

1. 事業承継について

A. 経営者の年齢について.....	1
B. 後継者の決定状況について.....	1
C. Bで「1.後継者を決定している」と回答した企業に対して質問.....	2
(1) 後継者はどのような方か.....	2
(2) 事業承継の完了時期について.....	2
(3) 後継者を選んだ理由について.....	3
D. Bで「4.廃業を検討している」と回答した理由について.....	4
E. Bで「2.事業承継の意向はあるが、後継者が決まらない」、もしくはDで「1.後継者が決まらない」と回答した企業に対して質問.....	4
(1) どのような後継者を望むか.....	4
(2) 後継者が決まらない理由について.....	5
(3) 後継者が決まらないことに関する相談先について.....	5
F. 後継者に求めることは何か.....	6
G. 事業承継全般についてどのような課題があるか.....	7
参考 業種別、従業員規模別集計.....	8

注記：参考 業種別、従業員規模別集計の各表について

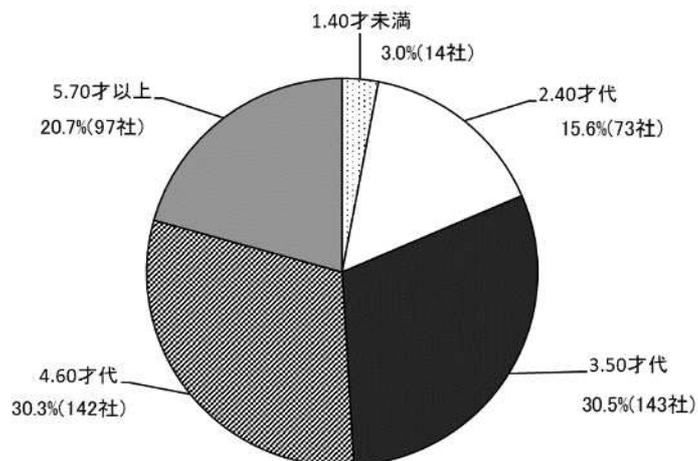
- ・ 網掛けは、各選択肢の中で最も比率が高い選択肢を示す。
- ・ 「観光関連」とは、観光関係の売上げが25%以上の企業群を意味する。

1.事業承継について

A. 経営者の年齢について（該当するもの1つ）

（参考 業種別 従業員規模別・表1・表2）

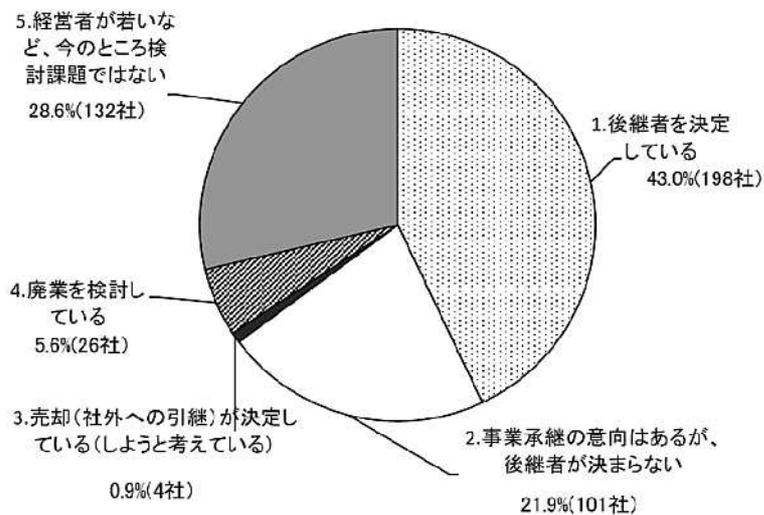
図1.



B. 後継者の決定状況について（該当するもの1つ）

（参考 業種別 従業員規模別・表3・表4）

図2.

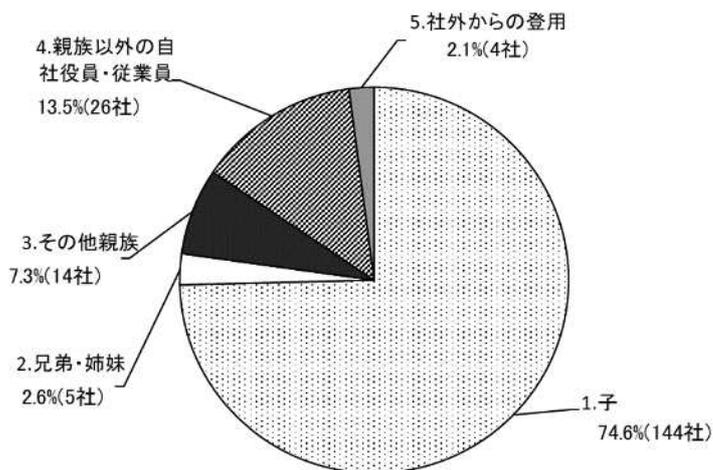


C. Bで「1.後継者を決定している」と回答した企業に対して質問

(1) 後継者はどのような方か (該当するもの1つ)

(参考 業種別 従業員規模別・表5・表6)

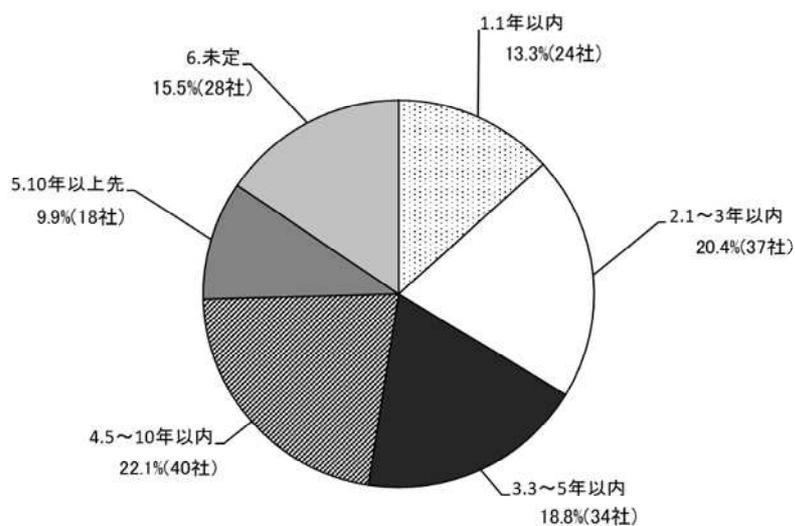
図3.



(2) 事業承継の完了時期について (該当するもの1つ)

(参考 業種別 従業員規模別・表7・表8)

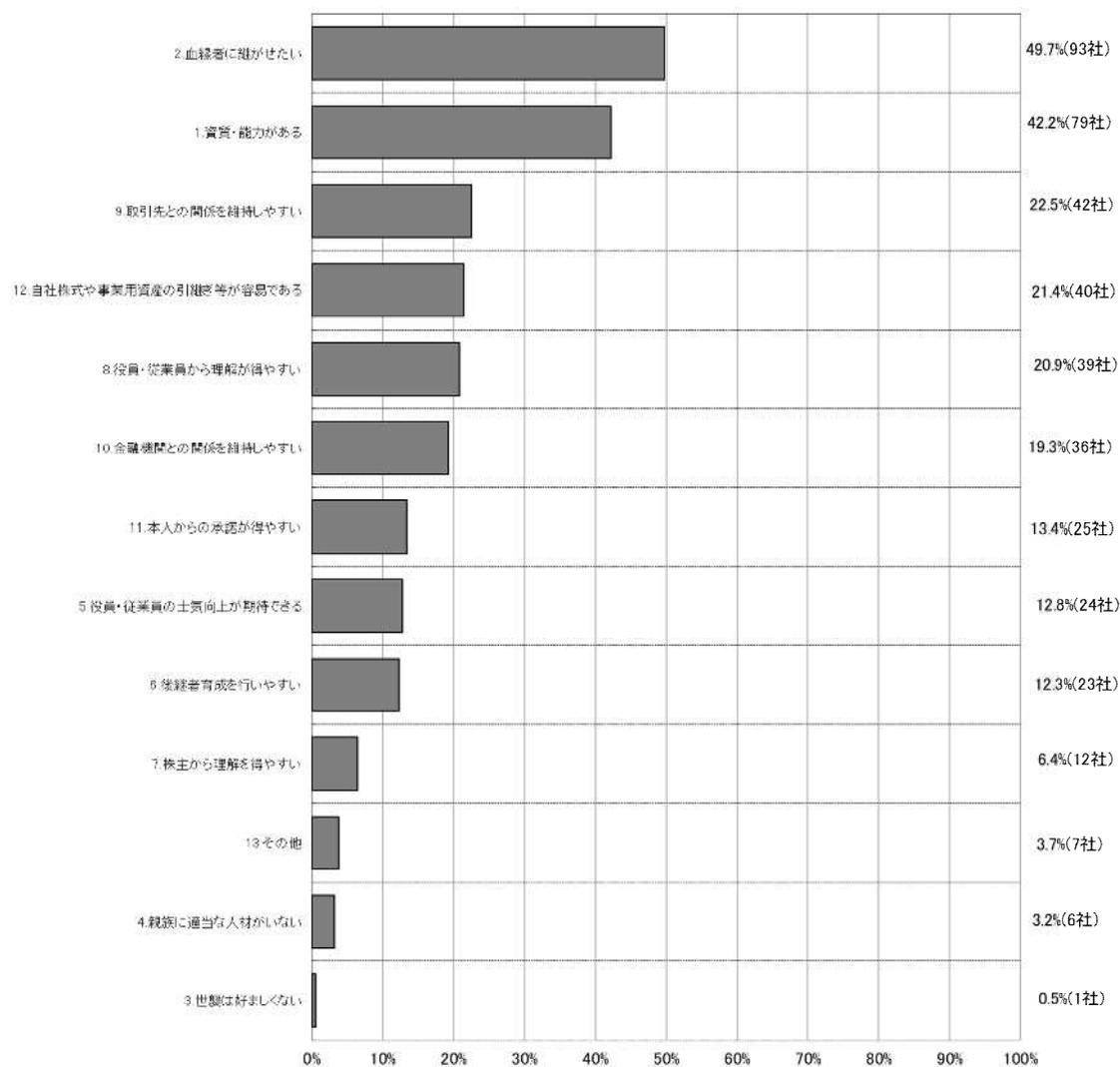
図4.



(3) 後継者を選んだ理由について (該当するもの全て)

(参考 業種別 従業員規模別・表9・表10)

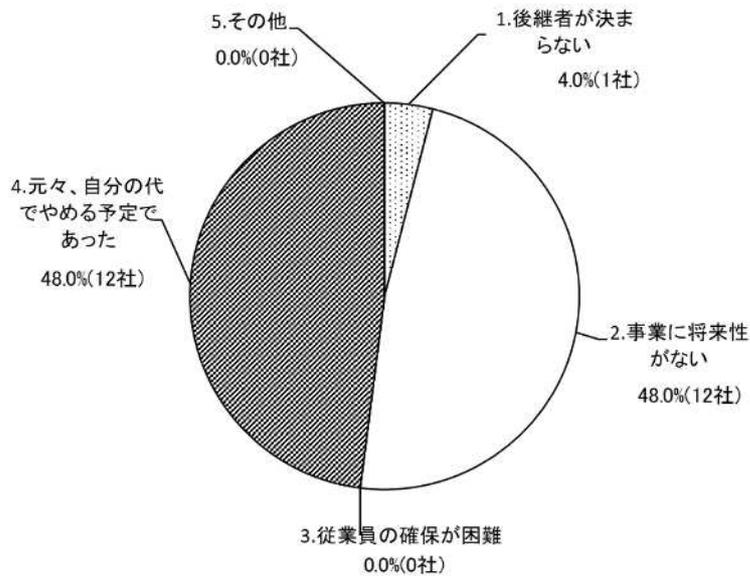
図5.



D. Bで「4.廃業を検討している」と回答した理由について（該当するもの1つ）

（参考 業種別 従業員規模別・表11・表12）

図6.

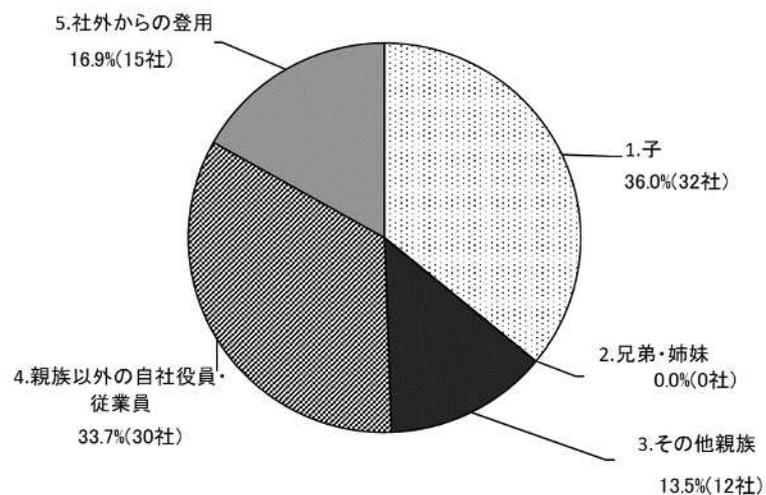


E. Bで「2.事業承継の意向はあるが、後継者が決まらない」、もしくはDで「1.後継者が決まらない」と回答した企業に対して質問

(1) どのような後継者を望むか（該当するもの1つ）

（参考 業種別 従業員規模別・表13・表14）

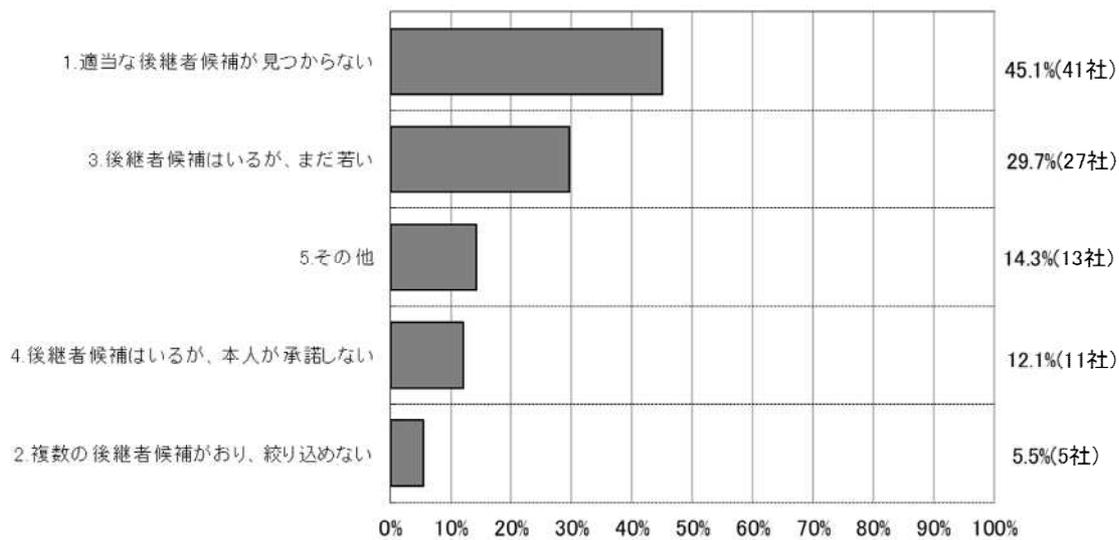
図7.



(2) 後継者が決まらない理由について (該当するもの全て)

(参考 業種別 従業員規模別・表15・表16)

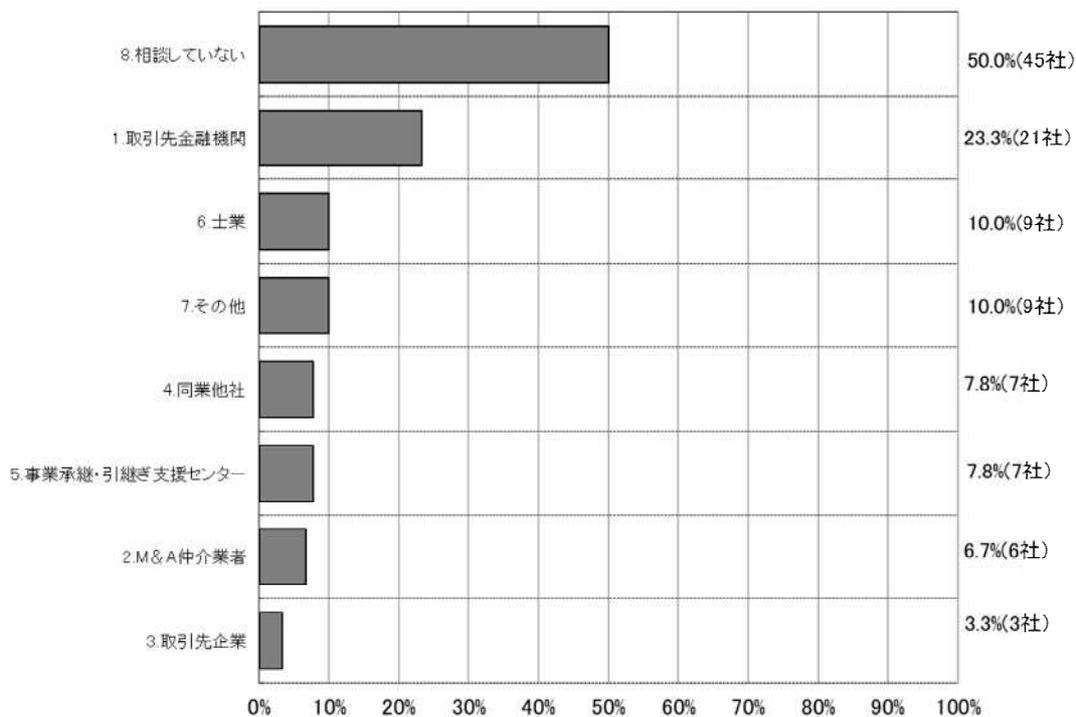
図8.



(3) 後継者が決まらないことに関する相談先について (該当するもの全て)

(参考 業種別 従業員規模別・表17・表18)

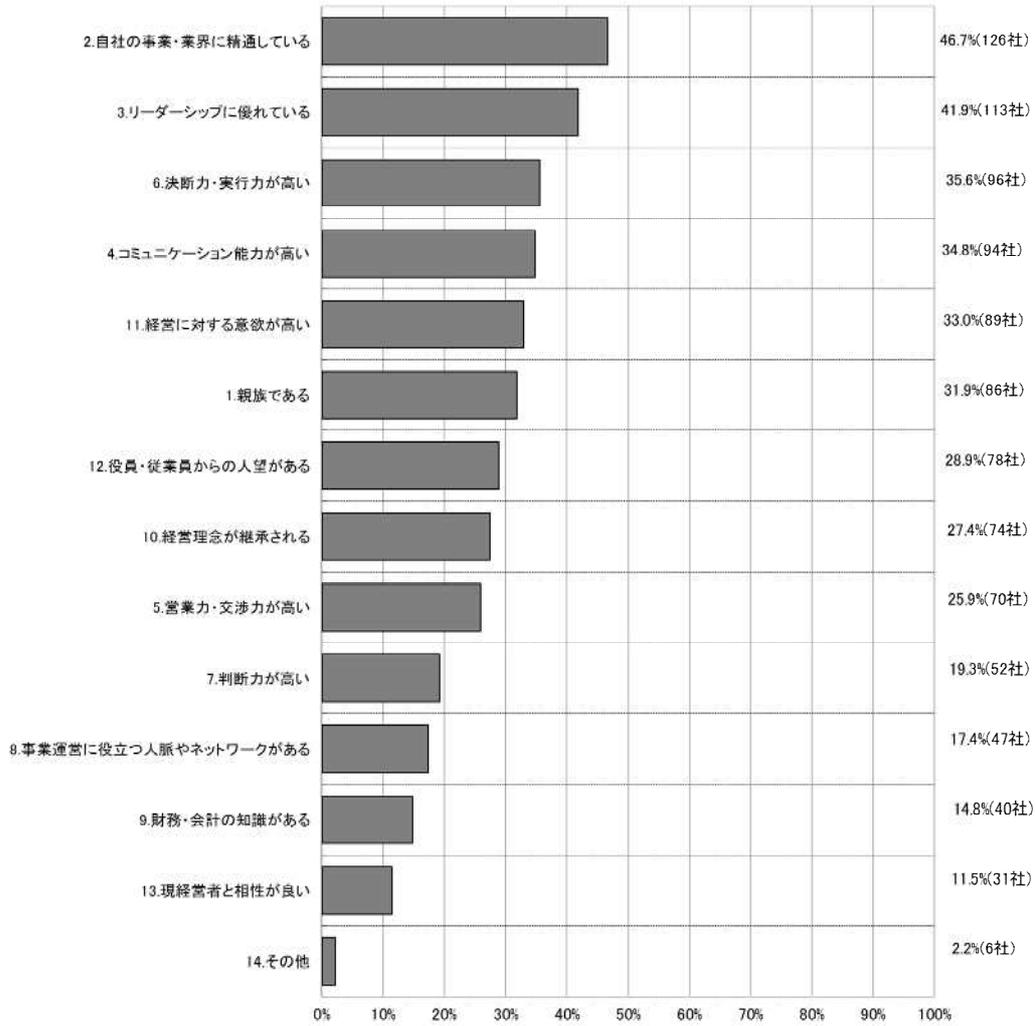
図9.



F. 後継者に求めることについて（該当するもの全て）

（参考 業種別 従業員規模別・表19・表20）

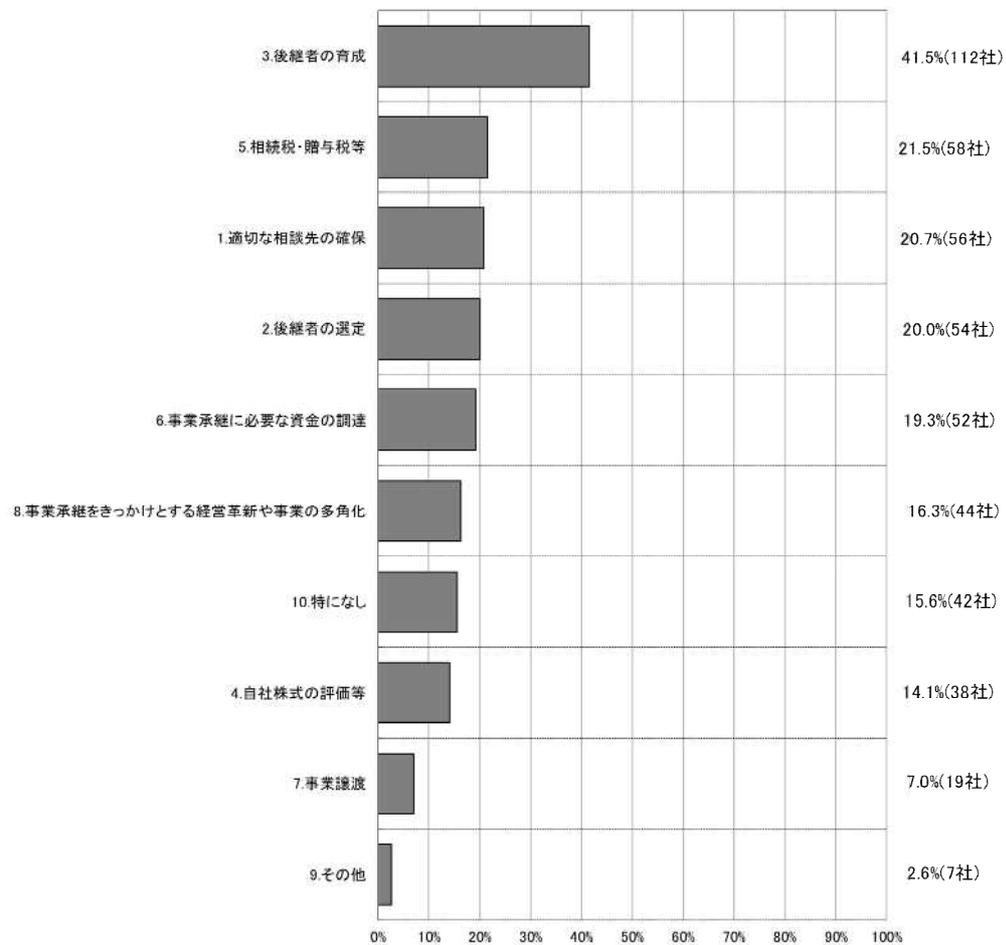
図10.



G. 事業承継全般についてどのような課題があるか (該当するもの全て)

(参考 業種別 従業員規模別・表 21・表 22)

図 11.



参考 業種別、従業員規模別集計

注記：参考 業種別、従業員規模別集計の各表について

- ・ 網掛けは、各選択肢の中で最も比率が高い選択肢を示す。
- ・ 「観光関連」とは、観光関係の売上げが25%以上の企業群を意味する。

1. 事業承継について

A. 経営者の年齢について（該当するもの1つ）

・表1.（業種別）

	全体	製 造 業										非 製 造 業					観 光	
		西 陣	染 色	印 刷	窯 業	化 学	金 属	機 械	その 他の 製造	計	卸 売	小 売	情 報 通 信	飲 食・ 宿 泊	サービ ス	建 設		計
1. 40才未満	14 3.0%	1 5.6%	1 3.3%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%	1 3.4%	0 0.0%	4 6.2%	9 4.2%	1 1.4%	1 2.0%	0 0.0%	1 3.4%	1 2.0%	1 2.6%	5 2.0%	4 7.1%
2. 40才代	73 15.6%	2 11.1%	5 16.7%	5 23.8%	1 7.7%	4 28.6%	7 24.1%	6 24.0%	10 15.4%	40 18.6%	15 20.8%	6 12.2%	2 12.5%	6 20.7%	3 6.0%	1 2.6%	33 13.0%	9 16.1%
3. 50才代	143 30.5%	5 27.8%	11 36.7%	4 19.0%	3 23.1%	6 42.9%	14 48.3%	7 28.0%	13 20.0%	63 29.3%	23 31.9%	15 30.6%	8 50.0%	5 17.2%	17 34.0%	12 31.6%	80 31.5%	8 14.3%
4. 60才代	142 30.3%	4 22.2%	5 16.7%	9 42.9%	6 46.2%	3 21.4%	4 13.8%	7 28.0%	20 30.8%	58 27.0%	20 27.8%	20 40.8%	5 31.3%	11 37.9%	15 30.0%	13 34.2%	84 33.1%	20 35.7%
5. 70才以上	97 20.7%	6 33.3%	8 26.7%	3 14.3%	1 7.7%	1 7.1%	3 10.3%	5 20.0%	18 27.7%	45 20.9%	13 18.1%	7 14.3%	1 6.3%	6 20.7%	14 28.0%	11 28.9%	52 20.5%	15 26.8%
（回答企業数）	469	18	30	21	13	14	29	25	65	215	72	49	16	29	50	38	254	56
無回答	19	2	2	1	0	1	0	1	5	12	3	1	0	1	2	0	7	4

・表2.（従業員規模別）

	全体	0～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100人 以上
1. 40才未満	14 3.0%	1 1.1%	4 4.5%	6 5.5%	1 1.7%	2 3.2%	0 0.0%	0 0.0%
2. 40才代	73 15.6%	13 14.1%	12 13.6%	16 14.7%	12 20.0%	12 19.4%	7 17.9%	1 5.3%
3. 50才代	143 30.5%	22 23.9%	28 31.8%	32 29.4%	25 41.7%	22 35.5%	10 25.6%	4 21.1%
4. 60才代	142 30.3%	30 32.6%	24 27.3%	33 30.3%	13 21.7%	19 30.6%	14 35.9%	9 47.4%
5. 70才以上	97 20.7%	26 28.3%	20 22.7%	22 20.2%	9 15.0%	7 11.3%	8 20.5%	5 26.3%
（回答企業数）	469	92	88	109	60	62	39	19
無回答	19	4	6	5	2	0	1	1

B. 後継者の決定状況について（該当するもの1つ）

・ 表3.（業種別）

	全体	製 造 業									非 製 造 業							観 光
		西 陣	染 色	印 刷	窯 業	化 学	金 属	機 械	その 他 の 製 造	計	卸 売	小 売	情 報 通 信	飲 食・ 宿 泊	サ ー ビ ス	建 設	計	
1. 後継者を決定している	198 43.0%	8 44.4%	10 34.5%	7 33.3%	8 61.5%	5 35.7%	5 17.2%	9 36.0%	38 59.4%	90 42.3%	34 47.9%	18 38.3%	2 12.5%	13 46.4%	21 42.9%	20 54.1%	108 43.5%	31 56.4%
2. 事業承継の意向はあるが、後継者が決まらない	101 21.9%	4 22.2%	6 20.7%	7 33.3%	2 15.4%	2 14.3%	2 31.0%	10 40.0%	11 17.2%	51 23.9%	13 18.3%	10 21.3%	4 25.0%	5 17.9%	9 18.4%	9 24.3%	50 20.2%	8 14.5%
3. 売却（社外への引継）が決定している	4 0.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.6%	1 0.5%	2 2.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.0%	0 0.0%	3 1.2%	0 0.0%
4. 廃業を検討している	26 5.6%	2 11.1%	6 20.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 8.0%	2 3.1%	12 5.6%	3 4.2%	4 8.5%	1 6.3%	1 3.6%	3 6.1%	2 5.4%	14 5.6%	3 5.5%
5. 経営者が若いなど、今のところ検討課題ではない	132 28.6%	4 22.2%	7 24.1%	7 33.3%	3 23.1%	7 50.0%	15 51.7%	4 16.0%	12 18.8%	59 27.7%	19 26.8%	15 31.9%	9 56.3%	9 32.1%	15 30.6%	6 16.2%	73 29.4%	13 23.6%
（回答企業数）	461	18	29	21	13	14	29	25	64	213	71	47	16	28	49	37	248	55
無回答	27	2	3	1	0	1	0	1	6	14	4	3	0	2	3	1	13	5

・ 表4.（従業員規模別）

	全体	0～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100人 以上
1. 後継者を決定している	198 43.0%	29 32.2%	40 46.5%	49 45.4%	23 39.0%	26 43.3%	20 51.3%	11 57.9%
2. 事業承継の意向はあるが、後継者が決まらない	101 21.9%	26 28.9%	16 18.6%	25 23.1%	12 20.3%	12 20.0%	7 17.9%	3 15.8%
3. 売却（社外への引継）が決定している	4 0.9%	1 1.1%	1 1.2%	1 0.9%	0 0.0%	1 1.7%	0 0.0%	0 0.0%
4. 廃業を検討している	26 5.6%	15 16.7%	7 8.1%	3 2.8%	0 0.0%	1 1.7%	0 0.0%	0 0.0%
5. 経営者が若いなど、今のところ検討課題ではない	132 28.6%	19 21.1%	22 25.6%	30 27.8%	24 40.7%	20 33.3%	12 30.8%	5 26.3%
（回答企業数）	461	90	86	108	59	60	39	19
無回答	27	6	8	6	3	2	1	1

C. Bで「1. 後継者を決定している」と回答した企業に対して質問

(1) 後継者はどのような方か (該当するもの1つ)

・ 表5. (業種別)

	全体	製 造 業										非 製 造 業						観 光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
1. 子	144 74.6%	5 62.5%	8 80.0%	5 71.4%	7 87.5%	3 60.0%	3 60.0%	5 55.6%	27 73.0%	63 70.8%	27 84.4%	15 83.3%	2 100.0%	8 61.5%	15 71.4%	14 77.8%	81 77.9%	25 80.6%
2. 兄弟・姉妹	5 2.6%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 11.1%	0 0.0%	3 3.4%	0 0.0%	1 5.6%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 1.9%	1 3.2%
3. その他親族	14 7.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 18.9%	9 10.1%	2 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%	1 5.6%	5 4.8%	2 6.5%
4. 親族以外の自社役員・従業員	26 13.5%	2 25.0%	2 20.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	1 20.0%	2 22.2%	3 8.1%	11 12.4%	3 9.4%	2 11.1%	0 0.0%	2 15.4%	5 23.8%	3 16.7%	15 14.4%	3 9.7%
5. 社外からの登用	4 2.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 40.0%	2 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%	3 3.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.8%	0 0.0%	1 1.0%	0 0.0%
(回答企業数)	193	8	10	7	8	5	5	9	37	89	32	18	2	13	21	18	104	31
無回答	5	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	2	4	0

・ 表6. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1. 子	144 74.6%	23 79.3%	27 73.0%	38 79.2%	19 82.6%	17 65.4%	12 60.0%	8 80.0%
2. 兄弟・姉妹	5 2.6%	1 3.4%	1 2.7%	2 4.2%	0 0.0%	1 3.8%	0 0.0%	0 0.0%
3. その他親族	14 7.3%	1 3.4%	2 5.4%	2 4.2%	4 17.4%	1 3.8%	4 20.0%	0 0.0%
4. 親族以外の自社役員・従業員	26 13.5%	4 13.8%	6 16.2%	6 12.5%	0 0.0%	5 19.2%	4 20.0%	1 10.0%
5. 社外からの登用	4 2.1%	0 0.0%	1 2.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 7.7%	0 0.0%	1 10.0%
(回答企業数)	193	29	37	48	23	26	20	10
無回答	5	0	3	1	0	0	0	1

(2) 事業承継の完了時期について（該当するもの1つ）

・ 表7.（業種別）

	全体	製造業										非製造業						観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
1. 1年以内	24 13.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	1 25.0%	4 80.0%	0 0.0%	5 14.7%	12 14.5%	5 15.6%	2 11.8%	0 0.0%	1 9.1%	3 15.8%	1 5.9%	12 12.2%	3 10.7%
2. 1～3年以内	37 20.4%	1 14.3%	2 22.2%	1 14.3%	1 12.5%	1 25.0%	0 0.0%	3 33.3%	7 20.6%	16 19.3%	5 15.6%	9 52.9%	0 0.0%	1 9.1%	5 26.3%	1 5.9%	21 21.4%	8 28.6%
3. 3～5年以内	34 18.8%	2 28.6%	2 22.2%	1 14.3%	1 12.5%	1 25.0%	0 0.0%	1 11.1%	9 26.5%	17 20.5%	7 21.9%	1 5.9%	0 0.0%	3 27.3%	2 10.5%	4 23.5%	17 17.3%	7 25.0%
4. 5～10年以内	40 22.1%	1 14.3%	2 22.2%	4 57.1%	2 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 11.1%	7 20.6%	18 21.7%	8 25.0%	1 5.9%	0 0.0%	2 18.2%	4 21.1%	7 41.2%	22 22.4%	4 14.3%
5. 10年以上先	18 9.9%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 22.2%	2 5.9%	6 7.2%	5 15.6%	3 17.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%	3 17.6%	12 12.2%	1 3.6%
6. 未定	28 15.5%	2 28.6%	2 22.2%	1 14.3%	3 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	2 22.2%	4 11.8%	14 16.9%	2 6.3%	1 5.9%	2 100.0%	4 36.4%	4 21.1%	1 5.9%	14 14.3%	5 17.9%
（回答企業数）	181	7	9	7	8	4	5	9	34	83	32	17	2	11	19	17	98	28
無回答	17	1	1	0	0	1	0	0	4	7	2	1	0	2	2	3	10	3

・ 表8.（従業員規模別）

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1. 1年以内	24 13.3%	5 18.5%	3 8.3%	6 13.6%	2 9.1%	3 12.0%	4 22.2%	1 11.1%
2. 1～3年以内	37 20.4%	5 18.5%	7 19.4%	11 25.0%	5 22.7%	6 24.0%	1 5.6%	2 22.2%
3. 3～5年以内	34 18.8%	3 11.1%	8 22.2%	10 22.7%	4 18.2%	3 12.0%	4 22.2%	2 22.2%
4. 5～10年以内	40 22.1%	9 33.3%	10 27.8%	8 18.2%	5 22.7%	5 20.0%	3 16.7%	0 0.0%
5. 10年以上先	18 9.9%	2 7.4%	5 13.9%	4 9.1%	4 18.2%	1 4.0%	2 11.1%	0 0.0%
6. 未定	28 15.5%	3 11.1%	3 8.3%	5 11.4%	2 9.1%	7 28.0%	4 22.2%	4 44.4%
（回答企業数）	181	27	36	44	22	25	18	9
無回答	17	2	4	5	1	1	2	2

(3) 後継者を選んだ理由について（該当するもの全て）

表9.（業種別）

	全体	製造業										非製造業							観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計		
1. 資質・能力がある	79 42.2%	4 57.1%	3 30.0%	2 28.6%	4 50.0%	2 40.0%	4 80.0%	3 33.3%	18 51.4%	40 46.5%	8 25.0%	10 58.8%	0 0.0%	6 46.2%	9 47.4%	6 33.3%	39 38.6%	15 50.0%	
2. 血縁者に継がせたい	93 49.7%	3 42.9%	3 30.0%	4 57.1%	6 75.0%	2 40.0%	1 20.0%	4 44.4%	16 45.7%	39 45.3%	21 65.6%	9 52.9%	1 50.0%	8 61.5%	9 47.4%	6 33.3%	54 53.5%	18 60.0%	
3. 世襲は好ましくない	1 0.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.0%	0 0.0%								
4. 親族に適当な人材がない	6 3.2%	2 28.6%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%	4 4.7%	0 0.0%	1 5.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%	0 0.0%	2 2.0%	1 3.3%	
5. 役員・従業員の士気向上が期待できる	24 12.8%	1 14.3%	1 10.0%	2 28.6%	12.5%	2 40.0%	1 20.0%	2 22.2%	6 17.1%	16 18.6%	3 9.4%	2 11.8%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%	2 11.1%	8 7.9%	3 10.0%	
6. 後継者育成を行いやすい	23 12.3%	1 14.3%	3 30.0%	2 28.6%	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	2 22.2%	4 11.4%	15 17.4%	2 6.3%	1 5.9%	1 50.0%	1 7.7%	0 0.0%	3 16.2%	8 7.9%	4 13.3%	
7. 株主から理解を得やすい	12 6.4%	1 14.3%	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	3 8.6%	7 8.1%	2 6.3%	1 5.9%	0 0.0%	1 7.7%	1 5.3%	0 0.0%	5 5.0%	3 10.0%	
8. 役員・従業員から理解が得やすい	39 20.9%	0 0.0%	3 30.0%	3 42.9%	12.5%	1 20.0%	2 40.0%	1 11.1%	11 31.4%	21 24.4%	7 21.9%	1 5.9%	0 0.0%	4 30.8%	2 10.5%	4 22.2%	18 17.8%	8 26.7%	
9. 取引先との関係を維持しやすい	42 22.5%	1 14.3%	4 40.0%	2 28.6%	2 25.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 11.1%	7 20.0%	18 20.9%	10 31.3%	2 11.8%	0 0.0%	3 23.1%	4 21.1%	5 27.8%	24 23.8%	6 20.0%	
10. 金融機関との関係を維持しやすい	36 19.3%	1 14.3%	3 30.0%	14.3%	12.5%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	11 31.4%	21 24.4%	5 15.6%	1 5.9%	0 0.0%	3 23.1%	2 10.5%	4 22.2%	15 14.9%	7 23.3%	
11. 本人からの承諾が得やすい	25 13.4%	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	12.5%	1 20.0%	2 40.0%	1 11.1%	4 11.4%	10 11.6%	5 15.6%	3 17.6%	0 0.0%	1 7.7%	3 15.8%	3 16.7%	15 14.9%	5 16.7%	
12. 自社株式や事業用資産の引継ぎ等が容易である	40 21.4%	0 0.0%	4 40.0%	4 57.1%	37.5%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	7 20.0%	20 23.3%	7 21.9%	2 11.8%	0 0.0%	2 15.4%	4 21.1%	5 27.8%	20 19.8%	7 23.3%	
13. その他	7 3.7%	0 0.0%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.9%	4 4.7%	1 3.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.0%	2 6.7%	
（回答企業数）	187	7	10	7	8	5	5	9	35	86	32	17	2	13	19	18	101	30	
無回答	11	1	0	0	0	0	0	0	3	4	2	1	0	0	2	2	7	1	

表10.（従業員規模別）

	全体	0~4人	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上
1. 資質・能力がある	79 42.2%	11 42.3%	13 36.1%	25 53.2%	9 39.1%	11 44.0%	7 35.0%	3 30.0%
2. 血縁者に継がせたい	93 49.7%	12 46.2%	17 47.2%	21 44.7%	14 60.9%	12 48.0%	12 60.0%	5 50.0%
3. 世襲は好ましくない	1 0.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	0 0.0%
4. 親族に適当な人材がない	6 3.2%	0 0.0%	2 5.6%	2 4.3%	0 0.0%	2 8.0%	0 0.0%	0 0.0%
5. 役員・従業員の士気向上が期待できる	24 12.8%	3 11.5%	2 5.6%	6 12.8%	5 21.7%	6 24.0%	1 5.0%	1 10.0%
6. 後継者育成を行いやすい	23 12.3%	4 15.4%	2 5.6%	8 17.0%	2 8.7%	1 4.0%	4 20.0%	2 20.0%
7. 株主から理解を得やすい	12 6.4%	2 7.7%	1 2.8%	3 6.4%	1 4.3%	2 8.0%	2 10.0%	1 10.0%
8. 役員・従業員から理解が得やすい	39 20.9%	2 7.7%	8 22.2%	13 27.7%	2 8.7%	7 28.0%	5 25.0%	2 20.0%
9. 取引先との関係を維持しやすい	42 22.5%	10 38.5%	7 19.4%	13 27.7%	2 8.7%	6 24.0%	4 20.0%	0 0.0%
10. 金融機関との関係を維持しやすい	36 19.3%	6 23.1%	5 13.9%	12 25.5%	5 21.7%	3 12.0%	4 20.0%	1 10.0%
11. 本人からの承諾が得やすい	25 13.4%	7 26.9%	4 11.1%	7 14.9%	2 8.7%	2 8.0%	3 15.0%	0 0.0%
12. 自社株式や事業用資産の引継ぎ等が容易である	40 21.4%	6 23.1%	7 19.4%	15 31.9%	2 8.7%	4 16.0%	5 25.0%	1 10.0%
13. その他	7 3.7%	0 0.0%	3 8.3%	1 2.1%	1 4.3%	1 4.0%	0 0.0%	1 10.0%
（回答企業数）	187	26	36	47	23	25	20	10
無回答	11	3	4	2	0	1	0	1

D. Bで「4. 廃業を検討している」と回答した理由について（該当するもの1つ）

・ 表 11.（業種別）

	全体	製 造 業									非 製 造 業							観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
1. 後継者が決まらない	1 4.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 7.1%	0 0.0%
2. 事業に将来性がない	12 48.0%	0 0.0%	4 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	5 45.5%	2 66.7%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	1 50.0%	7 50.0%	3 100.0%
3. 従業員の確保が困難	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
4. 元々、自分の代でやめる予定であった	12 48.0%	1 100.0%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	2 100.0%	6 54.5%	1 33.3%	1 25.0%	1 100.0%	1 100.0%	2 66.7%	0 0.0%	6 42.9%	0 0.0%
5. その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
（回答企業数）	25	1	6	0	0	0	0	2	2	11	3	4	1	1	3	2	14	3
無回答	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

・ 表 12.（従業員規模別）

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1. 後継者が決まらない	1 4.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
2. 事業に将来性がない	12 48.0%	7 50.0%	2 28.6%	2 66.7%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
3. 従業員の確保が困難	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
4. 元々、自分の代でやめる予定であった	12 48.0%	7 50.0%	4 57.1%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
5. その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
（回答企業数）	25	14	7	3	0	1	0	0
無回答	1	1	0	0	0	0	0	0

E. Bで「2. 事業承継の意向はあるが、後継者が決まらない」、もしくはDで「1. 後継者が決まらない」と回答した企業に対して質問。

(1) どのような後継者を望むか (該当するもの1つ)

・表 13. (業種別)

	全体	製 造 業										非 製 造 業						計	観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設				
1. 子	32 36.0%	1 50.0%	2 33.3%	2 40.0%	1 50.0%	1 100.0%	3 33.3%	4 57.1%	5 45.5%	19 44.2%	6 54.5%	3 37.5%	1 25.0%	0 0.0%	2 22.2%	1 11.1%	13 28.3%	1 14.3%	
2. 兄弟・姉妹	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
3. その他親族	12 13.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 22.2%	1 14.3%	1 9.1%	4 9.3%	1 9.1%	1 12.5%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	4 44.4%	8 17.4%	2 28.6%	
4. 親族以外の自社役員・従業員	30 33.7%	0 0.0%	3 50.0%	2 40.0%	1 50.0%	0 0.0%	3 33.3%	1 14.3%	3 27.3%	13 30.2%	2 18.2%	3 37.5%	2 50.0%	3 60.0%	5 55.6%	2 22.2%	17 37.0%	3 42.9%	
5. 社外からの登用	15 16.9%	1 50.0%	1 16.7%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	1 14.3%	2 18.2%	7 16.3%	2 18.2%	1 12.5%	1 25.0%	0 0.0%	2 22.2%	2 22.2%	8 17.4%	1 14.3%	
(回答企業数)	89	2	6	5	2	1	9	7	11	43	11	8	4	5	9	9	46	7	
無回答	13	2	0	2	0	1	0	3	0	8	2	2	0	0	0	1	5	1	

・表 14. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1. 子	32 36.0%	9 39.1%	4 26.7%	6 30.0%	5 45.5%	5 45.5%	3 50.0%	0 0.0%
2. 兄弟・姉妹	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
3. その他親族	12 13.5%	3 13.0%	4 26.7%	2 10.0%	1 9.1%	0 0.0%	1 16.7%	1 33.3%
4. 親族以外の自社役員・従業員	30 33.7%	3 13.0%	3 20.0%	11 55.0%	4 36.4%	6 54.5%	1 16.7%	2 66.7%
5. 社外からの登用	15 16.9%	8 34.8%	4 26.7%	1 5.0%	1 9.1%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%
(回答企業数)	89	23	15	20	11	11	6	3
無回答	13	3	2	5	1	1	1	0

(2) 後継者が決まらない理由について（該当するもの全て）

・表 15.（業種別）

	全体	製 造 業										非 製 造 業							観 光
		西 陣	染 色	印 刷	窯 業	化 学	金 属	機 械	その 他の 製 造	計	卸 売	小 売	情 報 通 信	飲 食・ 宿 泊	サービ ス	建 設	計		
1. 適当な後継者候補が見つからない	41 45.1%	1 33.3%	2 33.3%	2 40.0%	1 100.0%	0 0.0%	4 44.4%	3 37.5%	4 36.4%	17 37.8%	5 45.5%	3 37.5%	2 50.0%	3 60.0%	4 50.0%	7 70.0%	24 52.2%	3 50.0%	
2. 複数の後継者候補があり、絞り込めない	5 5.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 25.0%	1 9.1%	4 8.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	1 2.2%	1 0.0%	0 0.0%	
3. 後継者候補はいるが、まだ若い	27 29.7%	1 33.3%	2 33.3%	0 0.0%	0 100.0%	2 100.0%	3 33.3%	1 12.5%	5 45.5%	14 31.1%	3 27.3%	3 37.5%	0 0.0%	3 60.0%	3 37.5%	1 10.0%	13 28.3%	2 33.3%	
4. 後継者候補はいるが、本人が承諾しない	11 12.1%	0 0.0%	1 16.7%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%	1 9.1%	4 8.9%	3 27.3%	1 12.5%	1 25.0%	1 20.0%	1 12.5%	0 0.0%	7 15.2%	0 0.0%	
5. その他	13 14.3%	2 66.7%	2 33.3%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	2 25.0%	1 9.1%	10 22.2%	0 0.0%	1 12.5%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	3 6.5%	1 16.7%	
（回答企業数）	91	3	6	5	1	2	9	8	11	45	11	8	4	5	8	10	46	6	
無回答	11	1	0	2	1	0	0	2	0	6	2	2	0	0	1	0	5	2	

・表 16.（従業員規模別）

	全体	0～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100人 以上
1. 適当な後継者候補が見つからない	41 45.1%	11 52.4%	7 46.7%	7 31.8%	4 36.4%	8 66.7%	2 28.6%	2 66.7%
2. 複数の後継者候補があり、絞り込めない	5 5.5%	1 4.8%	0 0.0%	3 13.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%
3. 後継者候補はいるが、まだ若い	27 29.7%	5 23.8%	2 13.3%	8 36.4%	5 45.5%	4 33.3%	3 42.9%	0 0.0%
4. 後継者候補はいるが、本人が承諾しない	11 12.1%	1 4.8%	3 20.0%	3 13.6%	3 27.3%	1 8.3%	0 0.0%	0 0.0%
5. その他	13 14.3%	5 23.8%	4 26.7%	2 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	0 0.0%
（回答企業数）	91	21	15	22	11	12	7	3
無回答	11	5	2	3	1	0	0	0

(3) 後継者が決まらないことに関する相談先について（該当するもの全て）

・表 17.（業種別）

	全体	製 造 業									非 製 造 業								観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計		
1. 取引先金融機関	21 23.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 100.0%	1 50.0%	2 22.2%	1 12.5%	4 40.0%	10 23.3%	3 27.3%	3 37.5%	1 25.0%	0 0.0%	2 22.2%	2 20.0%	11 23.4%	0 0.0%	
2. M&A仲介業者	6 6.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 22.2%	0 0.0%	0 0.0%	3 7.0%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 22.2%	0 0.0%	3 6.4%	0 0.0%	
3. 取引先企業	3 3.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	0 0.0%	2 4.7%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.1%	1 16.7%	
4. 同業他社	7 7.8%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	3 7.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 20.0%	1 11.1%	1 10.0%	4 8.5%	1 16.7%	
5. 事業承継・引継ぎ支援センター	7 7.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	0 0.0%	2 4.7%	1 9.1%	1 12.5%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	2 20.0%	5 10.6%	3 50.0%	
6. 土業	9 10.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 30.0%	0 0.0%	4 9.3%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	3 30.0%	5 10.6%	0 0.0%	
7. その他	9 10.0%	1 33.3%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	1 12.5%	0 0.0%	9 9.3%	1 9.1%	2 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	5 10.6%	0 0.0%	
8. 相談していない	45 50.0%	1 33.3%	4 80.0%	3 60.0%	0 0.0%	1 50.0%	5 55.6%	5 62.5%	4 40.0%	23 53.5%	6 54.5%	3 37.5%	1 25.0%	4 80.0%	4 44.4%	4 40.0%	22 46.8%	3 50.0%	
（回答企業数）	90	3	5	5	1	2	9	8	10	43	11	8	4	5	9	10	47	6	
無回答	12	1	1	2	1	0	0	2	1	8	2	2	0	0	0	0	4	2	

・表 18.（従業員規模別）

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1. 取引先金融機関	21 23.3%	1 4.5%	3 21.4%	6 27.3%	3 30.0%	5 41.7%	2 28.6%	1 33.3%
2. M&A仲介業者	6 6.7%	3 13.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 8.3%	1 14.3%	1 33.3%
3. 取引先企業	3 3.3%	2 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
4. 同業他社	7 7.8%	1 4.5%	0 0.0%	4 18.2%	0 0.0%	1 8.3%	1 14.3%	0 0.0%
5. 事業承継・引継ぎ支援センター	7 7.8%	2 9.1%	2 14.3%	3 13.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
6. 土業	9 10.0%	1 4.5%	2 14.3%	3 13.6%	0 0.0%	2 16.7%	1 14.3%	0 0.0%
7. その他	9 10.0%	2 9.1%	1 7.1%	5 22.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%
8. 相談していない	45 50.0%	13 59.1%	6 42.9%	9 40.9%	7 70.0%	6 50.0%	2 28.6%	2 66.7%
（回答企業数）	90	22	14	22	10	12	7	3
無回答	12	4	3	3	2	0	0	0

F. 後継者に求めることについて (該当するもの全て)

・表 19. (業種別)

	全体	製造業										非製造業							観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計		
1. 親族である	86 31.9%	3 27.3%	5 31.3%	3 21.4%	4 44.4%	3 50.0%	2 14.3%	6 33.3%	15 36.6%	41 31.8%	15 38.5%	9 36.0%	2 33.3%	6 37.5%	7 24.1%	6 23.1%	45 31.9%	9 27.3%	
2. 自社の事業・業界に精通している	126 46.7%	6 54.5%	8 50.0%	4 28.6%	4 44.4%	0 0.0%	6 42.9%	8 44.4%	21 51.2%	57 44.2%	18 46.2%	11 44.0%	4 66.7%	7 43.8%	15 51.7%	14 53.8%	69 48.9%	14 42.4%	
3. リーダーシップに優れている	113 41.9%	4 36.4%	6 37.5%	6 42.9%	1 11.1%	2 33.3%	10 71.4%	12 66.7%	16 39.0%	44 44.2%	16 41.0%	10 40.0%	1 16.7%	9 56.3%	7 24.1%	13 50.0%	56 39.7%	16 48.5%	
4. コミュニケーション能力が高い	94 34.8%	2 18.2%	3 18.8%	6 42.9%	3 33.3%	4 66.7%	3 21.4%	10 55.6%	12 29.3%	43 33.3%	16 41.0%	9 36.0%	1 16.7%	9 56.3%	7 24.1%	9 34.6%	51 36.2%	18 54.5%	
5. 営業力・交渉力が高い	70 25.9%	1 9.1%	6 37.5%	3 21.4%	1 11.1%	2 33.3%	4 28.6%	4 22.2%	11 26.8%	32 24.8%	12 30.8%	5 20.0%	1 16.7%	2 12.5%	7 24.1%	11 42.3%	38 27.0%	10 30.3%	
6. 決断力・実行力が高い	96 35.6%	5 45.5%	4 25.0%	6 42.9%	5 55.6%	3 50.0%	6 42.9%	9 50.0%	13 31.7%	51 39.5%	14 35.9%	7 28.0%	0 0.0%	8 50.0%	4 13.8%	12 46.2%	45 31.9%	17 51.5%	
7. 判断力が高い	52 19.3%	1 9.1%	3 18.8%	1 7.1%	1 11.1%	2 33.3%	3 21.4%	6 33.3%	9 22.0%	26 20.2%	11 28.2%	5 20.0%	1 16.7%	3 18.8%	2 6.9%	4 15.4%	26 18.4%	6 18.2%	
8. 事業運営に役立つ人脈やネットワークがある	47 17.4%	3 27.3%	2 12.5%	2 14.3%	2 22.2%	0 0.0%	1 7.1%	3 16.7%	5 12.2%	18 14.0%	7 17.9%	7 28.0%	1 16.7%	1 6.3%	5 17.2%	8 30.8%	29 20.6%	5 15.2%	
9. 財務・会計の知識がある	40 14.8%	2 18.2%	4 25.0%	3 21.4%	0 0.0%	5 35.7%	3 16.7%	5 12.2%	22 17.1%	8 20.5%	2 8.0%	0 0.0%	1 6.3%	4 13.8%	3 11.5%	3 12.8%	18 15.2%	5 15.2%	
10. 経営理念が継承される	74 27.4%	2 18.2%	8 50.0%	3 21.4%	1 11.1%	1 16.7%	4 28.6%	4 22.2%	14 34.1%	37 28.7%	6 15.4%	6 24.0%	0 0.0%	7 43.8%	8 27.6%	10 38.5%	37 26.2%	11 33.3%	
11. 経営に対する意欲が高い	89 33.0%	5 45.5%	9 56.3%	5 35.7%	2 22.2%	1 16.7%	5 35.7%	4 22.2%	15 36.6%	46 35.7%	7 41.0%	1 28.0%	0 0.0%	6 37.5%	6 20.7%	8 30.8%	43 30.5%	10 30.3%	
12. 役員・従業員からの人望がある	78 28.9%	2 18.2%	6 37.5%	6 42.9%	2 22.2%	1 16.7%	8 51.1%	3 16.7%	14 34.1%	42 28.2%	11 40.0%	10 0.0%	0 0.0%	6 37.5%	4 13.8%	5 19.2%	36 25.5%	8 24.2%	
13. 現経営者と相性が良い	31 11.5%	2 18.2%	3 18.8%	1 7.1%	0 0.0%	1 16.7%	2 14.3%	4 11.1%	4 9.8%	15 11.6%	3 7.7%	1 4.0%	1 16.7%	2 12.5%	5 17.2%	4 15.4%	11 11.3%	2 6.1%	
14. その他	6 2.2%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.1%	1 11.1%	0 0.0%	1 7.1%	0 0.0%	1 2.4%	4 3.1%	0 0.0%	1 4.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.4%	0 0.0%	2 1.4%	1 3.0%	
(回答企業数)	270	11	16	14	9	6	14	18	41	129	39	25	6	16	29	26	141	33	
無回答	29	1	0	0	1	1	0	1	8	12	8	3	0	2	1	3	17	6	

・表 20. (従業員規模別)

	全体	0~4人	5~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100人以上
1. 親族である	86 31.9%	15 30.0%	16 33.3%	20 30.3%	12 35.3%	9 23.7%	10 41.7%	4 40.0%
2. 自社の事業・業界に精通している	126 46.7%	25 50.0%	23 47.9%	31 47.0%	14 41.2%	14 36.8%	13 54.2%	6 60.0%
3. リーダーシップに優れている	113 41.9%	8 16.0%	20 41.7%	34 51.5%	11 32.4%	20 52.6%	13 54.2%	7 70.0%
4. コミュニケーション能力が高い	94 34.8%	13 26.0%	13 27.1%	29 43.9%	13 38.2%	15 39.5%	8 33.3%	3 30.0%
5. 営業力・交渉力が高い	70 25.9%	14 28.0%	9 18.8%	24 36.4%	8 23.5%	9 23.7%	4 16.7%	2 20.0%
6. 決断力・実行力が高い	96 35.6%	13 26.0%	20 41.7%	23 34.8%	11 32.4%	18 47.4%	8 33.3%	3 30.0%
7. 判断力が高い	52 19.3%	10 20.0%	8 16.7%	13 19.7%	6 17.6%	10 26.3%	4 16.7%	1 10.0%
8. 事業運営に役立つ人脈やネットワークがある	47 17.4%	8 16.0%	13 27.1%	15 22.7%	4 11.8%	5 13.2%	1 4.2%	1 10.0%
9. 財務・会計の知識がある	40 14.8%	4 8.0%	6 12.5%	9 13.6%	7 20.6%	8 21.1%	5 20.8%	1 10.0%
10. 経営理念が継承される	74 27.4%	9 18.0%	13 27.1%	16 24.2%	7 20.6%	12 31.6%	12 50.0%	5 50.0%
11. 経営に対する意欲が高い	89 33.0%	14 28.0%	19 39.6%	20 30.3%	8 23.5%	17 44.7%	9 37.5%	2 20.0%
12. 役員・従業員からの人望がある	78 28.9%	11 22.0%	14 29.2%	20 30.3%	7 20.6%	18 47.4%	8 33.3%	0 0.0%
13. 現経営者と相性が良い	31 11.5%	3 6.0%	6 12.5%	8 12.1%	2 5.9%	9 23.7%	3 12.5%	0 0.0%
14. その他	6 2.2%	2 4.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.9%	3 7.9%	0 0.0%	0 0.0%
(回答企業数)	270	50	48	66	34	38	24	10
無回答	29	5	8	8	1	0	3	4

G. 事業承継全般についてどのような課題があるか（該当するもの全て）

・表 21.（業種別）

	全体	製 造 業										非 製 造 業							観 光
		西 陣	染 色	印 刷	窯 業	化 学	金 属	機 械	其 他 の 製 造	計	卸 売	小 売	情 報 通 信	飲 食・ 宿 泊	サ ー ビ ス	建 設	計		
1. 適切な相談先の確保	56 20.7%	1 9.1%	1 6.3%	5 38.5%	1 12.5%	2 33.3%	3 21.4%	2 11.1%	8 20.0%	23 18.3%	7 17.1%	5 21.7%	2 33.3%	6 33.3%	5 16.7%	8 30.8%	33 22.9%	8 25.0%	
2. 後継者の選定	54 20.0%	3 27.3%	1 6.3%	4 30.8%	1 12.5%	2 33.3%	5 35.7%	1 5.6%	6 15.0%	23 18.3%	7 17.1%	7 30.4%	2 33.3%	3 16.7%	3 10.0%	9 34.6%	31 21.5%	4 12.5%	
3. 後継者の育成	112 41.5%	2 18.2%	4 25.0%	5 38.5%	2 25.0%	2 33.3%	2 50.0%	7 61.1%	18 45.0%	51 40.5%	17 41.5%	11 47.8%	4 66.7%	10 55.6%	9 30.0%	10 38.5%	61 42.4%	14 43.8%	
4. 自社株式の評価等	38 14.1%	2 18.2%	3 18.8%	1 7.7%	0 0.0%	1 16.7%	2 14.3%	3 16.7%	5 12.5%	17 13.5%	7 17.1%	2 8.7%	0 0.0%	2 11.1%	3 10.0%	7 26.9%	21 14.6%	3 9.4%	
5. 相続税・贈与税等	58 21.5%	2 18.2%	6 37.5%	2 15.4%	3 37.5%	3 50.0%	2 14.3%	5 27.8%	9 22.5%	32 25.4%	8 19.5%	3 13.0%	1 16.7%	5 27.8%	4 13.3%	5 19.2%	26 18.1%	9 28.1%	
6. 事業承継に必要な資金の調達	52 19.3%	4 36.4%	5 31.3%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	3 21.4%	2 11.1%	2 20.0%	24 19.0%	11 26.8%	2 8.7%	0 0.0%	4 22.2%	6 20.0%	5 19.2%	28 19.4%	4 12.5%	
7. 事業譲渡	19 7.0%	2 18.2%	1 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 14.3%	1 5.6%	4 10.0%	10 7.9%	4 3.2%	1 4.9%	0 0.0%	1 4.3%	2 11.1%	3 10.0%	3 11.5%	9 6.3%	3 9.4%	
8. 事業承継をきっかけとする経営革新や事業の多角化	44 16.3%	2 18.2%	2 12.5%	4 30.8%	2 25.0%	2 33.3%	2 14.3%	3 16.7%	7 17.5%	24 19.0%	8 19.5%	5 21.7%	0 0.0%	4 22.2%	2 6.7%	1 3.8%	20 13.9%	8 25.0%	
9. その他	7 2.6%	1 9.1%	1 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	0 2.5%	1 3.2%	4 4.9%	2 9.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 3.3%	1 0.0%	0 2.1%	3 2.5%	0 0.0%	
10. 特になし	42 15.6%	2 18.2%	1 6.3%	2 15.4%	2 25.0%	1 16.7%	3 21.4%	2 11.1%	4 10.0%	17 13.5%	8 19.5%	4 17.4%	0 0.0%	6 16.7%	7 23.3%	3 11.5%	25 17.4%	6 18.8%	
（回答企業数）	270	11	16	13	8	6	14	18	40	126	41	23	6	18	30	26	144	32	
無回答	29	1	0	1	2	1	0	1	9	15	6	5	0	0	0	3	14	7	

・表 22.（従業員規模別）

	全体	0～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100人 以上
1. 適切な相談先の確保	56 20.7%	9 17.6%	12 24.0%	16 24.2%	9 27.3%	6 16.2%	4 17.4%	0 0.0%
2. 後継者の選定	54 20.0%	12 23.5%	8 16.0%	11 16.7%	10 30.3%	7 18.9%	4 17.4%	2 20.0%
3. 後継者の育成	112 41.5%	17 33.3%	19 38.0%	25 37.9%	12 36.4%	18 48.6%	15 65.2%	6 60.0%
4. 自社株式の評価等	38 14.1%	3 5.9%	7 14.0%	8 12.1%	3 9.1%	9 24.3%	5 21.7%	3 30.0%
5. 相続税・贈与税等	58 21.5%	6 11.8%	8 16.0%	16 24.2%	7 21.2%	10 27.0%	8 34.8%	3 30.0%
6. 事業承継に必要な資金の調達	52 19.3%	12 23.5%	18 36.0%	10 15.2%	6 18.2%	3 8.1%	1 4.3%	2 20.0%
7. 事業譲渡	19 7.0%	7 13.7%	4 8.0%	2 3.0%	3 9.1%	2 5.4%	0 0.0%	1 10.0%
8. 事業承継をきっかけとする経営革新や事業の多角化	44 16.3%	9 17.6%	9 18.0%	8 12.1%	4 12.1%	6 16.2%	6 26.1%	2 20.0%
9. その他	7 2.6%	4 7.8%	1 2.0%	0 0.0%	1 3.0%	1 2.7%	0 0.0%	0 0.0%
10. 特になし	42 15.6%	8 15.7%	3 6.0%	14 21.2%	5 15.2%	9 24.3%	3 13.0%	0 0.0%
（回答企業数）	270	51	50	66	33	37	23	10
無回答	29	4	6	8	2	1	4	4