

<報道発表資料>

令和 7 年 6 月 6 日
京都市人事委員会事務局

令和 7 年度京都市職員採用試験

係長級採用選考試験の実施

京都市では、民間企業等で一定期間以上の職務経験を有する方を対象に、平成 14 年度から「経験者採用試験」を実施し、豊富な実務経験、コスト意識や柔軟な発想力などを持った人物の採用を行ってきました。

近年の転職市場の状況や、行政課題がより複雑化・多様化している状況を踏まえ、これまで以上に高度で多様なスキルやノウハウを有する方を採用していくため、この度「係長級採用選考試験」を新設します。

【係長級採用選考試験の概要】

<受験資格、募集職種、採用予定者数等について>

● 受験資格

- ・年齢要件 昭和 39 年 4 月 2 日から平成 7 年 4 月 1 日までに生まれた方
- ・経験要件 平成 26 年 4 月 1 日から令和 8 年 3 月 31 日までの間に職務経験が 9 年以上ある方

※海外協力隊等における活動経験（2 年以上継続したもの）は職務経験に含む。

※役職経験は求めません。

● 募集職種 一般事務職（行政）

● 職層 係長級

● 採用予定者数 若干名（1 名～2 名）

● 採用予定日 令和 8 年 4 月 1 日

<試験について> 詳細は 6 月 12 日公表の受験案内を御確認ください。

● 第 1 次試験

- ①基礎能力検査（SPI3<テストセンター方式>）
- ②書類審査（エントリーシート）

● 第 2 次試験

- ③個別面接（WEB）
- ④適性検査（WEB）

● 第 3 次試験 ⑤個別面接

- 第1次試験 令和7年9月中
- 申込期間 令和7年8月8日（金）～9月5日（金）

<お問合せ先>

京都市人事委員会事務局

電話：075-746-6412