**地域企業「担い手交流」実践プログラム**

**エントリーシート**

　　年　　月　　日

|  |  |
| --- | --- |
| ふりがな企業名 |  |
| 代表者役職・氏名 |  |
| 本社所在地 |  〒 |
| 京都市内の事業所 | 名称 |  |
| 所在地 |  〒 |
| 連絡担当者（複数記載可） | 氏名 |  |
| 部署（役職） |  |
| 連絡先TEL |  |
| E-mail |  |

**【企業概要】**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 設立年月 | 　　　年　　　月 | 業　種 |  | 資本金 | 円 |
| 業務内容 |  |
| 主要取引先 |  |
| 従業員数 | 　計　　　　　　　　　　　　名 |
| WEB (URL) |  |
| 代表電話 |  |
| 代表メール | 　　　　　　　　　@ |

**【希望内容等】**

１．希望される人材交流の形態（□にチェックを入れてください。）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [ ]  人材の送出 | [ ]  人材の受入 | [ ]  両方 |

２．希望される人材交流の条件（□にチェックを入れてください。複数選択可）

現在、以下の取組を未実施の企業様でも、関心がある場合は選択可能です。

|  |
| --- |
| 人材交流の条件 |
| [ ] 　次世代型（次世代リーダーを対象にしたレンタル移籍） |
| [ ]  ミドル型（ミドル層を対象にしたインターンシップ） |
| [ ]  その他（例：短期研修、副業・兼業等） |

３．人材交流の目的・期待される効果（□にチェックを入れてください。複数選択可）

|  |  |
| --- | --- |
| [ ]  人材の育成・確保 | [ ]  人材の多様性の確保 |
| [ ]  ネットワークの拡大 | [ ]  新たな視点や知識の増加 |
| [ ]  業務改善・促進 | [ ]  自社の課題解決 |
| [ ]  新たな業界・業種への理解 | [ ]  企業文化の交流 |
| [ ]  セカンドキャリア開発 | [ ]  新規事業の立ち上げ |
| [ ]  業務遂行能力の向上 | [ ]  ビジネスパートナーシップの強化 |
| [ ]  コミュニケーションスキルの向上 | [ ]  新たな技術や手法の導入 |
| [ ]  経営幹部の育成 | [ ]  イノベーションの促進 |
| [ ]  人材の満足度・モチベーションの向上 | [ ]  リテンションの向上 |
| [ ]  組織の活性化 | [ ]  その他（　　　　　　　　　　　　　　　） |

４．人材に担当・経験させたい業務内容（□にチェックを入れてください。複数選択可）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [ ]  企画・営業 | [ ]  IT企画・開発 | [ ]  財務・経理・法務 |
| [ ]  新規事業開発 | [ ]  研究開発 | [ ]  マネジメント業務全般 |
| [ ]  品質管理 | [ ]  DX推進 | [ ]  プロジェクト管理業務 |
| [ ]  広報・広告 | [ ]  人事労務管理 | [ ]  マーケティング戦略 |
| [ ]  生産管理 | [ ]  人材育成・教育 | [ ]  物流管理 |
| [ ]  商品企画・開発 | [ ]  制度設計 | [ ]  経営管理 |
| [ ]  システム開発・運営 | [ ]  海外関連業務 | [ ]  その他（　　　　　　　　） |

５．自社のアピールできるポイント（強みや特徴など）

|  |
| --- |
|  |