

# 京都SDGsパートナー登録証



一般社団法人キャリアビジョン協会は、  
SDGs、CO<sub>2</sub>ゼロに  
取り組むことを宣言します。

## ●2030年のSDGs達成に向けた目指す姿と運営・事業方針●

「働き方・キャリアについて、人々に新たな可能性と選択肢を提供すること」を使命とし、自ら率先して柔軟な勤務スタイルを実現するだけでなく、雇用・キャリアに関する情報提供等を行うことで、今までにない雇用の在り方や働き方を提案し、若い世代が就労・結婚・子育てなどについて希望をもてる社会づくりに貢献します。

## ●SDGsに関する重点的な取組●

【経済】当協会では、テレワークやフレックスタイム制など柔軟な勤務形態の導入や、残業時間ゼロの実施を通して、ワーク・ライフ・バランスを実現し、職員の労働生産性を高めることができ、取組を継続することで持続的な成長を目指します。

【社会】学歴、年齢、職歴、性別、国籍、宗教などにとらわれず採用を行っています。また、ダイバーシティ（多様性）とインクルージョン（包括性）の重要性の理解を深めるため、研修を2か月に一回実施し、異なる視点や経験を持つ人々が活躍できる、創造性や柔軟性がある職場をつくり、誰もが働きやすい社会の実現に貢献します。

【環境】当協会HPで環境問題に着目した事業機会や人材育成をテーマにしたインタビュー記事を掲載し、ビジネスの観点から環境問題の啓蒙に取り組みます。また、協会内においても、プラスチック等ごみ排出の削減に貢献するため、社内メールや張り紙を利用して定期的に周知を行い、マイボトルやマイカップの利用を推進します。

## ●文化や地域活動に関する重点的な取組●

当協会では、テレワークを導入することで、地方都市在住者を積極的に採用し、都市部への人口流出低減に貢献します（2024年現在：長野県・新潟県在住者が勤務）。また、地元学生のインターンシップの受け入れも行い、働き方・キャリアに関する団体として地元広島の魅力伝えることで、地域企業への就職につなげます。

※ 記載の取組内容やその効果、登録者自体を保証するものではありません。

登録番号 00468

登録期間 2024年10月15日 ~ 2026年10月14日

一般社団法人  
キャリアビジョン協会



京都超SDGs  
コンソーシアム



京都市  
CITY OF KYOTO

京都SDGsパートナー制度は、オール京都でSDGsを推進する「きょうとSDGsネットワーク」を構成する制度の1つです。SDGsの社会実装を目指す産学公連携組織「京都超SDGsコンソーシアム」と京都市が連携し、実施しています。

