

令和8年9月8日

京都市教育委員会 教職員人事課

京都市立学校園の管理職向けメンタルヘルス対策ワークショップ
委託業務受託候補者の募集について

No	質問内容	回答
1	■業務実績調書 業務実績調書に添付する契約書の写しについて、「契約書の場合は押印された双方の署名欄を含む部分」とありますが、実績として記載予定の業務は電子契約により締結しているため、押印された双方の署名欄が存在しません。 この場合、電子契約書を印刷した写しを提出することで差し支えないでしょうか。 また、上記のみでは不足する場合、実績を証する資料として提出すべき書類をご教示ください。	電子契約書を印刷した写しを提出することで差し支えございません。
2	■仕様書 P1 5. 委託業務の内容 (2) 業務委託 ア 業務の流れ 本業務の実施に当たっては、専門的知見を有するものを配置すること。 イ ワークショップの企画 事業目的及び学校現場の実情を踏まえ、ワークショップの企画を行う 「専門的知見を有する者」について、臨床心理士・公認心理師の資格を有し、企業 EAP におけるメンタルヘルス支援・研修等の実務経験を有する者を配置することで、要件を満たすとの認識でよろしいでしょうか。	その認識で相違ございません。

3	■仕様書 P1 5. 委託業務の内容 (2) 業務委託 ウ ワークショップの実施 実施回数：2回を基本とし、事業効果も高めるために必要がある場合は追加実施を妨げない。 過去に同様の事業を実施された実績がある場合、3回以上の実施となった事例はございますでしょうか。	本件同様のワークショップ事業は今回初めて実施するため、過去の事例はございません。
4	■仕様書 P1 5. 委託業務の内容 (2) 業務委託 ウ ワークショップの実施 実施方法は、対面またはオンラインとし、事業効果が最大限発揮される実施方法を提案すること。 対面での実施を提案する場合、会場については京都市様にてご用意、ご指定いただけるとの認識でよろしいでしょうか。 また、過去実施は対面・オンラインのどちらで実施されましたか。	会場については、本市において指定し、用意いたします。 また、本件同様のワークショップ事業は今回初めて実施するため、過去の事例はございません。
5	■仕様書 P1 5. 委託業務の内容 (2) 業務委託 エ 実施結果の分析及び効果検証 アンケートその他適切な方法により、参加者の満足度や理解度、事業効果等を把握すること アンケートについては、満足度・理解度・事業効果等を把握できる内容であれば、受託者独自の様式を使用して差し支えないとの認識でよろしいでしょうか。	その認識で相違ございません。
6	■募集要項・仕事書 事業開始年度から令和7年度までの委託先名、委託金額についてご教示ください。	今回初めて実施する事業のため、過去の事例はございません。

7	■仕様書 P1 5. 委託業務の内容 (2) 業務委託 ウ ワークショップの実施 過去実施のワークショップにつきまして、1 回あたりの所要時間をご教示いただけます か。	本件同様のワークショップ事業は 今回初めて実施する事業のため、 過去の事例はございません。
8	■仕様書 P1 5. 委託業務の内容 (2) 業務委託 ウ ワークショップの実施 過去に同様のワークショップ又は管理職向け メンタルヘルス研修等を実施されている場 合、主なテーマや実施内容についてご教示く ださい。	本件同様のワークショップ事業は 今回初めて実施する事業のため、 過去の事例はございません。 その他管理職向けの研修会におけ るテーマの一つとして、ストレス への対処法や職場におけるメンタ ルヘルス対策の3つの予防策（一 次予防、二次予防、三次予防）、病 気休職の要因別対策例などメンタ ルヘルスに関する内容を取り上げ た事例がございます。
9	■仕様書 P1 5. 委託業務の内容 (2) 業務委託 ウ ワークショップの実施 過去に実施されたワークショップ又は管理職 向けメンタルヘルス研修等において、参加者 から寄せられた主な意見や要望がございまし たら、ご教示ください。	本件同様のワークショップ事業は 今回初めて実施するため、過去の 事例はございません。
10	■仕様書 P1 5. 委託業務の内容 (2) 業務委託 ウ ワークショップの実施 過去に同様のワークショップを実施されてい る場合、各回の参加人数についてご教示くだ さい。	本件同様のワークショップ事業は 今回初めて実施するため、過去の 事例はございません。
11	■仕様書 P1 5. 委託業務の内容 (1) 対象者 今回の参加予定者について、役職構成や、管 理職としてのおおよその経験年数をご教示い ただくことは可能でしょうか。	校長・園長を基本とし、教頭も対 象に含める可能性がございます。 今年度在籍する校長・園長の同役 職としての在職年数は、平均4年 程度となっております。

12	■募集要項・仕様書 現在、京都市教育委員会において実施されている管理職向けのメンタルヘルス研修や、教職員に対する相談・支援施策等がございましたら、主な取組についてご教示ください。	今年度実施した新任教頭向けの研修会においては、テーマの一つとして、職場のメンタルヘルス対策を取り上げました。 また、教職員が臨床心理士や公認心理師に相談できる窓口として教職員相談室を設置しています。
13	■ 5 委託業務の内容,(2)委託業務, ウ ワークショップの実施 当該項目では、対象人数 30 名程度、実施回数は 2 回を基本とする旨、記載がございますが、こちらは、連続した内容のワークショップを実施し、対象者 30 名程度はどちらも参加するものとなりますでしょうか。 もしくは、同じ内容を異なる日程で 2 回実施し、対象者は希望日程を選択し、いずれかに参加するものとなりますでしょうか。	連続した内容のワークショップを実施し、対象者 30 名が継続して参加するものとなります。