

## 第 1 4 8 回京都市中小企業経営動向実態調査

貴社の概要を御記入ください。(該当する箇所には、○印を付けてください。電算処理しますので、お手数ですが漏れなく御回答ください。)

会社名													
経営形態	法人・個人	資本金					万円	電話				—	
設立年	(明治以前・明治・大正・昭和・平成・令和)					年	従業員数					人 (うち非正規)	人
※1 業 種	製 造 業 : A 西陣 ・ B 染色 ・ C 印刷 ・ D 窯業 ・ E 化学 ・ F 金属 ・ G 機械 ・ H その他の製造												
	非製造業: I 卸売 ・ J 小売 ・ K 情報通信 ・ L 飲食店、宿泊 ・ M サービス ・ N 建設												
	観光関係の売上げ: 1 50%以上 2 25%以上50%未満 3 10%以上25%未満 4 0%超10%未満 5 なし 観光客を対象とする製品を作る製造業、商品を扱う卸売業、小売業及びサービスを提供するサービス業などの売上げの割合を指します。												
主な製品、商品、サービス													
御記入者	部 課 :			役 職 :			氏 名 :						

※1 業種の記入につきましては、別紙「記入上の注意」を御覧ください。

※2 非正規・・・パート、アルバイト、契約社員、嘱託社員など

(1) 貴社の経営状況についてお尋ねします。該当するものに○印を付けてください。

項 目	期 間			令和5年7月～9月の実績 (前年の同期と比較して)			令和5年10月～12月の予想 (令和5年7月～9月期と比較して)			
	上 昇	不 変	下 降	上 昇	不 変	下 降	上 昇	不 変	下 降	
貴 社 の 業 況	上 昇	不 変	下 降	上 昇	不 変	下 降	上 昇	不 変	下 降	
生産加工量・販売量	増 加	不 変	減 少	増 加	不 変	減 少	増 加	不 変	減 少	
経常利益(税引前)	増 加	不 変	減 少	増 加	不 変	減 少	増 加	不 変	減 少	
製品・加工単価、販売単価	上 昇	不 変	下 降	上 昇	不 変	下 降	上 昇	不 変	下 降	
仕 入 単 価	上 昇	不 変	下 降	上 昇	不 変	下 降	上 昇	不 変	下 降	
製品・商品在庫量	過 剰	適 正	不 足	過 剰	適 正	不 足	過 剰	適 正	不 足	
雇 用 人 員	過 剰	適 正	不 足	過 剰	適 正	不 足	過 剰	適 正	不 足	
資 金 繰 り	楽	普 通	苦	楽	普 通	苦	楽	普 通	苦	
同業他社との競争	激 化	不 変	緩 和	激 化	不 変	緩 和	激 化	不 変	緩 和	
※「製造業」 を営む方 のみ回答	受注残	増 加	不 変	減 少	増 加	不 変	減 少	増 加	不 変	減 少
	生産設備	過 剰	適 正	不 足	過 剰	適 正	不 足	過 剰	適 正	不 足
	設備投資	し た	し て い な い	す る	し な い					

(2) 該当するものに○印を付けた理由を御記入ください。

(令和5年7月～9月の実績)

(令和5年10月～12月の予想)

(3) 貴社の当面の経営戦略についてお尋ねします。該当するものに○印を付けてください。(複数回答可)

- |                    |                |              |
|--------------------|----------------|--------------|
| 1. 営業力の強化(顧客・市場開拓) | 2. 生産・経営の合理化   | 3. 人材確保・育成   |
| 4. 新規産業分野への進出      | 5. 自社ブランドの育成   | 6. 新商品の開発・販売 |
| 7. 研究開発体制の強化       | 8. 情報収集・分析力の強化 | 9. その他( )    |

(4) 貴社の経営上の不安要素をお尋ねします。該当するものに○印を付けてください。(複数回答可)

- |                 |          |           |          |            |
|-----------------|----------|-----------|----------|------------|
| 1. 競争激化         | 2. 売上不振  | 3. 人材育成   | 4. 値下要請  | 5. 仕入値上要請  |
| 6. 原材料(特に )価格上昇 | 7. 金利上昇  | 8. 販売価格安  | 9. 技術力不足 |            |
| 10. 後継者問題       | 11. 人手不足 | 12. 人件費増加 | 13. 為替動向 | 14. その他( ) |

(5) 令和5年6月～8月期の売上と、過去の売上を比較した際の減少率について、該当するものに○印を付けてください。

コ ー ナ 前 と の 比 較	令和5年6月 (令和元年6月との比較)					令和5年7月 (令和元年7月との比較)					令和5年8月 (令和元年8月との比較)				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
前年同月との比較	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
選 択 肢	1. 50%以上減少 2. 30%以上50%未満減少 3. 15%以上30%未満減少 4. 15%未満減少 5. 増加														

## 【付帯調査】事業承継について

### 1 貴社の事業承継についてお尋ねします。

A. 経営者の年齢について、該当するものに○印を付けてください(1つのみ選択してください)。

- |          |         |         |         |          |
|----------|---------|---------|---------|----------|
| 1. 40才未満 | 2. 40才代 | 3. 50才代 | 4. 60才代 | 5. 70才以上 |
|----------|---------|---------|---------|----------|

B. 後継者の決定状況について、該当するものに○印を付けてください(1つのみ選択してください)。

- |   |                                    |                                     |
|---|------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. 後継者を決定している → 問C、F、Gへ                   | 2. 事業承継の意向はあるが、後継者が決まらない → 問E、F、Gへ |                                     |
| 3. 売却(社外への引継)が決定している(しようと考えている) → 調査は終了です |                                    |                                     |
| 4. 廃業を検討している → 問Dへ                        |                                    | 5. 経営者が若いなど、今のところ検討課題ではない → 調査は終了です |

C. Bで「1. 後継者を決定している」と回答した方にお尋ねします。

(1) 後継者はどのような方ですか。該当するものに○印を付けてください(1つのみ選択してください)。

- |      |          |          |                  |            |
|------|----------|----------|------------------|------------|
| 1. 子 | 2. 兄弟・姉妹 | 3. その他親族 | 4. 親族以外の自社役員・従業員 | 5. 社外からの登用 |
|------|----------|----------|------------------|------------|

(2) 事業承継の完了時期はいつ頃ですか。該当するものに○印を付けてください(1つのみ選択してください)。

- |         |           |           |            |           |       |
|---------|-----------|-----------|------------|-----------|-------|
| 1. 1年以内 | 2. 1~3年以内 | 3. 3~5年以内 | 4. 5~10年以内 | 5. 10年以上先 | 6. 未定 |
|---------|-----------|-----------|------------|-----------|-------|

(3) その後継者を選んだ理由について、該当するものに○印を付けてください(複数回答可)。

- |                      |                           |                     |                 |
|----------------------|---------------------------|---------------------|-----------------|
| 1. 資質・能力がある          | 2. 血縁者に継がせたい              | 3. 世襲は好ましくない        | 4. 親族に適切な人材がいない |
| 5. 役員・従業員の士気向上が期待できる | 6. 後継者育成を行いやすい            | 7. 株主から理解を得やすい      |                 |
| 8. 役員・従業員から理解が得やすい   | 9. 取引先との関係を維持しやすい         | 10. 金融機関との関係を維持しやすい |                 |
| 11. 本人からの承諾が得やすい     | 12. 自社株式や事業用資産の引継ぎ等が容易である |                     |                 |
| 13. その他( )           |                           |                     |                 |

D. Bで「4. 廃業を検討している」と回答した方にお尋ねします。その理由について、該当するものに○印を付けてください(1つのみ選択してください)。

- |                        |              |              |
|------------------------|--------------|--------------|
| 1. 後継者が決まらない → 問E、F、Gへ | 2. 事業に将来性がない | 3. 従業員の確保が困難 |
| 4. 元々、自分の代でやめる予定であった   | 5. その他( )    |              |

※Dの質問で2~5を選択した方は、以上で調査は終了です。

E. Bで「2. 事業承継の意向はあるが、後継者が決まらない」、もしくはDで「1. 後継者が決まらない」と回答した方にお尋ねします。

(1) どのような後継者を望みますか。該当するものに○印を付けてください(1つのみ選択してください)。

- |      |          |          |                  |            |
|------|----------|----------|------------------|------------|
| 1. 子 | 2. 兄弟・姉妹 | 3. その他親族 | 4. 親族以外の自社役員・従業員 | 5. 社外からの登用 |
|------|----------|----------|------------------|------------|

(2) 後継者が決まらない理由について、該当するものに○印を付けてください(複数回答可)。

- |                    |                       |
|--------------------|-----------------------|
| 1. 適切な後継者候補が見つからない | 2. 複数の後継者候補があり、絞り込めない |
| 3. 後継者候補はいるが、まだ若い  | 4. 後継者候補はいるが、本人が承諾しない |
| 5. その他( )          |                       |

(3) 後継者が決まらないことに関する相談先について、該当するものに○印を付けてください(複数回答可)。

- |                   |            |           |            |
|-------------------|------------|-----------|------------|
| 1. 取引先金融機関        | 2. M&A仲介業者 | 3. 取引先企業  | 4. 同業他社    |
| 5. 事業承継・引継ぎ支援センター | 6. 士業      | 7. その他( ) | 8. 相談していない |

F. 後継者に求めることは何ですか。該当するものに○印を付けてください(複数回答可)。

- |                   |                         |                    |
|-------------------|-------------------------|--------------------|
| 1. 親族である          | 2. 自社の事業・業界に精通している      | 3. リーダーシップに優れている   |
| 4. コミュニケーション能力が高い | 5. 営業力・交渉力が高い           | 6. 決断力・実行力が高い      |
| 7. 判断力が高い         | 8. 事業運営に役立つ人脈やネットワークがある | 9. 財務・会計の知識がある     |
| 10. 経営理念が継承される    | 11. 経営に対する意欲が高い         | 12. 役員・従業員からの人望がある |
| 13. 現経営者と相性が良い    | 14. その他( )              |                    |

G. 事業承継全般について、どのような課題がありますか。該当するものに○印を付けてください(複数回答可)。

- |                            |                  |           |             |
|----------------------------|------------------|-----------|-------------|
| 1. 適切な相談先の確保               | 2. 後継者の選定        | 3. 後継者の育成 | 4. 自社株式の評価等 |
| 5. 相続税・贈与税等                | 6. 事業承継に必要な資金の調達 | 7. 事業譲渡   |             |
| 8. 事業承継をきっかけとする経営革新や事業の多角化 |                  |           |             |
| 9. その他( )                  |                  |           | 10. 特になし    |