

# 京都SDGsパートナー登録証



株式会社アドエモは、  
SDGs、CO<sub>2</sub>ゼロに  
取り組むことを宣言します。

## ●2030年のSDGs達成に向けた目指す姿と運営・事業方針●

積極的に取り入れているリモートワークや産後の社会復帰に悩む女性の雇用を行っている経験から、主たる事業であるWEBメディア運営を通じて、様々な働き方の選択肢があることや、労働環境の改善や適切な運用についての情報をメディアにて発信し、女性がいつまでも働きやすい社会を目指します。

## ●SDGsに関する重点的な取組●

弊社は主婦の方が多く、お子さんの体調不良や怪我などのトラブルが起きる場合が多々あるため、積極的にリモートワークを導入するとともに、業務離脱や早上がりなどを許可することで、働きやすい環境の維持に努めています。また、社員のセミナー参加等に係る予算も組んでおり、社員が成長する機会を増やしています。

弊社ではリモートワークの効果を最大限に発揮させるため、紙資料を印刷することがありません。全てWEB上で完結させることで、ペーパーレスを常に維持し、書類作成に伴う資源などの使用量削減に取り組んでいます。

弊社ではリモートワークを基本的な業務形態とすることで、誰でも働ける環境を提供しています。そのため、社会復帰が難しい女性や子育て中の女性などの応募率が高く、求めている人材であれば積極的に雇用しています。また、弊社は「健康あつての仕事」という考え方をもち、残業は基本的にない方針としています。

## ●文化や地域活動に関する重点的な取組●

それぞれの社員がより地域に根ざした人材になることを目指し、リモートワークを基本的な業務形態とするとともに、地域で行われるゴミ拾いや地域活性へつながる活動を実施した場合、社内で共有するなど、地域活動への参加を促しています。

2022年11月30日  
(登録番号:00151)

株式会社アドエモ  
代表取締役社長 大館美聖



京都市長  
門川 大作

