

京都市営バス移動等円滑化取組計画書（令和元年度）

バリアフリー法（高齢者、障害者等の移動等の円滑化の促進に関する法律）が改正され、公共交通事業者等に対し、毎年度バリアフリーに関する取組計画を策定すること等が義務付けられたことを受け、この度、「京都市交通局市バス・地下鉄事業経営ビジョン（2019年度～2028年度）」に掲げたバリアフリーの取組を集約し、バリアフリー法に基づく「移動等円滑化取組計画書」として取りまとめましたので、公表いたします。

I 現状の課題及び中期的な対応方針

京都市営バスでは、これまでからバリアフリー法（高齢者、障害者等の移動等の円滑化の促進に関する法律）や、移動等円滑化基準（移動等円滑化のために必要な旅客施設又は車両等の構造及び設備に関する基準を定める省令）などに基づき、積極的に旅客施設及び車両のバリアフリー化に取り組んでまいりました。

これにより、現時点（令和元年12月末現在）で、全ての旅客施設及び車両が移動等円滑化基準を満たしております。

ハード・ソフト両面での更なるバリアフリー化の推進に向け、バリアフリー法において努力義務とされている事項について、令和元年度から10年間の経営の基本的な方針等を取りまとめた「京都市交通局市バス・地下鉄事業経営ビジョン」に基づき、以下の方針の下、取組を進めてまいります。

（1）旅客施設及び車両等の整備に関する事項

① バス車両

【現状】

- ・ 現在、全ての市バス車両でバリアフリー基準に適合している。
- ・ さらに、ノンステップバスについては、国が定める目標値（令和2年度末までに導入率70%）を上回る導入率（96.5%（令和元年12月末現在））を達成している。

【今後の対応方針】

- ・ 新造車両の導入にあたっては、引き続き最新の「国土交通省認定標準仕様ノンステップバス」を基本とし、更なるバリアフリーの推進に取り組む。

② 北大路バスターミナル

【現状】

- ・ トイレについては、車椅子利用者用便房は設置しているが、オストメイト対応設備が設置されていない。
- ・ 視覚障害者用誘導ブロックについては、その形状等について視覚障害者団体とも協議の上、敷設しているものの、JIS規格（平成13年規格化）に合致していない。

（点状突起の数 現状：6×6 JIS規格：5×5）

（線状突起の形状 現状：小判型 JIS規格：棒状型）

- ・ エスカレーターについては、3基すべてにおいて、行先及び昇降方向を知らせる音声案内設備が搭載されていない。

【今後の対応方針】

- ・ トイレについては、令和2年度にバリアフリー基準に適合させるためにオストメイト対応設備を設置する。
- ・ 視覚障害者用誘導ブロックについては、ターミナル内の大規模改修の機会を捉え、JIS規格に対応したブロックに更新する。
- ・ エスカレーターについては、老朽化に伴うエスカレーターの更新にあわせて、音声案内設備を搭載する。

(2) 旅客支援、情報提供、教育訓練等に関する事項

① 旅客支援

【現状】

- ・ 車いす利用者等の障害のある方に運転士による乗降支援等を行っている。
- ・ 聴覚に障害のある方への支援として、全車両に配備している筆談具や運賃や支払方法等、基本的な案内を指差しにより行える「コミュニケーションボード」（4箇国語対応）を配備している。
- ・ 公益財団法人交通エコロジー・モビリティ財団が交通事業者向けに実施している高齢の方や障害のある方に対する接遇・介助研修を受講させ、「交通サポートマネージャー」として認定された運転士、運行管理者等を、各営業所に配置している。（令和元年12月末現在 64名）

【今後の対応方針】

- ・ 引き続き、上記の取組を継続する。

② 情報提供

【現状】

- ・ 車両では、音声案内及び筆談具を用いたコミュニケーション等の多様な手段によって、運行情報並びに緊急時の情報等を提供している
- ・ 上記取組に加え、全ての市バス車両の車内前方に案内モニターを配備している。さらに、市バス車両のうち、大型車両の車内中央部に案内モニターを増設し、情報提供の充実を図っている（令和元年12月末現在481両）。
- ・ ウェブサイト（スマートフォン用ウェブサイトを含む）、パンフレット、電話による問い合わせ対応等により、高齢者や障害のある方にも御利用いただきやすいように情報提供に努めている。
- ・ 視覚情報について、車両及び北大路バスターミナルの案内サイン等においては、可能な限り大きな文字又は適切な色の組み合わせや書体の使用に配慮するとともにピクトグラム（図記号）を付設している。

【今後の対応方針】

- ・ 大型車両全車の車内中央部への案内モニター増設を、令和元年度末までに完了する。

③ 教育訓練

【現状】

- ・ 新規採用運転士に障害のある方を講師として研修を実施するとともに、全ての運転士及び運行管理者等が受講する所属研修において、高齢の方又は障害のある方等の多様なニーズ及び特性を理解し、適切に対応できるよう、人権に関する知識を深める研修を実施している。
- ・ 高齢の方や障害のある方がより安心して御利用いただけるよう、平成30年度から、公益財団法人交通エコロジー・モビリティ財団が交通事業者向けに実施している高齢の方や障害のある方に対する接遇・介助研修を受講させ、「交通サポートマネージャー」の資格を有する運転士、運行管理者等を養成している。（令和元年12月末現在 64名）
- ・ 障害のある方の特性などを踏まえた「お客様接遇マニュアル」を作成し、全ての運転士に周知している。

【今後の対応方針】

- ・ 新規採用運転士等への研修を継続して実施するとともに、「交通サポートマネージャー」の資格を有する運転士、運行管理者等を平成30年度から令和2年度までに約95人養成する。

Ⅱ 移動等円滑化に関する措置

① 旅客施設及び車両等を公共交通移動等円滑化基準に適合させるために必要な措置

対象となる旅客施設及び車両等	計 画 内 容 (計画対象期間及び事業の主な内容)
ノンステップバス	ノンステップバスを47両導入する。(令和元年度)
オストメイト対応設備未設置のトイレ(北大路バスターミナル)	北大路バスターミナル内のトイレの老朽化に伴う全面改修にあわせ、オストメイト対応設備を設置する。令和2年度の完成に向けて、令和元年度は設計を行う。(令和元年度～令和2年度)

② 高齢者、障害者等が公共交通機関を利用して移動するために必要となる乗降についての介助、旅客施設における誘導その他の支援

対 策	計 画 内 容 (計画対象期間及び事業の主な内容)
障害者・高齢者の接遇に関する民間資格を持つ職員の配置	公益財団法人交通エコロジー・モビリティ財団が交通事業者向けに実施している高齢の方や障害のある方に対する接遇・介助研修を受講させ、「交通サポートマネージャー」の資格を有する指導運転士や運行管理者等を新たに32名養成し、各営業所に配置する。(令和元年度)【実施済】

③ 高齢者、障害者等が公共交通機関を利用して移動するために必要となる情報の提供

対 策	計 画 内 容 (計画対象期間及び事業の主な内容)
バス車内外における情報提供の拡充	市バス車両のうち、大型車全車の車内中央部に案内モニターを増設し、混雑時の車内後方部における情報提供の充実を図る。 (平成28年度～令和元年度末までに設置)

④ 移動等円滑化を図るために必要な教育訓練

対 策	計 画 内 容 (計画対象期間及び事業の主な内容)
障害者・高齢者の接遇に関する民間資格を持つ職員の養成	公益財団法人交通エコロジー・モビリティ財団が交通事業者向けに実施している高齢の方や障害のある方に対する接遇・介助研修を受講させ、「交通サポートマネージャー」の資格を有する指導運転士や運行管理者等を新たに32名養成する。(令和元年度)【実施済】
新規採用市バス運転士への研修	新規採用市バス運転士の研修時において、障害のある方を講師とした研修を実施する。(令和元年度)

所属研修の実施	全ての運転士及び運行管理者等が受講する所属研修において、高齢の方又は障害のある方等への対応や人権に関する知識を深める研修を実施する。(令和元年度)【実施済】
---------	--

Ⅲ 移動等円滑化の促進のためⅡと併せて講ずべき措置

・ ウェブサイトや電話などで寄せられる要望を担当部署内で共有するとともに、取組の改善に活用する。(令和元年度) ・ バス停の上屋やベンチ等の設置については、京都市交通局市バス・地下鉄事業経営ビジョンに基づき、快適なバス待ち環境の整備を進める。(令和元年度) ・ 障害者団体との意見交換を実施し、対応等について協議する。(令和元年度) ・ ハード面では車両の主管課を本局内の自動車部技術課，バスターミナルの主管課を自動車部営業課とし，ソフト面の主管課を自動車部運輸課としてバリアフリーの取組を推進する。

Ⅳ 前年度計画書からの変更内容

対象となる旅客施設 及び車両等又は対策	変 更 内 容	理 由

Ⅴ その他計画に関連する事項

中期的な対応方針に記載された事項については，令和元年度から10年間の経営の基本方針を定めた「当局の市バス・地下鉄事業経営ビジョン」に位置付けられている。
--

注1 Ⅳには、Ⅱについて前年度と比較して記入すること。なお、該当する対策が複数になる場合には、新たに欄を設けて記入すること。

2 Ⅴには、Ⅱの欄に記入した計画に関連する計画（事業者全体に関連するプロジェクト、経営計画等）がある場合には、必要に応じ、その計画内容及び計画における当該事業者の位置付け等について記入すること。