

「令和8年度京都市上下水道局職員研修」

プロポーザル選考結果

1 OJT講座

- | | |
|-----------------|------------|
| (1) 受託候補者 | |
| 株式会社P l a n - B | |
| (2) 参加事業者及び評価点 | |
| 株式会社P l a n - B | 70.8点／100点 |
| アビット株式会社 | 57.4点／100点 |
| 株式会社日本マネジメント協会 | 56.2点／100点 |
| 株式会社ツタワル木 | 53.8点／100点 |
| COLOPOSS | 53.8点／100点 |
| 株式会社賢嶺 | 51.6点／100点 |
| 株式会社ビズアップ総研 | 49.2点／100点 |

2 メンター研修

- | | |
|-----------------|------------|
| (1) 受託候補者 | |
| 一般社団法人日本経営協会 | |
| (2) 参加事業者及び評価点 | |
| 一般社団法人日本経営協会 | 69.6点／100点 |
| アビット株式会社 | 59.8点／100点 |
| 株式会社P l a n - B | 58.8点／100点 |
| 株式会社日本マネジメント協会 | 57.4点／100点 |
| 株式会社ツタワル木 | 55.0点／100点 |
| COLOPOSS | 55.0点／100点 |
| 株式会社ビズアップ総研 | 52.8点／100点 |

3 コンプライアンス研修（DVD等の制作）

- | | |
|----------------|------------|
| (1) 受託候補者 | |
| 株式会社RESQOM | |
| (2) 参加事業者及び評価点 | |
| 株式会社RESQOM | 72.8点／100点 |
| 株式会社ツタワル木 | 60.6点／100点 |
| フェアレイクス株式会社 | 60.0点／100点 |
| 株式会社ビズアップ総研 | 48.0点／100点 |

4 お客さま対応研修①

(1) 受託候補者	
株式会社日本マネジメント協会	
(2) 参加事業者及び評価点	
株式会社日本マネジメント協会	63.6点/100点
一般社団法人日本経営協会	59.8点/100点
株式会社ビズアップ総研	58.8点/100点
株式会社ツタワル木	57.4点/100点
株式会社日本教育クリエイト	53.6点/100点
アビット株式会社	51.6点/100点

5 お客さま対応研修②

(1) 受託候補者	
株式会社ビズアップ総研	
(2) 参加事業者及び評価点	
株式会社ビズアップ総研	63.6点/100点
株式会社P l a n - B	62.2点/100点
一般社団法人日本経営協会	58.8点/100点
株式会社日本マネジメント協会	57.4点/100点
株式会社ツタワル木	55.0点/100点
アビット株式会社	53.8点/100点
株式会社日本教育クリエイト	53.6点/100点

6 聴く・受け止める・伝えるパワーアップ研修

(1) 受託候補者	
株式会社P l a n - B	
(2) 参加事業者及び評価点	
株式会社P l a n - B	66.0点/100点
アビット株式会社	62.2点/100点
株式会社 Meta-Design-Development	55.2点/100点
株式会社ビズアップ総研	51.6点/100点
株式会社賢嶺	51.6点/100点
株式会社ツタワル木	51.4点/100点

7 パソコン時短術研修

- | | |
|----------------|------------|
| (1) 受託候補者 | |
| 株式会社アイシーエル | |
| (2) 参加事業者及び評価点 | |
| 株式会社アイシーエル | 70.8点/100点 |
| 株式会社日本マネジメント協会 | 58.8点/100点 |
| 株式会社ビズアップ総研 | 57.6点/100点 |
| アビット株式会社 | 53.8点/100点 |

8 キャリアデザイン研修（1級職員対象）

- | | |
|----------------|------------|
| (1) 受託候補者 | |
| 一般社団法人日本経営協会 | |
| (2) 参加事業者及び評価点 | |
| 一般社団法人日本経営協会 | 73.2点/100点 |
| アビット株式会社 | 59.8点/100点 |
| 株式会社日本マネジメント協会 | 56.2点/100点 |
| 株式会社ビズアップ総研 | 55.2点/100点 |

9 キャリアデザイン研修（2級職員対象）

- | | |
|----------------|------------|
| (1) 受託候補者 | |
| 一般社団法人日本経営協会 | |
| (2) 参加事業者及び評価点 | |
| 一般社団法人日本経営協会 | 74.4点/100点 |
| アビット株式会社 | 62.2点/100点 |
| 株式会社ビズアップ総研 | 56.4点/100点 |
| 株式会社日本マネジメント協会 | 56.2点/100点 |

10 ワーク・ライフ・バランス研修①

- | | |
|----------------|------------|
| (1) 受託候補者 | |
| 一般社団法人日本経営協会 | |
| (2) 参加事業者及び評価点 | |
| 一般社団法人日本経営協会 | 68.4点/100点 |
| 株式会社日本マネジメント協会 | 61.0点/100点 |
| 株式会社ビズアップ総研 | 58.8点/100点 |
| アビット株式会社 | 58.6点/100点 |

1 1 ワーク・ライフ・バランス研修②

- | | |
|----------------|--------------|
| (1) 受託候補者 | |
| 株式会社日本マネジメント協会 | |
| (2) 参加事業者及び評価点 | |
| 株式会社日本マネジメント協会 | 64.6 点／100 点 |
| アビット株式会社 | 61.0 点／100 点 |
| 株式会社ビズアップ総研 | 44.4 点／100 点 |

1 2 「働き方改革」に向けた意識改革研修

- | | |
|----------------|--------------|
| (1) 受託候補者 | |
| 株式会社アイシーエル | |
| (2) 参加事業者及び評価点 | |
| 株式会社アイシーエル | 70.8 点／100 点 |
| 株式会社日本マネジメント協会 | 61.2 点／100 点 |
| 株式会社ツタワル木 | 53.8 点／100 点 |
| アビット株式会社 | 52.6 点／100 点 |
| 株式会社ビズアップ総研 | 50.4 点／100 点 |
| 株式会社賢嶺 | 50.4 点／100 点 |

1 3 課長級職員研修（組織マネジメント）

- | | |
|------------------------------|--------------|
| (1) 受託候補者 | |
| 株式会社アイシーエル | |
| (2) 参加事業者及び評価点 | |
| 株式会社アイシーエル | 68.4 点／100 点 |
| アビット株式会社 | 62.2 点／100 点 |
| 株式会社ビズアップ総研 | 56.4 点／100 点 |
| 株式会社ツタワル木 | 56.2 点／100 点 |
| 株式会社賢嶺 | 52.8 点／100 点 |
| 株式会社 Meta-Design-Development | 52.6 点／100 点 |
| 株式会社日本マネジメント協会 | 49.2 点／100 点 |

1 4 生成 AI 活用研修

- | | |
|-----------------------|--------------|
| (1) 受託候補者 | |
| 株式会社アイシーエル | |
| (2) 参加事業者及び評価点 | |
| 株式会社アイシーエル | 74.4 点／100 点 |
| ビジョンシーク株式会社 | 63.4 点／100 点 |
| 株式会社ビズアップ総研 | 55.2 点／100 点 |
| 株式会社日本マネジメント協会 | 54.0 点／100 点 |
| 株式会社ピーシー・ソリューション・センター | 52.8 点／100 点 |