

# きょうかんプロジェクト総括シート

局区等名	人事委員会事務局
------	----------

所属等名	プロジェクトテーマ	取組結果
	取組内容	
任用課	受験したくなる環境を整備しようプロジェクト	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メールマガジン「京都で公務員」において「君の力が京都を強くする！～京都市職員の仕事紹介～」の配信を開始し、職員の仕事内容や京都市で働く魅力を発信しました。また、そのバックナンバーをホームページ上に掲載することで、より多くの方に閲覧いただくとともに、ホームページ全体のアクセス数も大幅に増加しました。</li> <li>・新たに、転職情報サイト「マイナビ転職」へ職員採用情報を掲載し、多くの方に閲覧いただきました。</li> <li>・大学等だけでなく、「マイナビ転職セミナーin 京都」や「福祉職場就職フェア京都」等にも新たに出展し、ガイダンスによる広報活動の充実に努めました。また、必要に応じて技術職や免許・資格職の職員に同行してもらい、参加者が必要とする情報を提供できるよう工夫しました。</li> <li>・京都府・市町村共同電子申請システムの更新により採用試験のインターネット申込者の事前準備手続を簡素化できました。併せて、これまで以上に受験生にインターネット申込みを推奨し、採用試験全体におけるインターネット申込みの割合も大幅に増加しました。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・本市の魅力を発信するなど広報活動を充実</li> <li>・受験者の利便性向上のための業務改善を実施</li> </ul>	
調査課	調査課ブラッシュアッププロジェクト	<p style="text-align: center;">おおむね週に1回程度、全員参加の勉強会を開催しました。資料の作成、発表及び議論によって、所属職員全員がブラッシュアップする（能力に磨きを掛ける）ことができました。</p> <p>また、この取組により、所属の課題を共有するとともに、職員一人ひとりが自ら考えて行動する職場風土の醸成につながりました。</p>
	<p>職員の給与、勤務条件その他人事行政等について、週に1回程度を目安に全員参加の勉強会を開催することにより、所属職員のブラッシュアップを図る。</p>	