

# 京都SDGsパートナー登録証



株式会社トータルクリーン京都支社は、  
SDGs、CO<sub>2</sub>ゼロに  
取り組むことを宣言します。

## ●2030年のSDGs達成に向けた目指す姿と運営・事業方針●

株式会社トータルクリーンでは、出自や性別などを問わず全ての人が尊重される未来を目指し、害虫・害獣駆除業界にもダイバーシティの価値観を広げるために、外国人や女性、高齢者の積極的な雇用を行い、外国人・女性等の従業員を現在の総従業員1割から2030年には3割に引き上げる目標を掲げています。

## ●SDGsに関する重点的な取組●

従業員がより安心して日々の業務を遂行できるように、加えて働きがいをもって、継続して働き続けられるように、個々のスキルアップを目的とした「リーダーシップ研修」や「防除作業従事者研修」といった研修を開催するなど、引き続き研修・教育に力を入れていきます。

個々人の特性や得意分野を活かすために、入社時には必ず3か月の研修を実施し、座学や現場作業の説明を複数社員で行いながら、個人の特性や能力を把握しています。その情報を基に、現場での人員やOJTの配置を細かに調整することでジェンダーレス・ボーダーレス・エイジレスな雇用の実現に取り組んでいます。

ごみの削減の取組として、2018年より社内帳票のペーパーレス化を推進し、営業管理システム及びクラウドシステムを導入することで、伝票や顧客リスト、報告資料のクラウド管理とともに、マニュアルや通達資料といった社内資料の電子化にも取り組んでいます。

## ●文化や地域活動に関する重点的な取組●

京都支社を開設した2021年から害虫対策の相談会を継続的に実施するとともに、虫の日（ムシのひ：6月4日）から1か月間をムシなし月間と定め、京都府下の保健所や市役所等を訪問し、府民に対して、害虫に関するお困りごとのヒアリングやアドバイスを行い、情報提供と啓蒙活動に取り組んでいます。

2024年3月29日  
(登録番号:00412)

株式会社トータルクリーン  
京都支社  
支社長 岩田 喜充



京都市長  
松井 秀治

