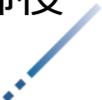




経済性と社会性の両立
～ウエダ本社のKESR～

株式会社ウエダ本社
代表取締役 岡村充泰





1938年 文具卸として創業

1965年 事務機のウエダとして展開

(倒産の危機)

2000年 オフィス全体を手掛ける独立系ディーラー

2014年 「働く環境の総合商社」

五条通り

Gojo-dori St.





自己紹介 ウエダで岡村

働き方の達人



ウエダ本社社長

岡村充泰

Innovators Talk #05

1963年京都府京都市生まれ
1985年繊維専門商社瀧定株式会社入社
1993年独立創業
2000年ウエダ本社代表取締役副社長就任
2002年ウエダ本社代表取締役社長(～現在)
2015年 京都スタイル代表取締役 (～現在)
2022年北海道厚真町地域活性化起業人就任

公益財団法人京都産業21 理事
公益財団法人信頼資本財団 理事
一般社団法人京都経済同友会常任幹事
一般社団法人デザイン京都理事
NPO法人 ミラツク 理事
京都流議定書 実行委員会 委員長
他



ウエダ本社って オフィスの会社では？

人にスポットを当てる

個性(多様性)
character

モチベーション
Motivation

交差して生まれる価値

場
Place

制度面での取り組み

- ・ **メンタルヘルス対策 2006～**
- ・ **有給休暇1時間単位取得可能 2007.12～**
- ・ **短期移住型テレワーク 2008～**
- ・ **時差出勤**
- ・ **勤務間インターバル制度**
- ・ **子連れ出勤 2018.03～**
- ・ **複業OK 2018.03～**
- ・ **在宅勤務 2019.01～**
- ・ **リモートワーク(1名遠隔勤務) 2020.09～**
- ・ **社員で評価する人事制度2021.09～**
- ・ **パートナー育休制度 2021.09～**

制度面での事例

2007.12
京都市「OK企業」受賞



2010.12
京都市環境賞
企業活動賞

2018.05
日本人材機構

「SELFTURN × Work Design Award」
デュアルワーク部門

2019.02
第一回 京都市輝く地域企業表彰

2020.05
京都の未来を拓く次世代産業人材
活躍プロジェクト
「ワークスタイル・ラボ」参加

2008.10
大阪産業創造館
働く人のメンタルヘルス・ソ
リューションフェア 取組発表



2019.03
経済産業省
女性起業家等支援ネットワーク構築事業
LED関西アカデミー

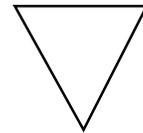
2020.03
あったか子育てきょうと表彰
子育てにやさしい企業部門受賞

制度よりも風土

他者配慮

共感

心遣い



風土・場づくり

ウエダ本社の取り組み



朝礼



ありがとうカード



子連れ出勤



気づき



掃除

ウエダ本社の取り組み



朝礼



ウエダ本社の取り組み



気づき

 長谷川 智 11/12 19:58

[Redacted]

多店の店長にもご紹介いただけたことでもあるので横展開も含めて対応をしていく。

👍 3 いいね! 💬 返信

 林 菜摘 11/12 22:20

@長谷川 智 なにからなにまでご対応いただき本当にありがとうございました!!長谷川さんに相談して良かったです!また、ご相談したいと思いますのでよろしくお願い致します!

👍 2 いいね! 💬 返信

 岡村 充泰 17:15

@長谷川 智

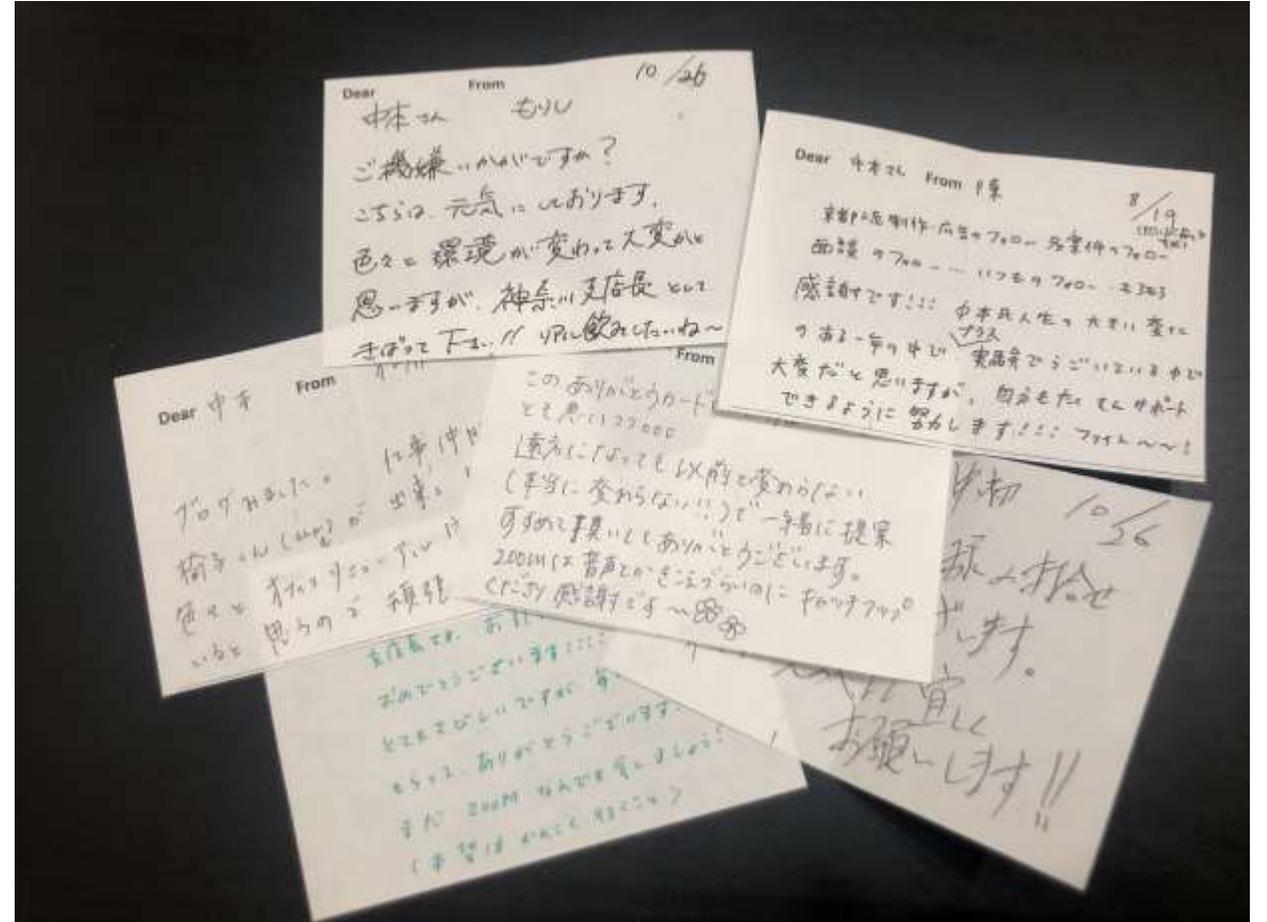
単に値段が高い、安いだけの話ではなく、その価値を伝えて結果満足して頂いたというのは、素晴らしいですね!

👍 いいね! 💬 返信

ウエダ本社の取り組み



ありがとうカード



ウエダ本社の取り組み



掃除



ウエダ本社の取り組み



子連れ出勤



働く場を上手に運用していくには お片付けが重要不可欠

ウエダ本社は、「こんまり」株式会社KMJと提携し、働き方や組織改革を目指す企業・行政向けに、自らの“はたらくをデザインする”研修をスタート | 京都・滋賀プレスリリース (PR TIMES) | 京都新聞

https://www.kyoto-np.co.jp/ud/prtimes/64950014760b060264000005

京都新聞

ホーム 京都 滋賀 マイニュース 観光 医療 スポーツ 社会 文化・ライブ 経済 教育 特集 京都新聞から



ウエダ本社は、「こんまり」株式会社KMJと提携し、働き方や組織改革を目指す企業・行政向けに、自らの“はたらくをデザインする”研修をスタート



株式会社ウエダ本社

～第一弾として 京都市上下水道局で、新しい職場環境ではたらくを考える職員研修を開催

働く環境の総合商社株式会社ウエダ本社（所在地：京都市下京区、代表取締役：岡村充泰）は、「こんまり(R)メソッド」※の普及を進める株式会社KMJ（所在地：福岡市）と共同で、“はたらくをデザインする”研修事業をスタートします。自らの働き方から考える組織を増やし、「ときめく働き方ができる」人と職場環境づくりを推進します。その第一弾は、行政職員自らワークショップを通してオフィスリニューアルを行った京都市上下水道局の職員向けに、その職場環境を生かして主体的に働くためのフォロー研修を、7月13日に実施する

京都新聞のデジタル版のプレビューと、デジタルお申込み、紙面を見る、京都新聞IDご案内のボタンが並ぶ。

「Online map at your service」の広告で、背景には都市の風景と煙突の煙が写っており、「Visit Site」のボタンが配置されている。



ペーパーレス化



ICTツール活用

ファイリングシステムの大切さ

働く人が、
1日に書類を探している時間

20分



年間80時間

10勤務日

データからの探し物を含めると

年間150時間

20勤務日

コクヨ調べ(2017)
一週間に紙書類を探す行為に要している芸金時間1.7時間から算出。

ファイリングシステム

情報を共有する全員が同じルールのもと、文書を効率よく管理する「仕組み」

- ① 文書発生後、1年間は事務室で**保管**しておき、
- ② 1年経ったら要らない文書を**捨て**、
必要な文書は、移換え、または置換えて**保存**し、
- ③ 保存期限が満了したものは**廃棄**する

という考え方をとり、これを**組織的・効果的**に行おうとするもの

ファイリングシステムがめざすもの

- 1. 他者検索の確保（同じ課内）
- 2. 即時検索の確保
3分・30秒のルール
- 3. 情報共有化
- 4. 文書の整理
私物化排除と事務環境の整備

ファイリングシステムによる4つの効果

業務効率UP

業務と書類の関係が「見える化」でき、
業務改善も実現できる。
業務スピードが向上し、
顧客満足度向上に寄与します。

セキュリティ強化

紙文書からの情報漏えいは
ファイリングで防止。
リスクのある紙文書の特定は、
ファイリングそのものです。

内部統制

内部統制の強化に必要な
業務マニュアルの整備。
文書や記録も速やかに
参照することが可能になります。

オフィス環境整備

紙文書の5Sはファイリングで
解決&スペース効率向上。
オフィス環境の整備で
人にやさしい労働環境を。

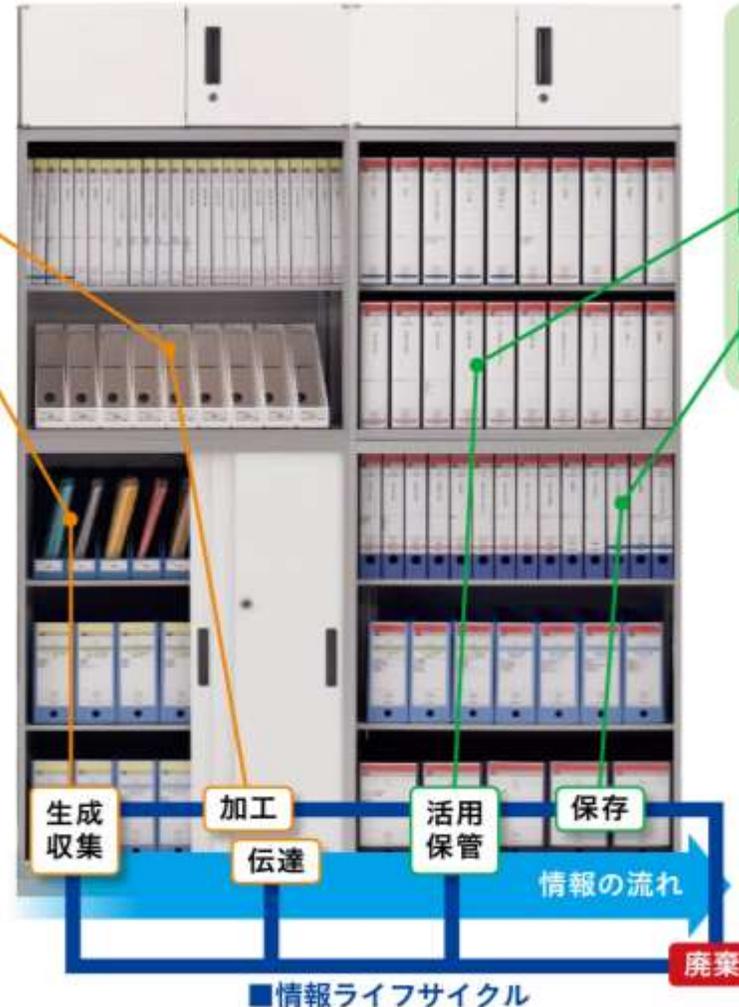
ファイリング方法

未完結文書
(個人で管理しても可)

MAILファイリング

仕掛りファイリング

- 未完結文書(担当者が管理しても可)
 - ・仕掛りファイリング・MAILファイリング
- 完結文書(キャビネット)
 - ・共有(部署で管理→個人で持たない)
 - ・全てのファイルはファイル管理表に登録されている。
 - ・担当者ならずく出せる、担当者でなくても管理表と見出して探せる。



完結文書
(組織で共有)
ファイル管理表(台帳)に登録

保管ファイリング

保存ファイリング
(外部倉庫)

検索性を上げる分類で配列する

分類

- | | | |
|-------|-------|------|
| 名前別 | 主題別 | 形式別 |
| ○売上傳票 | ○通達文書 | ○議事録 |
| ○仕入伝票 | ○各種資料 | ○報告書 |
| ○見積書 | | ○稟議書 |
| | など | ○申請書 |
| | | など |

配列

- | | | |
|------|----------|-------|
| 50音順 | アルファベット順 | 日付・月別 |
| 地域別 | 業種別 | その他 |



スクエアパターン

業務の種類を色で表示

業務内容項目

ファイルタイトル

的確かつ具体的に誰でもわかるものを。

細分類項目

ファイル内のインデックス項目を表記

管理エリア

活用後の保存・廃棄方法記載・担当部署の表示

ファイルコードナンバー

保管什器のナンバーを記載

収納備品の変化

働き方や働く場が変わり、収納も変化している



パーソナルロッカー



マグネットスペース
(共用の文房具)



トラッシュユニット

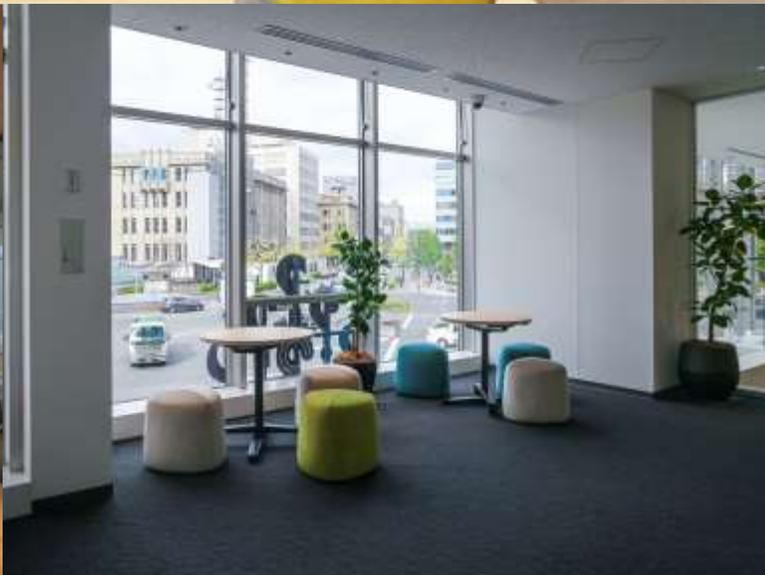
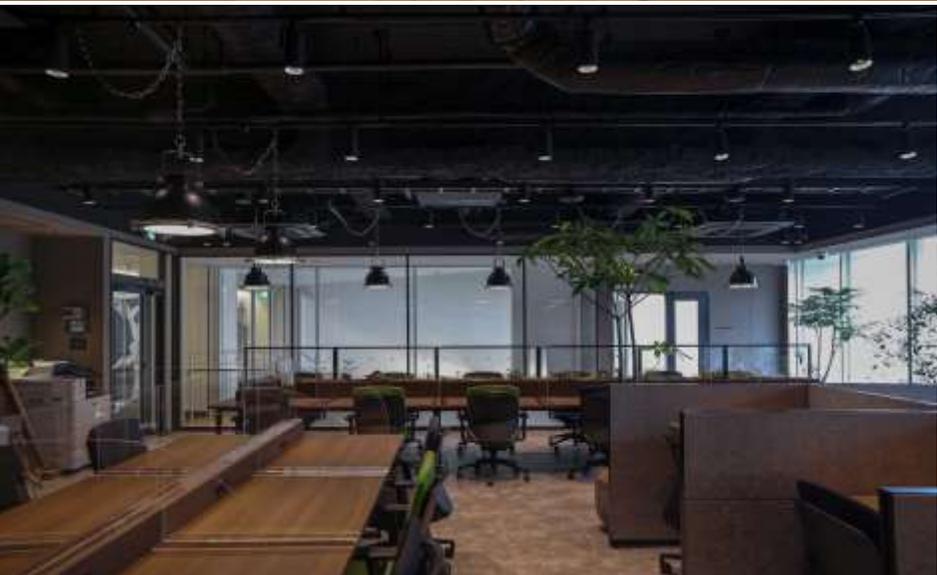
運用ルールが鍵になる

人を生かした価値創出



企業へ展開

Question



株式会社ロマンライフ様
ロマンの森



京都市上下水道局様



村田機械様



ロマンライフ様



浄土宗様



京都市上下水道局様



村田機械様



ロマンライフ様



浄土宗様



イベントに展開



京都流議定書 | 2008 ~

これからの日本において、数値化されない価値が重要であり、それを今なお残している京都から発信していこうと、2008年より「京都流議定書」というイベントを毎年開催しております。毎回テーマに合わせて各分野のトップランナーをお招きするこのイベントは、特にソーシャルビジネスの領域では注目されるものとなっています。



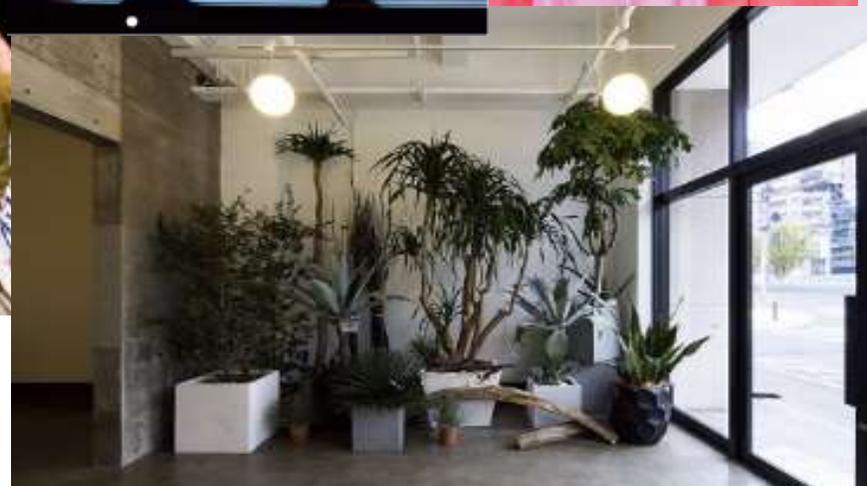
場に展開

五条通りを変えた！

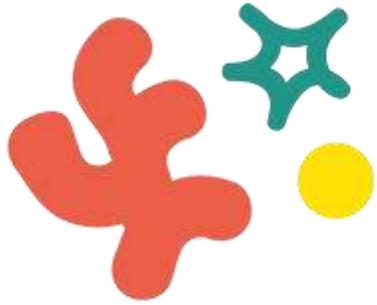
2F~6F SOHO・住居型オフィス
1F & PAPERS
ワークショップもできるカフェ



株式会社ウエダ本社



ソーシャルに展開



u+ena works

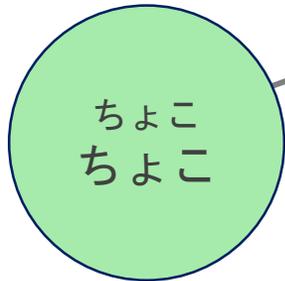


女性の“はたらく”に伴走する

utena member



ちょこちょこやってみる
└内職



第1因子

「やってみよう」因子
(自己実現と成長)



ゆるゆる

パラレルキャリア

ゆるゆるやってみる
└内職 └ライティング
└デザイン └コピー機営業



第2因子

「ありがとう」因子
(つながりと感謝)



がっつりやってみる
└復職 └在宅ワーク
└時短社員 └フリーランス
└正社員

がっつり



グループで仕事をするすることで
「ありがとう」「なんとかなる」を体験

第3因子

「なんとかなる」因子
(前向きと楽観)

第4因子

「ありのままに」因子
(独立と自分らしさ)

地域に展開



地域で“働く”をデザイン

ATARIYA Tango Innovation Hub



地域に親しまれた元料亭



地域に展開

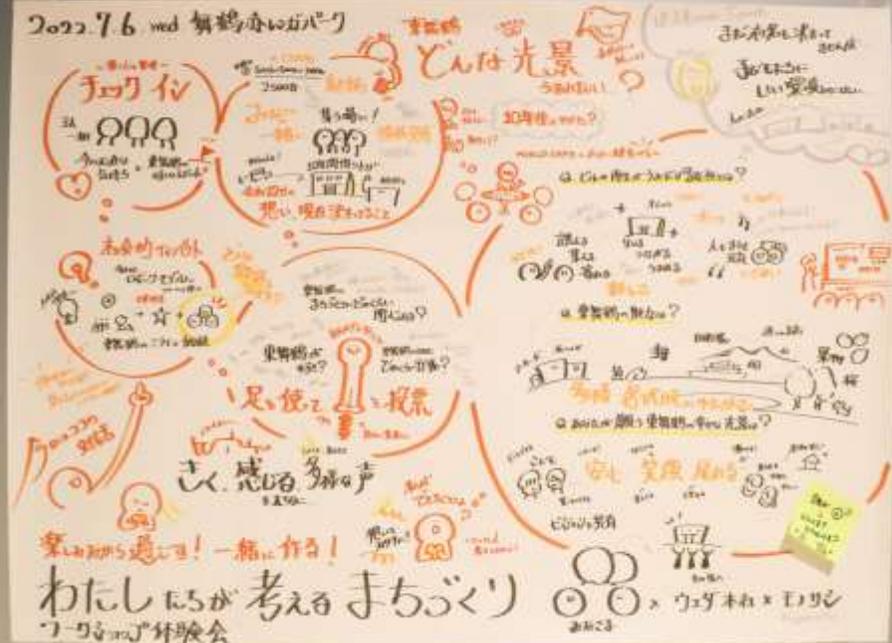
東舞鶴 まちづくり プロジェクト

京都府舞鶴のリノベーション

ビルのリノベが、単なるリノベでなく
街の中での資産になるようにマインド
セット



Workshop



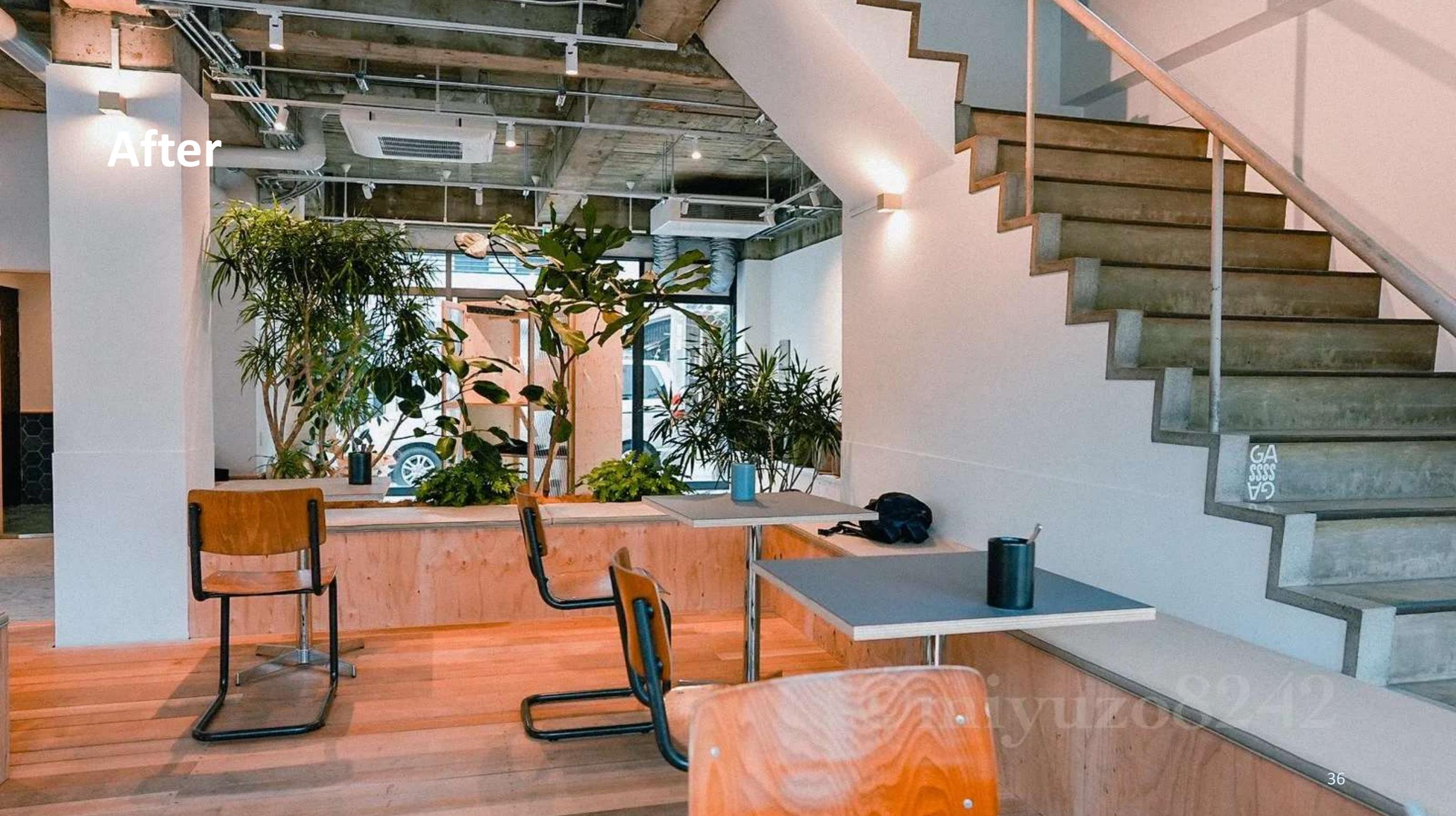
Before



After



After



南部まちづくり センター

京都府京田辺市のリノベーション

「学びの架け橋」となる場

南部地域に住まう方々が普段から気軽に使えるコミュニティカフェやライブラリーをはじめ、地域の打ち合わせなどで使える会議室、研修やサークル活動にも使える多目的ルーム、授乳室などが備わった施設





ATARIYA Tango Innovation Hub



ATARIYA Tango Innovation Hub



ATARIYA Tango Innovation Hub



ATARIYA Tango Innovation Hub



ATARIYA Tango Innovation Hub



ATARIYA Tango Innovation Hub



ATARIYA Tango Innovation Hub



ATARIYA Tango Innovation Hub



ATARIYA Tango Innovation Hub



ATARIYA Tango Innovation Hub



ATARIYA Tango Innovation Hub



ATARIYA Tango Innovation Hub



ATARIYA Tango Innovation Hub



ウエダ本社の存在意義



仕事を創る



パラレルワーク



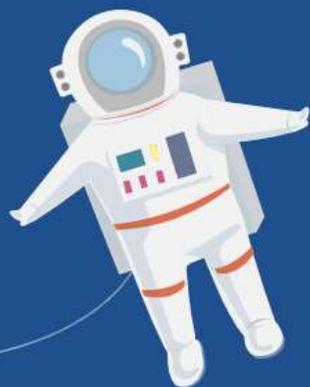
都心部に集中しない

一人ひとりが尊重される社会を働き方から創る



地域資源を生かした地域デザインを全国へ

ウエダ本社 社是



宇宙を想え、
人愛せ

