**地域企業「担い手交流」実践プログラム**

**エントリーシート**

　　年　　月　　日

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ふりがな  企業名 |  | |
| 代表者  役職・氏名 |  | |
| 本社所在地 | 〒 | |
| 京都市内  の事業所 | 名称 |  |
| 所在地 | 〒 |
| 連絡担当者  （複数記載可） | 氏名 |  |
| 部署  （役職） |  |
| 連絡先 TEL |  |
| E-mail |  |

**【企業概要】**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 設立年月 | 年　　　月 | 業　種 |  | 資本金 | 円 |
| 業務内容 |  | | | | |
| 主要取引先 |  | | | | |
| 従業員数 | 計　　　　　　　　　　　　名 | | | | |
| WEB (URL) |  | | | | |
| 代表電話 |  | | | | |
| 代表メール | @ | | | | |

**【希望内容等】**

１．希望される人材交流の形態（□にチェックを入れてください。）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人材の送出 | 人材の受入 | 両方 |

２．希望される人材交流の条件（□にチェックを入れてください。複数選択可）

現在、以下の取組を未実施の企業様でも、関心がある場合は選択可能です。

|  |
| --- |
| 人材交流の条件 |
| 次世代型（次世代リーダーを対象にしたレンタル移籍） |
| ミドル型（ミドル層を対象にしたインターンシップ） |
| その他（例：短期研修、副業・兼業等） |

３．人材交流の目的・期待される効果（□にチェックを入れてください。複数選択可）

|  |  |
| --- | --- |
| 人材の育成・確保 | 人材の多様性の確保 |
| ネットワークの拡大 | 新たな視点や知識の増加 |
| 業務改善・促進 | 自社の課題解決 |
| 新たな業界・業種への理解 | 企業文化の交流 |
| セカンドキャリア開発 | 新規事業の立ち上げ |
| 業務遂行能力の向上 | ビジネスパートナーシップの強化 |
| コミュニケーションスキルの向上 | 新たな技術や手法の導入 |
| 経営幹部の育成 | イノベーションの促進 |
| 人材の満足度・モチベーションの向上 | リテンションの向上 |
| 組織の活性化 | その他（　　　　　　　　　　　　　　　） |

４．人材に担当・経験させたい業務内容（□にチェックを入れてください。複数選択可）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 企画・営業 | IT企画・開発 | 財務・経理・法務 |
| 新規事業開発 | 研究開発 | マネジメント業務全般 |
| 品質管理 | DX推進 | プロジェクト管理業務 |
| 広報・広告 | 人事労務管理 | マーケティング戦略 |
| 生産管理 | 人材育成・教育 | 物流管理 |
| 商品企画・開発 | 制度設計 | 経営管理 |
| システム開発・運営 | 海外関連業務 | その他（　　　　　　　　） |

５．自社のアピールできるポイント（強みや特徴など）

|  |
| --- |
|  |