京都市高速鉄道北山駅自転車駐車場指定候補者審査基準

１　審査基準の位置付け

京都市高速鉄道北山駅自転車駐車場（以下「施設」という。）の指定候補者を決定するに当たって、施設を管理・運営するのに最適な団体を決定するための基準及び方法等を示したものです。

２　審査の視点

審査に関しては、公平かつ客観的に評価するために、「応募者の現状」、「事業運営計画（内容面）」、「経営計画（財政面）」の３項目からなる書類審査及びプレゼンテーション審査により評価します。

審査合計点について、満点は１００点とし、各委員が書類審査及びプレゼンテーション審査を踏まえ、採点した評価点の平均値（小数点第１位を四捨五入）とします。

評価は、項目ごとに０点から最大２０点で、各項目の重要度に応じ、０点を含む２段階から最大６段階で評価しますが、審査項目のうち、様式 10「収支見込み」及び「納付金の提案率」については、他の応募者との比較により得点を算出します。

３　決定方法

（１）　最も高い合計点を獲得した応募者を指定候補者に決定します。

最低制限基準点は６０点とし、応募者が１団体しかない場合でも、合計点が最低制限基準点に満たない場合や、審査項目の「中小企業かつ市内に拠点を置く団体」以外のうち、１つでも０点の評価があった場合は、指定候補者として選定せず、再公募等を行うこととします。

（２）　合計点の最も高い応募者が２団体以上ある場合（同点の場合）、以下の順により得点が高い応募者を指定候補者に決定します。ただし、全て同じの場合は、選定委員による協議で決定します。

① 事業運営計画
② 経営計画
③ 応募者の現状

４　評価の詳細

別表のとおり

別表

審査項目	審査基準				得点	審査項目合計
	基準名	様式	内容	摘要		
応募者の現状	組織の安定性	様式B	財務状況	直近の収支合計等の状況が安定しているか	5	20
	管理運営適性	様式B	中小企業かつ市内に拠点を置く団体	中小企業かつ市内に拠点を置く団体か	5	
		様式1	類似施設等の運営実績	自転車等駐車場開業時における管理・運営状況	5	
		様式2－1～2－3	コンプライアンス及び個人情報保護	コンプライアンスが確保されているか、個人情報保護に関する措置が適切か	5	
事業運営計画(内容面)	管理運営の基本方針	様式3	管理運営の基本方針	5年間の指定期間における明確なビジョンかつ実現性があるか 管理運営方法の妥当性(有人管理・無人管理) 施設の特徴を活かした管理運営方法となっているか 公共性があるか 施設の課題を理解し、具体的な解決方法を提案しているか	15	60
	管理運営体制	様式4	人材確保・育成、研修、職員体制及び市内中小企業の活用	人材確保・育成の考え方、職員体制が適切か 施設の管理運営方法と、配置人員とのバランス 自転車等駐車場管理経験を持つ職員の配置の有無 市内中小企業への再委託についての考え方	10	
	維持管理	様式5	日常の維持管理計画	駐輪場内の設備のメンテナンスが適切か 日常の清掃や大規模な清掃が適切か 施設の維持管理(雨漏りや浸水対策等)が適切か	10	
	運営企画、 サービスの向上	様式6	利用者の意見把握とサービスの向上、 地域連携及び地域交流・地域貢献	利用者の利便性・サービス向上に係る提案 集客に向けた対応策、もしくは、空きスペースの有効活用 各種イベント連携した安全利用に係る啓発及び日常の取組み 地域と連携した取り組みや地域貢献 要望や苦情等の利用者の声を把握し、利便性・サービス向上に反映させる方法	15	
	危機管理	様式7	事故防止、緊急対応及び災害対策	事故防止及び緊急対応について、適切な内容となっているか 災害時の対応について、適切な内容となっているか	5	
	社会的責任	様式8・9	環境、景観、SDGs、社会的弱者への配慮、障害者の雇用、男女共同参画及び公共交通優先のまちづくりへの寄与	環境、景観、SDGs、社会的弱者への配慮、障害者の雇用、男女共同参画及び公共交通優先のまちづくりへの寄与に関する具体的な取組内容となっているか	5	
経営計画(財政面)	収益見込み	様式9・10	収益見込み	収益見込みは適切か	5	20
	納付金		納付金の提案率	収益のうち納付が実行可能か	5	
	費用対効果の向上		収支見込みの実現可能性(収入面・支出面)	見込上の収入・支出が実現可能か	5	
			収支改善策	収入増加・経費削減における具体的対応策が適切か	5	
審査合計					100	100

※ 最低制限基準点は60点とし、応募者が1団体しかない場合でも、合計点が最低制限基準点に満たない場合や、審査項目の「中小企業かつ市内に拠点を置く団体」以外のうち、1つでも0点の評価があった場合は、指定候補者として選定せず、再公募等を行うこととします。