

就職氷河期世代活躍支援事業に係る業務委託に関する提案内容
評価基準

1 基本的な考え方

事業者が提供する業務内容を総合的に審査するため、提案内容の評価を行う。

2 評価の方法

(1) 評価項目及び配点

区分	評価事項	加重 (倍率) (A)	審査点 (0~5を記入) (B)	項目 評価点 (A × B)	評価点 (満点)	意見記入欄	
運営力	業務体制	1			5		
	運営計画	2			10		
	情報管理	1			5		
企画提案力 及び 実行力	支援コーナー運営	1			5		
	キャリアア ジム京都 運営	1			5		
	求職者 利用促進	○「キャリアアジム京都」の新規登録者数の目標達成が見込めるか。(目標値: 1, 000人以上)	3			15	
		○「キャリアアジム京都」の相談者の目標達成が見込めるか。(目標値: 相談者延べ1, 500人以上)	3			15	
		○「キャリアアジム京都」の就職者の目標達成が見込めるか。(目標値: 府内就職者35人以上(うち市内30人以上))	3			15	
企業開拓	3			15			
見積額 及び その他	追加提案	1			5		
	見積額	1			5		
合計点					100		

(2) 評価・採点方法

京都市が、100点を満点として、企画提案評価基準に基づき評価・採点する。

ア 審査点の考え方

評価対象の各項目を下記5段階で審査する。

審査	項目審査点
優れている。	5点
やや優れている。	4点
普通である。	3点
やや劣っている。	2点
劣っている。	1点
本市の要求する内容がない。	0点

なお、「見積金額及び見積経費項目は妥当か」の評価基準については、次のとおり定める。

・「優れている」5点

予定価格の90%未満の提案で、業務の円滑な運営が期待できる場合

・「やや優れている」4点

予定価格の90%以上95%未満の提案で業務の円滑な運営が期待できる場合

・「普通である」3点

予定価格の95%以上99%未満の提案で、業務の円滑な運営が期待できる場合

・「やや劣っている」2点

予定価格以内の提案で、業務の円滑な運営が期待できる場合

・「本市の要求する内容がないまたは劣っている」0点

予定価格以内ではあるが、積算の根拠が曖昧な場合又は業務の円滑な運営が期待できない場合

イ 各項目において「劣っている」又は「本市の要求する内容がない」と評価する場合は、事業者決定後の業務運営の参考とするため、その理由を必ず記載する。また、各項目の評価に関わらず、事業実施に当たって、留意点等の意見があれば、記載することとする。

ウ 加重（倍率）の考え方

評価項目の重要度の高いものや提案内容に差が出やすい項目に対して、加重（倍率）を設定している。計算は次の式により行う。

審査点×加重（倍率）

(3) 受託候補者選定方法

点数は、各委員の評価点の合計（100点満点）の平均とし、60点以上を獲得した者の中から、点数が最も高い者を受託候補者として選定する。

点数が同じ場合は、「企画提案力及び実行力」項目の点数の合計が最も高い者を選定する。

なお、応募事業者が1社の場合も同様の取扱いとする。