

広 報 資 料
(経済同時)

平成 27 年 10 月 29 日
産 業 観 光 局
(担当：産業戦略部産業政策課 TEL 075-222-3325)

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の取組状況について
(第 116 回京都市中小企業経営動向実態調査付帯調査)

市内中小企業の経営実態、経営動向などを把握するため、四半期ごとに郵送によるアンケート調査として実施しています「京都市中小企業経営動向実態調査」の「付帯調査」(ワーク・ライフ・バランスの取組状況について)の結果がまとまりましたので報告します。

京都市中小企業経営動向実態調査概要

- ・ 調査目的 京都市域中小企業の経営実態を把握し、経済行政に反映させる。
- ・ 調査時点 平成 27 年 9 月
- ・ 調査方法 郵送アンケート
- ・ 回収状況 製造業 368 社、非製造業 432 社、計 800 社に対しアンケートを送付。
481 社が回答 (回収率 60.1%)

項 目	企業数	(構成比)	項 目	企業数	(構成比)
製造業	230	(47.8)	非製造業	251	(52.2)
西 陣	25	(5.2)	卸 売	65	(13.5)
染 色	29	(6.0)	小 売	52	(10.8)
印 刷	28	(5.8)	情 報 通 信	22	(4.6)
窯 業	15	(3.1)	飲 食 ・ 宿 泊	27	(5.6)
化 学	22	(4.6)	サ ー ビ ス	47	(9.8)
金 属	22	(4.6)	建 設	38	(7.9)
機 械	31	(6.4)	不 明	0	(0.0)
その他の製造	58	(12.1)	合 計	481	(100.0)

※観光関連 (観光関連の売上が25%以上)	48	(10.0)
-----------------------	----	----------

➤ 中小企業の定義

中小企業基本法に基づき、業種別に以下のとおりに設定している。

業種	従業員規模/資本金規模
製造業, その他の業種	300 人以下 または 3 億円以下
卸売	100 人以下 または 1 億円以下
小売	50 人以下 または 5,000 万円以下
サービス (情報通信, 飲食・宿泊を含む)	100 人以下 または 5,000 万円以下

★この広報資料の概要については、インターネットホームページでも御覧いただけます。

URL <http://www.city.kyoto.lg.jp/menu2/category/30-3-0-0-0-0-0-0.html>

A. 介護休業・介護休暇・育児休業の取得の有無及び取得人数をお答えください。	1
B. 従業員の真のワーク・ライフ・バランスに対するニーズを把握するためどのようなことを行っていますか。	7
C. 真のワーク・ライフ・バランス推進の取組状況について	8
D. 真のワーク・ライフ・バランスに取り組むことによりどのようなメリットがあるとお考えですか。	10
E. 京都市「真のワーク・ライフ・バランス」推進企業支援補助金制度をご存知ですか。	11
参考 業種別, 従業員規模別集計.....	12

注記：参考 業種別, 従業員規模別集計の各表について

- ・ 網掛けは、各選択肢の中で最も比率が高い選択肢を示す。
- ・ 「観光関連」とは、観光関係の売上げが25%以上の企業群を意味する。

A. 介護休業・介護休暇・育児休業の取得の有無及び取得人数をお答えください。

今回の調査では、介護休業、介護休暇、育児休業、育児による短時間勤務のいずれの取得も「いない」が最も多い結果となった。

しかし、今回の調査結果を、同趣旨の調査を実施した平成24年10月発表の第104回調査（以下、「前回調査」という。）と比較してみると、介護休暇、育児休業、育児による短時間勤務については、前回調査より利用率が増加した。

A① 家族介護を行っている従業員はいますか。

「家族介護を行っている従業員はいますか」の問いに対して、最も多かったのは「いない」で全体の64.2%を占めた。続いて、「把握せず」の16.2%、「いる」の13.7%となっており、約65%の企業で従業員が家族介護を行っていないという結果となった。「いる」と答えた企業の家族介護を行っている従業員数は「1人」が59.6%、「2人」が33.3%であった。

業種別、規模別でも、全て「いない」が最も多かった。

なお、前回調査では、「いない」が73.6%、「把握せず」が13.8%、「いる」が10.9%という結果であり、前回の調査から、家族介護を行っている従業員がいる企業の割合が2.8ポイント上昇した。

（P12 「参考、業種別、従業員規模別集計」表1、2）

図1

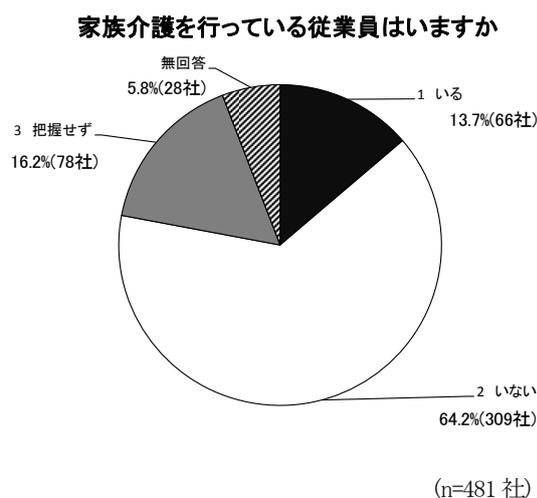
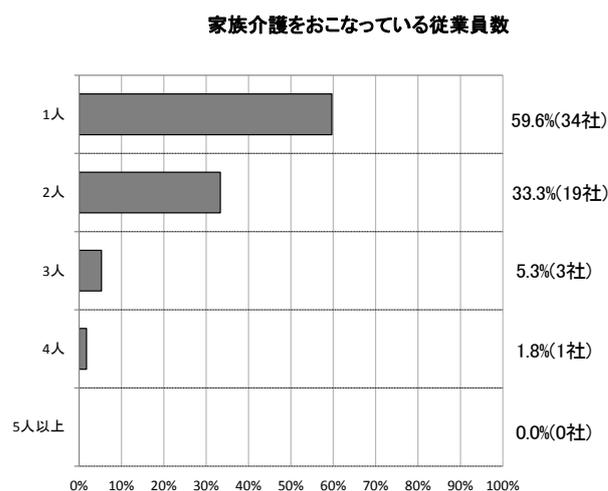


図2



※1 「家族介護」とは、寝たきりや認知症、身体の不自由な高齢者や障害者の方など要介護状態の方を家族で介護することをいう。

A② 過去5年間に介護休業を取得した従業員はいますか。

「過去5年間に介護休業を取得した従業員はいますか」の問いに対して、「いない」が90.4%を占め、「いる」は3.3%であった。「いる」と回答した16社のうち、男性の取得があったのは6社（6人）で、女性は12社（13人）であった。取得した従業員については、女性は「1人」が91.7%、「2人」が8.3%で「3人以上」はおらず、男性は「1人」のみで、「2人以上」はいなかった。

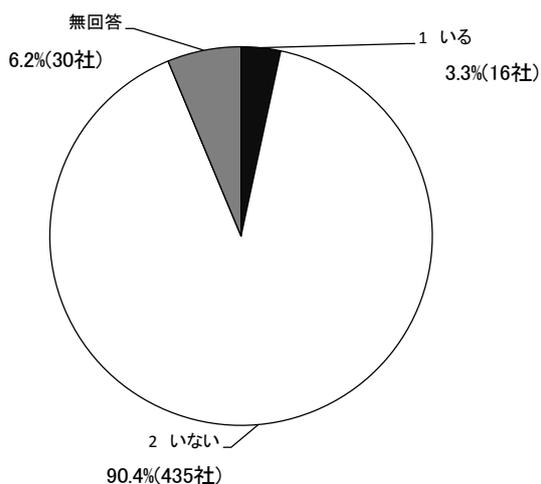
業種別、規模別でも、全て「いない」が最も多かった。

なお、前回調査では、「いない」が94.0%、「いる」が4.2%という結果であり、前回の調査から、介護休業を取得している従業員のいる企業の割合が0.9ポイント低下した。

（P13 「参考、業種別、従業員規模別集計」表3、4）

図3

過去5年間に介護休業を取得した従業員はいますか



(n=481社)

「いる」と回答した16社中、
・男性が取得：6社（6人）
・女性が取得：12社（13人）

※2 「介護休業」（育児・介護休業法第11条～15条）
…対象家族1人につき要介護認定に至るごとに1回、通算して93日まで休業可。

A③ 過去5年間に介護休暇を取得した従業員はいますか。

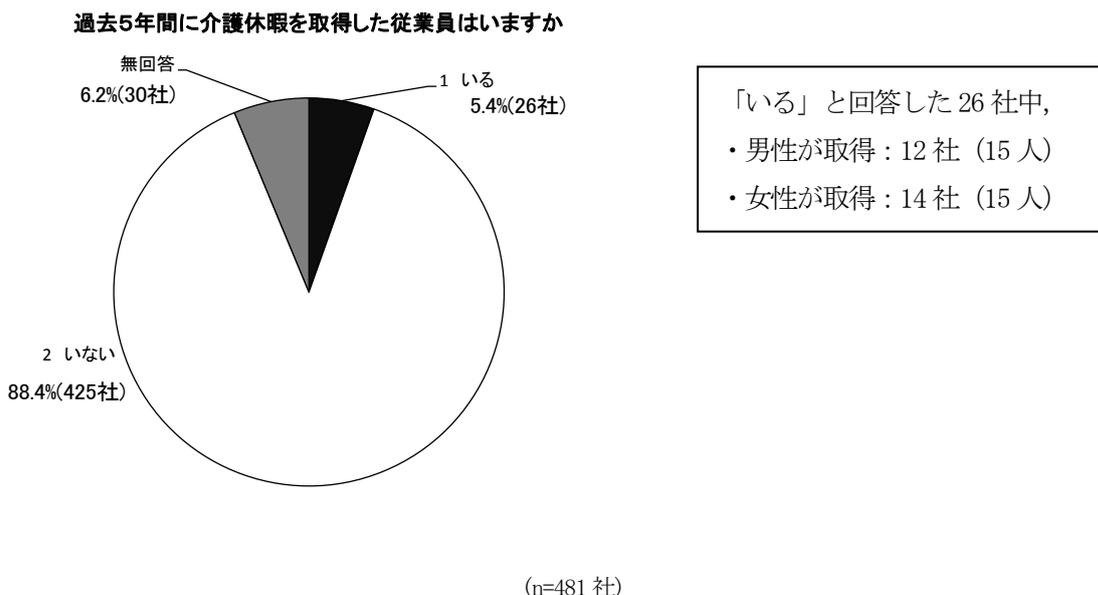
「過去5年間に介護休暇を取得した従業員はいますか」の問いに対して、「いない」が88.4%を占め、「いる」は5.4%であった。「いる」と回答した26社のうち、男性の取得があったのは12社（15人）で、女性は14社（15人）であった。取得した従業員については、女性は「1人」が75.0%、「2人」25.0%、男性は「1人」が92.9%、「2人」が7.1%であった。「3人」以上は男女共にいなかった。

業種別、規模別でも、全て「いない」が最も多かった。

なお、前回調査では、「いない」が93.1%、「いる」が4.9%という結果であり、前回調査から、介護休暇を取得した従業員のいる企業の割合は0.5ポイント上昇した。

（P14 「参考、業種別、従業員規模別集計」表5，6）

図4



※3 「介護休暇」（育児・介護休業法第16条の5，6）…対象家族が1人でれば年に5日まで、2人以上であれば年に10日まで1日単位で休業取得可。

A ④過去5年間に育児休業を取得した従業員はいますか。

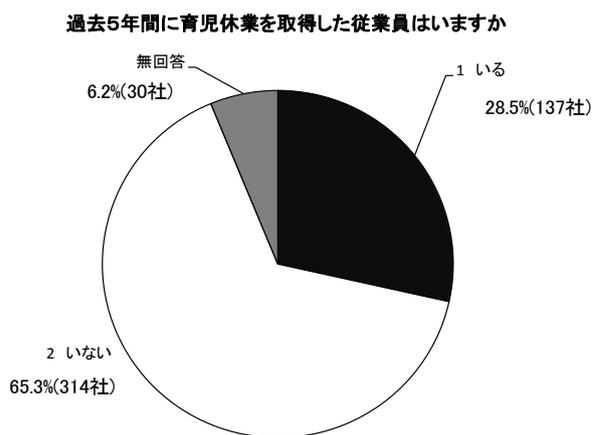
「過去5年間に育児休業を取得した従業員はいますか」の問いに対しては、「いない」が65.3%、「いる」が28.5%であった。「いる」と回答した137社のうち、男性の取得があったのは7社（9人）、女性は129社（302人）であった（内訳無回答の企業があり、合計社数と一致しない）。

業種別では、情報通信のみ、「いる」が54.5%と半数を上回った。規模別では、50人以上の企業で「いる」と答えた企業が「いない」と答えた企業を上回った。

なお、前回調査では、「いる」が26.6%、「いない」が71.6%という結果であり、前回の調査から、育児休業を取得した従業員がいる企業の割合は1.9ポイント上昇した。

（P15 「参考、業種別、従業員規模別集計」表7，8）

図5



「いる」と回答した137社中、

- ・男性が取得：7社（9人）
- ・女性が取得：129社（302人）

※内訳無回答の企業があり、合計社数が一致しない。

(n=481社)

※4 「育児休業」（育児・介護休業法第5条～9条）…子が1歳に達するまでの間、休業を取得できる制度（一定の場合、子が1歳6か月に達するまでの間も取得可）。

A ⑤過去5年間に育児による短時間勤務を取得した従業員はいますか。

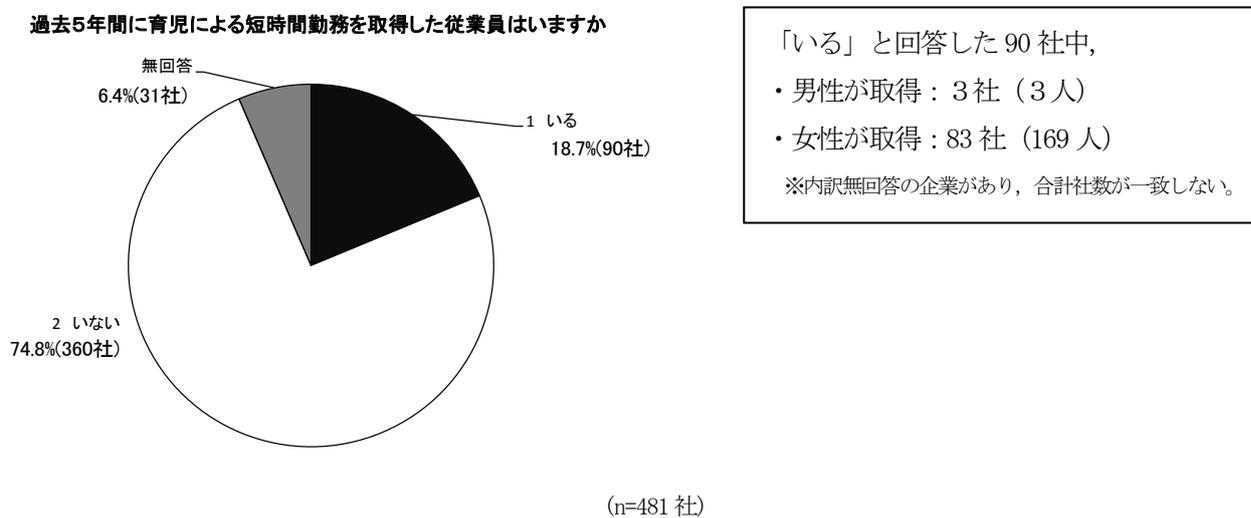
「過去5年間に育児による短時間勤務を取得した従業員はいますか」の問いに対しては、「いる」が18.7%、「いない」が74.8%であった。「いる」と答えた90社のうち、男性の取得があったのは3社（3人）、女性は83社（169人）であった（内訳無回答の企業があり、合計社数と一致しない）。取得した従業員については、女性は「1人」が51.8%、「2人」が24.1%、「3人」が15.7%、「4人」が1.2%、「5人以上」が7.2%で、男性は、全て「1人」の回答であった。

業種別では、情報通信のみ「いる」が50.0%と、「いる」と答えた企業が「いない」を上回った。規模別では、100人以上の企業で「いる」と答えた企業が「いない」と答えた企業を上回った。

なお、前回調査では、「いる」が16.9%、「いない」が80.9%という結果であり、前回の調査から、育児による短時間勤務を取得した従業員がいる企業の割合は1.8ポイント上昇した。

（P16 「参考、業種別、従業員規模別集計」表9，10）

図6



※5 「短時間勤務」（育児・介護休業法第23、24条）…労働者がその子を養育するために取得する通常の就業規則で定められた時間より短い時間での勤務形態。

A⑥ ②～⑤で「いる」と回答された方は、どのように対応されましたか。

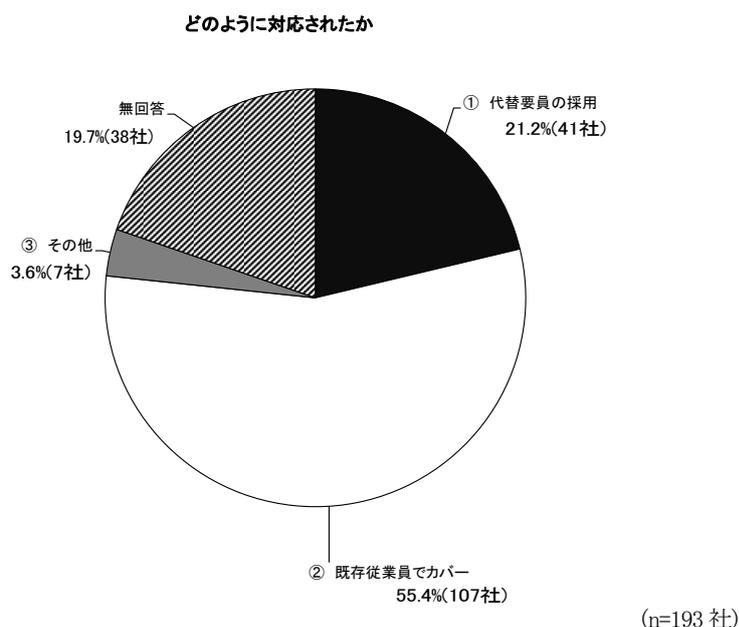
「これら取得に対してどのように対応されたか」の問いに対しては、「既存従業員でカバー」が55.4%と最も多く、続いて、「代替要員の採用」が21.2%、「その他」が3.6%であった。

業種別では、機械で「代替要員の採用」と「既存従業員でカバー」が同率で最も多く、サービスでは「代替要員の採用」が最も多かった。その他の業種では「既存従業員でカバー」が最も多かった。

なお、前回調査では、「既存従業員でカバー」が62.6%、「代替要員の採用」が13.8%、「その他」が3.4%であり、「既存従業員でカバー」の割合が7.2ポイント低下し、「代替要員の採用」の割合が7.4ポイント上昇している。

(P17「参考、業種別、従業員規模別集計」表11, 12)

図7



B. 従業員の真のワーク・ライフ・バランスに対するニーズを把握するためのどのようなことを行っていますか。

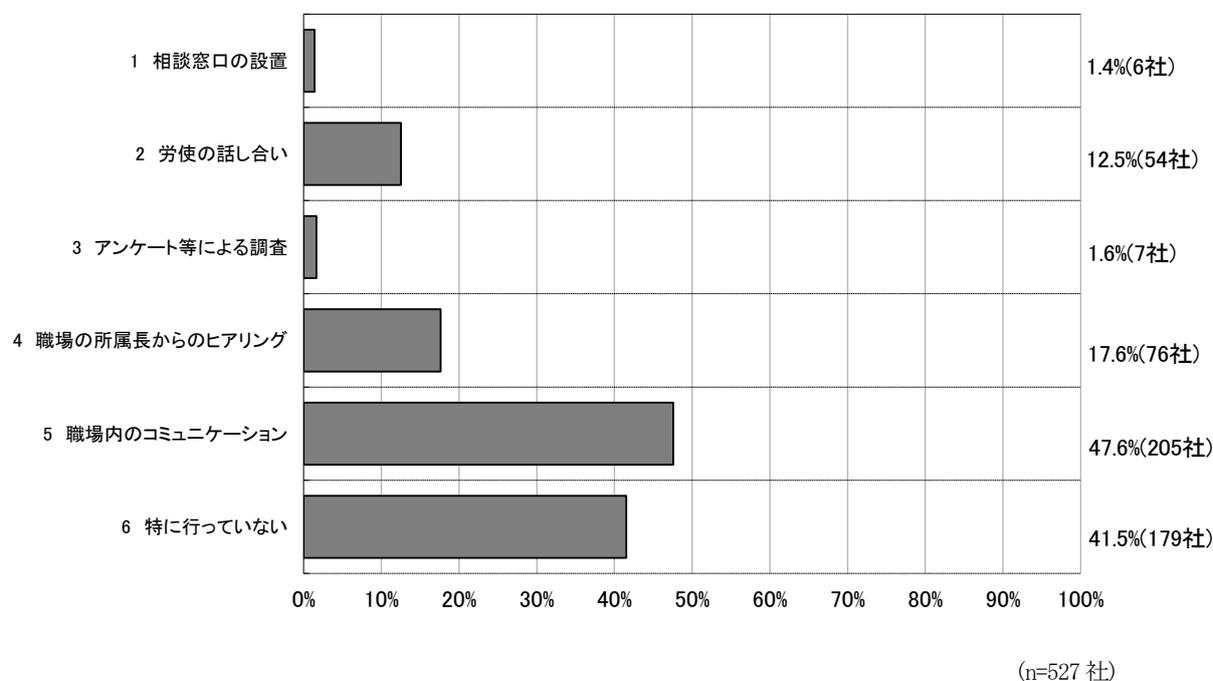
「従業員の真のワーク・ライフ・バランスに対するニーズ把握のためにどのようなことを行っているか」の問いに対して、最も多かったのは「職場内のコミュニケーション」で47.6%、続いて、「特に行っていない」が41.5%、「職場の所属長からのヒアリング」17.6%、「労使の話し合い」12.5%、「アンケート等による調査」が1.6%、「相談窓口の設置」が1.4%の順となった。

業種別では、印刷、窯業、化学、金属、機械、その他の製造、情報通信、飲食・宿泊、サービス、建設で「職場内コミュニケーション」が最も多く、西陣、染色、窯業、その他の製造、卸売、小売、飲食・宿泊で「特に行っていない」が最も多かった（窯業、その他の製造、飲食・宿泊は、この2つの回答企業数が同数）。規模別では、従業員10人以上は「職場内のコミュニケーション」が最も多く、9人以下では「特に行っていない」が最も多かった。

なお、前回調査では、「特に行っていない」が46.0%で最も多いという結果であり、従業員の真のワーク・ライフ・バランスに対するニーズを把握するための取組を実施する企業の割合が上昇していることが窺える。

(P18 「参考、業種別、従業員規模別集計」表13, 14)

・図8



C. 真のワーク・ライフ・バランス推進の取組状況について

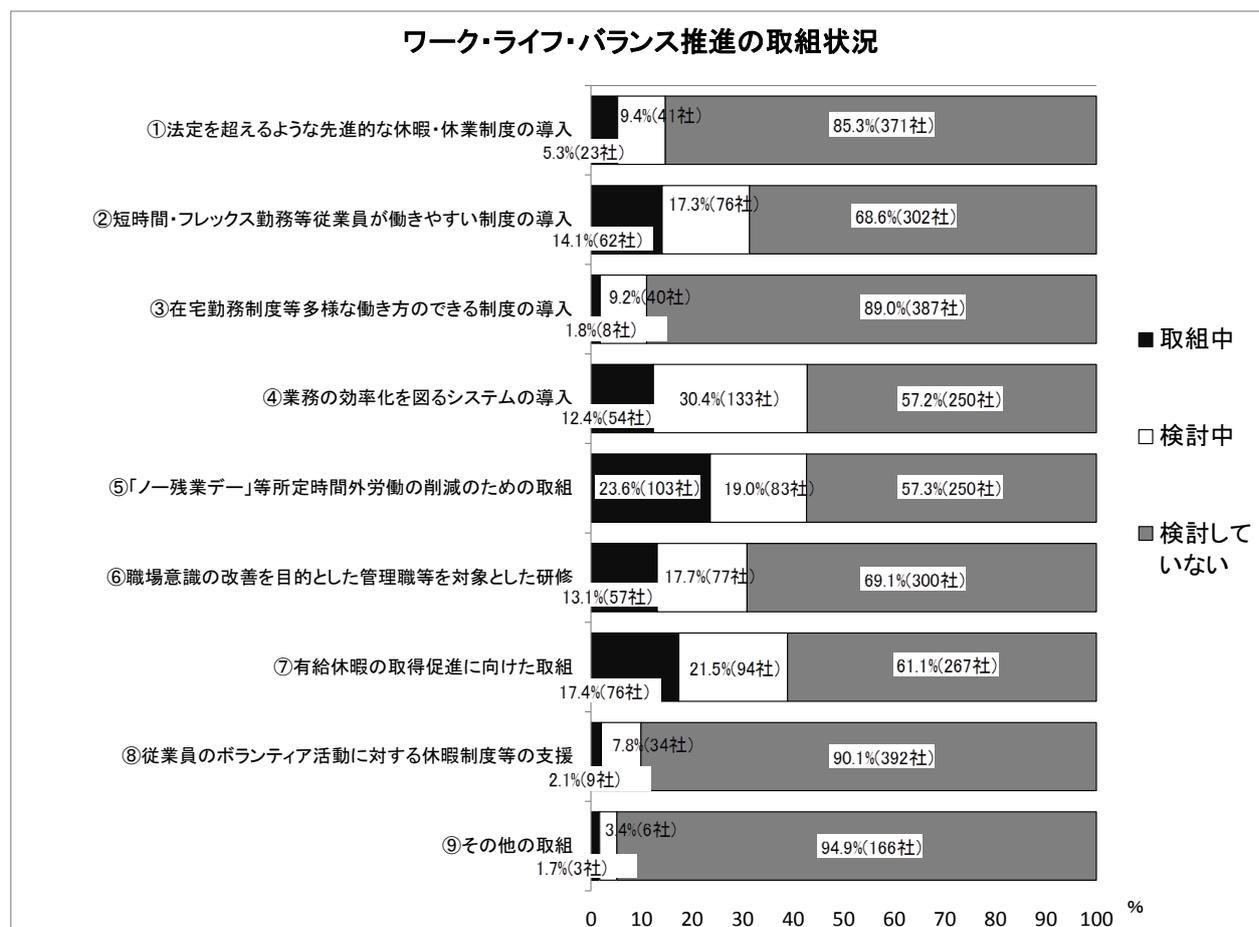
「真のワーク・ライフ・バランス推進の取組状況について」の問いに対して、全ての項目で「検討していない」と回答した企業が多かった。また、各回答項目において「取組中」とした企業の割合は、「「ノー残業デー」等所定時間外労働の削減」が 23.6%で最も多く、続いて、「有給休暇の取得促進」が 17.4%、「短時間・フレックス勤務等の制度導入」が 14.1%、「職場意識改善を目的とした管理職等を対象とした研修」が 13.1%などであった。「検討中」は、「業務効率化を図るシステム導入」が 30.4%と最も多く、続いて、「有給休暇の取得促進」が 21.5%、「「ノー残業デー」等所定時間外労働の削減」19.0%などであった。

業種別、規模別でも、各項目で「検討していない」と回答した企業が最も多かった。

なお、前回調査は、回答選択肢が若干異なり、単純比較はできないが、「業務の効率化を図るためのソフトウェアやシステムの導入」、「所定外労働時間の削減や年次有給休暇取得促進の取組」に取り組んでいる企業が多かった。

(P 19～27 「参考, 業種別, 従業員規模別集計」表 15～32)

図9



⑩真のワーク・ライフ・バランス推進に取り組む上での課題

- ・業務量の片寄りの是正（中京区／建設）
- ・業務の効率化，従業員の意識改革（右京区／機械）
- ・人材の確保，特に育児休業者（上京区／染色）
- ・休暇の取りやすい職場環境になっていない（下京区／建設）
- ・所定時間外労働の短縮（中京区／飲食・宿泊）
- ・有給休暇取得促進（中京区／その他製造）
- ・サポート体制が敷かれていない（中京区／卸売）
- ・従業員の意識改善・人員不足（左京区／小売）
- ・経営者の考え方を変える（左京区／小売）
- ・個人の仕事量の調整が必要（上京区／西陣）
- ・ジョイフル休暇制度を設けるも利用は少ない，申請しにくい雰囲気がある（山科区／化学）
- ・勤務形態の異なる職場がある（中京区／化学）
- ・人員増経費増を伴わない業務効率化への取組の難しさ（中京区／卸売）
- ・従業員数が少ないため代替要員がいない中で取り組まなければならない（中京区／サービス）
- ・専門職ばかりなので，代替がないため休暇取得しにくい（下京区／その他製造）
- ・従業員1人当たりの生産性と雇用環境整備とのバランスが取れる状態ではない（伏見区／その他製造）
- ・人員が不足しているため，複数名が同時に有休を取ると正常に稼働できない（南区／印刷）
- ・まず，人手不足の解消から考えないと休暇を増やす事は難しい（山科区／その他製造）

⑪いずれも取り組まれていない理由

- ・休日は固定でなく，できるだけ本人の希望する日に休みを取れるようにしている（中京区／飲食・宿泊）
- ・特に問題となっていない（中京区／卸売）
- ・業務の独自制が高くフォローに回れない，ギリギリの人員で行っている（中京区／卸売）
- ・特に従業員からの意見がない（伏見区／金属）
- ・限られた人数でやっているため，難しい（下京区／小売）
- ・仕事の処理能力が一定でない（上京区／西陣）
- ・現状で満足のため（西京区／サービス）
- ・少人数のため代替要員を採用すると，既存従業員の職がなくなる（山科区／卸売）
- ・残業はもともとない。社員が申告すればいつでも有休は取れる（上京区／サービス）
- ・熟練度を必要とする製造業のため難しい（南区／機械）
- ・少人数のため，今のところ職場のコミュニケーションで足りている（南区／金属）
- ・経営環境が厳しいため（南区／印刷）
- ・業績が悪く，それどころではない（右京区／染色）
- ・少人数で会社が動いているため，長期休暇は難しい（伏見区／サービス）
- ・小さな商店ではとても余裕がない（伏見区／小売）

D. 真のワーク・ライフ・バランスに取り組むことによりどのようなメリットがあるとお考えですか

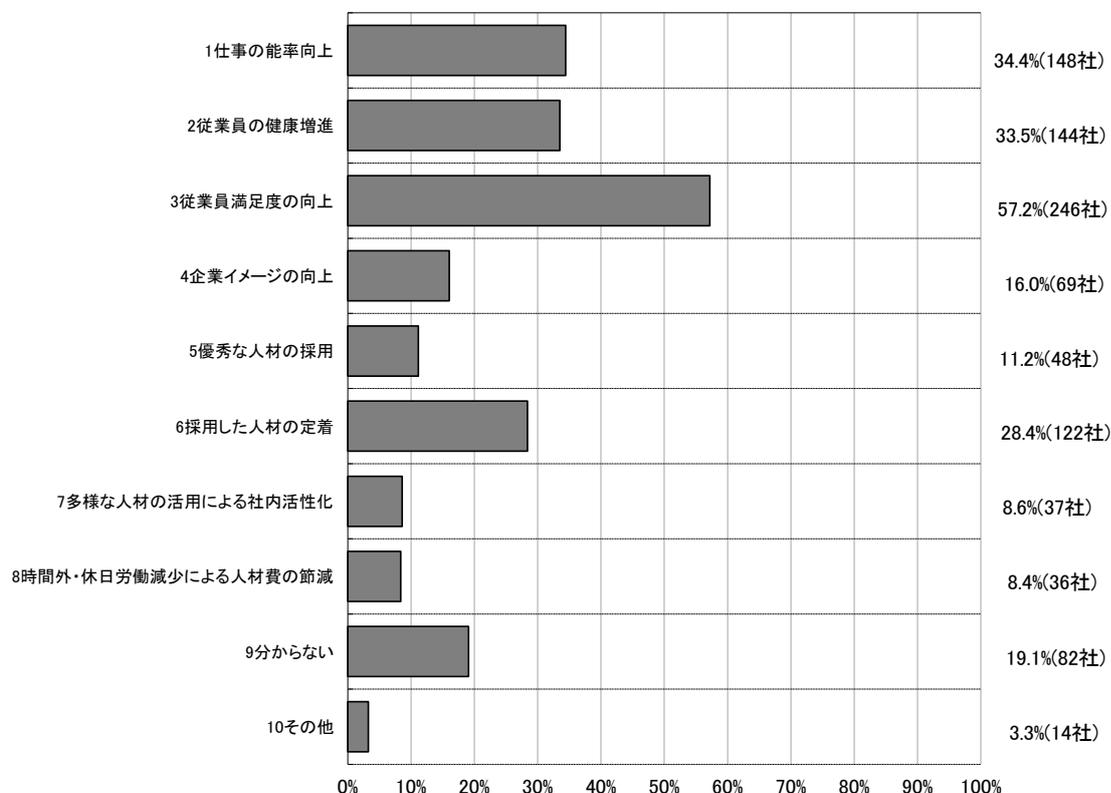
「真のライフ・ワーク・バランスに取り組むメリットについて」の問いに対しては、最も多かったのは「従業員満足度の向上」で全体の57.2%を占めた。続いて、「仕事の能率向上」が34.4%、「従業員の健康増進」が33.5%、「採用した人材の定着」28.4%、「企業イメージの向上」16.0%、「優秀な人材の採用」11.2%などの結果となった。全回答企業430社のうち、いずれかのメリットについて回答した企業は、全体の77.7%（334社）であった。一方、「分からない」と回答した企業は19.1%であった。

業種別では、機械のみ、「従業員の健康増進」が最も多く、その他の業種では「従業員満足度の向上」が最も多かった。規模別では、全ての規模で「従業員満足度の向上」が最も多かった（0～4人規模では「分からない」と同数）。

なお、前回調査では、いずれかのメリットについて回答した企業は全体の70%という結果であり、真のワーク・ライフ・バランスに取り組むメリットがあると考える企業の割合が7.7ポイント高まっている。また、「分からない」と回答した企業も7.6ポイント低下している。

（P28 「参考，業種別，従業員規模別集計」表33，34）

図10



(n=430社)

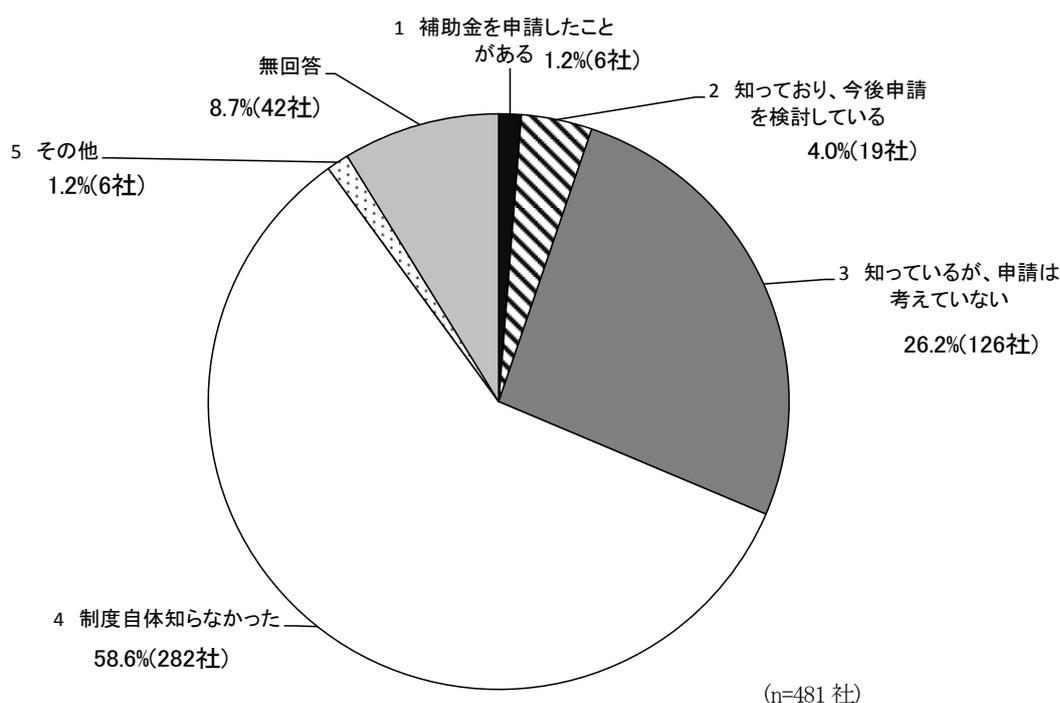
E. 京都市「真のワーク・ライフ・バランス」推進企業支援補助金制度をご存知ですか。

「真のライフ・ワーク・バランス」推進企業支援補助金制度を知っているか」の問いに対して、「制度自体知らなかった」が全体の 58.6%を占めた。続いて、「知っているが、申請は考えていない」が 26.2%、「知っており、今後申請を検討している」は 4.0%「補助金を申請したことがある」は 1.2%という結果になった。「知っているが、申請は考えていない」「知っており、今後申請を検討している」「補助金を申請したことがある」を合計すると、31.4%の企業が「真のライフ・ワーク・バランス」推進企業支援補助金制度を知っているという結果になっている。

業種別、規模別ともに「制度自体知らなかった」が最も多かった。

(P 29 「参考、業種別、従業員規模別集計」表 3 5, 3 6)

図 11



参考 業種別、従業員規模別集計

注記：参考 業種別、従業員規模別集計の各表について

- ・ 網掛けは、各選択肢の中で最も比率が高い選択肢を示す。
- ・ 「観光関連」とは、観光関係の売上げが25%以上の企業群を意味する。

A. 介護休業・介護休暇・育児休業の取得の有無及び取得人数をお答えください。

① 家族介護を行っている従業員はいますか

・表1. (業種別)

	全体	製造業										非製造業						観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
1 いる	66 13.7%	3 12.0%	4 13.8%	4 14.3%	3 20.0%	1 4.5%	4 18.2%	6 19.4%	8 13.8%	33 14.3%	10 15.4%	6 11.5%	2 9.1%	4 14.8%	6 12.8%	5 13.2%	33 13.1%	6 12.5%
2 いない	309 64.2%	15 60.0%	20 69.0%	17 60.7%	12 80.0%	15 68.2%	14 63.6%	18 58.1%	41 70.7%	152 66.1%	42 64.6%	30 57.7%	13 59.1%	14 51.9%	28 59.6%	30 78.9%	157 62.5%	26 54.2%
3 把握せず	78 16.2%	5 20.0%	4 13.8%	6 21.4%	0 0.0%	6 27.3%	4 18.2%	4 12.9%	7 12.1%	36 15.7%	10 15.4%	11 21.2%	6 27.3%	7 25.9%	7 14.9%	1 2.6%	42 16.7%	10 20.8%
無回答	28 5.8%	2 8.0%	1 3.4%	1 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 9.7%	2 3.4%	9 3.9%	3 4.6%	5 9.6%	1 4.5%	2 7.4%	6 12.8%	2 5.3%	19 7.6%	6 12.5%
(回答企業数)	481	25	29	28	15	22	22	31	58	230	65	52	22	27	47	38	251	48

・表2. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 いる	66 13.7%	8 13.6%	9 10.6%	17 16.5%	9 15.8%	11 14.3%	7 10.9%	5 13.9%
2 いない	309 64.2%	43 72.9%	58 68.2%	76 73.8%	35 61.4%	48 62.3%	32 50.0%	17 47.2%
3 把握せず	78 16.2%	1 1.7%	9 10.6%	10 9.7%	9 15.8%	15 19.5%	21 32.8%	13 36.1%
無回答	28 5.8%	7 11.9%	9 10.6%	0 0.0%	4 7.0%	3 3.9%	4 6.3%	1 2.8%
(回答企業数)	481	59	85	103	57	77	64	36

② 過去5年間に介護休業を取得した従業員はいますか

・表3. (業種別)

	全体	製造業										非製造業							観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計		
1 いる	16 3.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 7.1%	0 0.0%	1 4.5%	0 0.0%	2 6.5%	6 10.3%	11 4.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.5%	1 3.7%	2 4.3%	1 2.6%	5 2.0%	3 6.3%	
2 いない	435 90.4%	23 92.0%	29 100.0%	24 85.7%	15 100.0%	21 95.5%	22 100.0%	27 87.1%	49 84.5%	210 91.3%	61 93.8%	47 90.4%	20 90.9%	21 77.8%	41 87.2%	35 92.1%	225 89.6%	37 77.1%	
無回答	30 6.2%	2 8.0%	0 0.0%	2 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 6.5%	3 5.2%	9 3.9%	4 6.2%	5 9.6%	1 4.5%	5 18.5%	4 8.5%	2 5.3%	21 8.4%	8 16.7%	
(回答企業数)	481	25	29	28	15	22	22	31	58	230	65	52	22	27	47	38	251	48	

・表4. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 いる	16 3.3%	0 0.0%	2 2.4%	1 1.0%	3 5.3%	3 3.9%	2 3.1%	5 13.9%
2 いない	435 90.4%	50 84.7%	75 88.2%	100 97.1%	50 87.7%	71 92.2%	58 90.6%	31 86.1%
無回答	30 6.2%	9 15.3%	8 9.4%	2 1.9%	4 7.0%	3 3.9%	4 6.3%	0 0.0%
(回答企業数)	481	59	85	103	57	77	64	36

③ 過去5年間に介護休暇を取得した従業員はいますか

・表5. (業種別)

	全体	製造業										非製造業							観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計		
1 いる	26 5.4%	0 0.0%	4 13.8%	4 14.3%	0 0.0%	1 4.5%	1 4.5%	3 9.7%	5 8.6%	18 7.8%	2 3.1%	0 0.0%	1 4.5%	0 0.0%	2 4.3%	3 7.9%	8 3.2%	1 2.1%	
2 いない	425 88.4%	23 92.0%	25 86.2%	23 82.1%	15 100.0%	21 95.5%	21 95.5%	26 83.9%	49 84.5%	203 88.3%	59 90.8%	47 90.4%	20 90.9%	22 81.5%	41 87.2%	33 86.8%	222 88.4%	39 81.3%	
無回答	30 6.2%	2 8.0%	0 0.0%	1 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 6.5%	4 6.9%	9 3.9%	4 6.2%	5 9.6%	1 4.5%	5 18.5%	4 8.5%	2 5.3%	21 8.4%	8 16.7%	
(回答企業数)	481	25	29	28	15	22	22	31	58	230	65	52	22	27	47	38	251	48	

・表6. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 いる	26 5.4%	2 3.4%	2 2.4%	4 3.9%	3 5.3%	4 5.2%	6 9.4%	5 13.9%
2 いない	425 88.4%	48 81.4%	75 88.2%	97 94.2%	51 89.5%	70 90.9%	54 84.4%	30 83.3%
無回答	30 6.2%	9 15.3%	8 9.4%	2 1.9%	3 5.3%	3 3.9%	4 6.3%	1 2.8%
(回答企業数)	481	59	85	103	57	77	64	36

④ 過去5年間に育児休業を取得した従業員はいますか

・表7. (業種別)

	全体	製造業										非製造業							観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計		
1 いる	137 28.5%	7 28.0%	6 20.7%	8 28.6%	4 26.7%	10 45.5%	4 18.2%	13 41.9%	19 32.8%	71 30.9%	18 27.7%	13 25.0%	12 54.5%	4 14.8%	11 23.4%	8 21.1%	66 26.3%	7 14.6%	
2 いない	314 65.3%	15 60.0%	23 79.3%	19 67.9%	11 73.3%	12 54.5%	18 81.8%	16 51.6%	35 60.3%	149 64.8%	43 66.2%	34 65.4%	9 40.9%	20 74.1%	31 66.0%	28 73.7%	165 65.7%	34 70.8%	
無回答	30 6.2%	3 12.0%	0 0.0%	1 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 6.5%	4 6.9%	10 4.3%	4 6.2%	5 9.6%	1 4.5%	3 11.1%	5 10.6%	2 5.3%	20 8.0%	7 14.6%	
(回答企業数)	481	25	29	28	15	22	22	31	58	230	65	52	22	27	47	38	251	48	

・表8. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 いる	137 28.5%	2 3.4%	6 7.1%	15 14.6%	13 22.8%	32 41.6%	43 67.2%	26 72.2%
2 いない	314 65.3%	47 79.7%	72 84.7%	85 82.5%	41 71.9%	42 54.5%	18 28.1%	9 25.0%
無回答	30 6.2%	10 16.9%	7 8.2%	3 2.9%	3 5.3%	3 3.9%	3 4.7%	1 2.8%
(回答企業数)	481	59	85	103	57	77	64	36

⑤ 過去5年間に育児による短時間勤務を取得した従業員はいますか

・表9. (業種別)

	全体	製造業										非製造業							観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計		
1 いる	90 18.7%	3 12.0%	5 17.2%	10 35.7%	1 6.7%	6 27.3%	1 4.5%	9 29.0%	11 19.0%	46 20.0%	11 16.9%	7 13.5%	11 50.0%	2 7.4%	6 12.8%	7 18.4%	44 17.5%	6 12.5%	
2 いない	360 74.8%	19 76.0%	24 82.8%	17 60.7%	14 93.3%	16 72.7%	21 95.5%	20 64.5%	43 74.1%	174 75.7%	50 76.9%	40 76.9%	10 45.5%	22 81.5%	35 74.5%	29 76.3%	186 74.1%	35 72.9%	
無回答	31 6.4%	3 12.0%	0 0.0%	1 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 6.5%	4 6.9%	10 4.3%	4 6.2%	5 9.6%	1 4.5%	3 11.1%	6 12.8%	2 5.3%	21 8.4%	7 14.6%	
(回答企業数)	481	25	29	28	15	22	22	31	58	230	65	52	22	27	47	38	251	48	

・表10. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 いる	90 18.7%	2 3.4%	5 5.9%	9 8.7%	7 12.3%	17 22.1%	30 46.9%	20 55.6%
2 いない	360 74.8%	47 79.7%	72 84.7%	91 88.3%	47 82.5%	57 74.0%	31 48.4%	15 41.7%
無回答	31 6.4%	10 16.9%	8 9.4%	3 2.9%	3 5.3%	3 3.9%	3 4.7%	1 2.8%
(回答企業数)	481	59	85	103	57	77	64	36

⑥ のように対応されたか

・表 11. (業種別)

	全体	製 造 業										非 製 造 業						観 光
		西 陣	染 色	印 刷	窯 業	化 学	金 属	機 械	その 他 の 製 造	計	卸 売	小 売	情 報 通 信	飲 食・ 宿 泊	サービ ス	建 設	計	
① 代替要員の採用	41 21.2%	1 11.1%	2 18.2%	1 7.7%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%	8 47.1%	7 25.9%	21 20.4%	5 20.8%	3 20.0%	1 7.7%	2 28.6%	7 50.0%	2 11.8%	20 22.2%	5 33.3%
② 既存従業員でカバー	107 55.4%	7 77.8%	5 45.5%	12 92.3%	6 85.7%	7 53.8%	3 50.0%	8 47.1%	13 48.1%	61 59.2%	13 54.2%	7 46.7%	7 53.8%	3 42.9%	5 35.7%	11 64.7%	46 51.1%	5 33.3%
③ その他	7 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	1 7.7%	1 16.7%	0 0.0%	1 3.7%	4 3.9%	1 4.2%	1 6.7%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.3%	1 6.7%
無回答	38 19.7%	1 11.1%	4 36.4%	0 0.0%	0 0.0%	3 23.1%	2 33.3%	1 5.9%	6 22.2%	17 16.5%	5 20.8%	4 26.7%	5 38.5%	1 14.3%	2 14.3%	4 23.5%	21 23.3%	4 26.7%
(回答企業数)	193	9	11	13	7	13	6	17	27	103	24	15	13	7	14	17	90	15

・表 12. (従業員規模別)

	全体	0～4 人	5～9 人	10～19 人	20～29 人	30～49 人	50～99 人	100人 以上
① 代替要員の採用	41 21.2%	1 11.1%	1 8.3%	3 9.4%	3 14.3%	13 31.7%	9 18.8%	11 36.7%
② 既存従業員でカバー	107 55.4%	6 66.7%	8 66.7%	22 68.8%	16 76.2%	20 48.8%	24 50.0%	11 36.7%
③ その他	7 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	3 9.4%	0 0.0%	2 4.9%	1 2.1%	1 3.3%
無回答	38 19.7%	2 22.2%	3 25.0%	4 12.5%	2 9.5%	6 14.6%	14 29.2%	7 23.3%
(回答企業数)	193	9	12	32	21	41	48	30

B. 従業員の真のワーク・ライフ・バランスに対するニーズを把握するためどのようなことを行っていますか

・表 13. (業種別)

	全体	製 造 業									非 製 造 業							観 光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
1 相談窓口の設置	6 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.6%	0 0.0%	2 1.0%	1 1.6%	0 0.0%	1 4.5%	0 0.0%	2 4.9%	0 0.0%	4 1.8%	0 0.0%
2 労使の話し合い	54 12.5%	4 19.0%	5 20.0%	3 11.1%	2 14.3%	1 4.8%	2 10.5%	4 14.3%	9 17.3%	30 14.5%	7 11.5%	5 11.4%	3 13.6%	1 4.5%	6 14.6%	2 5.9%	24 10.7%	3 7.3%
3 アンケート等による調査	7 1.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%	1 3.6%	2 3.8%	5 2.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.9%	2 0.9%	0 0.0%
4 職場の所属長からのヒアリング	76 17.6%	1 4.8%	3 12.0%	5 18.5%	3 21.4%	6 28.6%	5 26.3%	5 17.9%	12 23.1%	40 19.3%	12 19.7%	9 20.5%	6 27.3%	2 9.1%	6 14.6%	1 2.9%	36 16.1%	6 14.6%
5 職場内のコミュニケーション	205 47.6%	6 28.6%	10 40.0%	12 44.4%	6 42.9%	11 52.4%	14 73.7%	17 60.7%	21 40.4%	97 46.9%	25 41.0%	19 43.2%	14 63.6%	10 45.5%	24 58.5%	16 47.1%	108 48.2%	21 51.2%
6 特に行っていない	179 41.5%	12 57.1%	12 48.0%	11 40.7%	6 42.9%	10 47.6%	5 26.3%	10 35.7%	21 40.4%	87 42.0%	27 44.3%	21 47.7%	5 22.7%	10 45.5%	14 34.1%	15 44.1%	92 41.1%	16 39.0%
(回答企業数)	431	21	25	27	14	21	19	28	52	207	61	44	22	22	41	34	224	41
無回答	50	4	4	1	1	1	3	3	6	23	4	8	0	5	6	4	27	7

・表 14. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 相談窓口の設置	6 1.4%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.1%	0 0.0%	3 4.2%	1 1.7%	0 0.0%
2 労使の話し合い	54 12.5%	2 4.3%	10 13.9%	14 14.9%	4 7.7%	6 8.5%	8 13.6%	10 27.8%
3 アンケート等による調査	7 1.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.1%	1 1.9%	1 1.4%	2 3.4%	2 5.6%
4 職場の所属長からのヒアリング	76 17.6%	3 6.4%	5 6.9%	11 11.7%	12 23.1%	15 21.1%	18 30.5%	12 33.3%
5 職場内のコミュニケーション	205 47.6%	10 21.3%	30 41.7%	47 50.0%	26 50.0%	39 54.9%	37 62.7%	16 44.4%
6 特に行っていない	179 41.5%	35 74.5%	35 48.6%	38 40.4%	19 36.5%	27 38.0%	15 25.4%	10 27.8%
(回答企業数)	431	47	72	94	52	71	59	36
無回答	50	12	13	9	5	6	5	0

C. 真のワーク・ライフ・バランス推進の取組状況について

①法廷を超えるような先進的な休暇・休業制度の導入

・表 15. (業種別)

	全体	製造業										非製造業						観光	
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計		
1 取組中	23 5.3%	0 0.0%	1 3.7%	2 7.4%	0 0.0%	2 9.5%	0 0.0%	2 6.9%	2 3.7%	2 4.2%	9 4.2%	2 3.4%	3 6.5%	4 19.0%	1 4.5%	4 9.5%	0 0.0%	14 6.3%	0 0.0%
2 検討中	41 9.4%	2 10.0%	3 11.1%	2 7.4%	0 0.0%	2 9.5%	3 14.3%	3 10.3%	4 7.4%	19 8.9%	3 5.2%	4 8.7%	6 28.6%	3 13.6%	2 4.8%	4 12.1%	4 9.9%	22 12.8%	5 12.8%
3 検討していない	371 85.3%	18 90.0%	23 85.2%	23 85.2%	14 100.0%	17 81.0%	18 85.7%	24 82.8%	48 88.9%	185 86.9%	53 91.4%	39 84.8%	11 52.4%	18 81.8%	36 85.7%	29 87.9%	186 83.8%	34 87.2%	39 87.2%
(回答企業数)	435	20	27	27	14	21	21	29	54	213	58	46	21	22	42	33	222	39	
無回答	46	5	2	1	1	1	1	2	4	17	7	6	1	5	5	5	29	9	

・表 16. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 取組中	23 5.3%	3 6.3%	4 5.4%	1 1.0%	0 0.0%	5 7.1%	6 10.0%	4 11.4%
2 検討中	41 9.4%	3 6.3%	1 1.4%	11 11.3%	5 9.8%	8 11.4%	7 11.7%	6 17.1%
3 検討していない	371 85.3%	42 87.5%	69 93.2%	85 87.6%	46 90.2%	57 81.4%	47 78.3%	25 71.4%
(回答企業数)	435	48	74	97	51	70	60	35
無回答	46	11	11	6	6	7	4	1

②短時間・フレックス勤務等従業員が働きやすい制度の導入

・表 17. (業種別)

	全体	製造業										非製造業						観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
1 取組中	62 14.1%	3 13.6%	2 7.4%	3 10.7%	2 14.3%	3 13.6%	3 14.3%	4 13.8%	8 14.5%	28 12.8%	7 12.1%	6 13.3%	6 28.6%	4 17.4%	8 19.0%	3 9.1%	34 15.3%	6 15.0%
2 検討中	76 17.3%	3 13.6%	5 18.5%	8 28.6%	0 0.0%	1 4.5%	5 23.8%	4 13.8%	10 18.2%	36 16.5%	6 10.3%	6 13.3%	8 38.1%	5 21.7%	8 19.0%	7 21.2%	40 18.0%	8 20.0%
3 検討していない	302 68.6%	16 72.7%	20 74.1%	17 60.7%	12 85.7%	18 81.8%	13 61.9%	21 72.4%	37 67.3%	154 70.6%	45 77.6%	33 73.3%	7 33.3%	14 60.9%	26 61.9%	23 69.7%	148 66.7%	26 65.0%
(回答企業数)	440	22	27	28	14	22	21	29	55	218	58	45	21	23	42	33	222	40
無回答	41	3	2	0	1	0	1	2	3	12	7	7	1	4	5	5	29	8

・表 18. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 取組中	62 14.1%	4 8.3%	10 13.3%	11 11.1%	4 7.7%	14 19.7%	16 26.2%	3 8.8%
2 検討中	76 17.3%	7 14.6%	9 12.0%	19 19.2%	10 19.2%	11 15.5%	13 21.3%	7 20.6%
3 検討していない	302 68.6%	37 77.1%	56 74.7%	69 69.7%	38 73.1%	46 64.8%	32 52.5%	24 70.6%
(回答企業数)	440	48	75	99	52	71	61	34
無回答	41	11	10	4	5	6	3	2

③在宅勤務制度等多様な働き方のできる制度の導入

・表 19. (業種別)

	全体	製造業										非製造業						観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
1 取組中	8 1.8%	0 0.0%	1 3.7%	1 3.8%	1 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.9%	4 1.9%	1 1.7%	1 2.2%	2 9.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 1.8%	0 0.0%
2 検討中	40 9.2%	2 9.5%	1 3.7%	8 30.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.8%	4 13.8%	5 9.3%	21 9.9%	3 5.2%	3 6.5%	5 23.8%	0 0.0%	5 11.9%	3 9.1%	19 8.6%	1 2.6%
3 検討していない	387 89.0%	19 90.5%	25 92.6%	17 65.4%	13 92.9%	21 100.0%	20 95.2%	25 86.2%	48 88.9%	188 88.3%	54 93.1%	42 91.3%	14 66.7%	22 100.0%	37 88.1%	30 90.9%	199 89.6%	38 97.4%
(回答企業数)	435	21	27	26	14	21	21	29	54	213	58	46	21	22	42	33	222	39
無回答	46	4	2	2	1	1	1	2	4	17	7	6	1	5	5	5	29	9

・表 20. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 取組中	8 1.8%	1 2.1%	0 0.0%	2 2.1%	1 1.9%	1 1.4%	3 5.0%	0 0.0%
2 検討中	40 9.2%	8 16.7%	2 2.7%	7 7.2%	4 7.7%	6 8.6%	11 18.3%	2 5.7%
3 検討していない	387 89.0%	39 81.3%	71 97.3%	88 90.7%	47 90.4%	63 90.0%	46 76.7%	33 94.3%
(回答企業数)	435	48	73	97	52	70	60	35
無回答	46	11	12	6	5	7	4	1

④業務の効率化を図るシステムの導入

・表 21. (業種別)

	全体	製造業										非製造業						観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
1 取組中	54 12.4%	2 9.5%	1 3.7%	1 3.6%	0 0.0%	6 27.3%	3 14.3%	6 20.7%	5 9.3%	24 11.1%	5 8.3%	6 13.6%	6 28.6%	1 4.5%	8 20.0%	4 11.8%	30 13.6%	3 7.7%
2 検討中	133 30.4%	3 14.3%	3 11.1%	11 39.3%	4 28.6%	6 27.3%	4 19.0%	11 37.9%	22 40.7%	64 29.6%	18 30.0%	15 34.1%	10 47.6%	7 31.8%	11 27.5%	8 23.5%	69 31.2%	14 35.9%
3 検討していない	250 57.2%	16 76.2%	23 85.2%	16 57.1%	10 71.4%	10 45.5%	14 66.7%	12 41.4%	27 50.0%	128 59.3%	37 61.7%	23 52.3%	5 23.8%	14 63.6%	21 52.5%	22 64.7%	122 55.2%	22 56.4%
(回答企業数)	437	21	27	28	14	22	21	29	54	216	60	44	21	22	40	34	221	39
無回答	44	4	2	0	1	0	1	2	4	14	5	8	1	5	7	4	30	9

・表 22. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 取組中	54 12.4%	5 10.6%	3 4.1%	6 6.1%	7 13.0%	10 14.1%	13 22.0%	10 28.6%
2 検討中	133 30.4%	9 19.1%	12 16.4%	31 31.6%	17 31.5%	25 35.2%	22 37.3%	17 48.6%
3 検討していない	250 57.2%	33 70.2%	58 79.5%	61 62.2%	30 55.6%	36 50.7%	24 40.7%	8 22.9%
(回答企業数)	437	47	73	98	54	71	59	35
無回答	44	12	12	5	3	6	5	1

⑤「ノー残業デー」等所定時間外労働の削減のための取組

・表 23. (業種別)

	全体	製造業										非製造業						観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
1 取組中	103 23.6%	6 28.6%	5 18.5%	8 29.6%	2 13.3%	5 23.8%	3 14.3%	12 41.4%	12 22.2%	53 24.7%	13 22.8%	9 19.6%	8 38.1%	4 18.2%	9 22.0%	7 20.6%	50 22.6%	6 15.0%
2 検討中	83 19.0%	5 23.8%	4 14.8%	5 18.5%	3 20.0%	4 19.0%	5 23.8%	6 20.7%	11 20.4%	43 20.0%	10 17.5%	6 13.0%	5 23.8%	4 18.2%	8 19.5%	7 20.6%	40 18.1%	12 30.0%
3 検討していない	250 57.3%	10 47.6%	18 66.7%	14 51.9%	10 66.7%	12 57.1%	13 61.9%	11 37.9%	31 57.4%	119 55.3%	34 59.6%	31 67.4%	8 38.1%	14 63.6%	24 58.5%	20 58.8%	131 59.3%	22 55.0%
(回答企業数)	436	21	27	27	15	21	21	29	54	215	57	46	21	22	41	34	221	40
無回答	45	4	2	1	0	1	1	2	4	15	8	6	1	5	6	4	30	8

・表 24. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 取組中	103 23.6%	7 14.9%	17 23.0%	25 25.5%	8 15.7%	16 22.5%	17 28.3%	13 37.1%
2 検討中	83 19.0%	5 10.6%	5 6.8%	20 20.4%	8 15.7%	19 26.8%	18 30.0%	8 22.9%
3 検討していない	250 57.3%	35 74.5%	52 70.3%	53 54.1%	35 68.6%	36 50.7%	25 41.7%	14 40.0%
(回答企業数)	436	47	74	98	51	71	60	35
無回答	45	12	11	5	6	6	4	1

⑥職場意識の改善を目的とした管理職等を対象とした研修

・表 25. (業種別)

	全体	製造業										非製造業						観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
1 取組中	57 13.1%	1 4.8%	2 7.4%	0 0.0%	0 0.0%	4 18.2%	3 14.3%	6 20.7%	7 13.0%	23 10.7%	6 10.5%	7 15.6%	4 19.0%	2 9.1%	7 17.1%	8 24.2%	34 15.5%	3 7.7%
2 検討中	77 17.7%	4 19.0%	2 7.4%	9 33.3%	1 7.1%	4 18.2%	5 23.8%	4 13.8%	12 22.2%	41 19.1%	7 12.3%	6 13.3%	5 23.8%	4 18.2%	7 17.1%	7 21.2%	36 16.4%	8 20.5%
3 検討していない	300 69.1%	16 76.2%	23 85.2%	18 66.7%	13 92.9%	14 63.6%	13 61.9%	19 65.5%	35 64.8%	151 70.2%	44 77.2%	32 71.1%	12 57.1%	16 72.7%	27 65.9%	18 54.5%	149 68.0%	28 71.8%
(回答企業数)	434	21	27	27	14	22	21	29	54	215	57	45	21	22	41	33	219	39
無回答	47	4	2	1	1	0	1	2	4	15	8	7	1	5	6	5	32	9

・表 26. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 取組中	57 13.1%	0 0.0%	3 4.1%	15 15.3%	4 7.8%	11 15.5%	14 23.3%	10 28.6%
2 検討中	77 17.7%	2 4.4%	7 9.5%	15 15.3%	10 19.6%	16 22.5%	16 26.7%	11 31.4%
3 検討していない	300 69.1%	43 95.6%	64 86.5%	68 69.4%	37 72.5%	44 62.0%	30 50.0%	14 40.0%
(回答企業数)	434	45	74	98	51	71	60	35
無回答	47	14	11	5	6	6	4	1

⑦有給休暇の取得促進に向けた取組

・表 27. (業種別)

	全体	製造業										非製造業						観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
1 取組中	76 17.4%	6 28.6%	2 7.7%	7 25.9%	0 0.0%	7 31.8%	4 19.0%	5 17.2%	6 11.1%	37 17.2%	7 11.9%	5 11.1%	9 42.9%	2 8.7%	6 15.4%	10 28.6%	39 17.6%	5 12.8%
2 検討中	94 21.5%	2 9.5%	6 23.1%	6 22.2%	2 13.3%	1 4.5%	5 23.8%	8 27.6%	16 29.6%	46 21.4%	10 16.9%	9 20.0%	7 33.3%	6 26.1%	7 17.9%	9 25.7%	48 21.6%	8 20.5%
3 検討していない	267 61.1%	13 61.9%	18 69.2%	14 51.9%	13 86.7%	14 63.6%	12 57.1%	16 55.2%	32 59.3%	132 61.4%	42 71.2%	31 68.9%	5 23.8%	15 65.2%	26 66.7%	16 45.7%	135 60.8%	26 66.7%
(回答企業数)	437	21	26	27	15	22	21	29	54	215	59	45	21	23	39	35	222	39
無回答	44	4	3	1	0	0	1	2	4	15	6	7	1	4	8	3	29	9

・表 28. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 取組中	76 17.4%	3 6.5%	6 8.3%	19 19.2%	8 15.1%	18 24.7%	14 23.7%	8 22.9%
2 検討中	94 21.5%	2 4.3%	11 15.3%	24 24.2%	12 22.6%	15 20.5%	15 25.4%	15 42.9%
3 検討していない	267 61.1%	41 89.1%	55 76.4%	56 56.6%	33 62.3%	40 54.8%	30 50.8%	12 34.3%
(回答企業数)	437	46	72	99	53	73	59	35
無回答	44	13	13	4	4	4	5	1

⑧従業員のボランティア活動に対する休暇制度等の支援

・表 29. (業種別)

	全体	製造業										非製造業						観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
1 取組中	9 2.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.6%	0 0.0%	1 4.8%	0 0.0%	1 3.4%	1 1.9%	1 1.9%	4 1.8%	1 0.0%	0 4.8%	1 0.0%	0 4.9%	2 2.9%	1 2.3%	5 0.0%
2 検討中	34 7.8%	4 19.0%	1 3.7%	5 17.9%	0 0.0%	4 4.8%	0 0.0%	3 10.3%	3 5.7%	17 7.9%	2 3.5%	2 4.3%	4 19.0%	0 0.0%	4 9.8%	5 14.7%	17 7.7%	1 2.6%
3 検討していない	392 90.1%	17 81.0%	26 96.3%	22 78.6%	14 100.0%	19 90.5%	21 100.0%	25 86.2%	49 92.5%	193 90.2%	54 94.7%	44 95.7%	16 76.2%	22 100.0%	35 85.4%	28 82.4%	199 90.0%	38 97.4%
(回答企業数)	435	21	27	28	14	21	21	29	53	214	57	46	21	22	41	34	221	39
無回答	46	4	2	0	1	1	1	2	5	16	8	6	1	5	6	4	30	9

・表 30. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 取組中	9 2.1%	0 0.0%	1 1.4%	3 3.1%	1 1.9%	1 1.4%	2 3.3%	1 2.9%
2 検討中	34 7.8%	7 15.6%	6 8.1%	7 7.1%	3 5.7%	6 8.6%	3 5.0%	2 5.7%
3 検討していない	392 90.1%	38 84.4%	67 90.5%	88 89.8%	49 92.5%	63 90.0%	55 91.7%	32 91.4%
(回答企業数)	435	45	74	98	53	70	60	35
無回答	46	14	11	5	4	7	4	1

⑨その他の取組

・表 31. (業種別)

	全体	製造業										非製造業						観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計	
1 取組中	3 1.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 13.3%	1 5.0%	3 3.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
2 検討中	6 3.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.7%	1 5.0%	2 2.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 14.3%	4 5.0%	0 0.0%
3 検討していない	166 94.9%	9 100.0%	14 100.0%	10 100.0%	11 100.0%	11 100.0%	5 100.0%	12 80.0%	18 90.0%	90 94.7%	20 100.0%	16 100.0%	3 60.0%	11 100.0%	14 100.0%	12 85.7%	76 95.0%	11 100.0%
(回答企業数)	175	9	14	10	11	11	5	15	20	95	20	16	5	11	14	14	80	11
無回答	306	16	15	18	4	11	17	16	38	135	45	36	17	16	33	24	171	37

・表 32. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 取組中	3 1.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.3%	1 4.2%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.3%
2 検討中	6 3.4%	1 3.7%	0 0.0%	2 4.5%	1 4.2%	1 4.3%	1 8.3%	0 0.0%
3 検討していない	166 94.9%	26 96.3%	29 100.0%	41 93.2%	22 91.7%	22 95.7%	11 91.7%	15 93.8%
(回答企業数)	175	27	29	44	24	23	12	16
無回答	306	32	56	59	33	54	52	20

D. 真のワーク・ライフ・バランスに取り組むことによりどのようなメリットがあるとお考えですか

・表 33. (業種別)

	全体	製 造 業										非 製 造 業							観 光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計		
1仕事の能率向上	148 34.4%	3 15.8%	6 23.1%	16 57.1%	1 7.7%	9 40.9%	11 55.0%	6 23.1%	18 33.3%	70 33.7%	16 28.1%	17 38.6%	11 52.4%	5 21.7%	15 35.7%	14 40.0%	14 35.1%	78 27.5%	
2従業員の健康増進	144 33.5%	4 21.1%	7 26.9%	15 53.6%	3 23.1%	9 40.9%	9 45.0%	17 65.4%	14 25.9%	78 37.5%	11 19.3%	12 27.3%	11 52.4%	6 26.1%	12 28.6%	14 40.0%	14 29.7%	66 22.5%	
3従業員満足度の向上	246 57.2%	8 42.1%	14 53.8%	20 71.4%	6 46.2%	14 63.6%	13 65.0%	15 57.7%	30 55.6%	120 57.7%	34 59.6%	25 56.8%	15 71.4%	12 52.2%	25 59.5%	15 42.9%	126 56.8%	19 47.5%	
4企業イメージの向上	69 16.0%	2 10.5%	4 15.4%	6 21.4%	2 15.4%	3 13.6%	2 10.0%	3 11.5%	6 11.1%	28 13.5%	12 21.1%	9 20.5%	4 19.0%	5 21.7%	4 9.5%	7 20.0%	41 18.5%	4 10.0%	
5優秀な人材の採用	48 11.2%	1 5.3%	1 3.8%	3 10.7%	1 7.7%	3 13.6%	2 10.0%	2 7.7%	5 9.3%	18 8.7%	8 14.0%	6 13.6%	4 19.0%	4 17.4%	3 7.1%	5 14.3%	30 13.5%	5 12.5%	
6採用した人材の定着	122 28.4%	4 21.1%	4 15.4%	8 28.6%	3 23.1%	4 18.2%	5 25.0%	7 19.2%	17 31.5%	50 24.0%	15 26.3%	15 34.1%	9 42.9%	11 47.8%	13 31.0%	9 25.7%	72 32.4%	14 35.0%	
7多様な人材の活用による社内活性化	37 8.6%	1 5.3%	2 7.7%	4 14.3%	0 0.0%	1 4.5%	2 10.0%	4 15.4%	5 9.3%	19 9.1%	5 8.8%	3 6.8%	3 14.3%	1 4.3%	3 7.1%	3 8.6%	18 8.1%	3 7.5%	
8時間外・休日労働減少による人材費の節減	36 8.4%	0 0.0%	1 3.8%	3 10.7%	2 15.4%	2 9.1%	2 10.0%	3 11.5%	9 16.7%	22 10.6%	2 3.5%	3 6.8%	4 19.0%	1 4.3%	2 4.8%	2 5.7%	14 6.3%	5 12.5%	
9分らない	82 19.1%	6 31.6%	6 23.1%	2 7.1%	4 30.8%	5 22.7%	3 15.0%	1 3.8%	13 24.1%	40 19.2%	13 22.8%	9 20.5%	1 4.8%	6 26.1%	8 19.0%	5 14.3%	42 18.9%	10 25.0%	
10その他	14 3.3%	0 0.0%	1 3.8%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 5.6%	6 2.9%	1 1.8%	2 4.5%	0 0.0%	1 4.3%	2 4.8%	2 5.7%	8 3.6%	2 5.0%	
(回答企業数)	430	19	26	28	13	22	20	26	54	208	57	44	21	23	42	35	222	40	
無回答	51	6	3	0	2	0	2	5	4	22	8	8	1	4	5	3	29	8	

・表 34. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1仕事の能率向上	148 34.4%	11 25.6%	22 31.0%	36 37.5%	17 31.5%	23 31.5%	25 42.4%	14 41.2%
2従業員の健康増進	144 33.5%	9 20.9%	20 28.2%	37 38.5%	18 33.3%	26 35.6%	20 33.9%	14 41.2%
3従業員満足度の向上	246 57.2%	15 34.9%	30 42.3%	51 53.1%	33 61.1%	47 64.4%	44 74.6%	26 76.5%
4企業イメージの向上	69 16.0%	2 4.7%	8 11.3%	17 17.7%	9 16.7%	10 13.7%	15 25.4%	8 23.5%
5優秀な人材の採用	48 11.2%	4 9.3%	4 5.6%	11 11.5%	3 5.6%	6 8.2%	13 22.0%	7 20.6%
6採用した人材の定着	122 28.4%	5 11.6%	19 26.8%	23 24.0%	12 22.2%	21 28.8%	28 47.5%	14 41.2%
7多様な人材の活用による社内活性化	37 8.6%	2 4.7%	5 7.0%	3 3.1%	5 9.3%	11 15.1%	8 13.6%	3 8.8%
8時間外・休日労働減少による人材費の節減	36 8.4%	0 0.0%	4 5.6%	5 5.2%	5 9.3%	7 9.6%	8 13.6%	7 20.6%
9分らない	82 19.1%	15 34.9%	20 28.2%	18 18.8%	9 16.7%	11 15.1%	7 11.9%	2 5.9%
10その他	14 3.3%	4 9.3%	3 4.2%	4 4.2%	1 1.9%	1 1.4%	1 1.7%	0 0.0%
(回答企業数)	430	43	71	96	54	73	59	34
無回答	51	16	14	7	3	4	5	2

E. 京都市「真のワーク・ライフ・バランス」推進企業支援補助金制度をご存知ですか

・表 35. (業種別)

	全体	製造業										非製造業							観光
		西陣	染色	印刷	窯業	化学	金属	機械	その他の製造	計	卸売	小売	情報通信	飲食・宿泊	サービス	建設	計		
1 補助金を申請したことがある	6 1.2%	0 0.0%	2 6.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.2%	0 0.0%	3 1.3%	0 0.0%	1 1.9%	1 4.5%	0 0.0%	1 2.1%	0 0.0%	3 1.2%	1 2.1%	
2 知っており、今後申請を検討している	19 4.0%	2 8.0%	0 0.0%	2 7.1%	1 6.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 6.5%	2 3.4%	9 3.9%	0 0.0%	2 3.8%	2 9.1%	0 0.0%	3 6.4%	3 7.9%	10 4.0%	0 0.0%	
3 知っているが、申請は考えていない	126 26.2%	8 32.0%	11 37.9%	9 32.1%	3 20.0%	8 36.4%	6 27.3%	9 29.0%	13 22.4%	67 29.1%	22 33.8%	9 17.3%	4 18.2%	5 18.5%	9 19.1%	10 26.3%	59 23.5%	8 16.7%	
4 制度自体知らなかった	282 58.6%	11 44.0%	14 48.3%	16 57.1%	10 66.7%	13 59.1%	13 59.1%	14 45.2%	39 67.2%	130 56.5%	37 56.9%	30 57.7%	14 63.6%	20 74.1%	29 61.7%	22 57.9%	152 60.6%	32 66.7%	
5 その他	6 1.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.7%	2 0.9%	0 0.0%	2 3.8%	0 4.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.6%	4 1.6%	0 0.0%	
無回答	42 8.7%	4 16.0%	2 6.9%	1 3.6%	1 6.7%	0 0.0%	3 13.6%	5 16.1%	3 5.2%	19 8.3%	6 9.2%	8 15.4%	0 0.0%	2 7.4%	5 10.6%	2 5.3%	23 9.2%	7 14.6%	
(回答企業数)	481	25	29	28	15	22	22	31	58	230	65	52	22	27	47	38	251	48	

・表 36. (従業員規模別)

	全体	0～4人	5～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100人以上
1 補助金を申請したことがある	6 1.2%	1 1.7%	1 1.2%	0 0.0%	1 1.8%	1 1.3%	1 1.6%	1 2.8%
2 知っており、今後申請を検討している	19 4.0%	4 6.8%	0 0.0%	3 2.9%	3 5.3%	3 3.9%	3 4.7%	3 8.3%
3 知っているが、申請は考えていない	126 26.2%	8 13.6%	12 14.1%	24 23.3%	20 35.1%	21 27.3%	27 42.2%	14 38.9%
4 制度自体知らなかった	282 58.6%	35 59.3%	57 67.1%	70 68.0%	29 50.9%	43 55.8%	30 46.9%	18 50.0%
5 その他	6 1.2%	0 0.0%	2 2.4%	0 0.0%	1 1.8%	3 3.9%	0 0.0%	0 0.0%
無回答	42 8.7%	11 18.6%	13 15.3%	6 5.8%	3 5.3%	6 7.8%	3 4.7%	0 0.0%
(回答企業数)	481	59	85	103	57	77	64	36