

地域企業「担い手交流」実践プログラム

定員
30名
先着順

外部人材活用のための
ワークショップ & 交流会

送出企業

受入企業

自社の魅力と人事課題を
言語化し、
次の一手を見つける

開催日時

7月27日 月
13:30~16:30

申込締切：7月23日(木)

会場（対面開催）

QUESTION7階 クリエイティブcommons 2
(京都市中京区河原町通御池下る下丸屋町390-2)

参加費 無料

対象 本プログラムの
エントリー企業

“人材交流”に次の一手を。

地域企業「担い手交流」実践プログラムにエントリーしたものの、
その後の進め方に悩まれている企業も多いのではないのでしょうか。

本イベントでは、まず人材交流の事例紹介を通じて具体的な活用イメージを学びます。
ワークショップの時間では自社の魅力と人事課題を整理・言語化します。その後、参加企業同士の対話を通じて
新たな視点を得ながら、エントリー企業同士のつながりを深め、**自社に合った次の一手**につなげる機会を提供します。

当日のスケジュール



13:30 **1** オープニング
担い手交流事業の趣旨説明



13:40 **2** 参加者自己紹介



13:50 **3** 事例紹介
「出向制度の作り方と実践事例」
・制度設計 (株)ワコール
・在籍型出向 (株)ワコール→シュンビン(株)



14:20 **4** ワークショップ
「自社の課題・魅力の整理」
・人材・組織に関する課題の整理
・自社の強み・魅力の言語化
・人材交流への期待や可能性を考える



15:00 **休憩**

第2部

15:10 **5** 交流会
・自社の課題・魅力を共有
・他社に聞いてみたいことを相談
・1社の課題をテーマに解決策を考える



15:50 **6** クロージング
導入支援の案内・アンケート



16:00 **7** 自由交流
16:30まで自由交流



第1部 事例紹介・ワークショップ

自社の課題・魅力を言語化し、 新たな可能性を考える

事例紹介を通じて制度の実践的な活用方法を学び、その後、ワークで自社の課題や魅力を整理。自社にあった人材交流の可能性を考え、次の一手につなげます。

事例紹介

出向制度の作り方と実践事例

① 制度設計



(株)ワコールキャリアサービス
代表取締役社長 林沼 諭右己

(株)ワコールの出向制度の
立ち上げを担当。制度設計の
背景や全体像、運用の
ポイントなどを解説します。

制度設計 # 出向制度

② 在籍型出向



(株)ワコール
イノベーション戦略室 久保 貴裕

シュンビン(株)へ出向。経営
管理部へ配属。出向の経験を
通じて得た学びや変化を紹介
します。

次世代リーダー # マーケティング

第2部 交流会

対話を通じて、 自社の次のアクションを考える

ワークで整理した内容をもとに、
参加企業同士で意見交換を行います。
送出・受入それぞれの立場に触れながら、
新たな視点や解決に向けたヒントを
得る時間です。



お申込み方法

下記の二次元コードから
お申込みください



<https://forms.cloud.microsoft/r/kh1R4XzD1w>

地域企業「担い手交流」
実践プログラムに
未エントリーの企業様

① まずはこちらの二次元コード
からエントリーください



<https://kyoto-ninaite.com/entry/>

② エントリー後、左の二次元
コードでお申込みください

地域企業「担い手交流」実践プログラム推進デスク

株式会社ワコールキャリアサービス
〒600-8099 京都市下京区仏光寺通烏丸東入上柳町310 太陽生命京都ビル2F
TEL: 075-556-0226 FAX: 075-708-6310 電子メール: info@kyoto-ninaite.com
受付時間: 月曜日～金曜日 午前9時～午後5時30分(土日祝は除く)

HPより取組事例を
ご覧いただけます

<https://kyoto-ninaite.com/>

京都市 担い手交流



発行: 京都市産業観光局産業企画室 京都市印刷物第081133号 令和8年6月発行