

(報道発表資料)

令和6年3月28日
京都市交通局
〔企画総務部職員課〕
863-5073

令和6年4月1日付け組織改正及び人事異動（概要）について

令和6年度は、コロナ禍前の状況までお客様数の回復を見込むことが難しいなか、市バス・地下鉄の持続可能な運営を目指し、より一層の増収増客に取り組むとともに、市民生活と観光の調和を目指して「市バスの輸送力の再配分・増強」と「地下鉄をはじめとする鉄道を生かした移動経路の分散」の2つの視点による市バスの混雑への対策を積極的に展開します。

また、お客様数の回復状況をはじめ、人件費の上昇や燃料調達価格などの物価高騰など、令和4年3月の「市バス・地下鉄事業経営ビジョン【改訂版】」策定以降の経営環境の変化を踏まえ、令和6年度中に同ビジョンを新たに見直すため、以下のとおり、組織改正及び人事異動を行います。

1 組織改正

(1) 市バス混雑対策プロジェクトチームの設置

全庁体制で取り組む「市民生活と観光の調和推進プロジェクトチーム」の一員として観光課題対策等に取り組むとともに、交通局においても、「市バス混雑対策プロジェクトチーム」を設置し、喫緊の課題である市バスの一部路線・時間帯で生じる混雑への対策を積極的に展開し、市民生活と観光の調和を目指します。

(2) 市民優先価格の実現に向けた体制整備

観光都市であることのメリットを市民の皆様に還元するため、全国初のパイロットプロジェクトである、市バス・地下鉄運賃の市民優先価格の実現に向けて、企画調査課に「政策推進担当課長」、「運賃政策係長」を新設します。

(3) 経営ビジョン【改訂版】の見直しに向けた体制整備

アフターコロナにおけるお客様の動向など、この間の経営状況の変化を踏まえ、令和4年3月に策定した「京都市交通局 市バス・地下鉄事業経営ビジョン【改訂版】」の見直しを行うため、企画調査課に担当係長を新設します。

2 人事異動

主要ポストに意欲・能力・実績を備えた職員を配置するとともに、組織の活性化及び職員の育成を図るため、本局と事業所間の人事異動、市長部局との人事交流を積極的に実施します。

また、局の統括である企画総務部長ポストに新たに女性職員を配置するなど、引き続き、意欲と能力に応じて女性職員を積極的に登用します。

※ 役付職員に占める女性管理職数は5人（令和5年度比+1人）

3 組織数

区分	令和5年度	令和6年度	増減
部相当	3部	3部	—
課相当	13課、9事業所	13課、9事業所	—

4 人事異動総数及び内訳

異動総数		55人	(うち昇任 11人)
内 訳	局長級	1人	(うち昇任 1人)
	部長級	1人	(うち昇任 0人)
	課長級	13人	(うち昇任 3人)
	係長級	40人	(うち昇任 7人)

組織改正表

変更部分

改正前		改正後
<p>交通局（関係分）</p> <p>企画総務部 企画総務課 企画係長 調査係長 情報化・ICT 推進係長 契約係長 （担当係長）</p> <p>職員課 労務係長 人事係長</p> <p>給与安全衛生係長</p> <p>企画調査課 （担当課長） 運賃制度係長 旅客動向分析係長 運賃収入係長 （担当係長 3）</p> <p>自動車部 西賀茂営業所 庶務係長 運転係長 （担当係長 2）</p> <p>高速鉄道部 高速車両課 車両係長 （担当係長） 車両新造係長</p>	<p>→</p> <p>.....</p> <p>→</p> <p>→</p>	<p>交通局（関係分）</p> <p>企画総務部 企画総務課 企画係長 調査係長</p> <p>契約係長 （担当係長）</p> <p>職員課 労務係長 人事係長 （担当係長） 給与安全衛生係長</p> <p>企画調査課 （担当課長 <u>政策推進</u>） 運賃制度係長 旅客動向分析係長 運賃収入係長 （担当係長 2） <u>情報化・ICT 推進係長</u> <u>運賃政策係長</u> <u>（担当係長）</u></p> <p>自動車部 西賀茂営業所 庶務係長 運転係長 （担当係長 2） <u>整備係長</u></p> <p>高速鉄道部 高速車両課 車両係長 （担当係長） 車両新造係長 （担当係長）</p>