

若手社員定着支援セミナー

若手の声が届く、 上司の思いが 伝わる職場へ



会場

京都経済センター

(京都市下京区四条通室町東入函谷鉾町 78 番地)

参加
無料

令和
8年

1月14日(水)

時間

13:30-16:30

定員

20名(先着順)

働きやすい職場を自らつくる！

若手社員の対話力向上講座

講師

石井 成 氏 (EMBdesign 代表)

対象

若手社員の方

令和
8年

1月21日(水)

時間

13:30-16:30

定員

20名(先着順)

社員を活かし、

社員と会社が共に栄える評価制度

講師

近藤 晃司 氏 (K マネジメント事務所)

対象

中堅社員・
管理職・
経営者の方

お申込み
お問い合わせ

京都市若手社員定着支援事業事務局

株式会社アイシーエル

〒600-8413

京都市下京区烏丸通仏光寺下ル大政所町 680-1 第八長谷ビル 10 階

TEL : 075-708-7886 / FAX : 075-708-7856

受付時間は、月曜日～金曜日の午前 9 時～午後 5 時 30 分(土・日・祝は除く)

【主催】京都市 【共催】京都府 京都府生涯現役クリエイティブセンター 京都府中小企業団体中央会

各セミナーの詳細は
裏面をご確認ください

発行：令和 7 年 11 月 /
産業観光局産業企画室
京都市印刷物 第 071719 号



令和 8年 **1月14日(水)** 時間 13:30-16:30 定員 20名(先着順)

働きやすい職場を自らつくる！ 若手社員の対話力向上講座

対象 若手社員の方

セミナー内容

- 聴く力を磨く - アクティブリスニング
- 伝える力を高める - 職場で役立つ報連相のコツ
- 質問で関係を動かす - ForYou 質問・GROW モデル
- 信頼される人の共通点と行動習慣

講師 石井 成 氏 (EMBdesign 代表)

筑波大学体育専門学群で体育心理学を専攻後、大手教育系企業で教育事業やマネジメントに従事。リーダーシップ開発や組織運営支援の経験を経て独立。管理職から若手社員までを対象に、心理的安全性を高めるチームづくりやコーチング研修を専門とし、若手社員には信頼関係を築き、主体的に行動できるよう対話の質を高める実践的アプローチで成果を上げている。国際コーチング連盟認定プロフェッショナルコーチ(PCC)。



会場 京都経済センター6階 G会議室

申込締切 1月9日(金)12:00まで

お申込みは
こちら▶



令和 8年 **1月21日(水)** 時間 13:30-16:30 定員 20名(先着順)

社員を活かし、 社員と会社が共に栄える評価制度

対象 中堅社員・
管理職・
経営者の方

セミナー内容

- マネジメントの目的と評価制度の位置づけ
- 評価者の Being (あり方)
- 社員が「この会社で働きたい」と感じる評価制度のあり方
- 評価者の Doing (実践行動)

講師 近藤 晃司 氏 (K マネジメント事務所)

東京理科大学理工学部工業科卒業。ソニー・エバレディーに入社、組織内でリーダーシップを発揮し、最終的には課長職を務める。転職後、部長職を務め、部門業績の向上に寄与。その後、研修会社に転職し、研修講師としてキャリアをスタート。取締役統括部長として、組織全体の成長をけん引。現在は、組織開発やリーダーシップ研修など人と組織の成長を推進していく研修を中心に活躍中。



会場 京都経済センター6階 E会議室

申込締切 1月19日(月)12:00まで

お申込みは
こちら▶



会場 / アクセス

京都経済センター

(京都市下京区四条通室町東入函谷鉾町 78 番地)

●地下鉄四条駅北改札口から徒歩5分。市バス、地下鉄をご利用の上お越しください。

