u>【廃止】</u> 資産調査係長 <u>担当係長(2)</u></p> <p>水道部<関係分> 管理課 <u>担当課長</u> 担当課長 (水道部施設課担当課長兼職) 庶務係長 事業管理係長 企画係長 技術調査係長 担当係長(2) 担当係長 (水道部水道管路課担当係長兼職)</p> <p>施設課 <u>担当課長(1)</u> 事務係長 施設係長 設備係長 浄水係長 疏水技術係長 <u>担当係長(2)</u></p>

組織改正表

_____ : 変更部分

改正前		改正後
<p>水道管路課 担当課長 (1) 事務係長 給水係長 配水係長 整備第1係長 整備第2係長 路面復旧係長 担当係長 (3)</p>	→	<p>水道管路課 担当課長 <u>(2)</u> 事務係長 給水係長 配水係長 整備第1係長 整備第2係長 路面復旧係長 担当係長 <u>(2)</u></p>
<p>水道管路建設事務所 事務係長 工事第1係長 工事第2係長 工事第3係長 担当係長 (3)</p>	→	<p>水道管路建設事務所 担当課長 事務係長 工事第1係長 工事第2係長 工事第3係長 担当係長 (3)</p>
<p>下水道部<関係分> 担当部長 担当部長 (経営戦略室担当部長兼職)</p>	→	<p>下水道部<関係分> 担当部長 担当部長 (経営戦略室担当部長兼職) <u>担当課長</u> <u>(経営戦略室みらい創造担当課長兼職)</u></p>
<p>鳥羽水環境保全センター水処理第2課 担当課長 施設係長 処理第1係長 処理第2係長</p>	→	<p>鳥羽水環境保全センター水処理第2課 担当課長 施設係長 <u>処理係長</u> <u>【廃止】</u></p>