

事業承継及び雇用に関する取組について

(第140回京都市中小企業経営動向実態調査付帯調査)

京都市中小企業経営動向実態調査概要

- 調査目的 京都市域中小企業の経営実態を把握し、経済行政に反映させる。
- 調査時点 2021年9月
- 調査方法 郵送アンケート
- 回収状況 製造業377社、非製造業423社、計800社に対しアンケートを送付。
485社が回答(回収率60.6%)

業種別回答企業数(%)

項目	企業数	(構成比)	項目	企業数	(構成比)
製造業	234	(48.2)	非製造業	251	(51.8)
西陣	18	(3.7)	卸売	66	(13.6)
染色	28	(5.8)	小売	54	(11.1)
印刷	28	(5.8)	情報通信	20	(4.1)
窯業	15	(3.1)	飲食・宿泊	33	(6.8)
化学	15	(3.1)	サービス	44	(9.1)
金属	32	(6.6)	建設	34	(7.0)
機械	28	(5.8)	不明	0	(0.0)
その他の製造	70	(14.4)	合計	485	(100.0)
※観光関連(観光関連の売上が25%以上)				53	(10.9)

▶ 中小企業の定義

中小企業基本法に基づき、業種別に以下のとおりに設定している。

業種	従業員規模/資本金規模
製造業、その他の業種	300人以下 または 3億円以下
卸売	100人以下 または 1億円以下
小売	50人以下 または 5,000万円以下
サービス(情報通信、飲食・宿泊を含む)	100人以下 または 5,000万円以下

★この広報資料の概要については、インターネットホームページでも御覧いただけます。

URL <http://www.city.kyoto.lg.jp/menu2/category/30-3-0-0-0-0-0-0-0.html>

1. 事業承継について.....	1
後継者を選定していますか？.....	1
選定していない理由.....	1
2. 新型コロナウイルス感染症による雇用への影響について.....	2
A. 新型コロナウイルス感染症の影響により雇用調整の必要が生じていますか.....	2
B. 雇用調整のためにどのような取組を実施（予定を含む）されていますか.....	3
C. 新型コロナウイルス感染症の拡大後、現在までの間に下記のような取り組みを実施されましたか。.....	5
参考 業種別、従業員規模別集計.....	6

注記：参考 業種別、従業員規模別集計の各表について

- ・ 網掛けは、各選択肢の中で最も比率が高い選択肢を示す。
- ・ 「観光関連」とは、観光関係の売上げが25%以上の企業群を意味する。

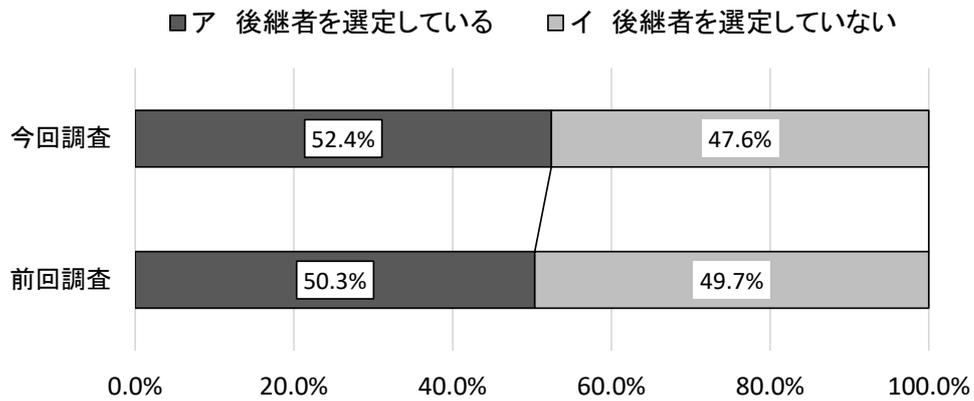
1. 事業承継について

*前回127回（平成30年6月時点）調査と比較

後継者を選定していますか？

（該当するもの1つ）

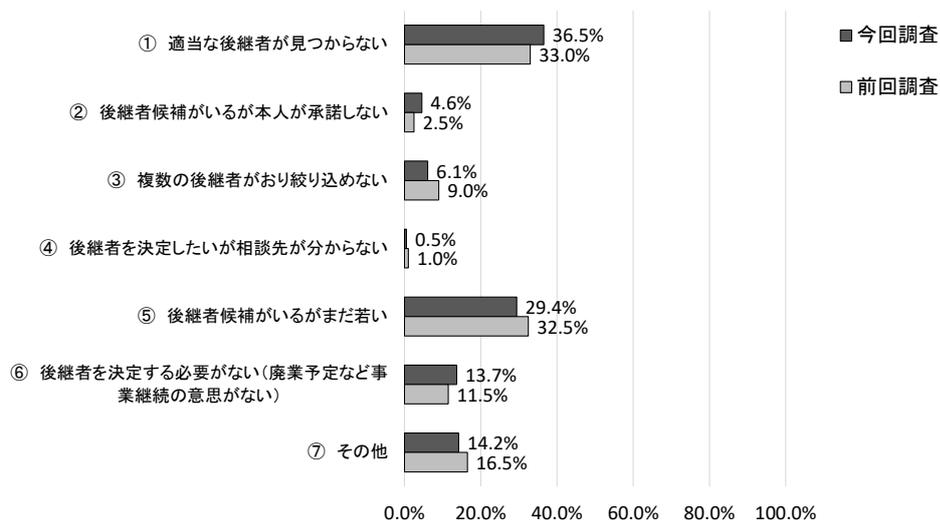
・図1.



選定していない理由

（該当するもの全て）

・図2.



2. 新型コロナウイルス感染症による雇用への影響について

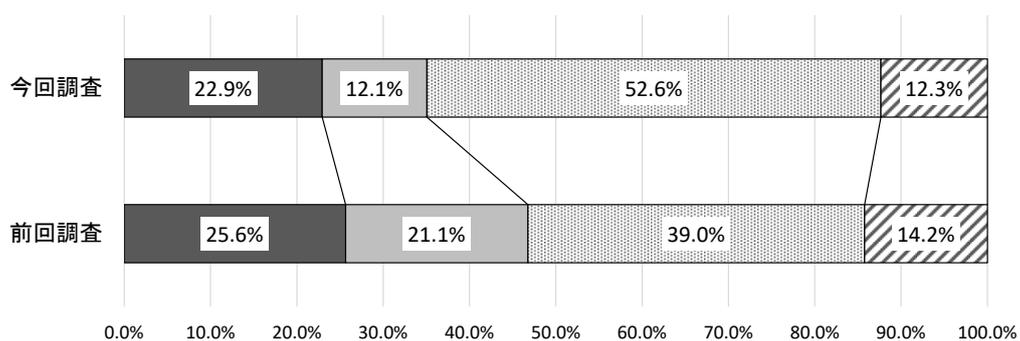
*前回136回（令和2年9月時点）調査と比較

A. **新型コロナウイルス感染症の影響により雇用調整の必要が生じていますか**

（該当するもの1つ）

図3.

■ 1. 既に必要となっている □ 2. 今後必要となる可能性がある ▨ 3. 必要はない ▩ 4. わからない



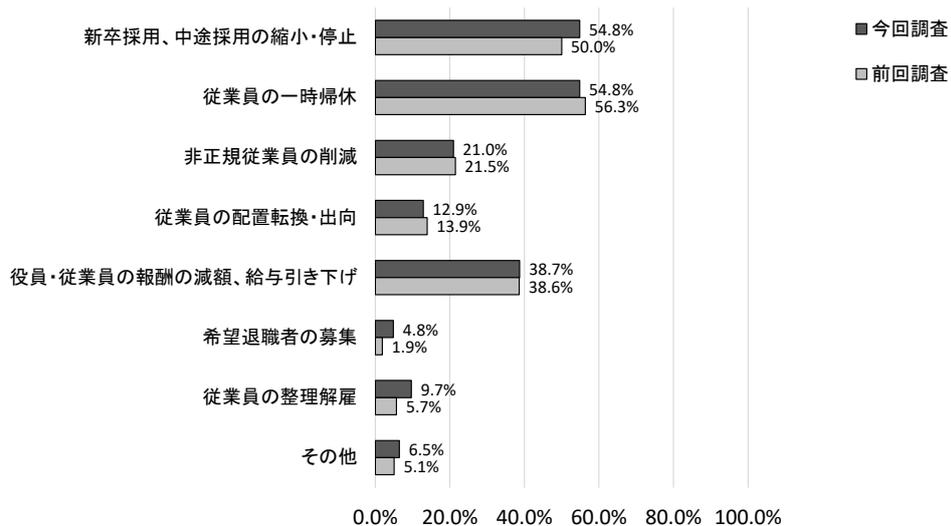
B. 雇用調整のためにどのような取組を実施(予定を含む)されていますか

(「既に必要となっている」「今後必要となる可能性がある」と回答された方)

(該当するもの全て)

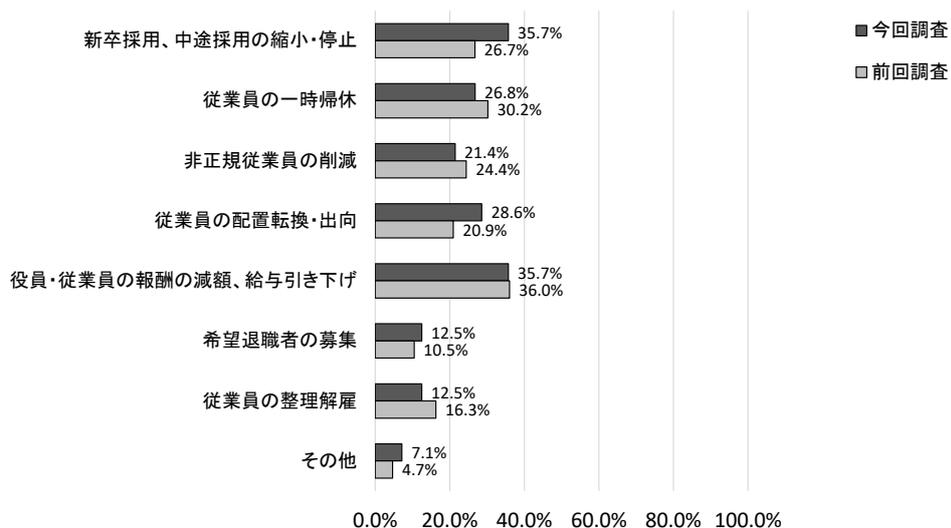
*実施している

・図4.



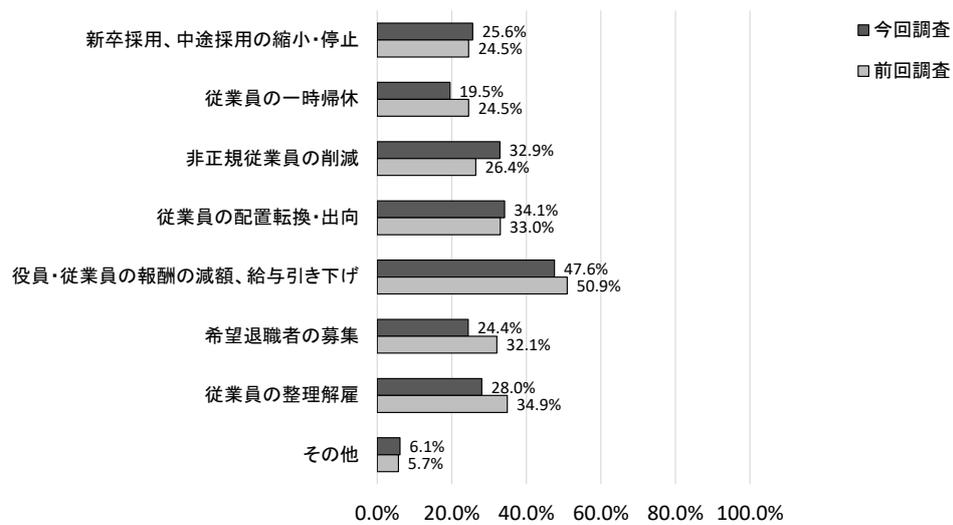
*今後実施する予定

・図5.



* 現在検討中

・ 図 6.



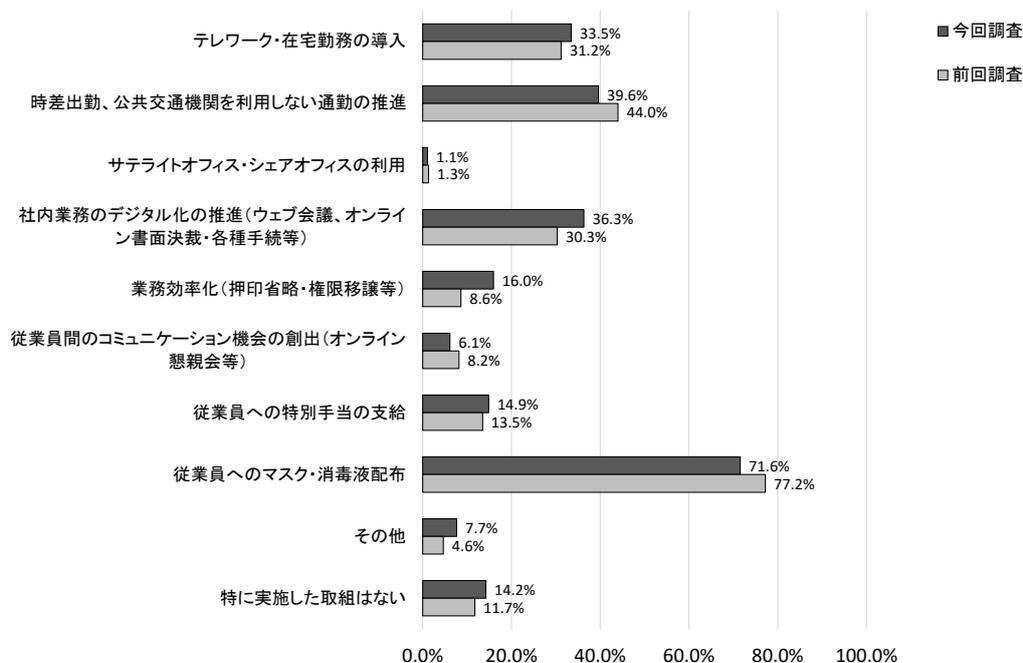
C. 新型コロナウイルス感染症の拡大後、現在までの間に下記のような取り組みを実施されましたか。

これまでに「実施した取組」と「当面継続する取組」をお答えください

(該当するもの全て)

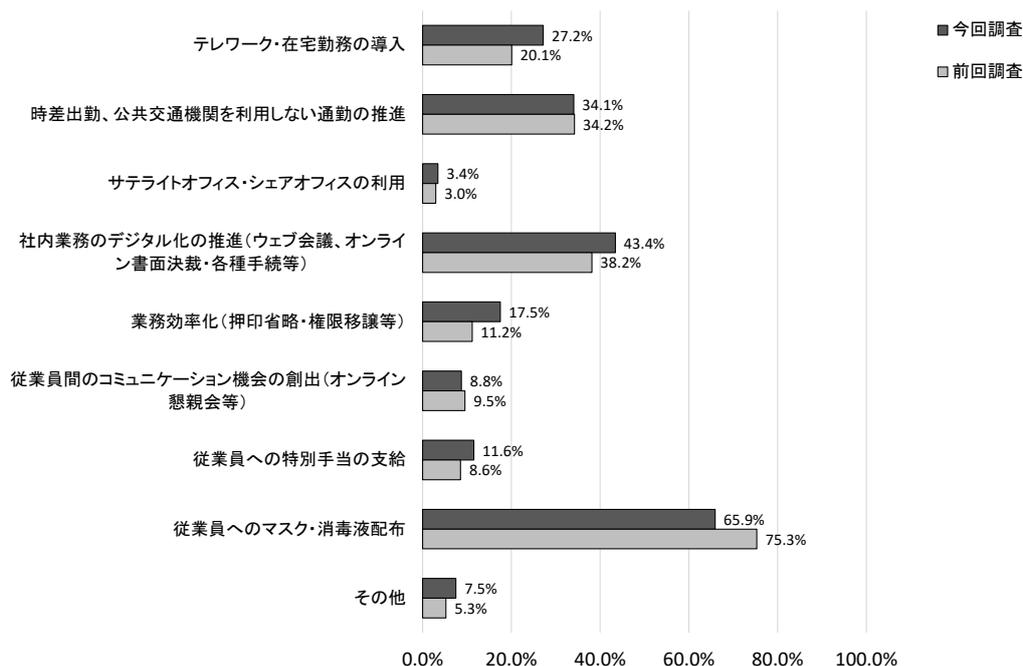
***実施した取組**

・ 図 7.



***当面継続する取組**

・ 図 8.



参考 業種別、従業員規模別集計

注記：参考 業種別、従業員規模別集計の各表について

- ・ 網掛けは、各選択肢の中で最も比率が高い選択肢を示す。
- ・ 「観光関連」とは、観光関係の売上げが25%以上の企業群を意味する。

1. 事業承継について

後継者を選定していますか

・表1. (業種別)

	全体	製 造 業										非 製 造 業							観 光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計		
ア 後継者を選定している	248 52.4%	6 35.3%	16 57.1%	16 59.3%	10 66.7%	9 64.3%	12 37.5%	11 40.7%	40 58.8%	120 52.6%	28 44.4%	30 56.6%	5 26.3%	22 68.8%	27 61.4%	16 47.1%	128 52.2%	33 66.0%	
イ 後継者を選定していない	225 47.6%	11 64.7%	12 42.9%	11 40.7%	5 33.3%	5 35.7%	20 62.5%	16 59.3%	28 41.2%	108 47.4%	35 55.6%	23 43.4%	14 73.7%	10 31.3%	17 38.6%	18 52.9%	117 47.8%	17 34.0%	
(回答企業数)	473	17	28	27	15	14	32	27	68	228	63	53	19	32	44	34	245	50	
無回答	12	1	0	1	0	1	0	1	2	6	3	1	1	1	0	0	6	3	

・表2. (従業員規模別)

	全体	0～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100人 以上
ア 後継者を選定している	248 52.4%	35 37.6%	48 52.2%	65 60.2%	22 40.0%	33 55.9%	28 70.0%	17 65.4%
イ 後継者を選定していない	225 47.6%	58 62.4%	44 47.8%	43 39.8%	33 60.0%	26 44.1%	12 30.0%	9 34.6%
(回答企業数)	473	93	92	108	55	59	40	26
無回答	12	5	3	2	1	1	0	0

選定していない理由

・表3. (業種別)

	全体	製 造 業										非 製 造 業						親 光
		西 陣	染 色	印 刷	窯 業	化 学	金 属	機 械	その他 の製造	計	卸 売	小 売	情報 通信	飲食・ 宿泊	サービス	建 設	計	
① 適当な後継者が見つからない	72 36.5%	2 20.0%	4 36.4%	7 77.8%	3 60.0%	1 20.0%	8 42.1%	6 40.0%	4 16.7%	35 35.7%	8 28.6%	6 31.6%	7 53.8%	6 60.0%	5 35.7%	5 33.3%	37 37.4%	7 43.8%
② 後継者候補がいるが本人が承諾しない	9 4.6%	0 0.0%	0 0.0%	2 22.2%	1 20.0%	0 0.0%	2 10.5%	1 6.7%	0 0.0%	6 6.1%	3 10.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.0%	0 0.0%
③ 複数の後継者がおり絞り込めない	12 6.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	1 20.0%	0 0.0%	2 13.3%	1 4.2%	5 5.1%	2 7.1%	2 10.5%	1 7.7%	0 0.0%	1 7.1%	1 6.7%	7 7.1%	0 0.0%	0 0.0%
④ 後継者を決定したいが相談先が分からない	1 0.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.0%	0 0.0%							
⑤ 後継者候補がいるがまだ若い	58 29.4%	5 50.0%	3 27.3%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	7 36.8%	6 40.0%	10 41.7%	33 33.7%	11 39.3%	7 36.8%	1 7.7%	0 0.0%	4 28.6%	2 13.3%	25 25.3%	5 31.3%
⑥ 後継者を決定する必要がない（廃業予定など事業継続の意思がない）	27 13.7%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 6.7%	5 20.8%	8 8.2%	5 17.9%	3 15.8%	3 23.1%	4 40.0%	1 7.1%	3 20.0%	19 19.2%	2 12.5%	2 12.5%
⑦ その他	28 14.2%	3 30.0%	3 27.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 60.0%	2 10.5%	2 0.0%	5 20.8%	16 16.3%	1 3.6%	5 10.5%	1 7.7%	0 0.0%	3 21.4%	5 33.3%	12 12.1%	2 12.5%
(回答企業数)	197	10	11	9	5	5	19	15	24	98	28	19	13	10	14	15	99	16
無回答	28	1	1	2	0	0	1	1	4	10	7	4	1	0	3	3	18	1

・表4. (従業員規模別)

	全体	0～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100人 以上
① 適当な後継者が見つからない	72 36.5%	15 30.6%	14 40.0%	17 43.6%	11 36.7%	7 28.0%	6 50.0%	2 28.6%
② 後継者候補がいるが本人が承諾しない	9 4.6%	2 4.1%	1 2.9%	3 7.7%	1 3.3%	2 8.0%	0 0.0%	0 0.0%
③ 複数の後継者がおり絞り込めない	12 6.1%	1 2.0%	1 2.9%	3 7.7%	2 6.7%	4 16.0%	0 0.0%	1 14.3%
④ 後継者を決定したいが相談先が分からない	1 0.5%	0 0.0%	1 2.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
⑤ 後継者候補がいるがまだ若い	58 29.4%	10 20.4%	11 31.4%	14 35.9%	11 36.7%	10 40.0%	1 8.3%	1 14.3%
⑥ 後継者を決定する必要がない（廃業予定など事業継続の意思がない）	27 13.7%	16 32.7%	4 11.4%	2 5.1%	1 3.3%	3 12.0%	0 0.0%	1 14.3%
⑦ その他	28 14.2%	6 12.2%	5 14.3%	3 7.7%	4 13.3%	3 12.0%	5 41.7%	2 28.6%
(回答企業数)	197	49	35	39	30	25	12	7
無回答	28	9	9	4	3	1	0	2

2. 新型コロナウイルス感染症による雇用への影響について

A. 新型コロナウイルス感染症の影響により雇用調整の必要が生じていますか

・表 5. (業種別)

	全体	製 造 業									非 製 造 業							観 光
		西 陣	染 色	印 刷	窯 業	化 学	金 属	機 械	其 他 の 製 造	計	卸 売	小 売	情 報 通 信	飲 食・ 宿 泊	サ ー ビ ス	建 設	計	
1. 既に必要となっている	106 22.9%	2 11.8%	10 37.0%	8 32.0%	5 33.3%	2 14.3%	4 13.3%	1 3.6%	17 25.4%	49 22.0%	13 20.6%	13 25.5%	2 10.0%	14 48.3%	12 27.3%	3 9.4%	57 23.8%	28 58.3%
2. 今後必要となる可能性がある	56 12.1%	7 41.2%	7 25.9%	5 20.0%	0 0.0%	2 14.3%	5 16.7%	2 7.1%	8 11.9%	36 16.1%	4 6.3%	2 3.9%	1 5.0%	4 13.8%	5 11.4%	4 12.5%	20 8.4%	8 16.7%
3. 必要はない	243 52.6%	7 41.2%	8 29.6%	12 48.0%	9 60.0%	5 35.7%	19 63.3%	16 57.1%	30 44.8%	106 47.5%	39 61.9%	30 58.8%	14 70.0%	10 34.5%	23 52.3%	21 65.6%	137 57.3%	12 25.0%
4. わからない	57 12.3%	1 5.9%	2 7.4%	0 0.0%	1 6.7%	5 35.7%	2 6.7%	9 32.1%	12 17.9%	32 14.3%	7 11.1%	6 11.8%	3 15.0%	1 3.4%	4 9.1%	4 12.5%	25 10.5%	0 0.0%
(回答企業数)	462	17	27	25	15	14	30	28	67	223	63	51	20	29	44	32	239	48
無回答	23	1	1	3	0	1	2	0	3	11	3	3	0	4	0	2	12	5

・表 6. (従業員規模別)

	全体	0～4	5～9	10～19	20～29	30～49	50～99	100人
		人	人	人	人	人	人	以上
1. 既に必要となっている	106 22.9%	25 28.1%	24 26.4%	21 19.8%	11 21.2%	13 21.7%	8 21.1%	4 15.4%
2. 今後必要となる可能性がある	56 12.1%	6 6.7%	7 7.7%	19 17.9%	7 13.5%	13 21.7%	1 2.6%	3 11.5%
3. 必要はない	243 52.6%	51 57.3%	46 50.5%	49 46.2%	29 55.8%	28 46.7%	22 57.9%	18 69.2%
4. わからない	57 12.3%	7 7.9%	14 15.4%	17 16.0%	5 9.6%	6 10.0%	7 18.4%	1 3.8%
(回答企業数)	462	89	91	106	52	60	38	26
無回答	23	9	4	4	4	0	2	0

B. 雇用調整のためにどのような取組を実施（予定を含む）されていますか
 （「既に必要となっている」「今後必要となる可能性がある」と回答された方）

実施している

・表7.（業種別）

	全体	製 造 業										非 製 造 業						観 光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
新卒採用、中途採用の縮小・停止	68 54.8%	4 57.1%	8 72.7%	5 50.0%	1 25.0%	2 100.0%	4 66.7%	2 100.0%	11 55.0%	37 59.7%	6 42.9%	7 58.3%	0 0.0%	8 53.3%	9 60.0%	1 25.0%	31 50.0%	18 62.1%
従業員の一時帰休	68 54.8%	2 28.6%	5 45.5%	7 70.0%	2 50.0%	1 50.0%	4 66.7%	1 50.0%	11 55.0%	33 53.2%	10 71.4%	7 58.3%	0 0.0%	7 46.7%	9 60.0%	2 50.0%	35 56.5%	15 51.7%
非正規従業員の削減	26 21.0%	0 0.0%	1 9.1%	2 20.0%	1 25.0%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%	3 15.0%	9 14.5%	4 28.6%	2 16.7%	1 50.0%	6 40.0%	3 20.0%	1 25.0%	17 27.4%	10 34.5%
従業員の配置転換・出向	16 12.9%	0 0.0%	3 27.3%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 16.7%	1 50.0%	2 10.0%	8 12.9%	3 21.4%	2 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 20.0%	0 0.0%	8 12.9%	2 6.9%
役員・従業員の報酬の減額、給与引き下げ	48 38.7%	2 28.6%	4 36.4%	4 40.0%	1 25.0%	1 50.0%	2 33.3%	0 0.0%	8 40.0%	22 35.5%	6 42.9%	2 16.7%	0 0.0%	8 53.3%	8 53.3%	2 50.0%	26 41.9%	15 51.7%
希望退職者の募集	6 4.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	2 3.2%	1 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.7%	2 13.3%	0 0.0%	4 6.5%	2 6.9%
従業員の整理解雇	12 9.7%	1 14.3%	1 9.1%	1 10.0%	1 25.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 5.0%	6 9.7%	2 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 13.3%	2 13.3%	0 0.0%	6 9.7%	3 10.3%
その他	8 6.5%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	3 4.8%	1 7.1%	1 8.3%	1 50.0%	2 13.3%	0 0.0%	0 0.0%	5 8.1%	1 3.4%
（回答企業数）	124	7	11	10	4	2	6	2	20	62	14	12	2	15	15	4	62	29
無回答	38	2	6	3	1	2	3	1	5	23	3	3	1	3	2	3	15	7

・表8.（従業員規模別）

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
新卒採用、中途採用の縮小・停止	68 54.8%	8 29.6%	14 60.9%	14 56.0%	11 73.3%	11 52.4%	6 85.7%	4 66.7%
従業員の一時帰休	68 54.8%	15 55.6%	15 65.2%	13 52.0%	9 60.0%	9 42.9%	3 42.9%	4 66.7%
非正規従業員の削減	26 21.0%	4 14.8%	2 8.7%	4 16.0%	4 26.7%	6 28.6%	3 42.9%	3 50.0%
従業員の配置転換・出向	16 12.9%	1 3.7%	2 8.7%	2 8.0%	1 6.7%	5 23.8%	4 57.1%	1 16.7%
役員・従業員の報酬の減額、給与引き下げ	48 38.7%	13 48.1%	6 26.1%	10 40.0%	6 40.0%	7 33.3%	4 57.1%	2 33.3%
希望退職者の募集	6 4.8%	2 7.4%	1 4.3%	1 4.0%	1 6.7%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%
従業員の整理解雇	12 9.7%	5 18.5%	0 0.0%	1 4.0%	2 13.3%	2 9.5%	2 28.6%	0 0.0%
その他	8 6.5%	3 11.1%	2 8.7%	0 0.0%	1 6.7%	1 4.8%	1 14.3%	0 0.0%
（回答企業数）	124	27	23	25	15	21	7	6
無回答	38	4	8	15	3	5	2	1

今後実施する予定

・表 9. (業種別)

	全体	製 造 業									非 製 造 業							観 光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
新卒採用、中途採用の縮小・停止	20 35.7%	0 0.0%	3 42.9%	4 66.7%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 30.0%	12 40.0%	1 14.3%	2 66.7%	0 0.0%	2 40.0%	1 16.7%	2 50.0%	8 30.8%	8 61.5%
従業員の一時帰休	15 26.8%	1 25.0%	0 0.0%	3 50.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 20.0%	7 23.3%	2 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	3 50.0%	1 25.0%	8 30.8%	5 38.5%
非正規従業員の削減	12 21.4%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 30.0%	4 13.3%	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 33.3%	2 50.0%	8 30.8%	4 30.8%
従業員の配置転換・出向	16 28.6%	0 0.0%	1 14.3%	1 16.7%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	5 50.0%	10 33.3%	2 28.6%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 33.3%	1 25.0%	6 23.1%	3 23.1%
役員・従業員の報酬の減額、給与引き下げ	20 35.7%	3 75.0%	1 14.3%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	4 40.0%	11 36.7%	2 28.6%	1 33.3%	0 0.0%	2 40.0%	1 16.7%	3 75.0%	9 34.6%	4 30.8%
希望退職者の募集	7 12.5%	0 0.0%	2 28.6%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 20.0%	6 20.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.8%	0 0.0%
従業員の整理解雇	7 12.5%	0 0.0%	1 14.3%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 20.0%	5 16.7%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	2 7.7%	2 15.4%
その他	4 7.1%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	2 6.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 7.7%	1 7.7%
(回答企業数)	56	4	7	6	1	1	1	0	10	30	7	3	1	5	6	4	26	13
無回答	106	5	10	7	4	3	8	3	15	55	10	12	2	13	11	3	51	23

・表 10. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
新卒採用、中途採用の縮小・停止	20 35.7%	1 14.3%	2 18.2%	7 50.0%	2 33.3%	5 38.5%	2 100.0%	1 33.3%
従業員の一時帰休	15 26.8%	2 28.6%	4 36.4%	2 14.3%	0 0.0%	5 38.5%	1 50.0%	1 33.3%
非正規従業員の削減	12 21.4%	1 14.3%	4 36.4%	3 21.4%	2 33.3%	1 7.7%	0 0.0%	1 33.3%
従業員の配置転換・出向	16 28.6%	1 14.3%	1 9.1%	4 28.6%	2 33.3%	6 46.2%	0 0.0%	2 66.7%
役員・従業員の報酬の減額、給与引き下げ	20 35.7%	6 85.7%	4 36.4%	5 35.7%	1 16.7%	2 15.4%	0 0.0%	2 66.7%
希望退職者の募集	7 12.5%	0 0.0%	2 18.2%	0 0.0%	1 16.7%	4 30.8%	0 0.0%	0 0.0%
従業員の整理解雇	7 12.5%	1 14.3%	1 9.1%	2 14.3%	1 16.7%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%
その他	4 7.1%	0 0.0%	2 18.2%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
(回答企業数)	56	7	11	14	6	13	2	3
無回答	106	24	20	26	12	13	7	4

現在検討中

・表 11. (業種別)

	全体	製 造 業									非 製 造 業							観 光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
新卒採用、中途採用の縮小・停止	21 25.6%	1 16.7%	3 30.0%	2 28.6%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 25.0%	11 21.6%	2 28.6%	2 33.3%	1 50.0%	3 42.9%	1 16.7%	1 33.3%	10 32.3%	7 38.9%
従業員の一時帰休	16 19.5%	0 0.0%	1 10.0%	1 14.3%	0 0.0%	1 50.0%	2 33.3%	0 0.0%	2 12.5%	7 13.7%	2 28.6%	2 33.3%	0 0.0%	4 57.1%	0 0.0%	1 33.3%	9 29.0%	6 33.3%
非正規従業員の削減	27 32.9%	1 16.7%	4 40.0%	3 42.9%	1 50.0%	0 0.0%	2 33.3%	1 50.0%	7 43.8%	19 37.3%	0 0.0%	3 50.0%	0 0.0%	3 42.9%	0 0.0%	2 66.7%	8 25.8%	7 38.9%
従業員の配置転換・出向	28 34.1%	2 33.3%	2 20.0%	2 28.6%	1 50.0%	2 100.0%	3 50.0%	1 25.0%	4 33.3%	17 33.3%	2 28.6%	3 50.0%	0 0.0%	3 42.9%	3 33.3%	2 33.3%	11 35.5%	6 33.3%
役員・従業員の報酬の減額、給与引き下げ	39 47.6%	1 16.7%	3 30.0%	3 42.9%	0 0.0%	1 50.0%	4 66.7%	0 0.0%	9 56.3%	21 41.2%	5 71.4%	3 50.0%	2 100.0%	3 42.9%	3 50.0%	2 66.7%	18 58.1%	7 38.9%
希望退職者の募集	20 24.4%	1 16.7%	2 20.0%	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	2 33.3%	1 50.0%	3 18.8%	12 23.5%	1 14.3%	2 33.3%	1 50.0%	1 14.3%	3 50.0%	0 0.0%	8 25.8%	5 27.8%
従業員の整理解雇	23 28.0%	2 33.3%	2 20.0%	3 42.9%	1 50.0%	0 0.0%	2 33.3%	1 50.0%	5 31.3%	16 31.4%	3 42.9%	2 33.3%	0 0.0%	1 14.3%	1 16.7%	0 0.0%	7 22.6%	4 22.2%
その他	5 6.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 18.8%	3 5.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	2 6.5%	2 11.1%
(回答企業数)	82	6	10	7	2	2	6	2	16	51	7	6	2	7	6	3	31	18
無回答	80	3	7	6	3	2	3	1	9	34	10	9	1	11	11	4	46	18

・表 12. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
新卒採用、中途採用の縮小・停止	21 25.6%	2 18.2%	5 33.3%	10 40.0%	0 0.0%	2 15.4%	1 25.0%	1 16.7%
従業員の一時帰休	16 19.5%	2 18.2%	6 40.0%	2 8.0%	1 12.5%	3 23.1%	1 25.0%	1 16.7%
非正規従業員の削減	27 32.9%	5 45.5%	2 13.3%	8 32.0%	3 37.5%	5 38.5%	1 25.0%	3 50.0%
従業員の配置転換・出向	28 34.1%	4 36.4%	4 26.7%	11 44.0%	2 25.0%	3 23.1%	1 25.0%	3 50.0%
役員・従業員の報酬の減額、給与引き下げ	39 47.6%	7 63.6%	5 33.3%	11 44.0%	3 37.5%	7 53.8%	2 50.0%	4 66.7%
希望退職者の募集	20 24.4%	3 27.3%	5 33.3%	3 12.0%	1 12.5%	4 30.8%	2 50.0%	2 33.3%
従業員の整理解雇	23 28.0%	3 27.3%	6 40.0%	5 20.0%	2 25.0%	5 38.5%	0 0.0%	2 33.3%
その他	5 6.1%	2 18.2%	3 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
(回答企業数)	82	11	15	25	8	13	4	6
無回答	80	20	16	15	10	13	5	1

C. 新型コロナウイルス感染症の拡大後、現在までの間に下記のような取り組みを実施されましたか。
 これまでに「実施した取組」と「当面継続する取組」をお答えください

実施した取組

・表 13. (業種別)

	全体	製 造 業										非 製 造 業							観 光
		西 陣	染 色	印 刷	窯 業	化 学	金 属	機 械	その 他 の 製 造	計	卸 売	小 売	情 報 通 信	飲 食・ 宿 泊	サ ー ビ ス	建 設	計		
テレワーク・在宅勤務の導入	153 33.5%	5 31.3%	4 16.0%	12 46.2%	4 26.7%	8 61.5%	4 12.9%	12 42.9%	26 37.7%	75 33.6%	18 30.0%	15 30.0%	15 78.9%	6 20.7%	14 32.6%	10 30.3%	78 33.3%	12 25.5%	
時差出勤、公共交通機関を利用しない通勤の推進	181 39.6%	6 37.5%	13 52.0%	14 53.8%	6 40.0%	6 46.2%	11 35.5%	15 53.6%	31 44.9%	102 45.7%	21 35.0%	15 30.0%	12 63.2%	5 17.2%	14 32.6%	12 36.4%	79 33.8%	16 34.0%	
サテライトオフィス・シェアオフィスの利用	5 1.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.7%	0 0.0%	3 15.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 3.0%	5 2.1%	0 0.0%	
社内業務のデジタル化の推進（ウェブ会議、オンライン書面決裁・各種手続等）	166 36.3%	3 18.8%	5 20.0%	10 38.5%	4 26.7%	7 53.8%	10 32.3%	14 50.0%	31 44.9%	84 37.7%	20 33.3%	14 28.0%	13 68.4%	7 24.1%	18 41.9%	10 30.3%	82 35.0%	10 21.3%	
業務効率化（押印省略・権限移譲等）	73 16.0%	2 12.5%	8 32.0%	3 11.5%	2 13.3%	0 0.0%	4 12.9%	6 21.4%	12 17.4%	37 16.6%	4 6.7%	4 8.0%	6 31.6%	7 24.1%	7 16.3%	8 24.2%	36 15.4%	10 21.3%	
従業員間のコミュニケーション機会の創出（オンライン懇親会等）	28 6.1%	1 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.7%	0 0.0%	3 9.7%	1 3.6%	4 5.8%	10 4.5%	1 1.7%	0 0.0%	3 15.8%	4 13.8%	6 14.0%	4 12.1%	18 7.7%	5 10.6%	
従業員への特別手当の支給	68 14.9%	1 6.3%	5 20.0%	3 11.5%	3 20.0%	2 15.4%	7 16.1%	4 14.3%	8 11.6%	31 13.9%	3 5.0%	11 22.0%	3 15.8%	6 20.7%	9 20.9%	5 15.2%	7 15.8%	7 14.9%	
従業員へのマスク・消毒液配布	327 71.6%	7 43.8%	18 72.0%	16 61.5%	11 73.3%	12 92.3%	20 64.5%	18 64.3%	45 65.2%	147 65.9%	40 66.7%	43 86.0%	12 63.2%	24 82.8%	34 79.1%	27 81.8%	180 76.9%	37 78.7%	
その他	35 7.7%	1 6.3%	4 16.0%	3 11.5%	3 20.0%	0 0.0%	6 19.4%	2 7.1%	4 5.8%	23 10.3%	4 6.7%	4 8.0%	0 0.0%	3 10.3%	1 2.3%	0 0.0%	12 5.1%	4 8.5%	
特に実施した取組はない	65 14.2%	6 37.5%	4 16.0%	2 7.7%	4 26.7%	1 7.7%	5 16.1%	6 21.4%	12 17.4%	40 17.9%	12 20.0%	5 10.0%	1 5.3%	2 6.9%	3 7.0%	2 6.1%	25 10.7%	3 6.4%	
（回答企業数）	457	16	25	26	15	13	31	28	69	223	60	50	19	29	43	33	234	47	
無回答	28	2	3	2	0	2	1	0	1	11	6	4	1	4	1	1	17	6	

・表 14. (従業員規模別)

	全体	0～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100人 以上
テレワーク・在宅勤務の導入	153 33.5%	20 23.5%	21 22.8%	33 31.4%	21 39.6%	17 29.3%	22 57.9%	19 73.1%
時差出勤、公共交通機関を利用しない通勤の推進	181 39.6%	15 17.6%	30 32.6%	43 41.0%	26 49.1%	25 43.1%	26 68.4%	16 61.5%
サテライトオフィス・シェアオフィスの利用	5 1.1%	0 0.0%	0 0.0%	3 2.9%	0 0.0%	2 3.4%	0 0.0%	0 0.0%
社内業務のデジタル化の推進（ウェブ会議、オンライン書面決裁・各種手続等）	166 36.3%	11 12.9%	19 20.7%	38 36.2%	22 41.5%	28 48.3%	25 65.8%	23 88.5%
業務効率化（押印省略・権限移譲等）	73 16.0%	5 5.9%	13 14.1%	13 12.4%	14 26.4%	9 15.5%	10 26.3%	9 34.6%
従業員間のコミュニケーション機会の創出（オンライン懇親会等）	28 6.1%	2 2.4%	3 3.3%	10 9.5%	5 9.4%	4 6.9%	2 5.3%	2 7.7%
従業員への特別手当の支給	68 14.9%	5 5.9%	11 12.0%	19 18.1%	11 20.8%	11 19.0%	7 18.4%	4 15.4%
従業員へのマスク・消毒液配布	327 71.6%	47 55.3%	63 68.5%	82 78.1%	38 71.7%	46 79.3%	32 84.2%	19 73.1%
その他	35 7.7%	6 7.1%	7 7.6%	8 7.6%	6 11.3%	1 1.7%	6 15.8%	1 3.8%
特に実施した取組はない	65 14.2%	28 32.9%	19 20.7%	9 8.6%	4 7.5%	4 6.9%	1 2.6%	0 0.0%
（回答企業数）	457	85	92	105	53	58	38	26
無回答	28	13	3	5	3	2	2	0

当面継続する取組

・表 15. (業種別)

	全体	製 造 業										非 製 造 業							観 光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計		
テレワーク・在宅勤務の導入	87 27.2%	5 55.6%	0 0.0%	9 47.4%	1 10.0%	1 11.1%	4 19.0%	6 30.0%	15 31.9%	41 26.8%	7 18.9%	7 18.4%	13 81.3%	3 15.8%	9 31.0%	7 25.0%	46 27.5%	6 20.0%	
時差出勤、公共交通機関を利用しない通勤の推進	109 34.1%	4 44.4%	9 50.0%	8 42.1%	3 30.0%	1 11.1%	4 19.0%	11 55.0%	21 44.7%	61 39.9%	12 32.4%	10 26.3%	7 43.8%	3 15.8%	7 24.1%	9 32.1%	48 28.7%	12 40.0%	
サテライトオフィス・シェアオフィスの利用	11 3.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%	0 0.0%	1 11.1%	2 9.5%	0 0.0%	0 0.0%	4 2.6%	1 2.7%	0 0.0%	3 18.8%	0 0.0%	1 3.4%	2 7.1%	7 4.2%	0 0.0%	
社内業務のデジタル化の推進（ウェブ会議、オンライン書面決裁・各種手続等）	139 43.4%	2 22.2%	2 11.1%	11 57.9%	3 30.0%	4 44.4%	10 47.6%	14 70.0%	24 51.1%	70 45.8%	17 45.9%	11 28.9%	11 68.8%	5 26.3%	13 44.8%	12 42.9%	69 41.3%	8 26.7%	
業務効率化（押印省略・権限移譲等）	56 17.5%	2 22.2%	3 16.7%	3 15.8%	1 10.0%	1 11.1%	2 9.5%	5 25.0%	9 19.1%	26 17.0%	6 16.2%	5 13.2%	5 31.3%	3 15.8%	3 10.3%	8 28.6%	30 18.0%	5 16.7%	
従業員間のコミュニケーション機会の創出（オンライン懇親会等）	28 8.8%	2 22.2%	1 5.6%	1 5.3%	0 0.0%	1 11.1%	4 19.0%	2 10.0%	4 4.3%	13 8.5%	2 5.4%	0 0.0%	1 6.3%	3 15.8%	5 17.2%	4 14.3%	15 9.0%	4 13.3%	
従業員への特別手当の支給	37 11.6%	1 11.1%	3 16.7%	1 5.3%	1 10.0%	0 0.0%	5 23.8%	1 5.0%	3 6.4%	15 9.8%	1 2.7%	5 13.2%	2 12.5%	5 26.3%	6 20.7%	3 10.7%	22 13.2%	6 20.0%	
従業員へのマスク・消毒液配布	211 65.9%	5 55.6%	13 72.2%	7 36.8%	8 80.0%	8 88.9%	13 61.9%	10 50.0%	33 70.2%	97 63.4%	24 64.9%	28 73.7%	6 37.5%	16 84.2%	16 55.2%	24 85.7%	114 68.3%	22 73.3%	
その他	24 7.5%	0 0.0%	3 16.7%	3 15.8%	1 10.0%	0 0.0%	2 23.8%	2 10.0%	2 4.3%	16 10.5%	4 10.8%	2 5.3%	0 0.0%	1 5.3%	1 3.4%	1 0.0%	8 4.8%	2 6.7%	
（回答企業数）	320	9	18	19	10	9	21	20	47	153	37	38	16	19	29	28	167	30	
無回答	165	9	10	9	5	6	11	8	23	81	29	16	4	14	15	6	84	23	

・表 16. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
テレワーク・在宅勤務の導入	87 27.2%	6 13.6%	14 23.7%	20 25.3%	9 22.5%	11 24.4%	11 36.7%	16 69.6%
時差出勤、公共交通機関を利用しない通勤の推進	109 34.1%	8 18.2%	16 27.1%	32 40.5%	13 32.5%	17 37.8%	11 36.7%	12 52.2%
サテライトオフィス・シェアオフィスの利用	11 3.4%	0 0.0%	1 1.7%	2 2.5%	0 0.0%	5 11.1%	2 6.7%	1 4.3%
社内業務のデジタル化の推進（ウェブ会議、オンライン書面決裁・各種手続等）	139 43.4%	9 20.5%	13 22.0%	28 35.4%	21 52.5%	28 62.2%	20 66.7%	20 87.0%
業務効率化（押印省略・権限移譲等）	56 17.5%	4 9.1%	11 18.6%	7 8.9%	10 25.0%	8 17.8%	7 23.3%	9 39.1%
従業員間のコミュニケーション機会の創出（オンライン懇親会等）	28 8.8%	0 0.0%	5 8.5%	6 7.6%	4 10.0%	5 11.1%	5 16.7%	3 13.0%
従業員への特別手当の支給	37 11.6%	3 6.8%	10 16.9%	9 11.4%	2 5.0%	7 15.6%	3 10.0%	3 13.0%
従業員へのマスク・消毒液配布	211 65.9%	35 79.5%	43 72.9%	55 69.6%	21 52.5%	24 53.3%	18 60.0%	15 65.2%
その他	24 7.5%	4 9.1%	5 8.5%	4 5.1%	4 10.0%	1 2.2%	5 16.7%	1 4.3%
（回答企業数）	320	44	59	79	40	45	30	23
無回答	165	54	36	31	16	15	10	3