

# 京都SDGsパートナー登録証



株式会社GOLD CAREERは、  
SDGs、CO<sub>2</sub>ゼロに  
取り組むことを宣言します。

## ●2030年のSDGs達成に向けた目指す姿と運営・事業方針●

株式会社GOLD CAREERは、「働きがいのある企業風土を創る」「全ての人に平等なサービスの展開」「全てのステークホルダーの人権、価値観の尊重」の3つの基本方針を基にビジネスを推進し、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

## ●SDGsに関する重点的な取組●

【経済】当社は、お客様一人ひとりのニーズに合わせたサービスを提供することで、お客様本位の会社運営を徹底して、最善の利益を得るためサポートを行い、地域経済の活性化に貢献します。そのために、お客様の理解を第一に、人生を豊かにする情報を発信するメディア運営事業や人材サービスの開発を行い、日々、改善に努めています。

【社会】当社は、性別や年齢・障害・人種・国籍を問わない雇用機会の提供に努めています。また、リモートワークの積極的な導入などにより、育児中の従業員も子供と十分な時間を持つことで活躍できる環境作りを行うとともに、様々なハラスメントの防止対策等の教育も実施して働きやすい環境の構築に努めています。

【環境】当社は、ペーパーレス化、マイボトルの活用、エコバックの利用など、従業員それぞれがはじめられることから環境保全に寄与する取組を推進しています。また、積極的にリモートワークを行い、エアコンや電気等のエネルギー消費の削減を通じて、気候変動対策に寄与する取組も推進しています。

## ●文化や地域活動に関する重点的な取組●

当社は、地域のゴミ拾いやビーチクリーン活動へ積極的に参加し、地域の清掃活動に取り組んでいます。また、ボランティア活動や地域イベントの協賛、地元企業との協働プロジェクトなどを通じて、地域社会とのつながりを深め、社会貢献活動に積極的に取り組んでいきます。

※ 記載の取組内容やその効果、登録者自体を保证するものではありません。

登録番号 00526

株式会社GOLD CAREER

登録期間 2024年12月13日 ~ 2026年12月12日



京都超SDGs  
コンソーシアム



京都市  
CITY OF KYOTO

京都SDGsパートナー制度は、オール京都でSDGsを推進する「きょうとSDGsネットワーク」を構成する制度の1つです。SDGsの社会実装を目指す産学公連携組織「京都超SDGsコンソーシアム」と京都市が連携し、実施しています。

