

2 介護者に対する調査

(1) 介護者調査の記入者

Q 1 現在、この調査票に御回答をいただいているのは、どなたですか。〈〇は1つ〉

【図 2-1 調査票の回答者】

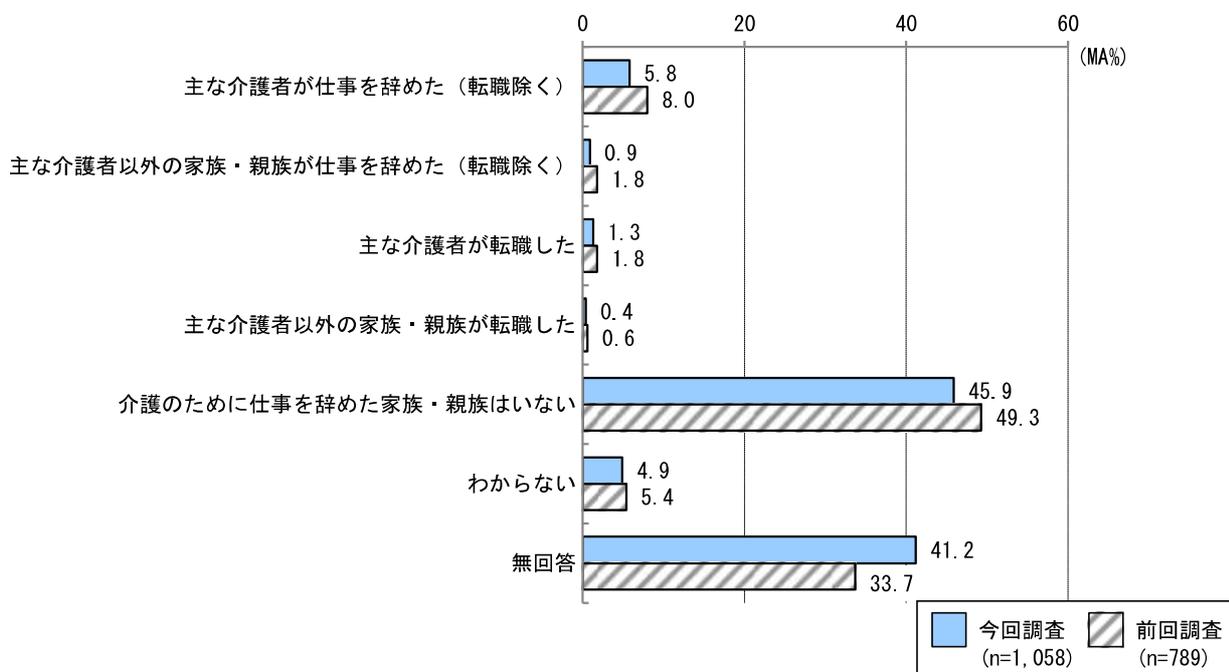


介護者調査の記入者については、「あて名本人（介護を受けている方）」が 23.6%、「主な介護者」が 43.9%となっています。（図 2-1）

(2) 介護を理由に仕事を辞めた家族や親族の有無

Q 2 御家族や御親族の中で、御本人の介護を主な理由として、過去1年の間に仕事を辞めた方はいますか（現在働いているかどうかや、現在の勤務形態は問いません）。※自営業や農林水産業のお仕事を辞めた方を含みます。〈あてはまるものすべてに〇〉

【図 2-2 介護を理由に仕事を辞めた家族や親族の有無】

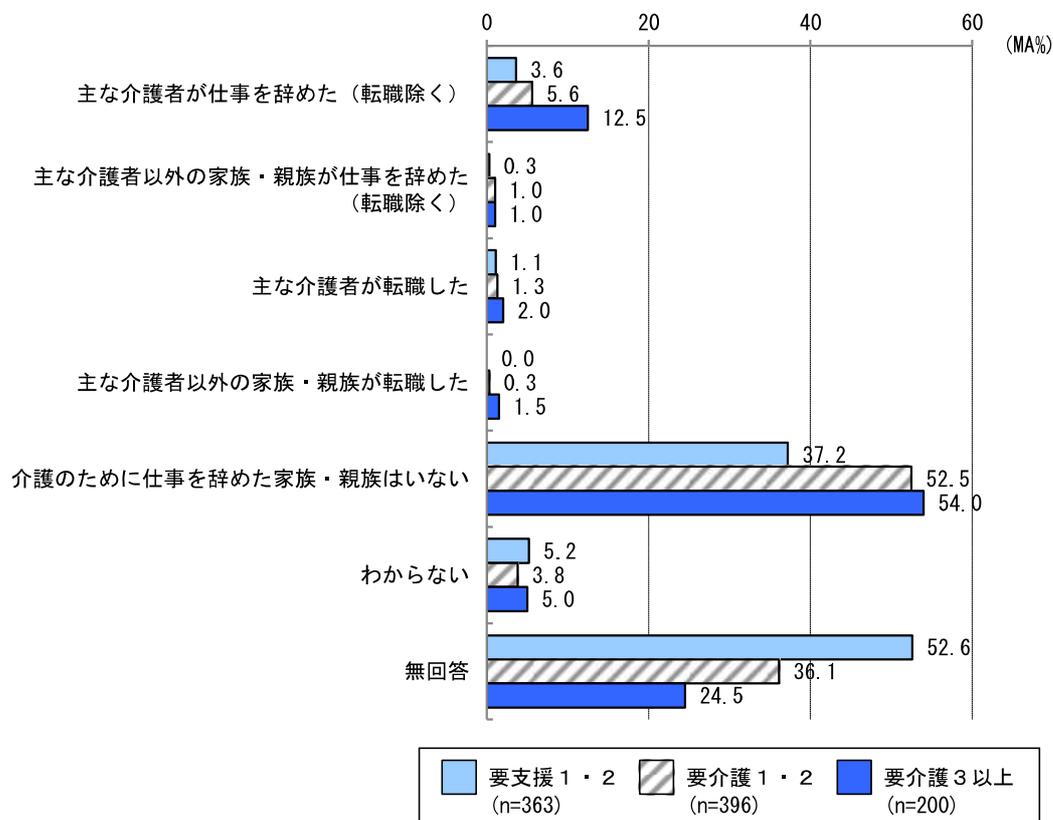


介護を理由に仕事を辞めた家族や親族の有無については、「介護のために仕事を辞めた家族・親族はいない」が 45.9%で最も多くなっています。辞めた方については、「主な介護者が仕事を辞めた（転職除く）」が 5.8%、「主な介護者が転職した」が 1.3%となっています。

前回調査と比較すると、大きな差異はみられません。（図 2-2）

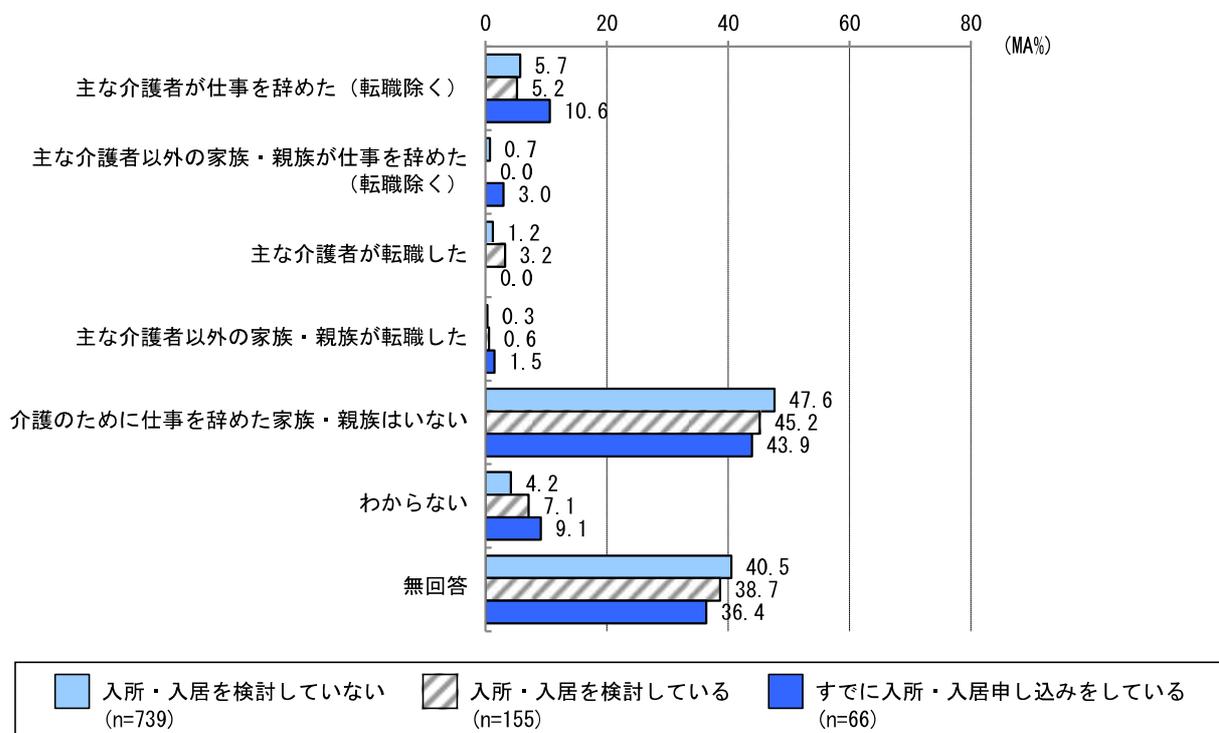
要介護度別でみると、いずれの要介護度も「介護のために仕事を辞めた家族・親族はいない」が最も多くなっています。仕事を辞めた家族や親族がいる割合は、要介護度が重度になるほど高くなっています。(図 2-2-1)

【図 2-2-1 要介護度別 介護を理由に仕事を辞めた家族や親族の有無】



施設等への入所・入居の検討状況別でみると、いずれの要介護度も「介護のために仕事を辞めた家族・親族はいない」が最も多くなっています。「主な介護者が仕事を辞めた（転職除く）」割合は、“要介護3以上”で10.6%と最も高くなっています。（図2-2-2）

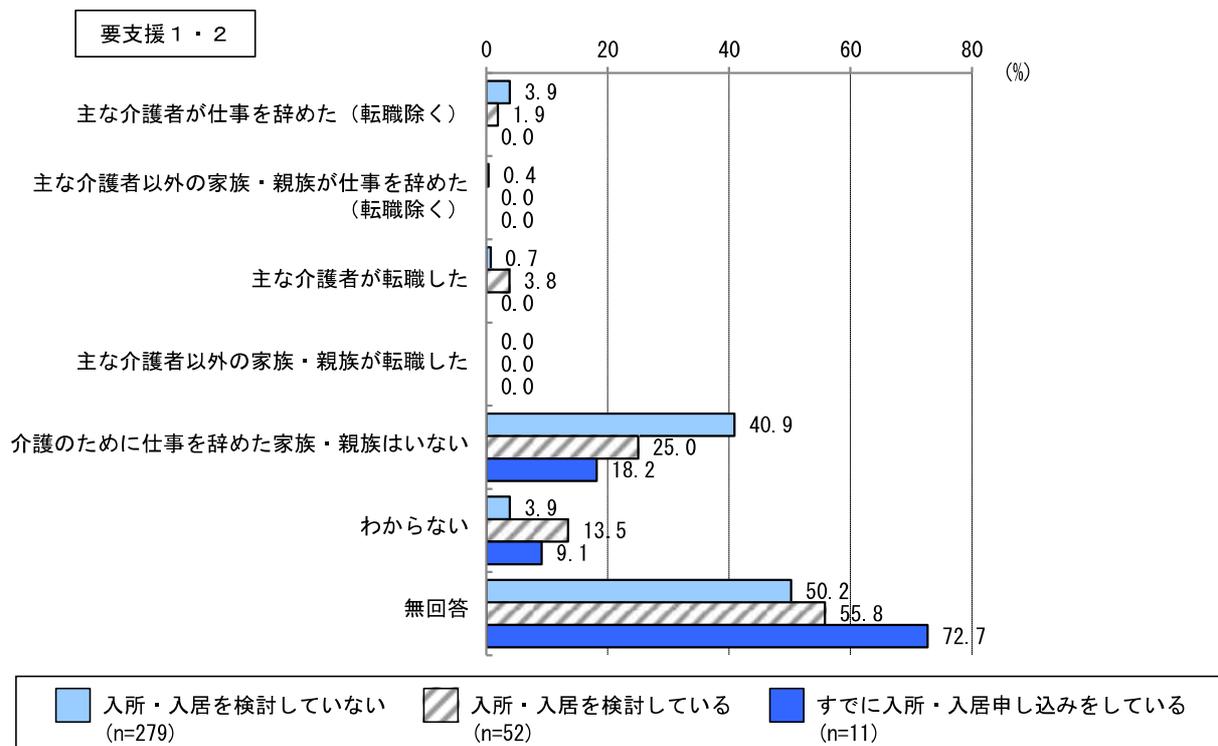
【図2-2-2 要介護度別 介護を理由に仕事を辞めた家族や親族の有無】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】（要支援 1・2）

要支援 1・2 において施設等への入所・入居の検討状況別でみると、「介護のために仕事を辞めた家族・親族はいない」割合は“入所・入居を検討していない”で 40.9%と最も高くなっています。（図 2-2-3）

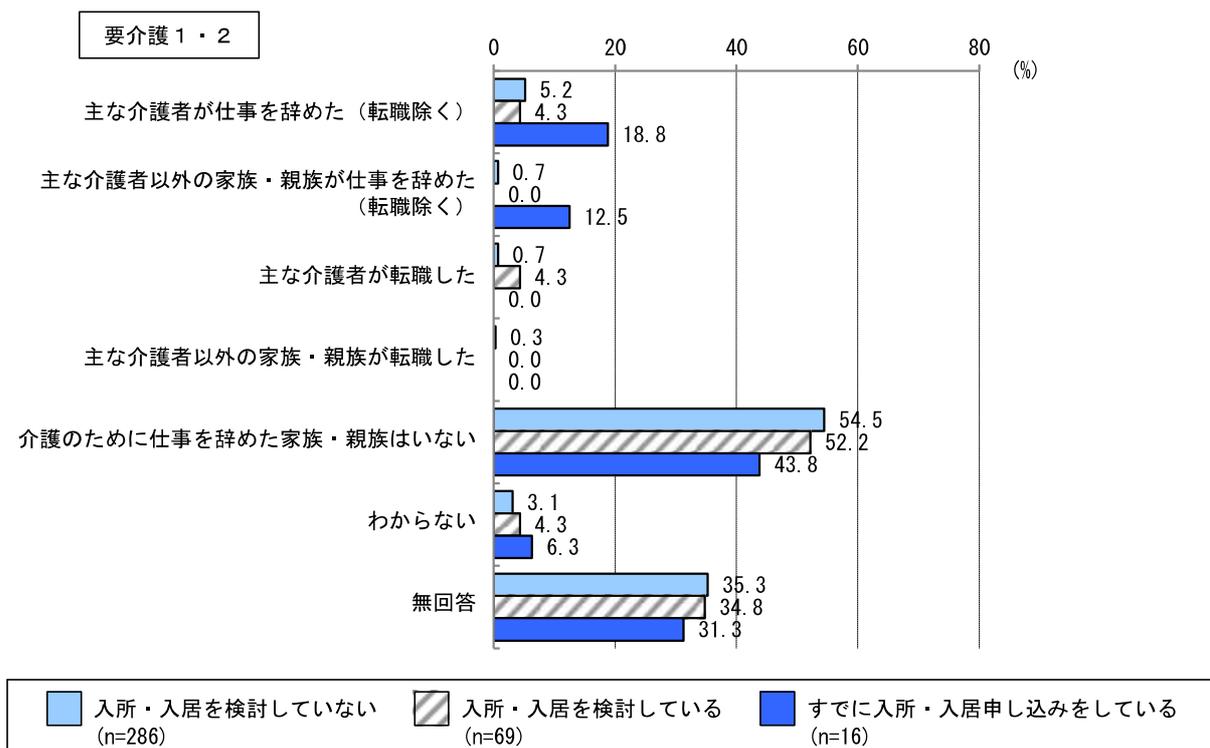
【図 2-2-3 施設等への入所・入居の検討状況別 介護を理由に仕事を辞めた家族や親族の有無（要支援 1・2）】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】（要介護1・2）

要介護1・2において施設等への入所・入居の検討状況別でみると、「主な介護者が仕事を辞めた（転職除く）」と「主な介護者以外の家族・親族が仕事を辞めた（転職除く）」の割合は、“すでに入所・入居申し込みをしている”で最も高く、ほかの検討状況よりも10ポイント以上高くなっています。（図2-2-4）

【図2-2-4 施設等への入所・入居の検討状況別 介護を理由に仕事を辞めた家族や親族の有無（要介護1・2）】

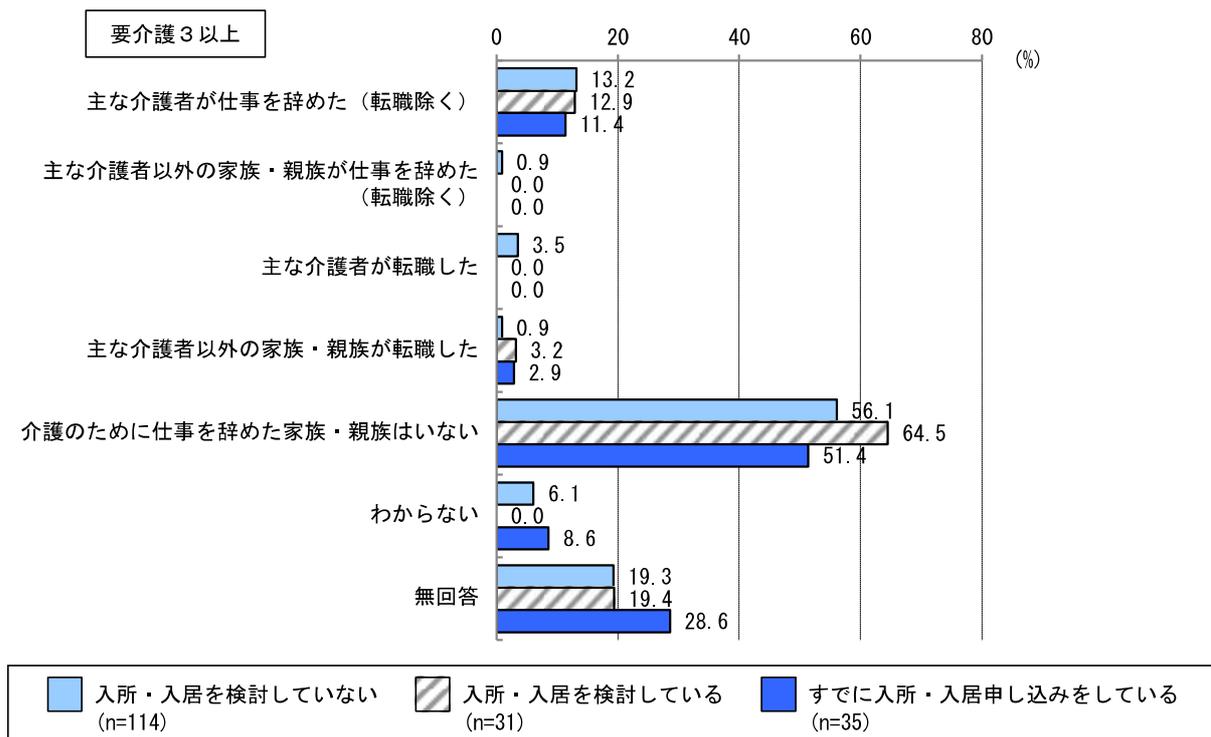


【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】（要介護3以上）

要介護3以上において施設等への入所・入居の検討状況別でみると、「主な介護者が仕事を辞めた（転職除く）」割合はいずれの検討状況も1割ほどで、「入所・入居を検討していない」で13.2%となっています。（図2-2-5）

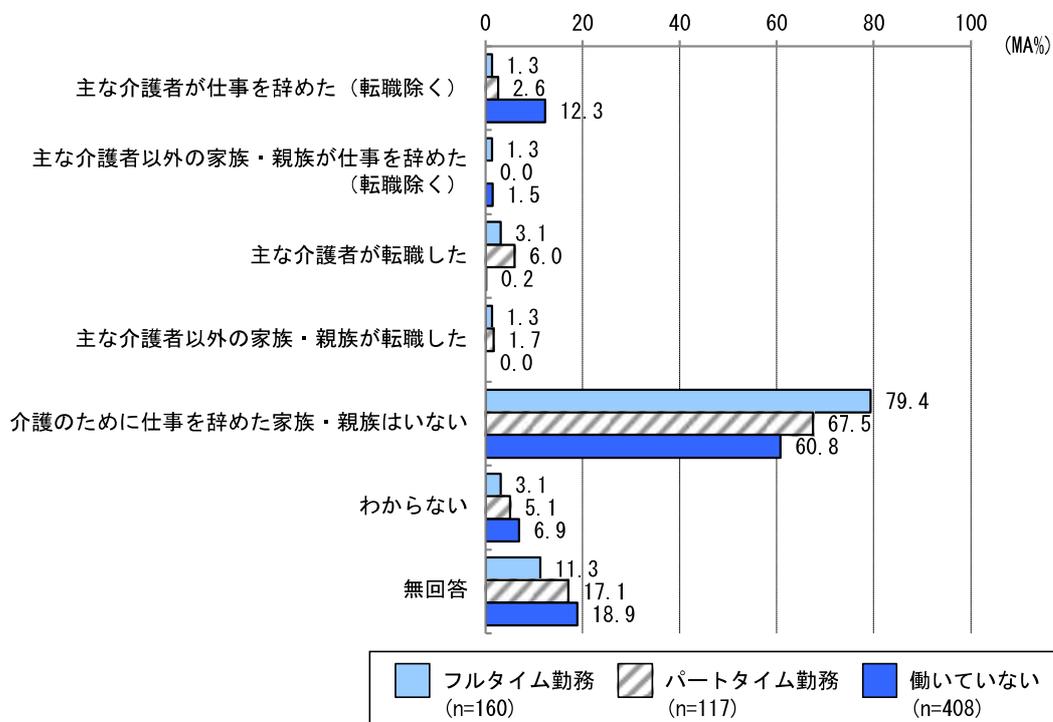
「主な介護者が仕事を辞めた（転職除く）」の割合は、「入所・入居を検討していない」「入所・入居の検討をしている」で要介護度が重度になるほど高くなっています。

【図2-2-5 施設等への入所・入居の検討状況別 介護を理由に仕事を辞めた家族や親族の有無（要介護3以上）】



主な介護者の勤務形態別でみると、「主な介護者が仕事を辞めた（転職除く）」割合は，“働いていない”で12.3%と最も高くなっています。（図 2-2-6）

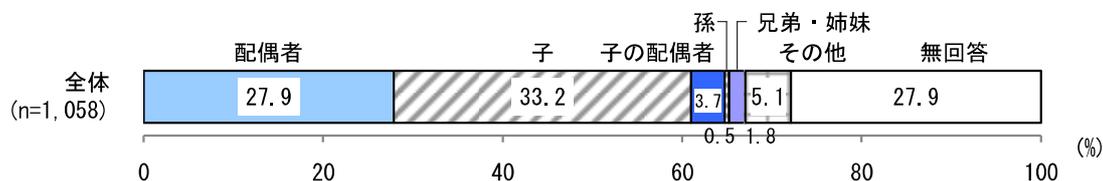
【図 2-2-6 主な介護者の勤務形態別 介護を理由に仕事を辞めた家族や親族の有無】



(3) 主な介護者の続柄

Q3 主な介護者の方は、どなたですか。〈〇は1つ〉

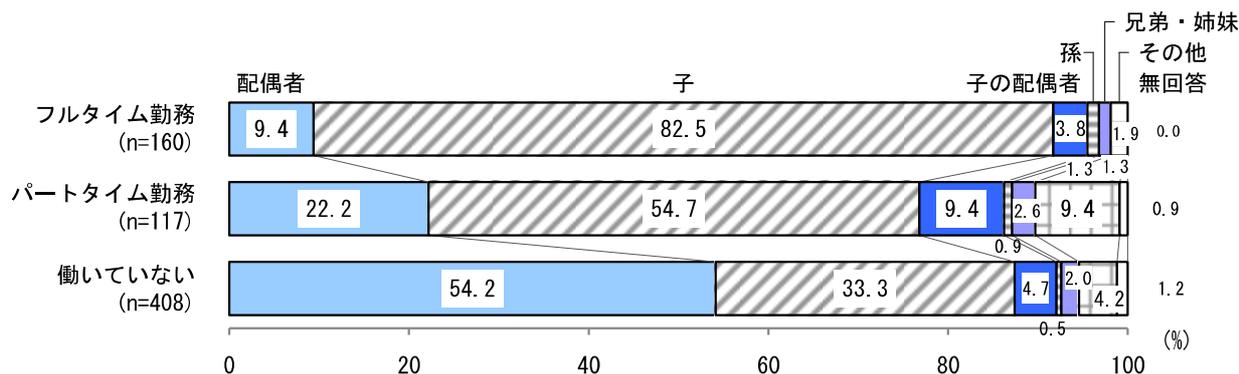
【図 2-3 主な介護者の続柄】



主な介護者の続柄については、「子」が33.2%で最も多く、次いで「配偶者」が27.9%となっています。(図 2-3)

主な介護者の勤務形態別でみると、「フルタイム勤務」と「パートタイム勤務」では「子」がそれぞれ82.5%、54.7%と最も多くなっています。「働いていない」では「配偶者」が54.2%で最も多く、次いで「子」が33.3%となっています。(図 2-3-1)

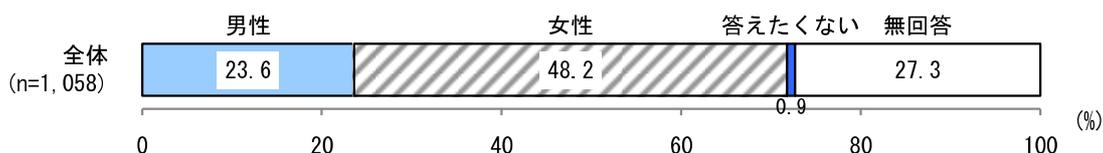
【図 2-3-1 主な介護者の勤務形態別 主な介護者の続柄】



(4) 主な介護者の性別

Q4 主な介護者の方の性別について御回答ください。〈〇は1つ〉

【図 2-4 主な介護者の性別】

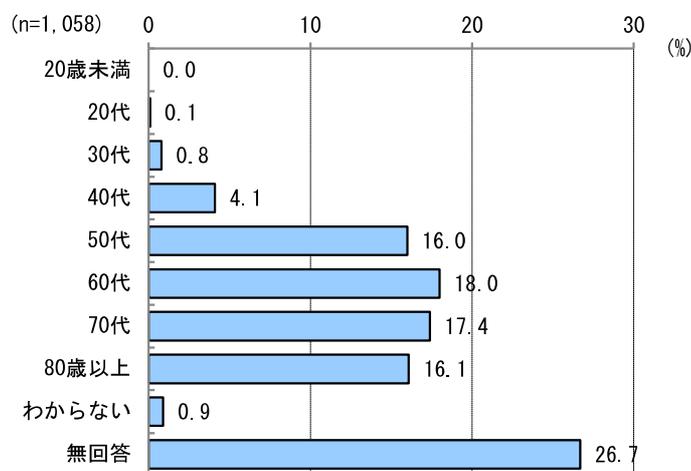


主な介護者の性別は、「男性」が23.6%、「女性」が48.2%となっています。(図 2-4)

(5) 主な介護者の年齢

Q5 主な介護者の方の年齢について御回答ください。〈〇は1つ〉

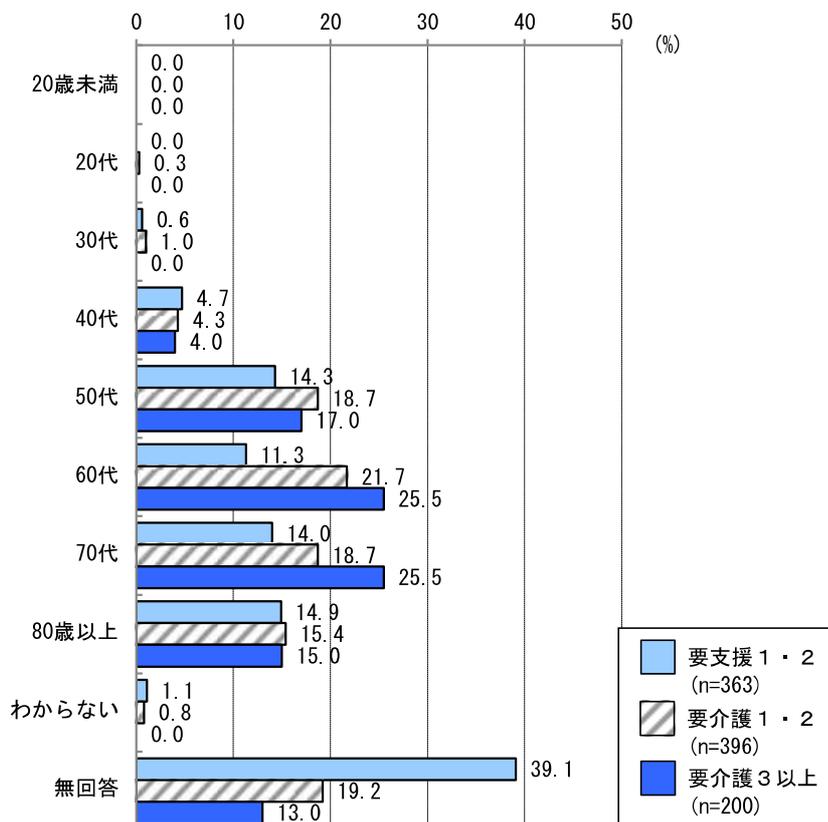
【図 2-5 主な介護者の年齢】



主な介護者の年齢は、「60代」が18.0%で最も多く、次いで「70代」が17.4%となっています。(図 2-5)

要介護度別でみると、「要支援1・2」では「80歳以上」が14.9%で最も多く、次いで「50代」が14.3%となっています。「要介護1・2」では「60代」が21.7%で最も多くなっています。「要介護3以上」では「60代」と「70代」が25.5%で最も多くなっています。(図 2-5-1)

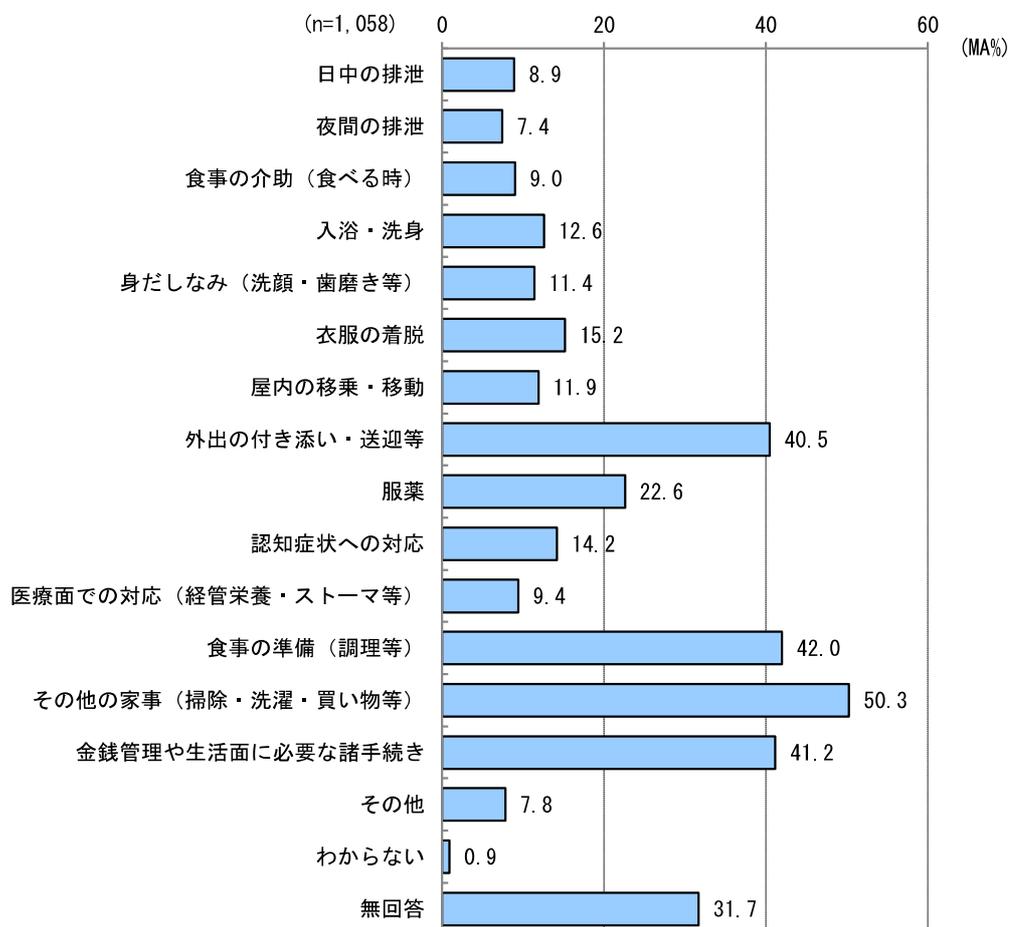
【図 2-5-1 要介護度別 主な介護者の年齢】



(6) 主な介護者が行っている介護等

Q6 現在、主な介護者の方が行っている介護等について御回答ください。
 <あてはまるものすべてに○>

【図 2-6 主な介護者が行っている介護等】

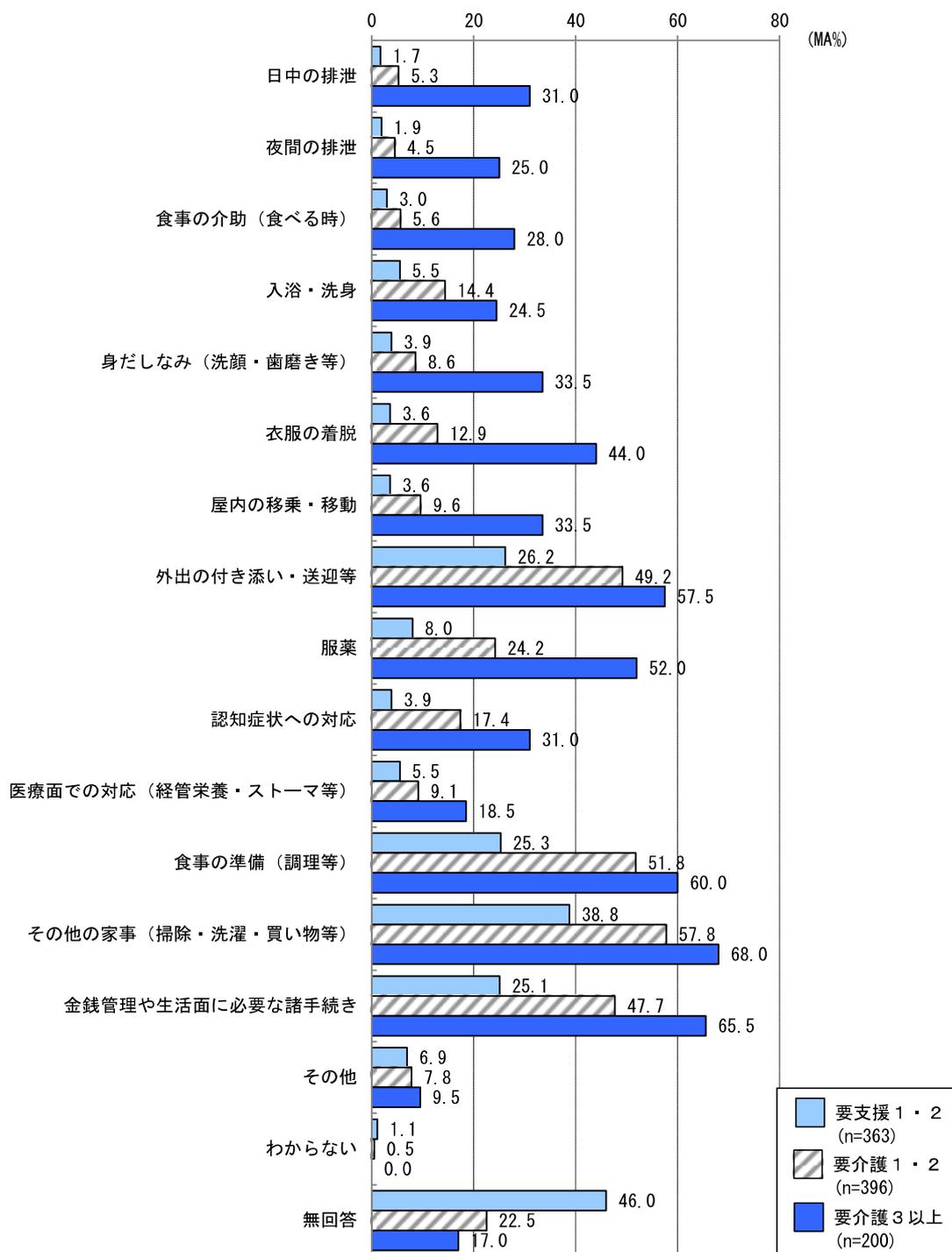


主な介護者が行っている介護等については、「その他の家事(掃除・洗濯・買い物等)」が 50.3%で最も多く、次いで「食事の準備 (調理等)」が 42.0%、「金銭管理や生活面に必要な諸手続き」が 41.2%となっています。(図 2-6)

要介護度別でみると、“要支援1・2”では「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が38.8%で最も多く、次いで「外出の付き添い・送迎等」が26.2%となっています。“要介護1・2”では「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が57.8%で最も多く、次いで「食事の準備（調理等）」が51.8%となっています。“要介護3以上”では「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が68.0%で最も多く、次いで「金銭管理や生活面に必要な諸手続き」が65.5%となっています。

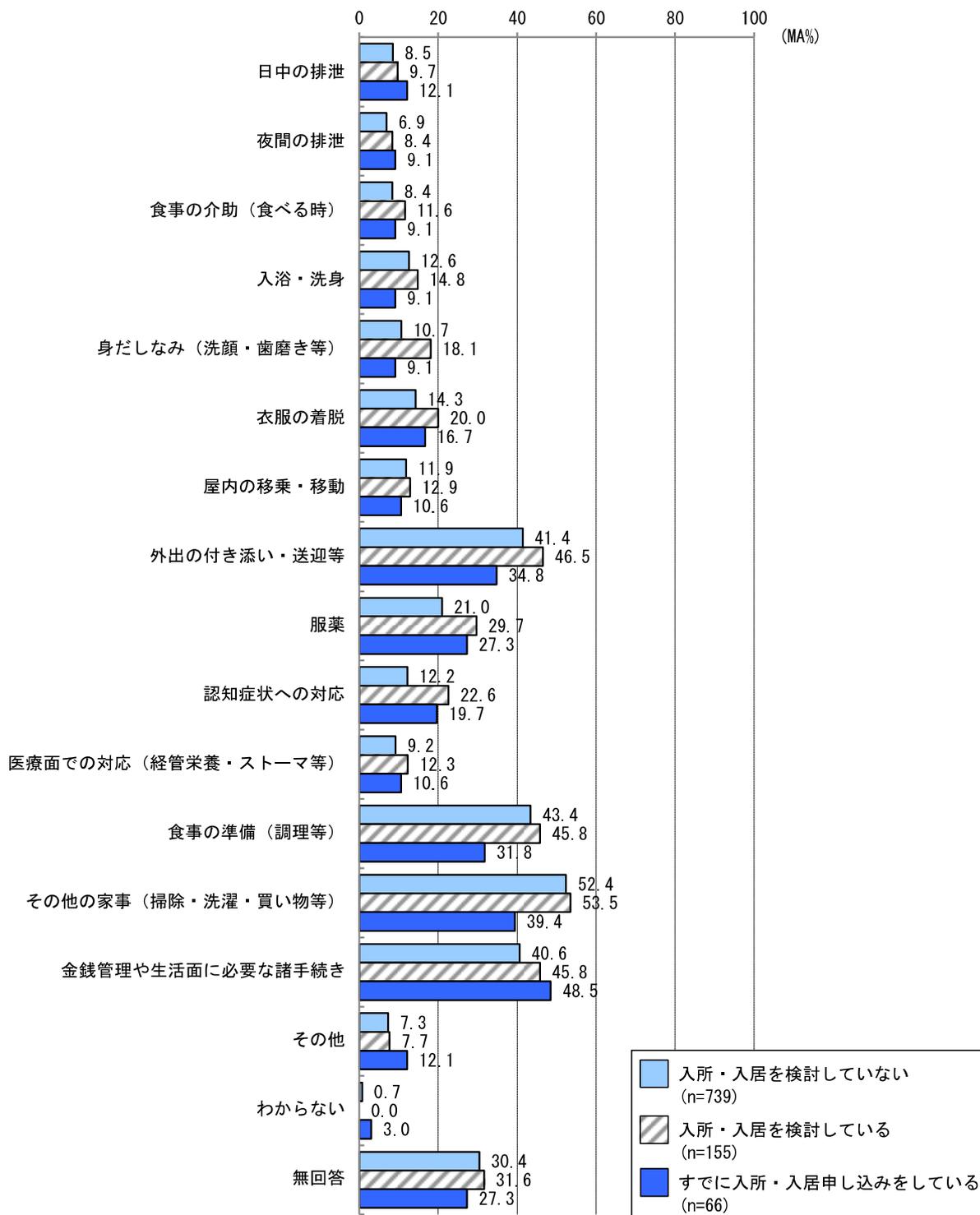
いずれの項目も要介護度が重度になるほど割合が高くなっています。特に“要介護3以上”の「日中の排泄」「衣服の着脱」「服薬」は、“要支援1・2”“要介護1・2”との差が大きくなっています。（図2-6-1）

【図2-6-1 要介護度別 主な介護者が行っている介護等】



施設等への入所・入居の検討状況別でみると、「入所・入居を検討していない」では「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が52.4%で最も多く、次いで「食事の準備（調理等）」が43.4%となっています。「入所・入居を検討している」では「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が53.5%で最も多く、次いで「外出の付き添い・送迎等」が46.5%となっています。「すでに入所・入居申し込みをしている」では「金銭管理や生活面に必要な諸手続き」が48.5%で最も多く、次いで「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が39.4%となっています。（図2-6-2）

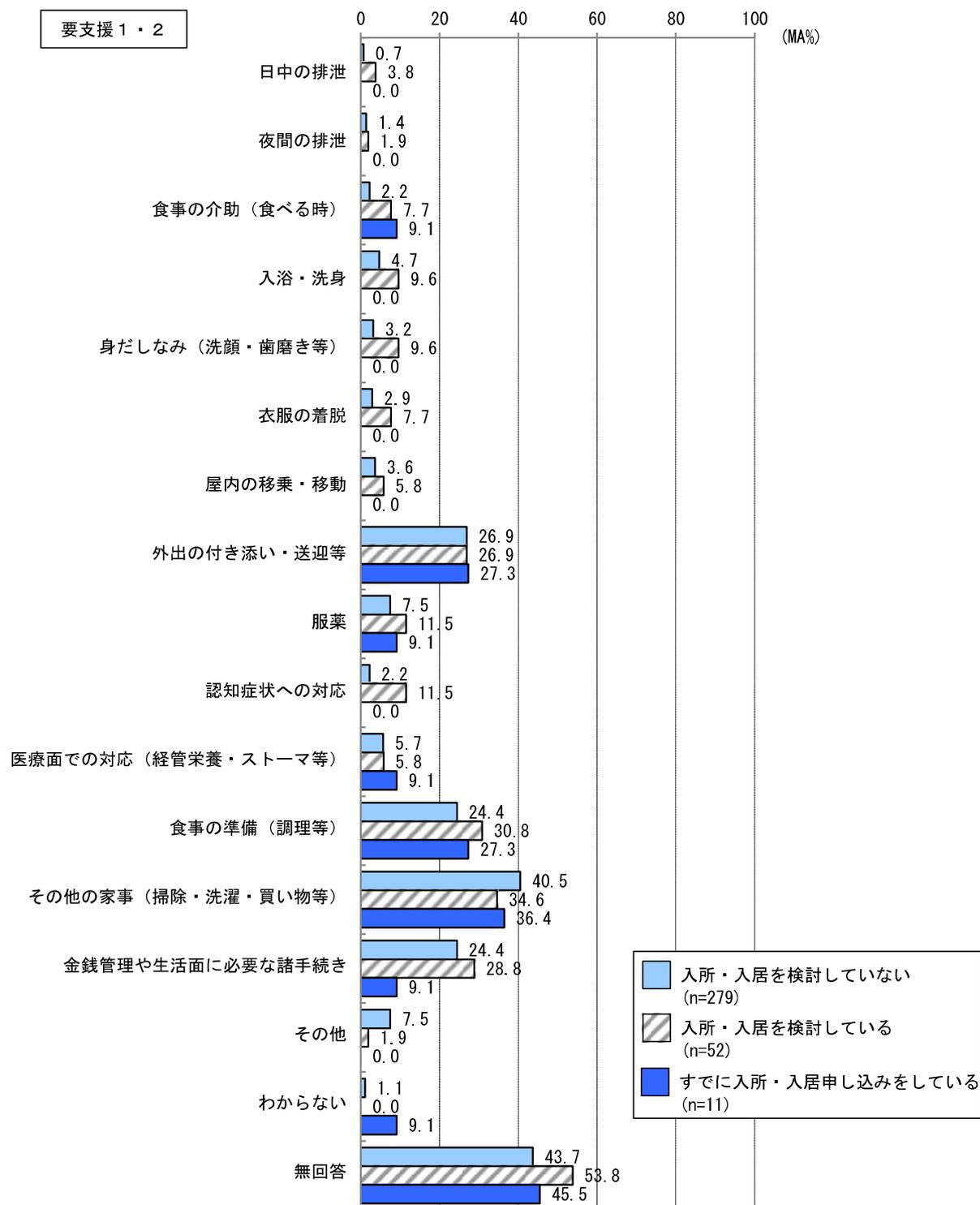
【図2-6-2 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者が行っている介護等】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】（要支援1・2）

要支援1・2において施設等への入所・入居の検討状況別でみると、“入所・入居を検討していない”では「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が最も多く、次いで「外出の付き添い・送迎等」が多くなっています。“入所・入居を検討している”では「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が最も多く、次いで「食事の準備（調理等）」が多くなっています。（図2-6-3）

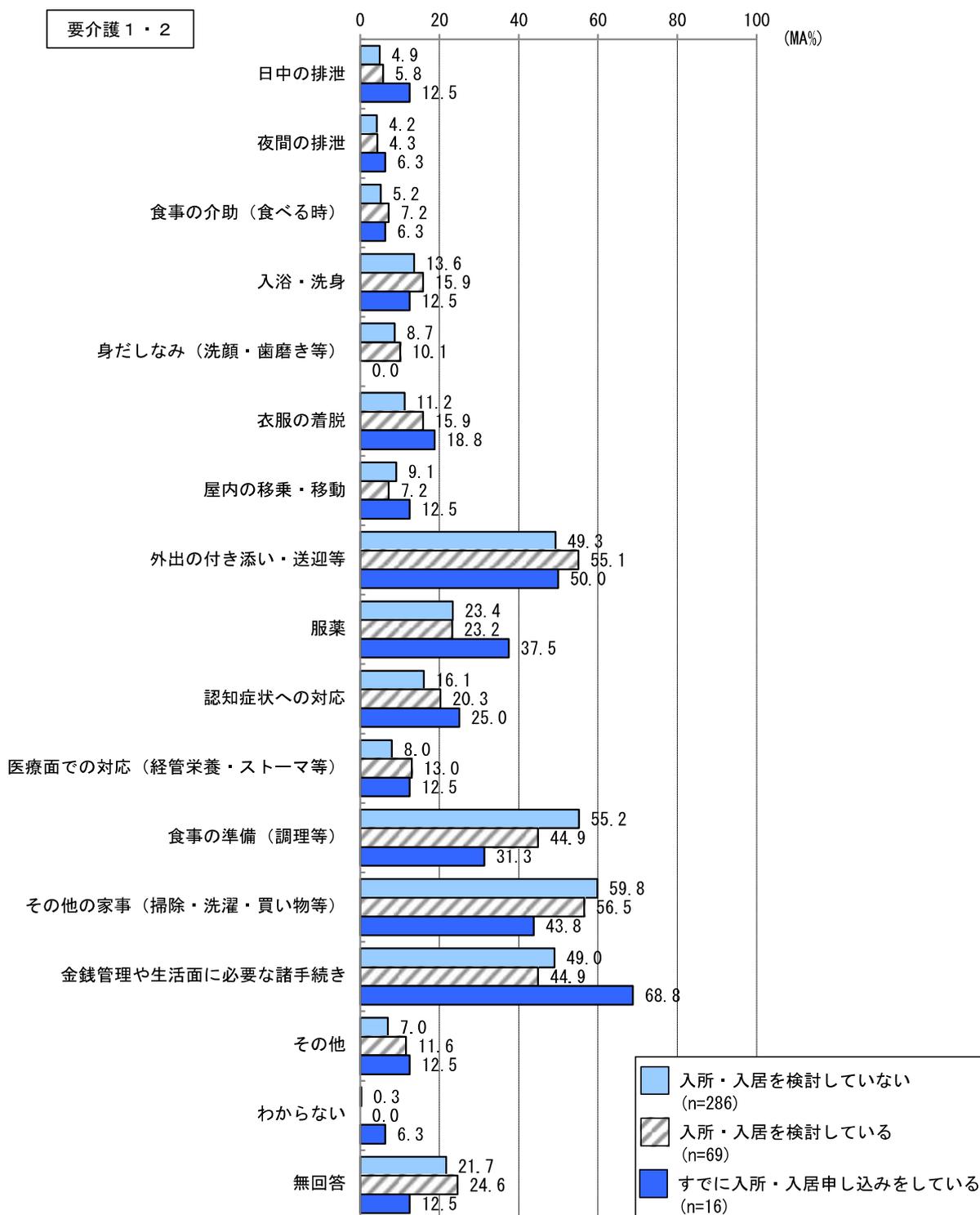
【図2-6-3 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者が行っている介護等（要支援1・2）】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】（要介護1・2）

要介護1・2において施設等への入所・入居の検討状況別でみると、“入所・入居を検討していない”では「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が最も多く、次いで「食事の準備（調理等）」が多くなっています。“入所・入居を検討している”では「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が最も多く、次いで「外出の付き添い・送迎等」が多くなっています。（図2-6-4）

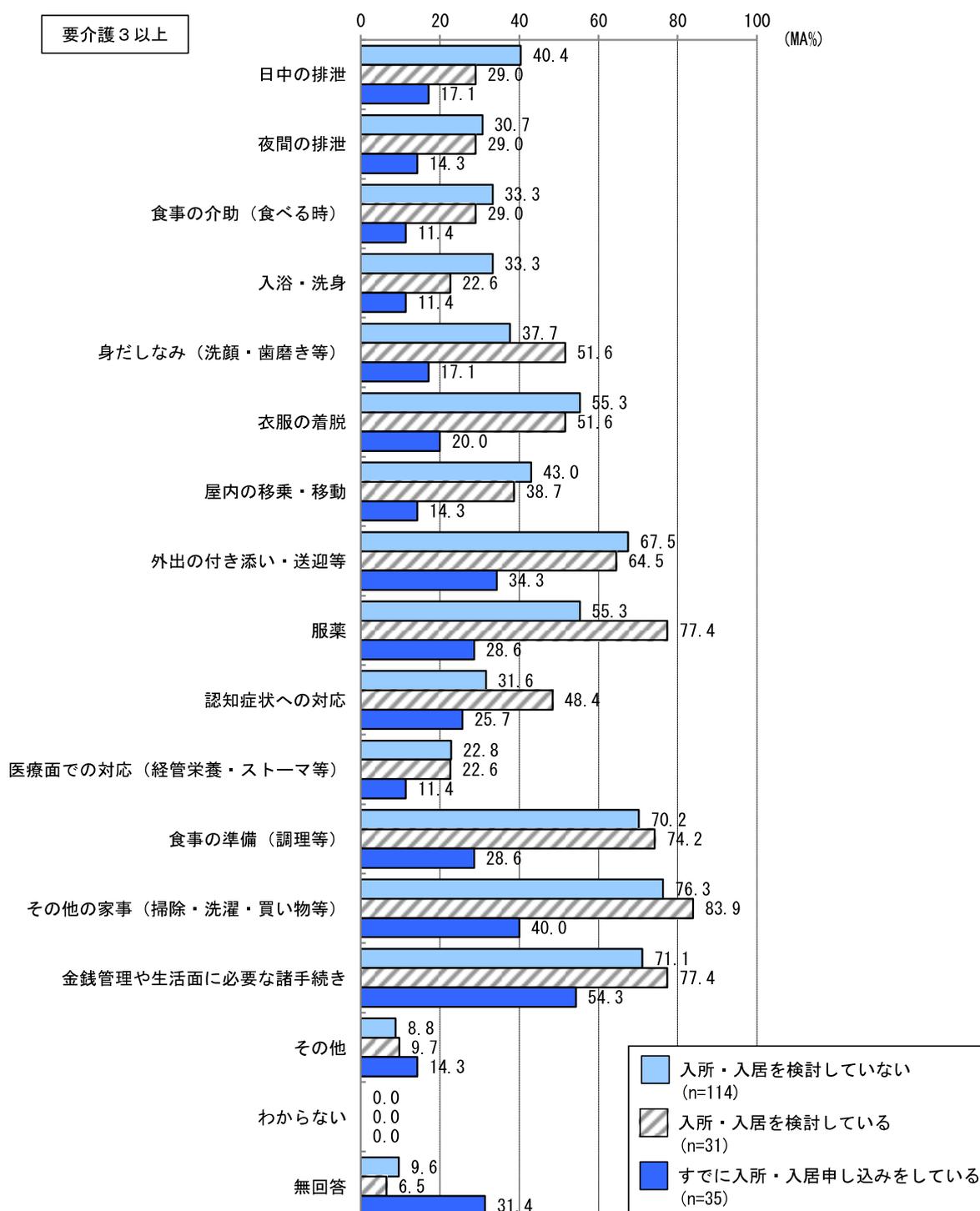
【図2-6-4 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者が行っている介護等（要介護1・2）】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】（要介護3以上）

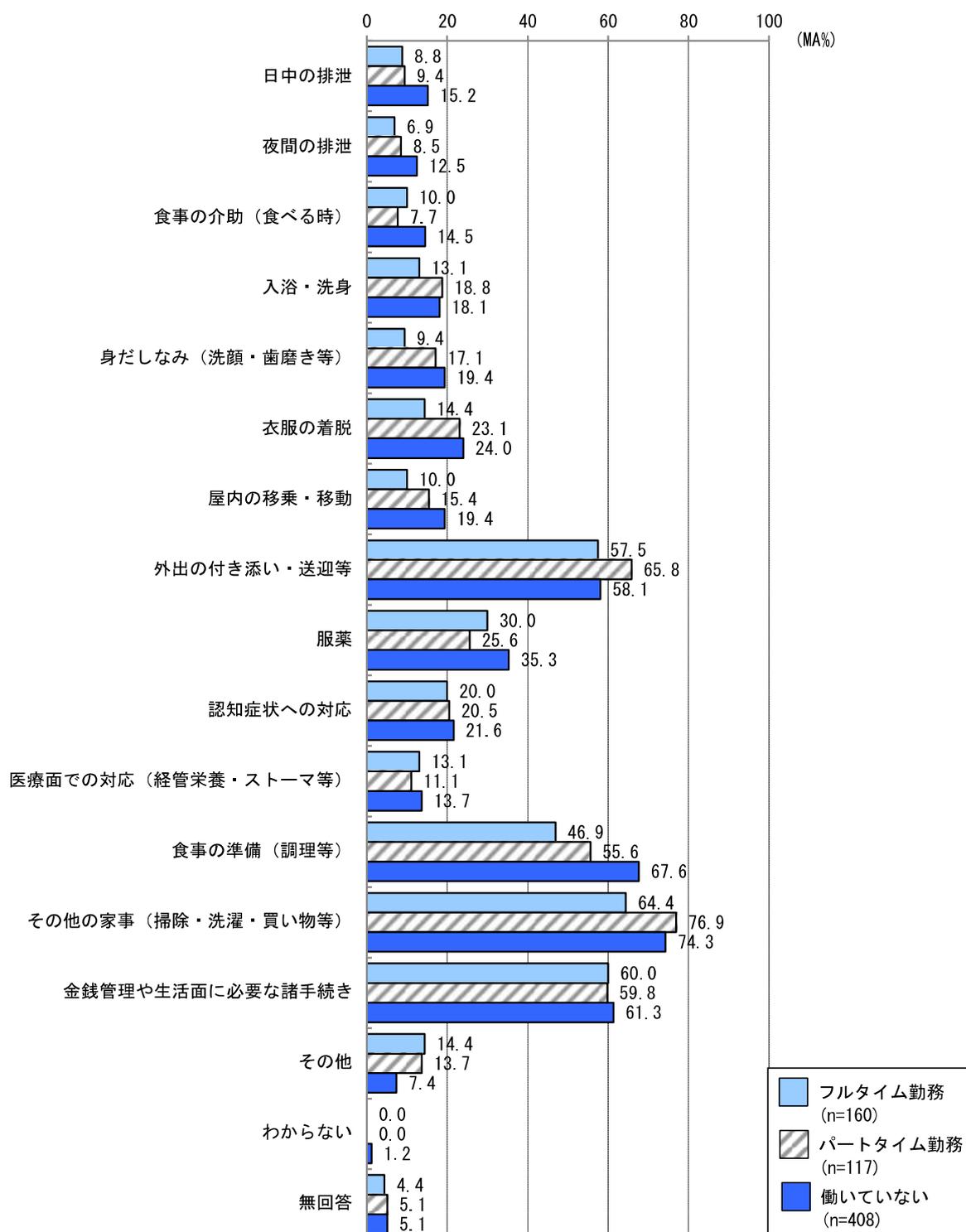
要介護3以上において施設等への入所・入居の検討状況別でみると、“入所・入居を検討していない”と“入所・入居を検討している”では「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が最も多く、次いで「金銭管理や生活面に必要な諸手続き」が多くなっています。また“入所・入居を検討している”では「服薬」も多くなっています。“すでに入所・入居申し込みをしている”では、「金銭管理や生活面に必要な諸手続き」が最も多く、次いで「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が多くなっています。（図2-6-5）

【図2-6-5 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者が行っている介護等（要介護3以上）】



主な介護者の勤務形態別でみると、いずれの勤務形態も「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が多くなっています。次いで“フルタイム勤務”では「金銭管理や生活面に必要な諸手続き」が，“パートタイム勤務”では「外出の付き添い・送迎等」が，“働いていない”では「食事の準備（調理等）」がそれぞれ多くなっています。また、「入浴・洗身」「外出の付き添い・送迎等」と「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」「その他」以外の項目では“働いていない”の割合が最も高くなっています。（図 2-6-6）

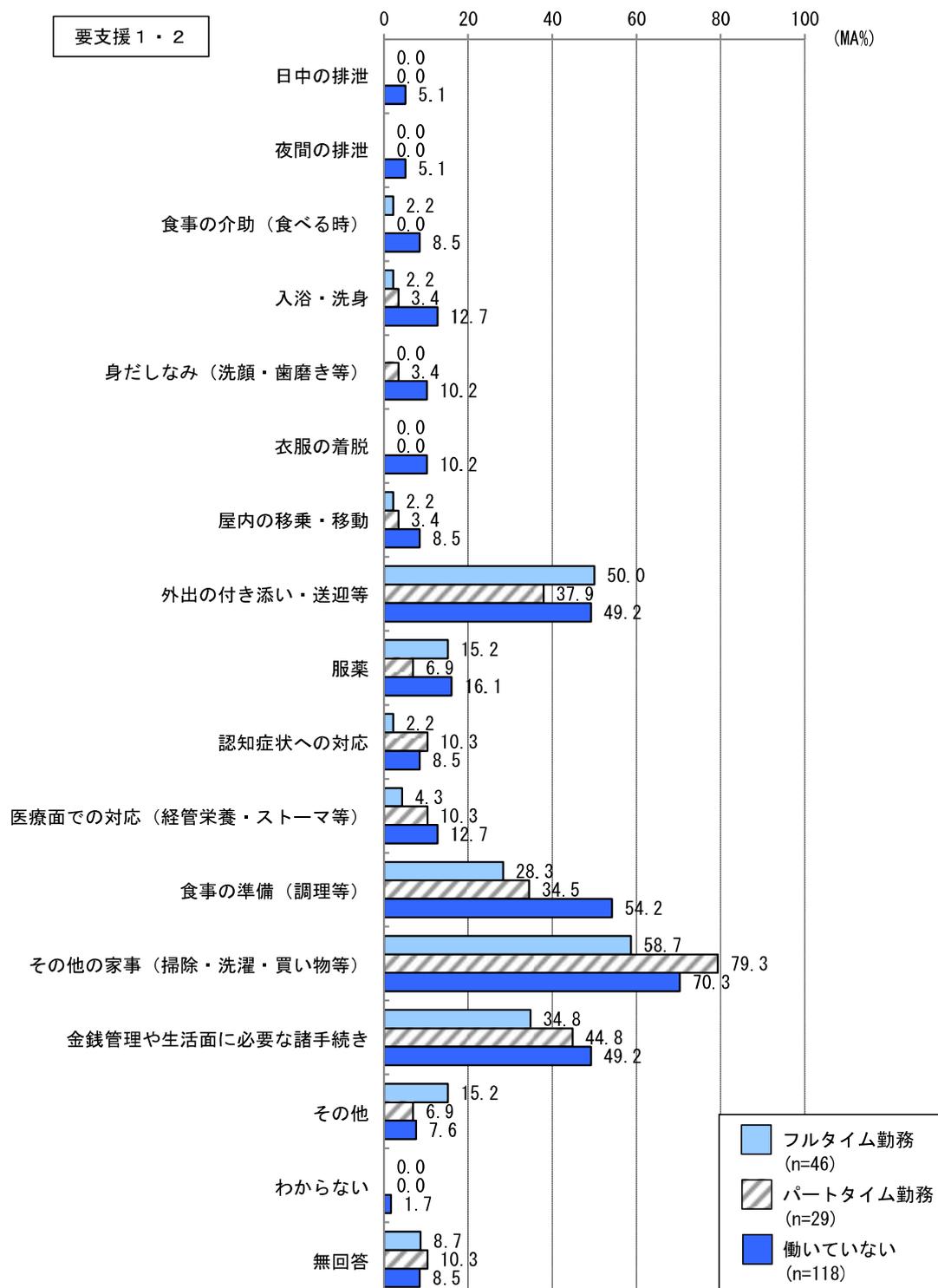
【図 2-6-6 主な介護者の勤務形態別 主な介護者が行っている介護等】



【主な介護者の勤務形態別 要介護度別】（要支援1・2）

要支援1・2において主な介護者の勤務形態別でみると、いずれの勤務形態も「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が多くなっています。次いで“フルタイム勤務”では「外出の付き添い・送迎等」が，“パートタイム”では「金銭管理や生活面に必要な諸手続き」が，“働いていない”では「食事の準備（調理等）」がそれぞれ多くなっています。（図2-6-7）

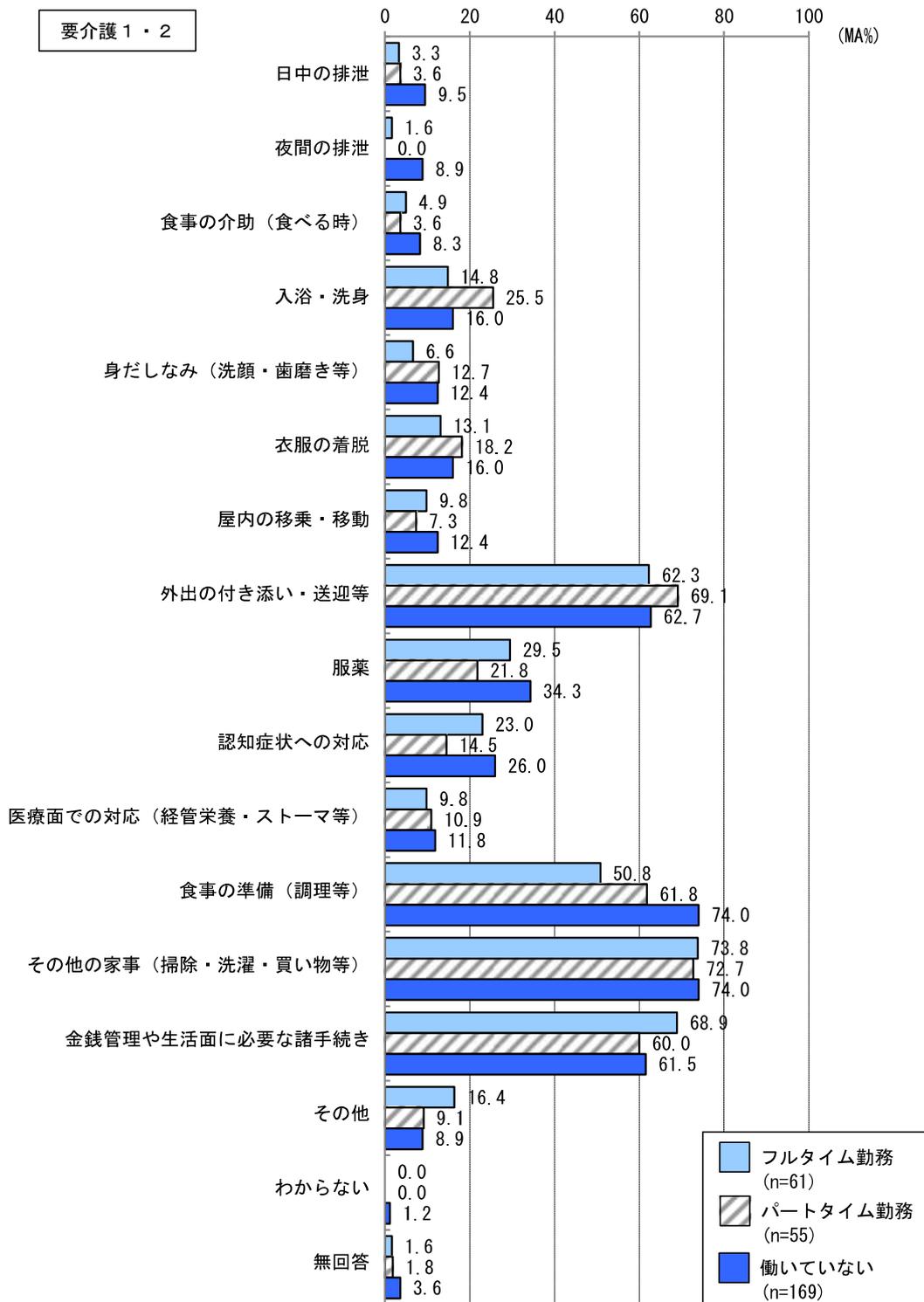
【図2-6-7 主な介護者の勤務形態別 主な介護者が行っている介護等（要支援1・2）】



【主な介護者の勤務形態別 要介護度別】（要介護1・2）

要介護1・2において主な介護者の勤務形態別でみると、いずれの勤務形態も「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が最も多くなっています。また“働いていない”では「食事の準備（調理等）」も多くなっています。次いで“フルタイム勤務”では「金銭管理や生活面に必要な諸手続き」が，“パートタイム勤務”と“働いていない”では「外出の付き添い・送迎等」がそれぞれ多くなっています。（図2-6-8）

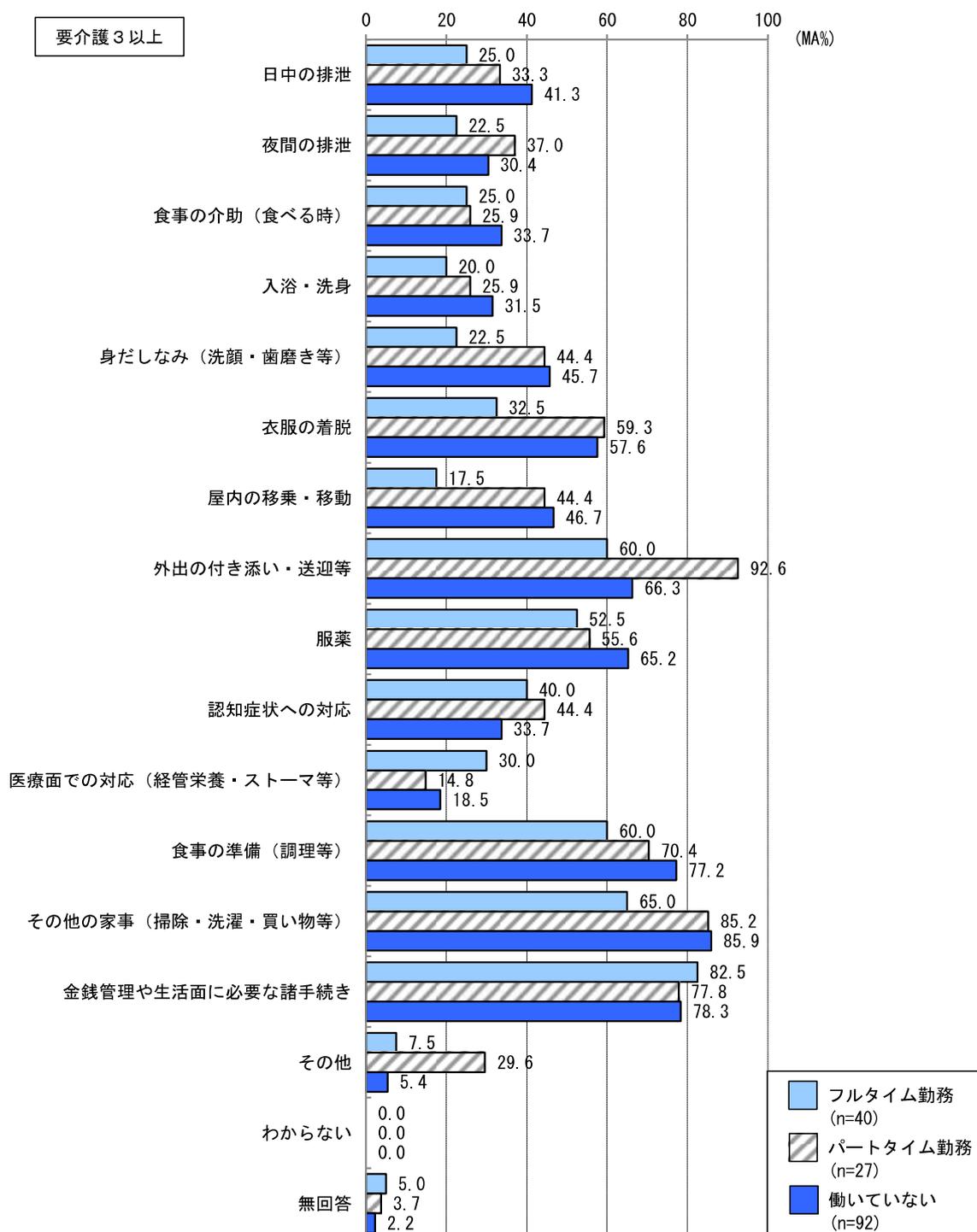
【図2-6-8 主な介護者の勤務形態別 主な介護者が行っている介護等（要介護1・2）】



【主な介護者の勤務形態別 要介護度別】（要介護3以上）

要介護3以上において主な介護者の勤務形態別でみると、“フルタイム勤務”では「金銭管理や生活面に必要な諸手続き」が最も多く、次いで「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が多くなっています。“パートタイム勤務”では「外出の付き添い・送迎等」が最も多く、次いで「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が多くなっています。“働いていない”では「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が最も多く、次いで「金銭管理や生活面に必要な諸手続き」が多くなっています。（図 2-6-9）

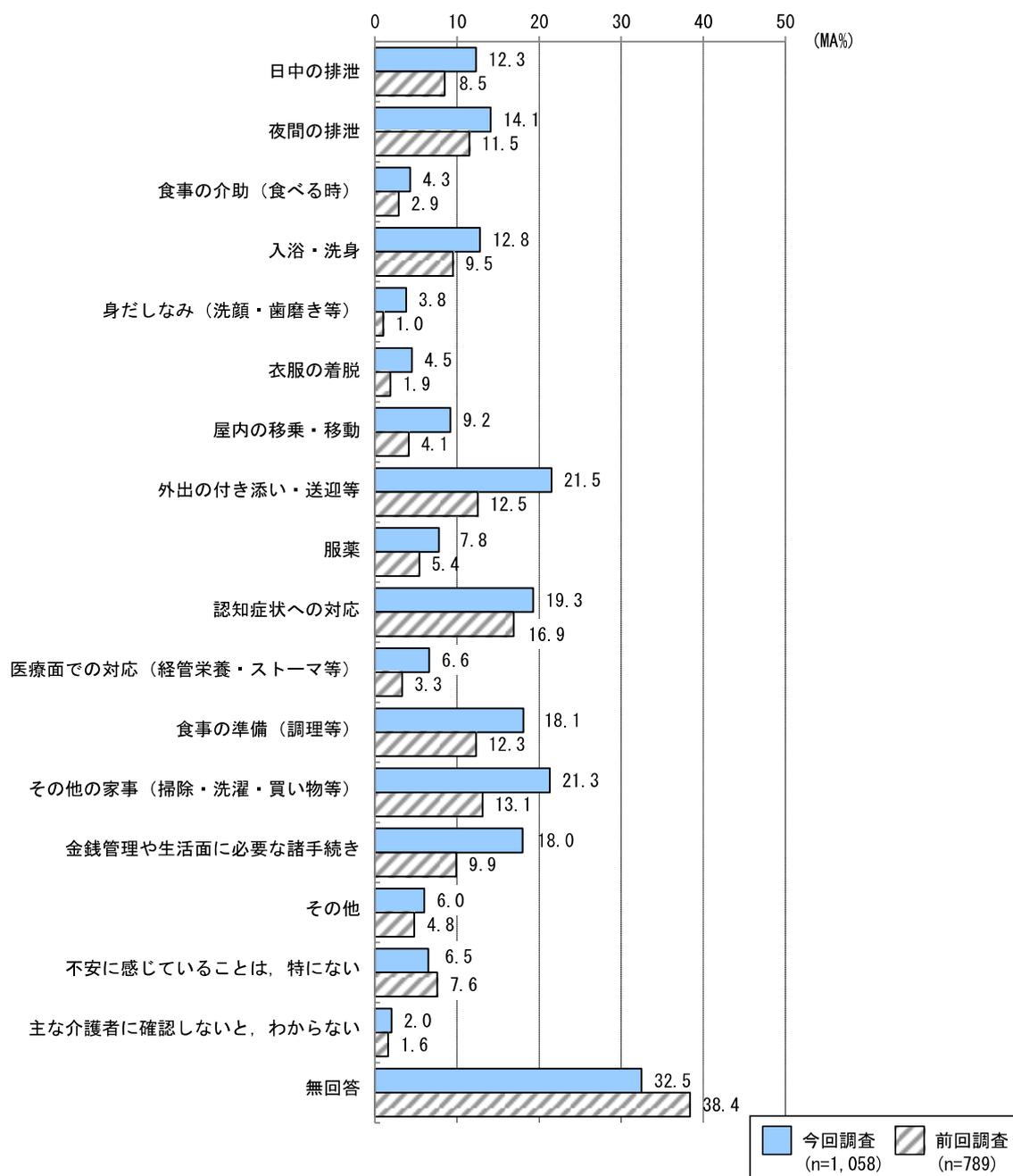
【図 2-6-9 主な介護者の勤務形態別 主な介護者が行っている介護等（要介護3以上）】



(7) 生活を継続するにあたり、主な介護者が不安に感じる介護等

Q7 現在の生活を継続していくにあたって、主な介護者の方が不安に感じる介護等について御回答ください（現状で行っているか否かは問いません）。<〇は3つまで>

【図 2-7 主な介護者が不安に感じる介護等】



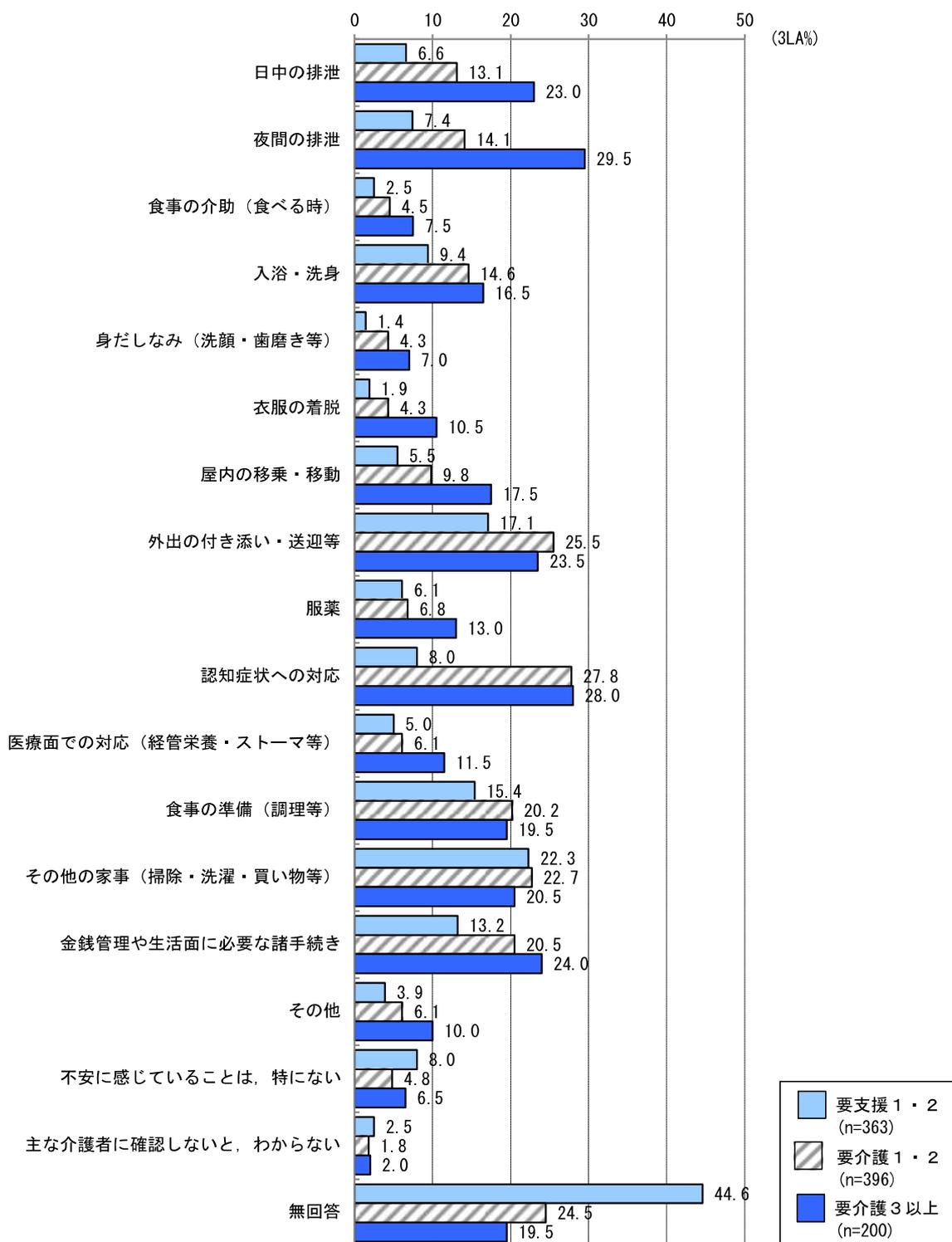
生活を継続するにあたり、主な介護者が不安に感じる介護等については、「外出の付き添い・送迎等」が 21.5%で最も多く、次いで「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が 21.3%、「認知症状への対応」が 19.3%となっています。

前回調査と比較すると、「外出の付き添い・送迎等」の割合が 9.0 ポイント高くなっています。

(図 2-7)

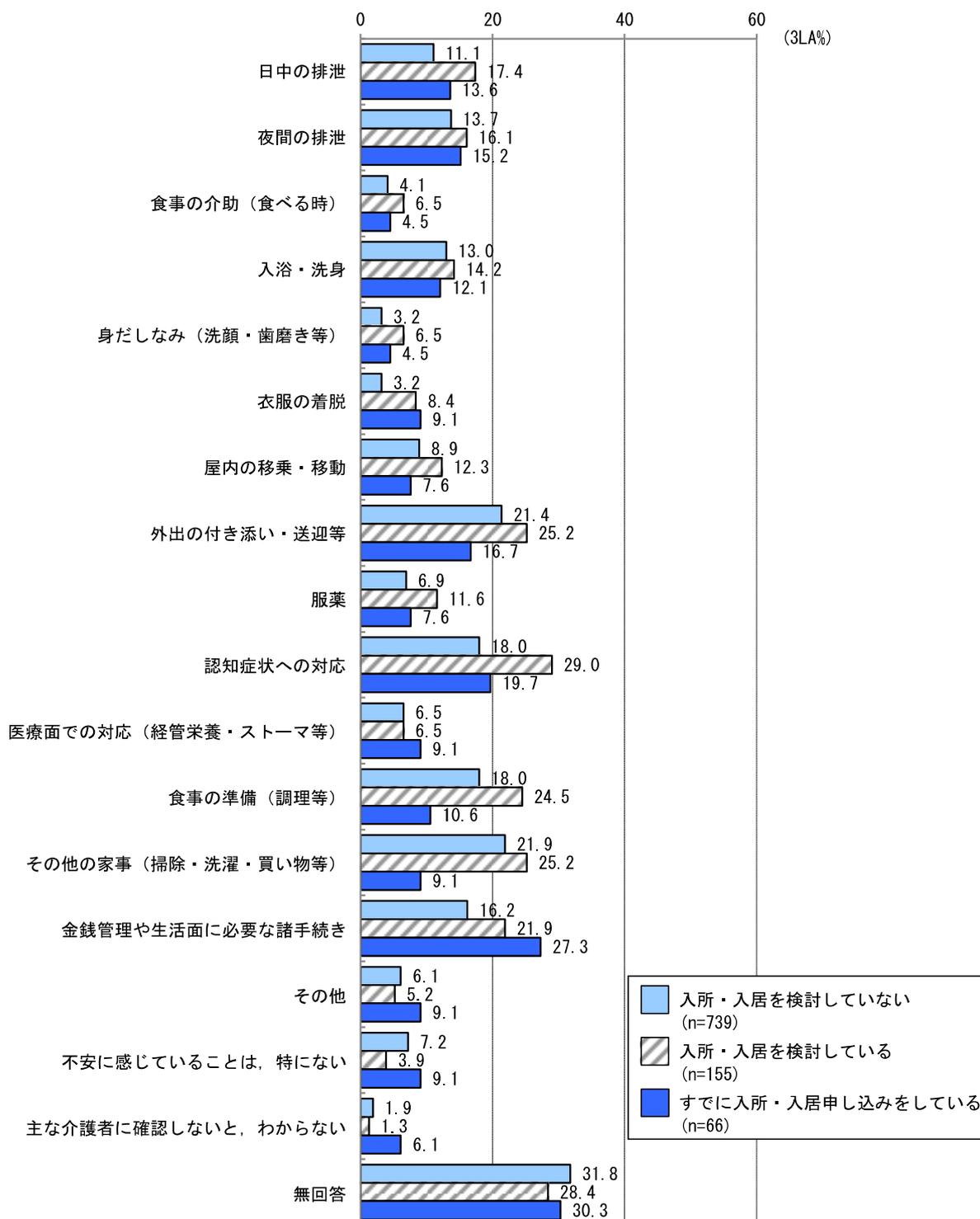
要介護度別でみると、“要支援1・2”では「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が最も多く、次いで「外出の付き添い・送迎等」が多くなっています。“要介護1・2”では「認知症状への対応」が最も多く、次いで「外出の付き添い・送迎等」が多くなっています。“要介護3以上”では「夜間の排泄」が最も多く、次いで「認知症状への対応」が多くなっています。「外出の付き添い・送迎等」と「食事の準備（調理等）」「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」以外の項目では、要介護度が重度になるほど割合が高くなっています。（図2-7-1）

【図2-7-1 要介護度別 主な介護者が不安に感じる介護等】



施設等への入所・入居の検討状況別でみると、「入所・入居を検討していない」では「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が最も多く、次いで「外出の付き添い・送迎等」が多くなっています。「入所・入居を検討している」では「認知症状への対応」が最も多く、次いで「外出の付き添い・送迎等」「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が多くなっています。「すでに入所・入居申し込みをしている」では「金銭管理や生活面に必要な諸手続き」が最も多く、次いで「認知症状への対応」が多くなっています。（図 2-7-2）

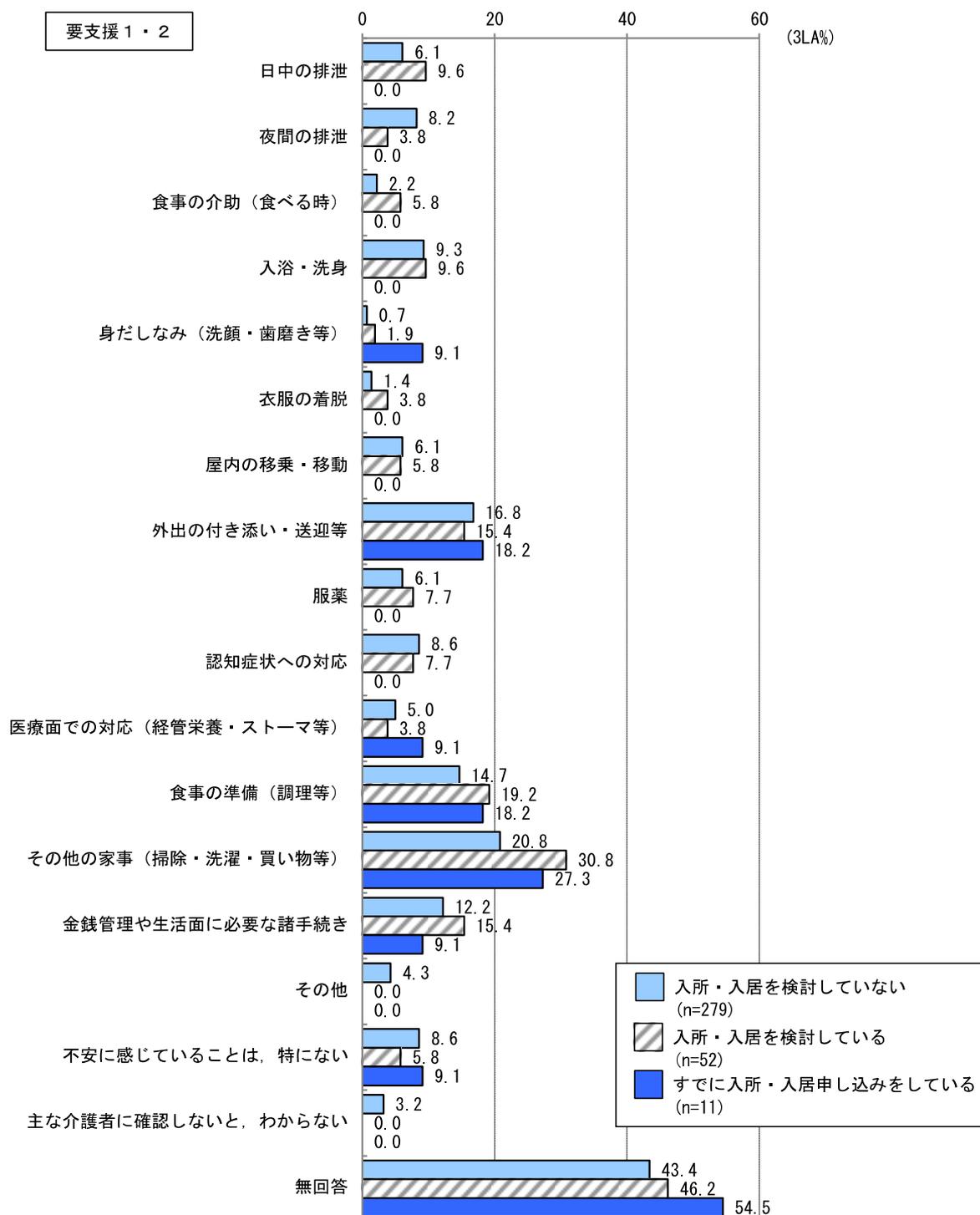
【図 2-7-2 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者が不安に感じる介護等】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】（要支援1・2）

要支援1・2において施設等への入所・入居の検討状況別でみると、いずれの検討状況も「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が最も多くなっています。次いで“入所・入居を検討していない”では「外出の付き添い・送迎等」が，“入所・入居を検討している”では「食事の準備（調理等）」がそれぞれ多くなっています。（図2-7-3）

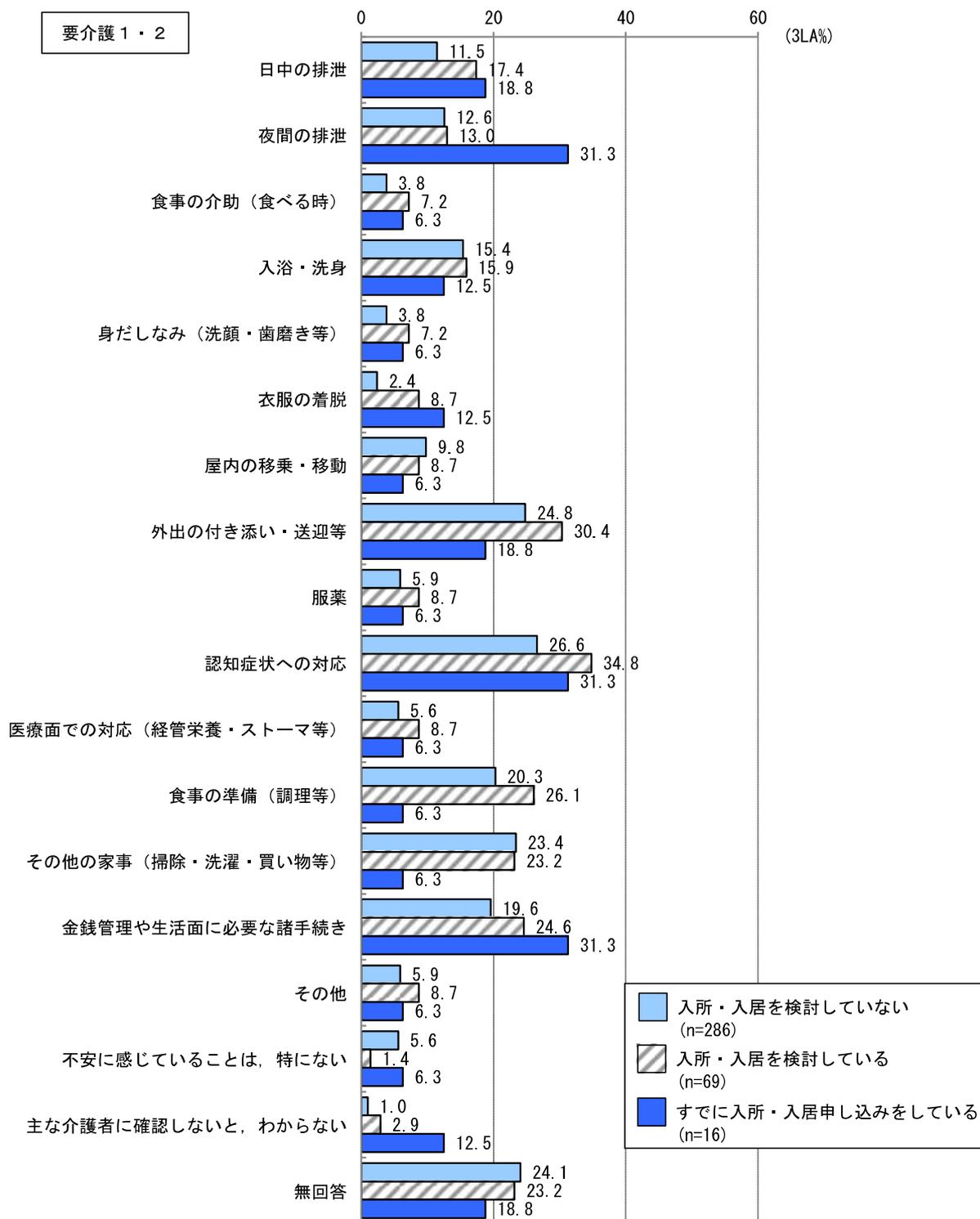
【図2-7-3 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者が不安に感じる介護等（要支援1・2）】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】（要介護1・2）

要介護1・2において施設等への入所・入居の検討状況別でみると、いずれの検討状況も「認知症状への対応」が最も多くなっています。次いで“入所・入居を検討していない”と“入所・入居を検討している”では「外出の付き添い・送迎等」がそれぞれ多くなっています。(図2-7-4)

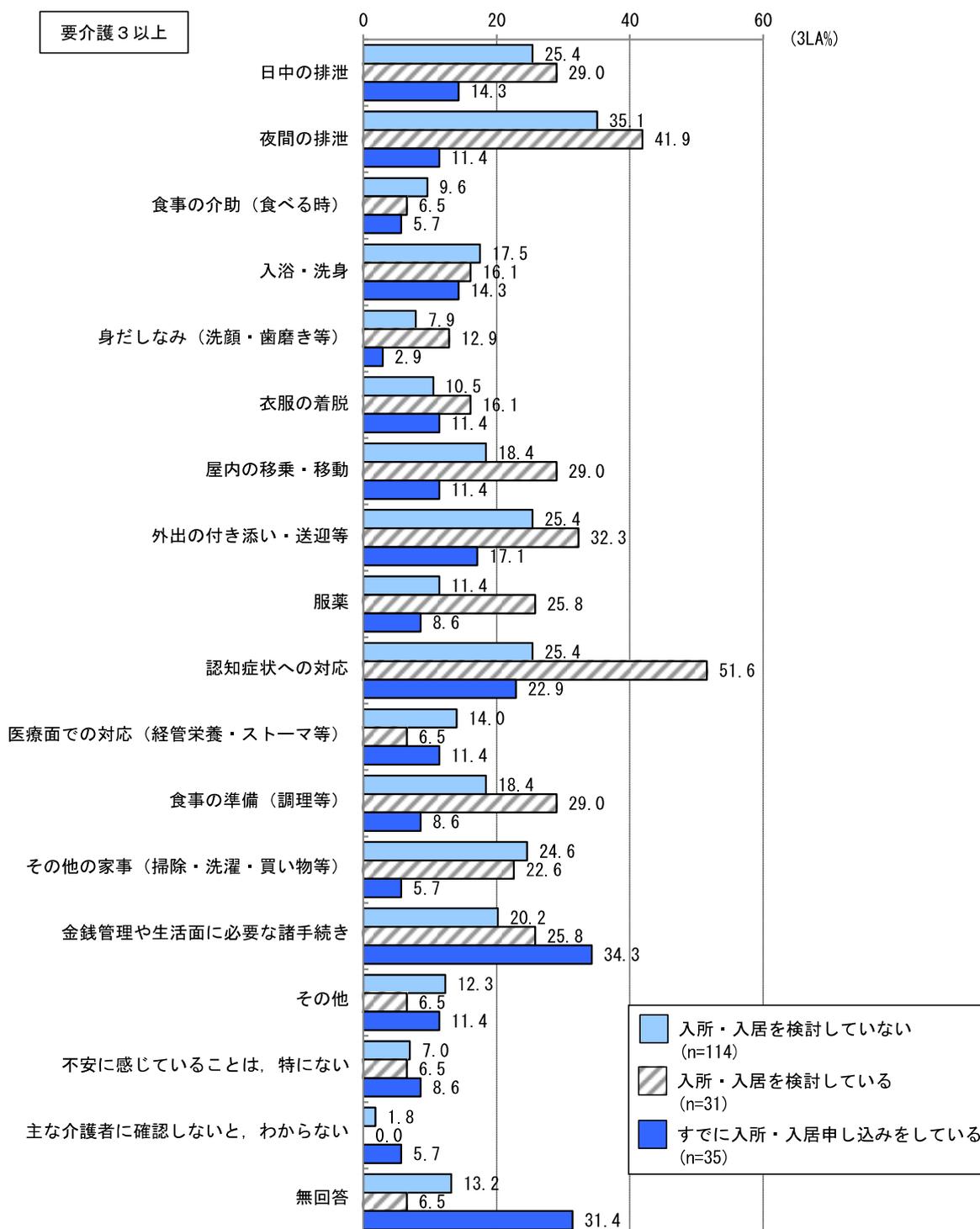
【図2-7-4 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者が不安に感じる介護等（要介護1・2）】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】（要介護3以上）

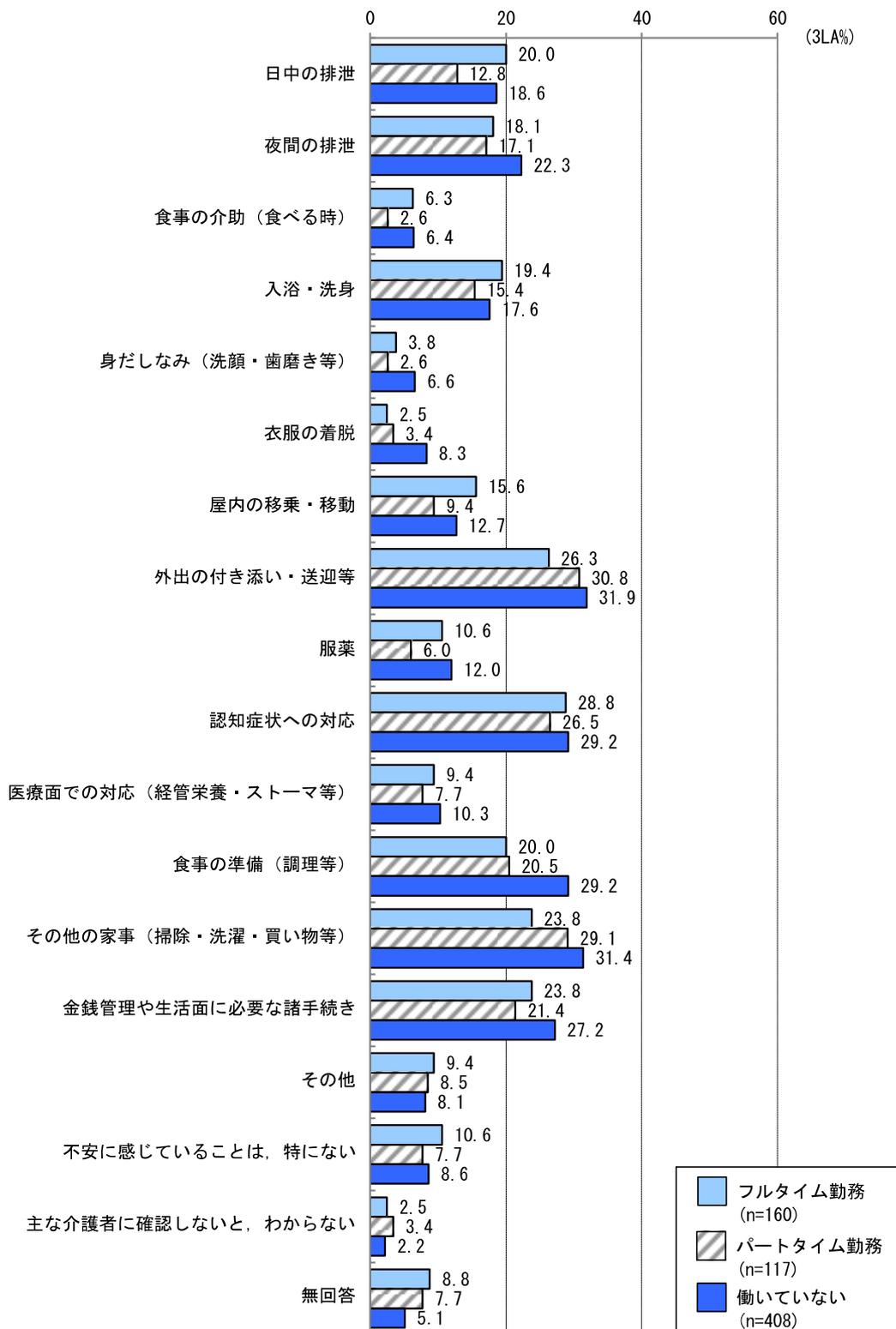
要介護3以上において施設等への入所・入居の検討状況別でみると，“入所・入居を検討していない”では「夜間の排泄」が，“入所・入居を検討している”では「認知症状への対応」が，“すでに入所・入居申し込みをしている”では「金銭管理や生活面に必要な諸手続き」がそれぞれ多くなっています。（図2-7-5）

【図2-7-5 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者が不安に感じる介護等（要介護3以上）】



主な介護者の勤務形態別でみると、“フルタイム勤務”では「認知症状への対応」が28.8%で最も多く、次いで「外出の付き添い・送迎等」が26.3%となっています。“パートタイム勤務”と“働いていない”では「外出の付き添い・送迎等」がそれぞれ30.8%、31.9%と最も多く、次いで「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」がそれぞれ29.1%、31.4%となっています。（図2-7-6）

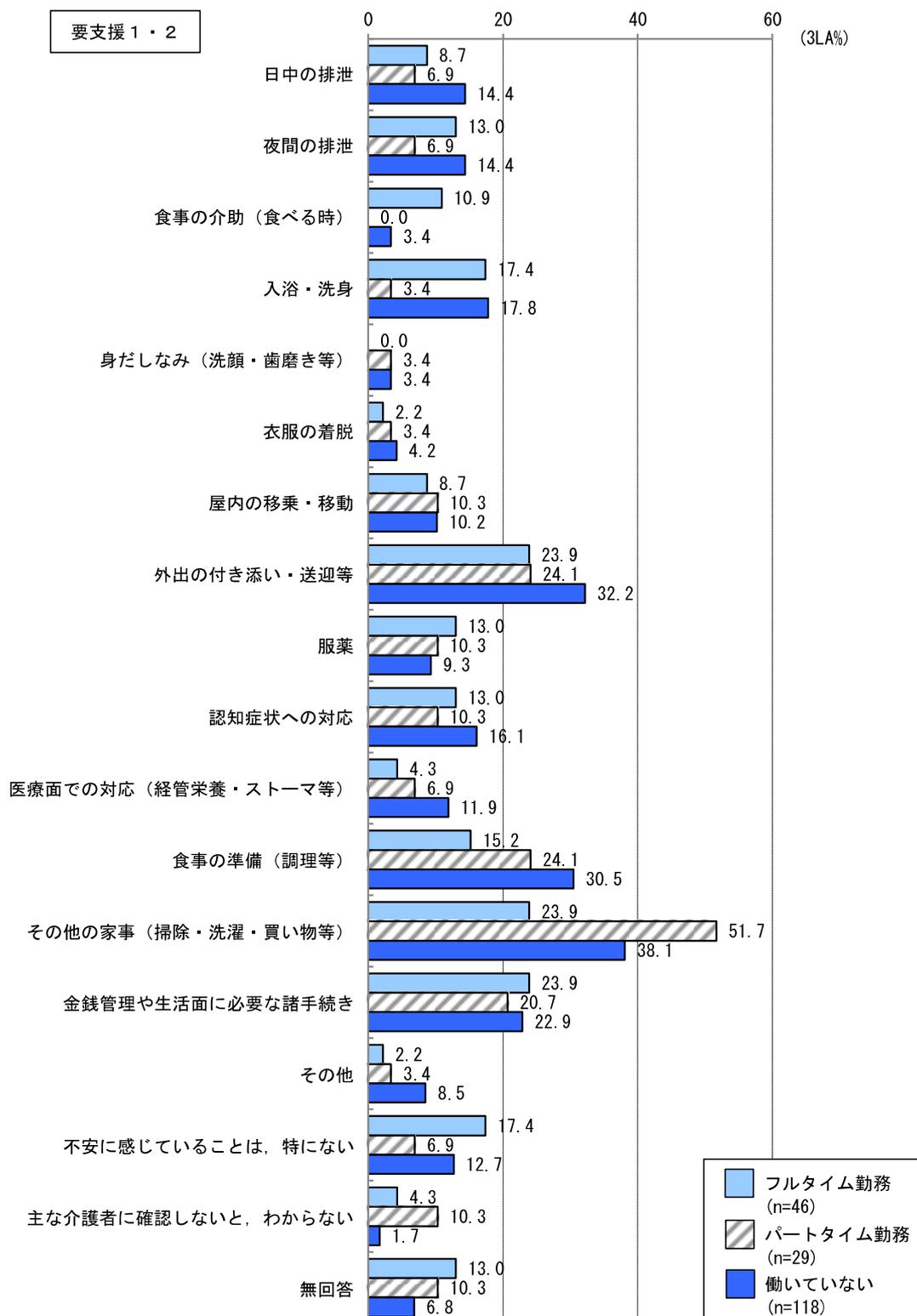
【図2-7-6 主な介護者の勤務形態別 主な介護者が不安に感じる介護等】



【主な介護者の勤務形態別 要介護度別】（要支援1・2）

要支援1・2において主な介護者の勤務形態別でみると、いずれの勤務形態も「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が最も多くなっています。「フルタイム勤務」では「外出の付き添い・送迎等」や「金銭管理や生活面に必要な諸手続き」も多くなっています。（図2-7-7）

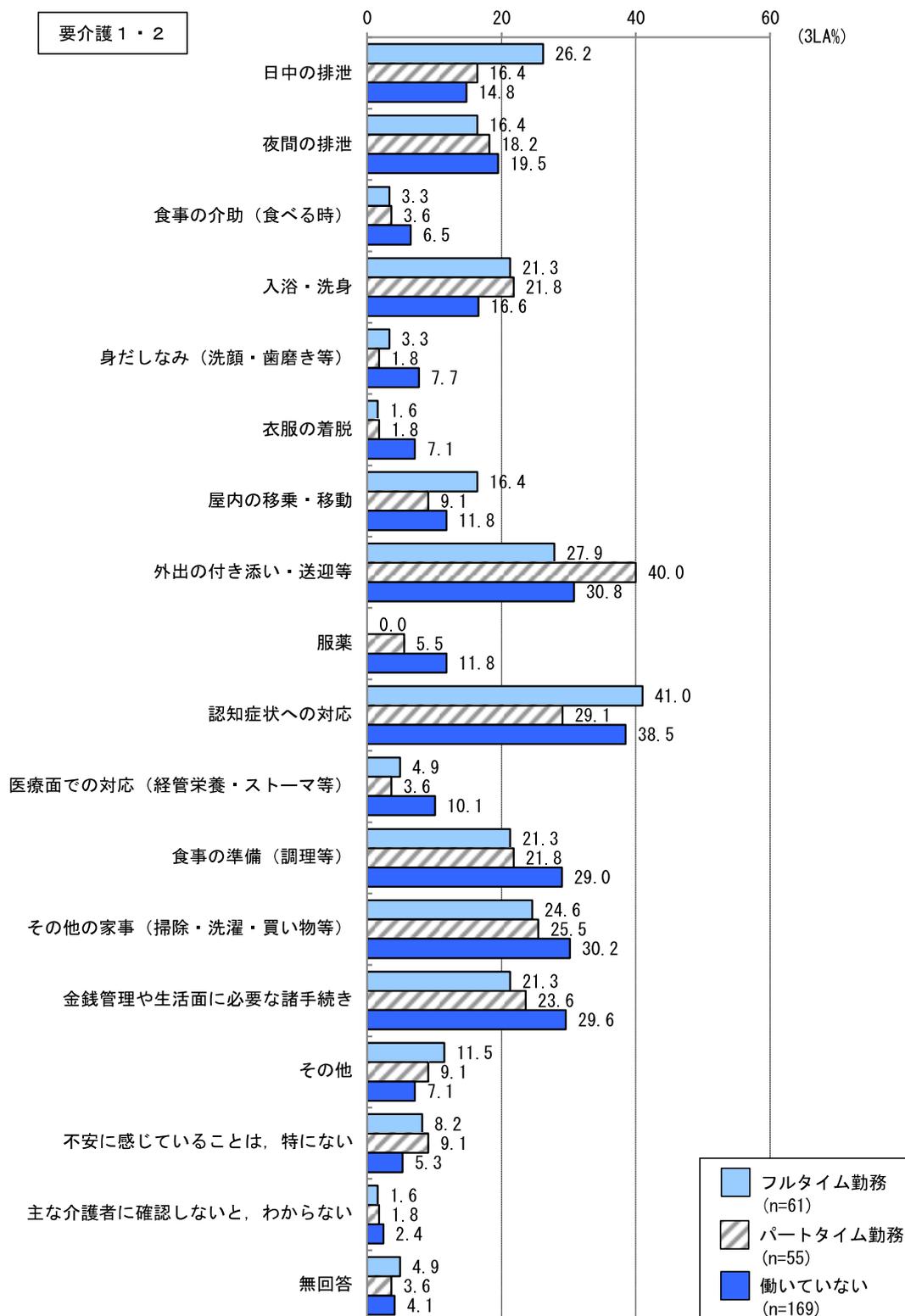
【図2-7-7 主な介護者の勤務形態別 主な介護者が不安に感じる介護等（要支援1・2）】



【主な介護者の勤務形態別 要介護度別】（要介護1・2）

要介護1・2において主な介護者の勤務形態別でみると、“フルタイム勤務”と“働いていない”では「認知症状への対応」が最も多く、次いで「外出の付き添い・送迎等」が多くなっています。“パートタイム勤務”では「外出の付き添い・送迎等」が最も多く、次いで「認知症状への対応」が多くなっています。（図2-7-8）

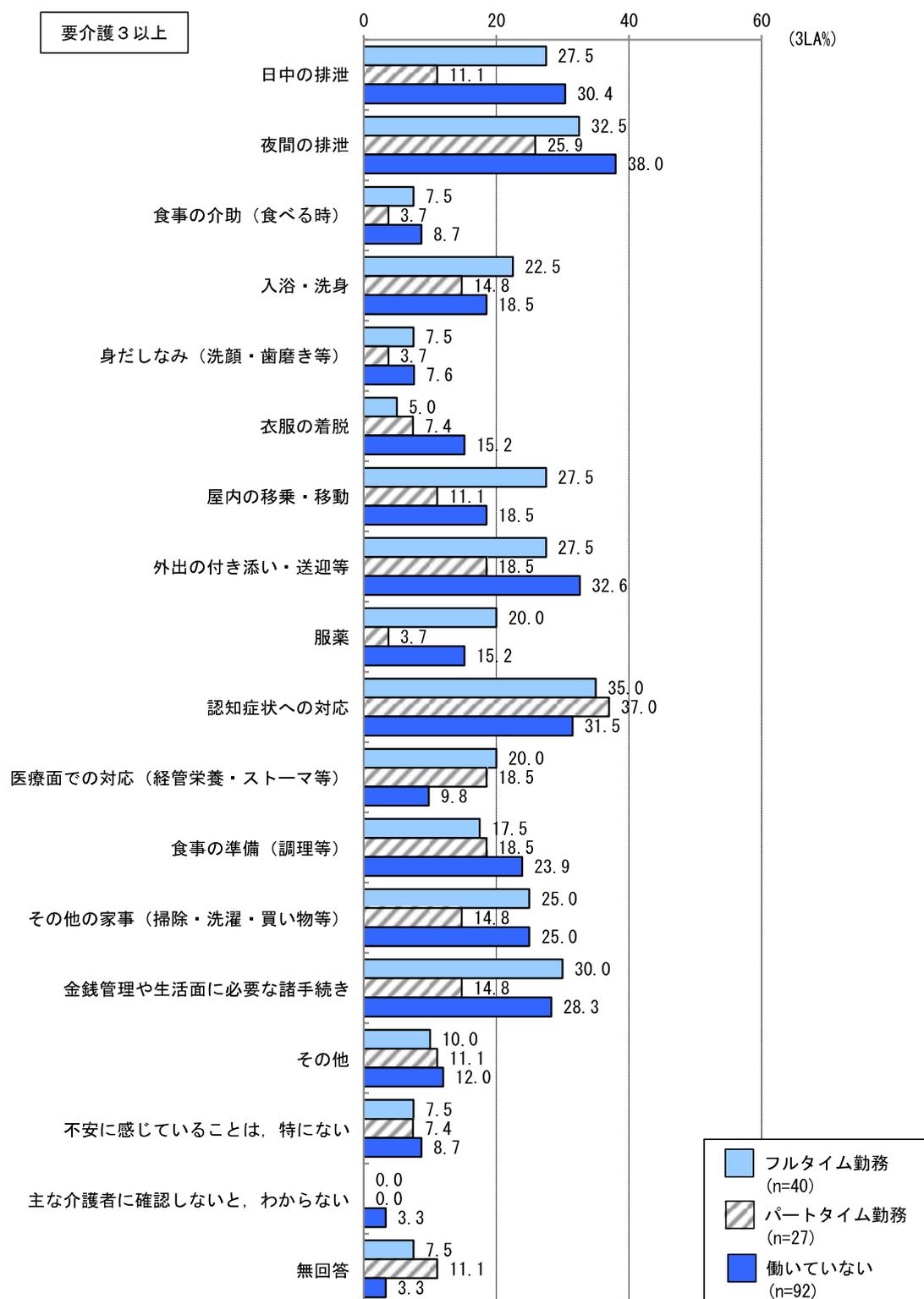
【図2-7-8 主な介護者の勤務形態別 主な介護者が不安に感じる介護等（要介護1・2）】



【主な介護者の勤務形態別 要介護度別】（要介護3以上）

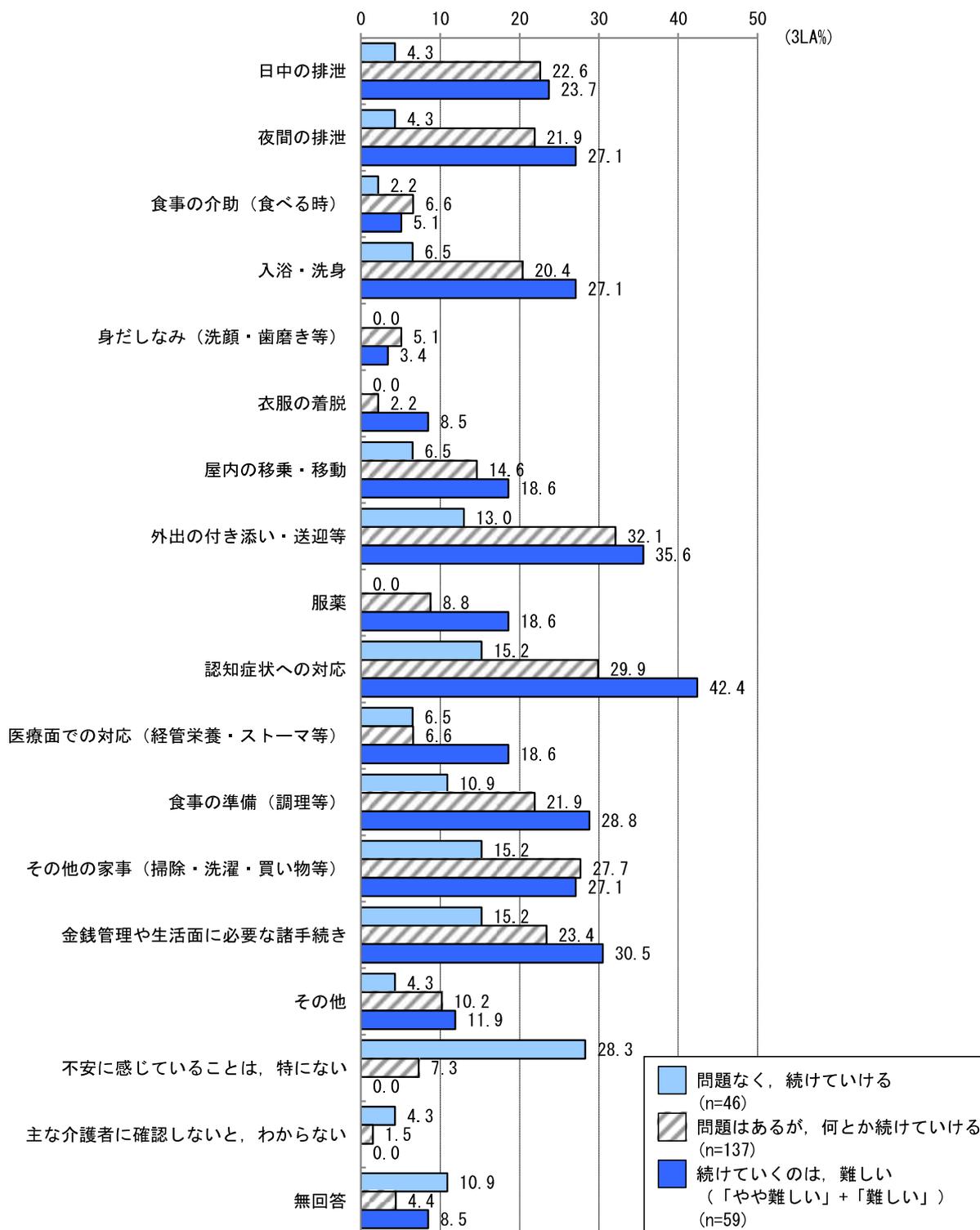
要介護3以上において主な介護者の勤務形態別でみると，“フルタイム勤務”と“パートタイム勤務”では「認知症状への対応」が最も多く、次いで「夜間の排泄」が多くなっています。“働いていない”では「夜間の排泄」が最も多く、次いで「外出の付き添い・送迎等」が多くなっています。（図2-7-9）

【図2-7-9 主な介護者の勤務形態別 主な介護者が不安に感じる介護等（要介護3以上）】



主な介護者のうち働いている人の就労継続見込み別でみると、“問題なく、続けていける”では「不安に感じていることは、特にない」が 28.3%と最も高い割合になっています。“問題はあるが、何とか続けていける”では「外出の付き添い・送迎等」が最も多く、次いで「認知症状への対応」が多くなっています。“続けていくのは、難しい（「やや難しい」＋「難しい」）」では、「認知症状への対応」が最も多く、次いで「外出の付き添い・送迎等」が多くなっています。（図 2-7-10）

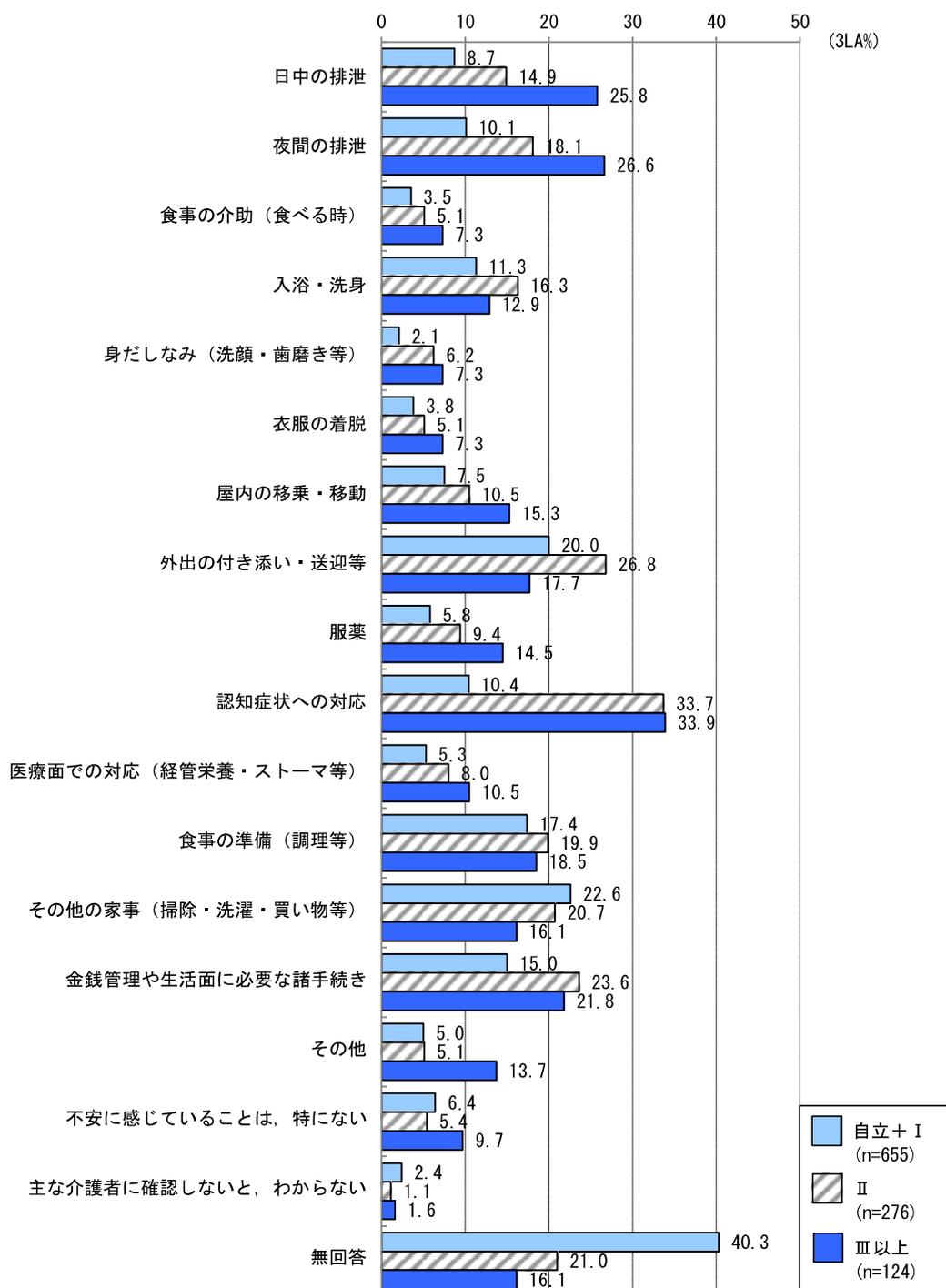
【図 2-7-10 働いている主な介護者の就労継続見込み別 主な介護者が不安に感じる介護等】



- 在宅介護実態調査の結果 -

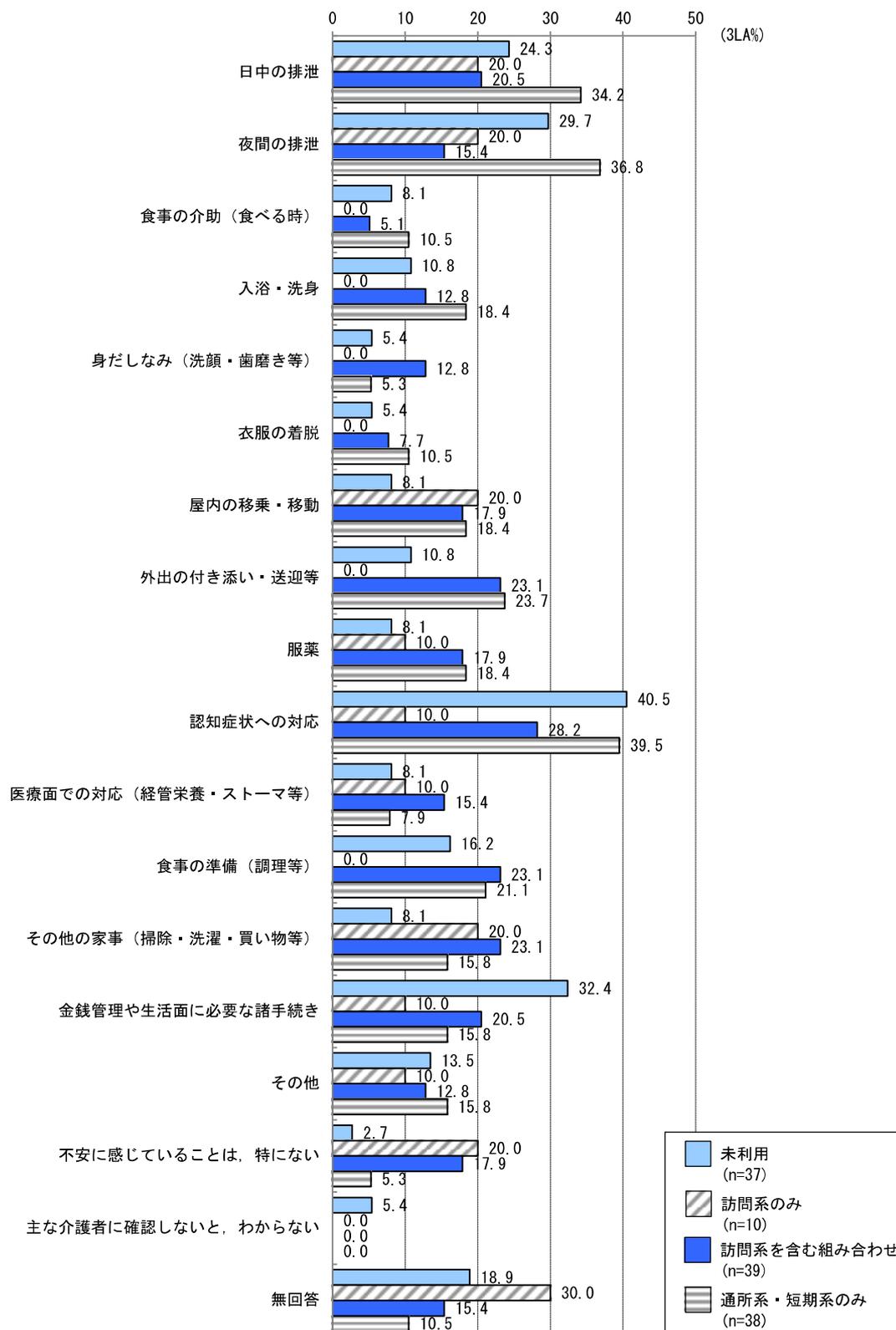
認知症日常生活自立度別でみると、「自立+Ⅰ」では「その他の家事（掃除・洗濯・買い物等）」が最も多く、次いで「外出の付き添い・送迎等」が多くなっています。「Ⅱ」と「Ⅲ以上」では「認知症状への対応」が最も多く、次いで「Ⅱ」では「外出の付き添い・送迎等」が、「Ⅲ以上」では「夜間の排泄」がそれぞれ多くなっています。（図2-7-11）

【図2-7-11 認知症日常生活自立度別 主な介護者が不安に感じる介護等】



認知症日常生活自立度Ⅲ以上の人について、サービスの組み合わせ別でみると、“未利用”“訪問系を含む組み合わせ”“通所系・短期系のみ”では「認知症状への対応」が最も多くなっています。次いで“未利用”では「金銭管理や生活面に必要な諸手続き」が多く、“通所系・短期系のみ”では「夜間の排泄」が多くなっています。(図 2-7-12)

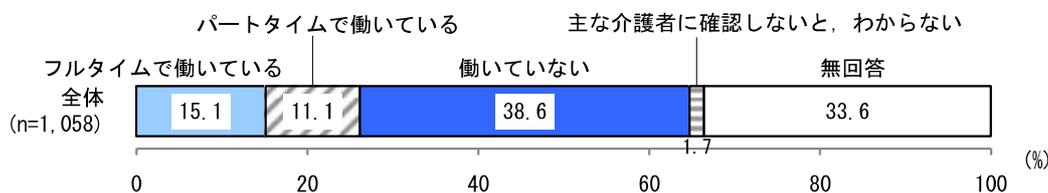
【図 2-7-12 サービスの組み合わせ別 主な介護者が不安に感じる介護等（自立度Ⅲ以上）】



(8) 主な介護者の勤務形態

Q8 主な介護者の方の現在の勤務形態について、御回答ください。〈〇は1つ〉

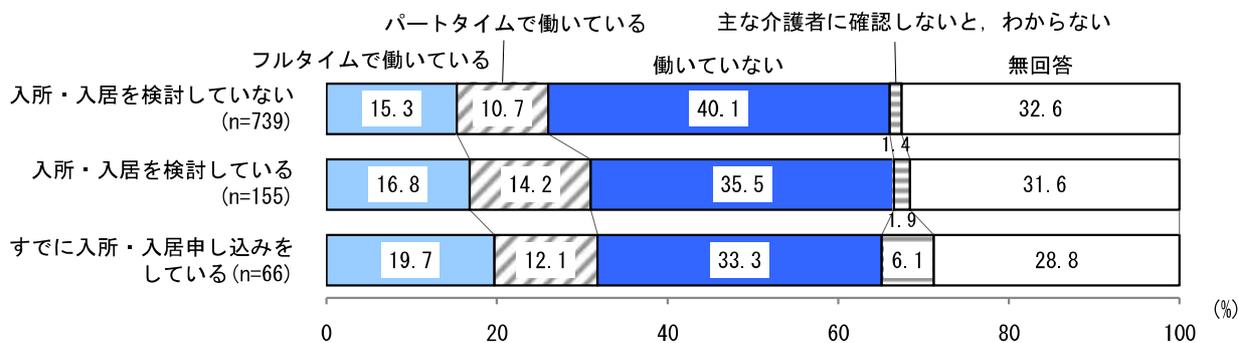
【図 2-8 主な介護者の勤務形態】



主な介護者の勤務形態については、「働いていない」が 38.6%で最も多く、次いで「フルタイムで働いている」が 15.1%、「パートタイムで働いている」が 11.1%となっています。(図 2-8)

施設等への入所・入居の検討状況別でみると、いずれの検討状況も「働いていない」が最も多く、「働いていない」の割合は“入所・入居を検討していない”で 40.1%と最も高くなっています。(図 2-8-1)

【図 2-8-1 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者の勤務形態】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】

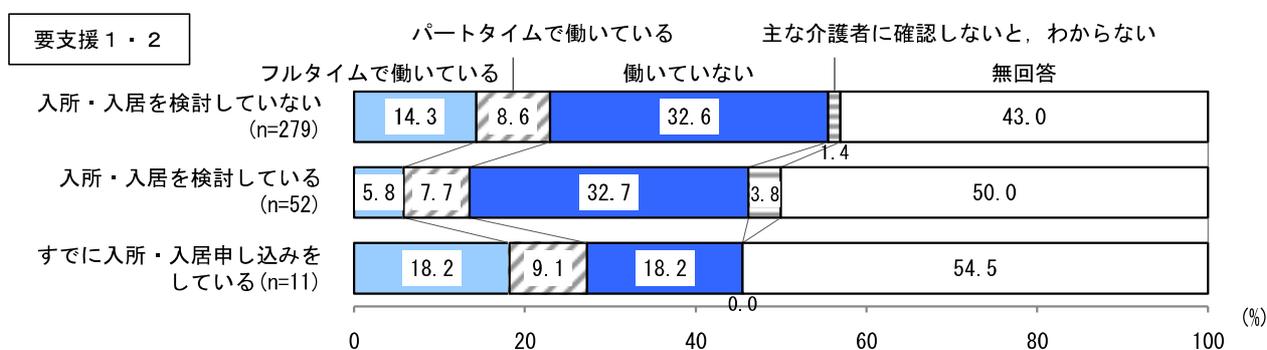
要支援1・2において施設等への入所・入居の検討状況別でみると、『働いている』（“フルタイムで働いている” + “パートタイムで働いている”）割合は，“すでに入所・入居申し込みをしている”で27.3%と最も高く，“入所・入居を検討している”で13.5%と最も低くなっています。（図2-8-2）

要介護1・2では、『働いている』割合は“入所・入居を検討している”で37.7%と最も高く，“すでに入所・入居申し込みをしている”で18.8%と最も低くなっています。（図2-8-3）

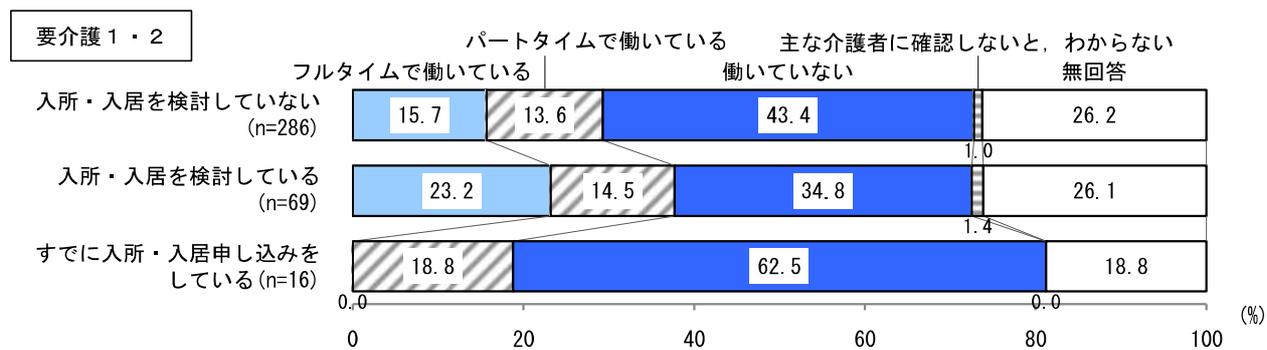
要介護3以上では、『働いている』割合は“入所・入居を検討している”で48.4%と最も高くなっています。（図2-8-4）

“入所・入居を検討していない”では，要介護度が重度になるほど「働いていない」割合が高くなっています。

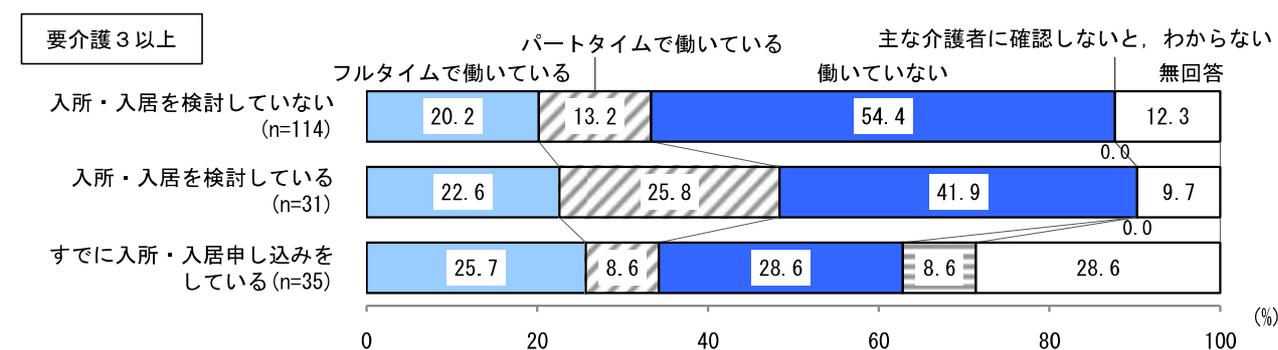
【図2-8-2 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者の勤務形態（要支援1・2）】



【図2-8-3 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者の勤務形態（要介護1・2）】



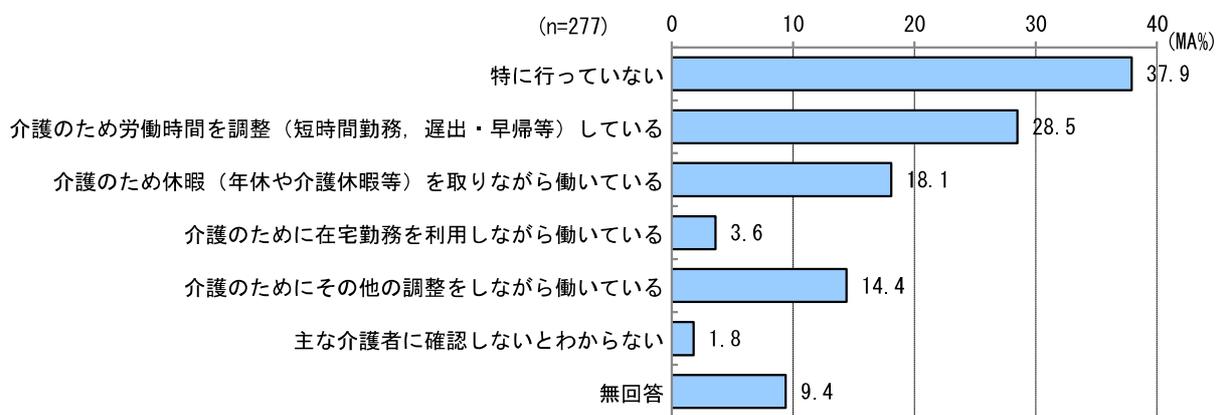
【図2-8-4 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者の勤務形態（要介護3以上）】



(9) 主な介護者の働き方の調整等の状況

Q8-1 Q8で「1. フルタイムで働いている」又は「2. パートタイムで働いている」と回答した方にお聞きします。主な介護者の方は、介護をするにあたって、何か働き方についての調整等をしていますか。〈あてはまるものすべてに○〉

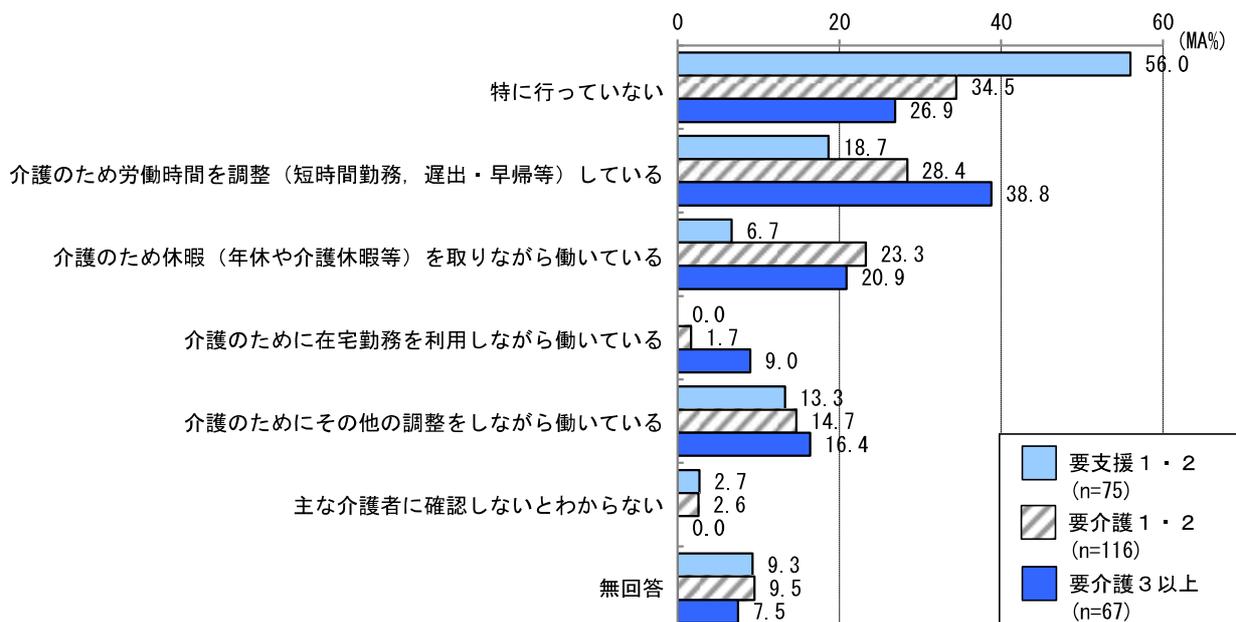
【図 2-9 主な介護者の働き方の調整等の状況】



フルタイムまたはパートタイムで働いていると回答した人に、働き方の調整等を行っているかたずねたところ、「特に行っていない」が 37.9%で最も多く、次いで「介護のため労働時間を調整 (短時間勤務, 遅出・早帰等) している」が 28.5%、「介護のため休暇 (年休や介護休暇等) を取りながら働いている」が 18.1%となっています。(図 2-9)

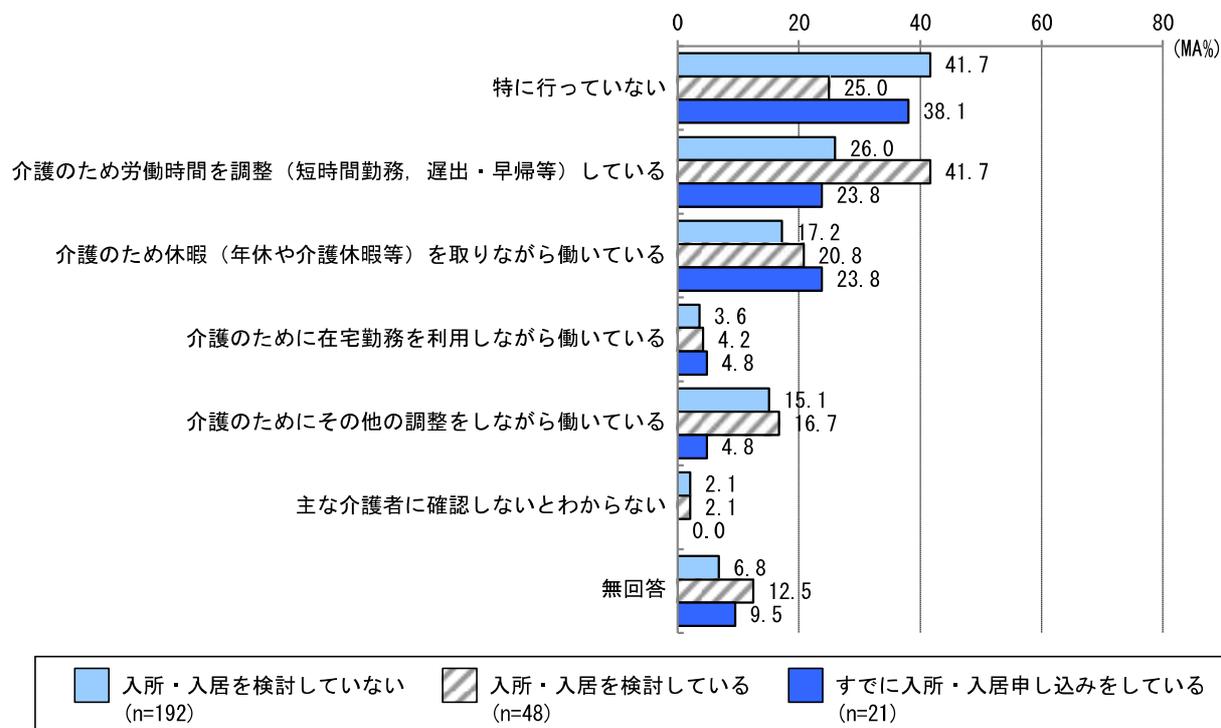
要介護度別でみると、「特に行っていない」割合は要介護度が軽度なほど高くなっています。“要介護 3 以上”では「介護のため労働時間を調整 (短時間勤務, 遅出・早帰等) している」が 38.8%で最も多くなっています。要介護度が重度なほど働き方の調整等を行っている割合が高い傾向となっています。(図 2-9-1)

【図 2-9-1 要介護度別 主な介護者の働き方の調整等の状況】



施設等への入所・入居の検討状況別でみると、“入所・入居を検討していない”と“すでに入所・入居申し込みをしている”では「特に行っていない」が最も多くなっています。“入所・入居を検討している”では「介護のため労働時間を調整（短時間勤務，遅出・早帰等）している」が最も多くなっています。（図 2-9-2）

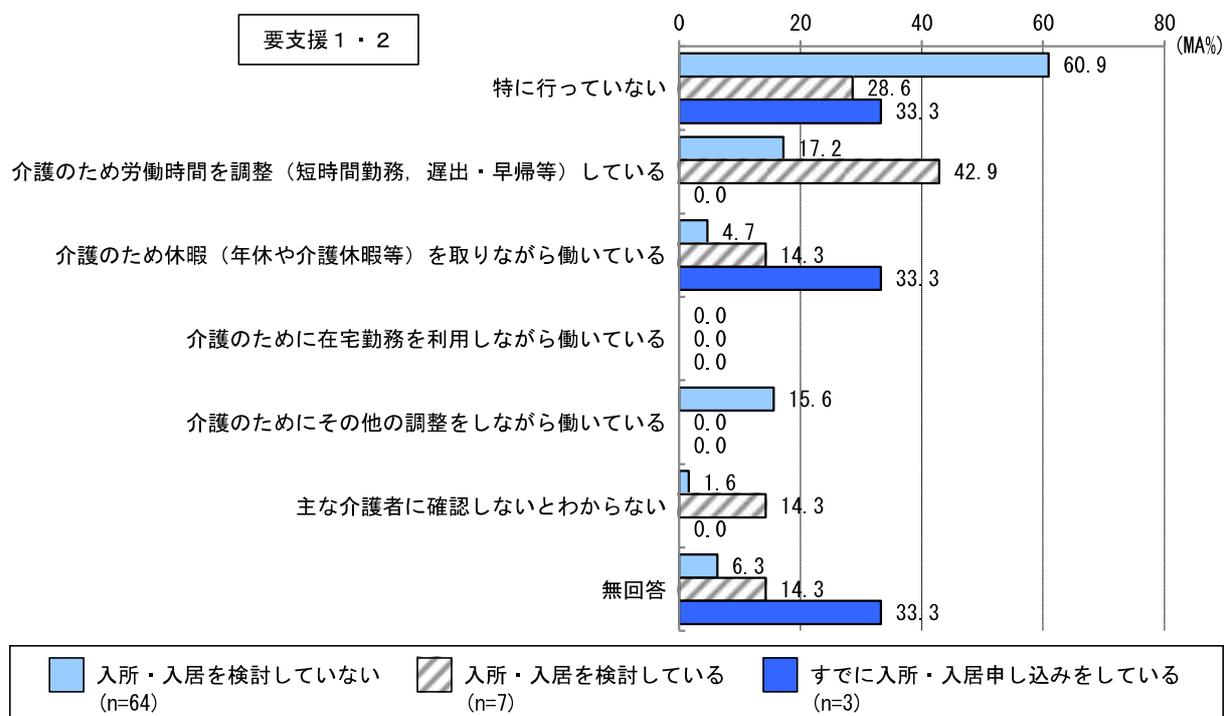
【図 2-9-2 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者の働き方の調整等の状況】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】（要支援1・2）

要支援1・2において施設等への入所・入居状況別でみると、“入所・入居を検討していない”では「特に行っていない」が60.9%と最も多くなっています。（図2-9-3）

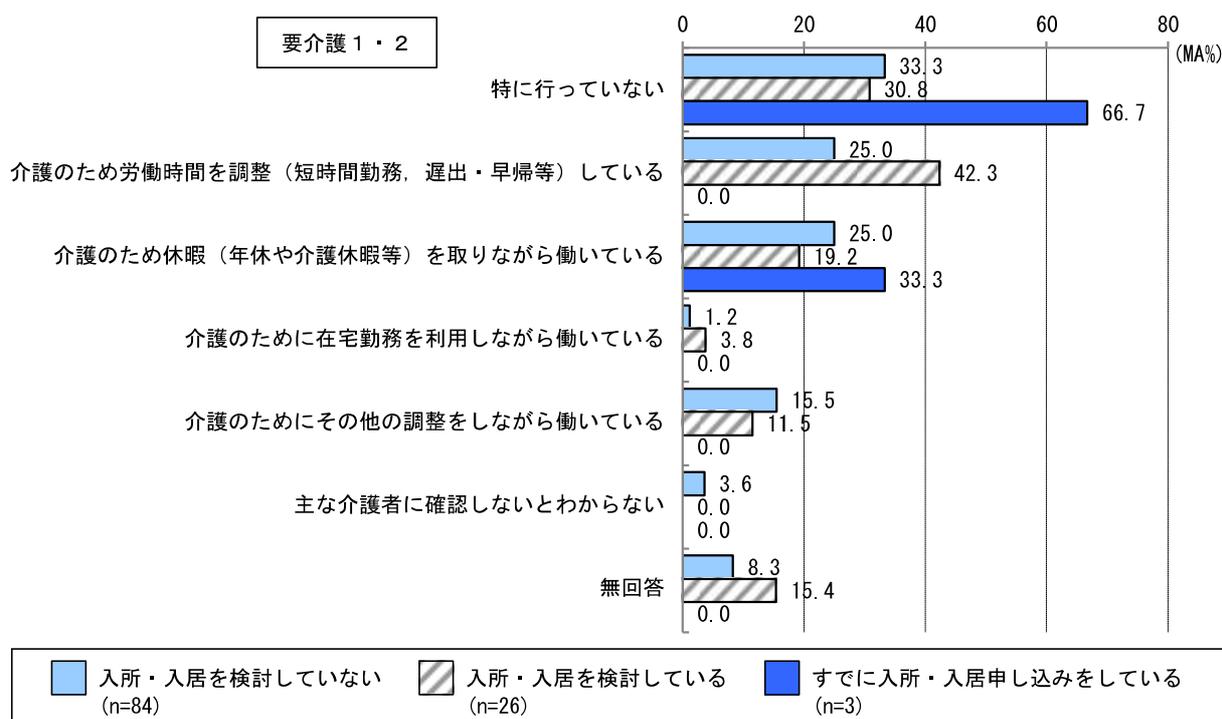
【図2-9-3 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者の働き方の調整等の状況（要支援1・2）】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】（要介護1・2）

要介護1・2において施設等への入所・入居状況別でみると，“入所・入居を検討している”では「介護のため労働時間を調整（短時間勤務，遅出・早出等）している」が42.3%と最も多くなっています。（図2-9-4）

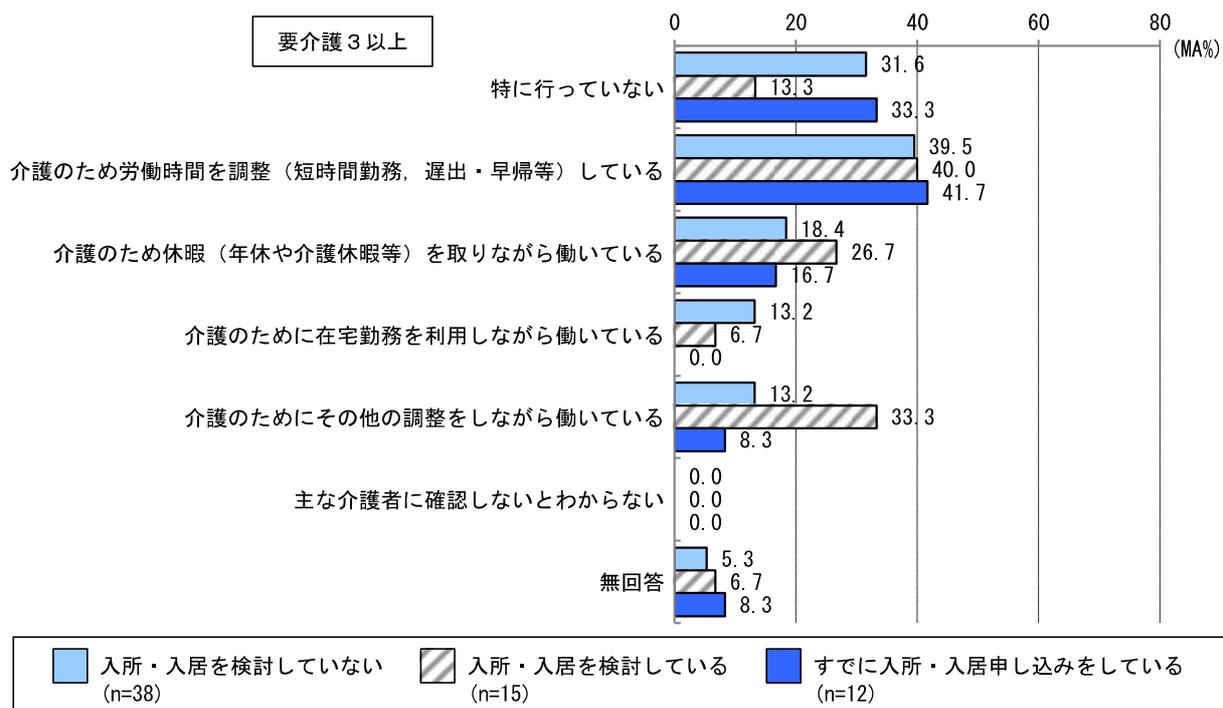
【図2-9-4 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者の働き方の調整等の状況（要介護1・2）】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】（要介護3以上）

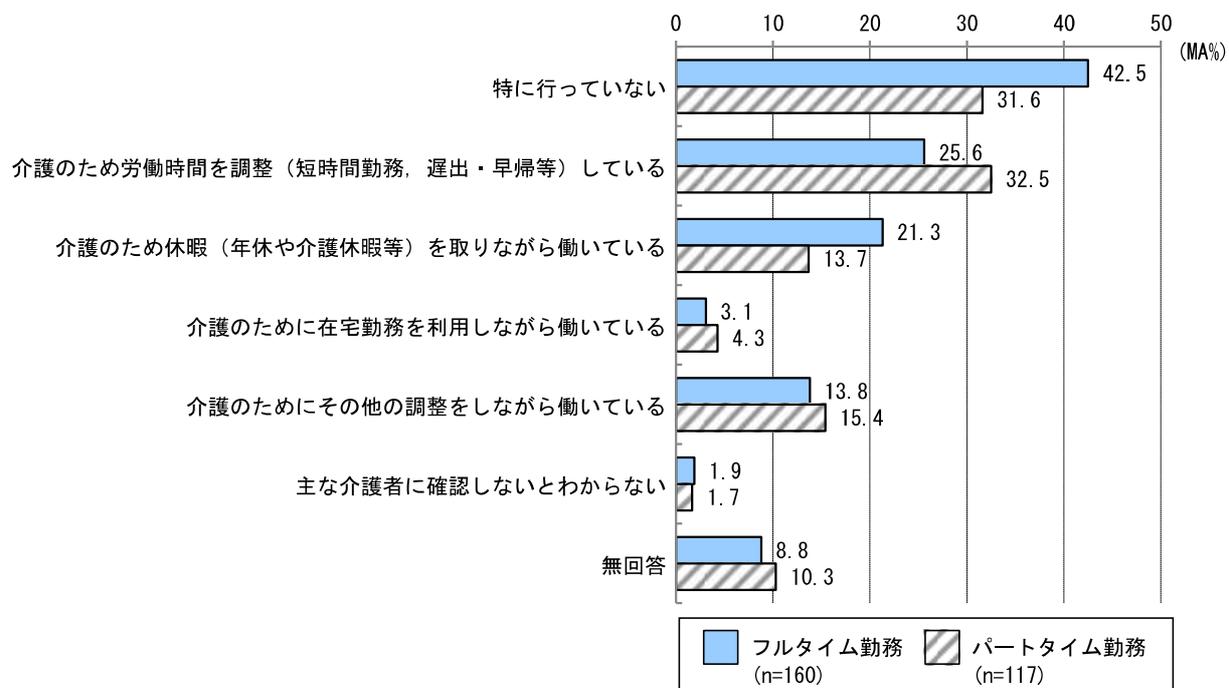
要介護3以上において施設等への入所・入居状況別でみると、いずれの検討状況も「介護のため労働時間を調整（短時間勤務，遅出・早出等）している」が最も多くなっています。（図2-9-5）

【図 2-9-5 施設等への入所・入居の検討状況別 主な介護者の働き方の調整等の状況（要介護3以上）】



主な介護者の勤務形態別でみると、「介護のため労働時間を調整（短時間勤務，遅出・早出等）している」割合は“パートタイム勤務”のほうが“フルタイム勤務”よりも6.9ポイント高くなっています。「特に行っていない」割合は“フルタイム勤務”のほうが10.9ポイント高くなっています。（図2-9-6）

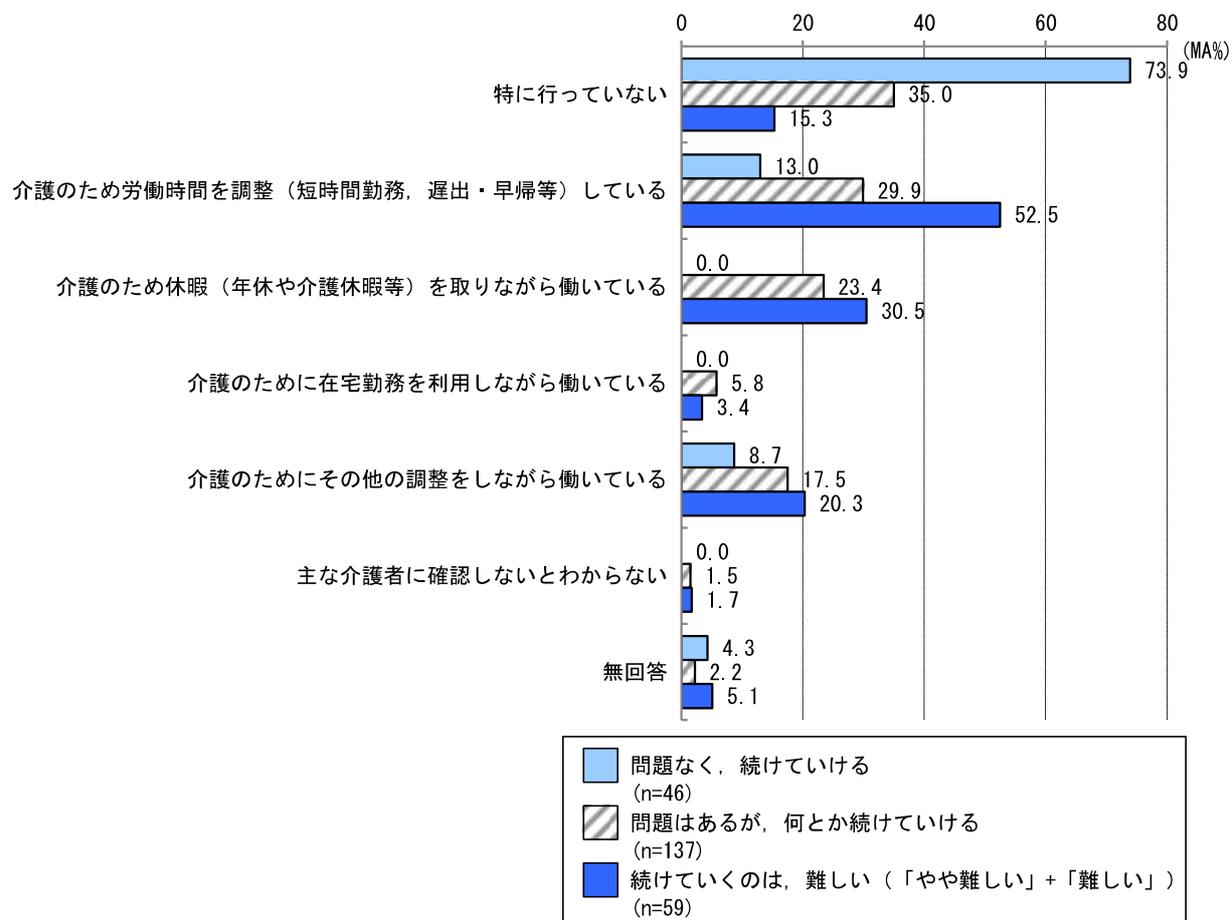
【図2-9-6 主な介護者の勤務形態別 主な介護者の働き方の調整等の状況】



- 在宅介護実態調査の結果 -

主な介護者のうち働いている人の就労継続見込み別でみると、“続けていくのは、難しい”では「介護のため労働時間を調整（短時間勤務，遅出・早出等）している」が52.5%と最も多くなっています。「特に行っていない」割合は“問題なく，続けていける”で73.9%と最も高くなっています。（図2-9-7）

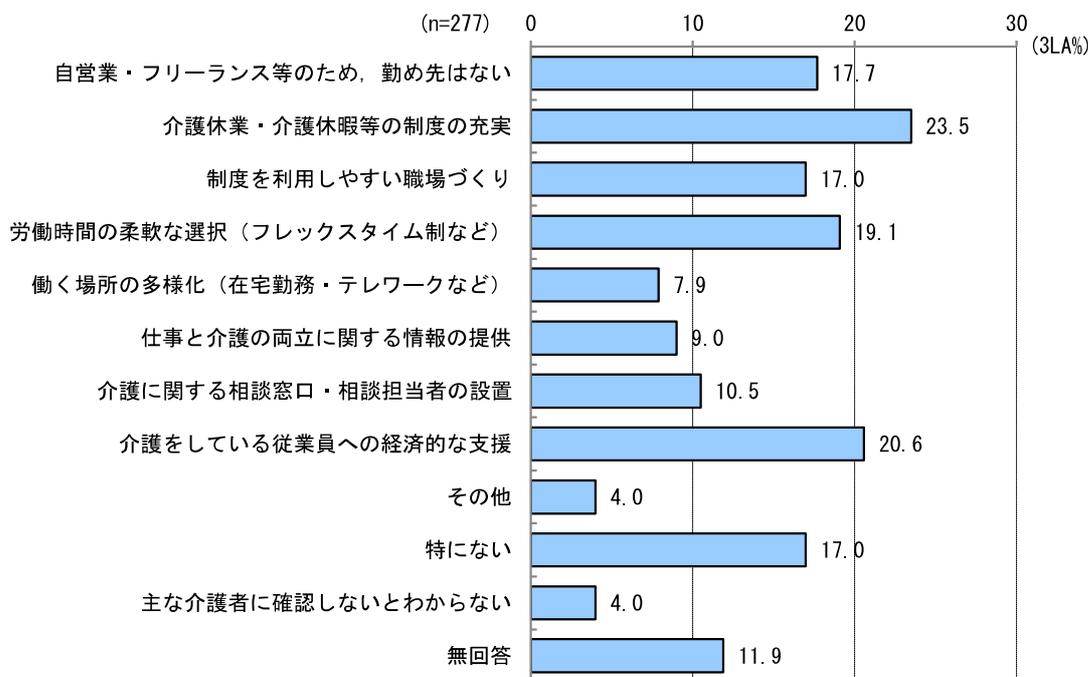
【図2-9-7 働いている主な介護者の就労継続見込み別 主な介護者の働き方の調整等の状況】



(10) 仕事と介護の両立に効果があると思う勤め先からの支援

Q8-1 Q8で「1. フルタイムで働いている」又は「2. パートタイムで働いている」と回答した方にお聞きします。主な介護者の方は、勤め先からどのような支援があれば、仕事と介護の両立に効果があると思いますか。〈〇は3つまで〉

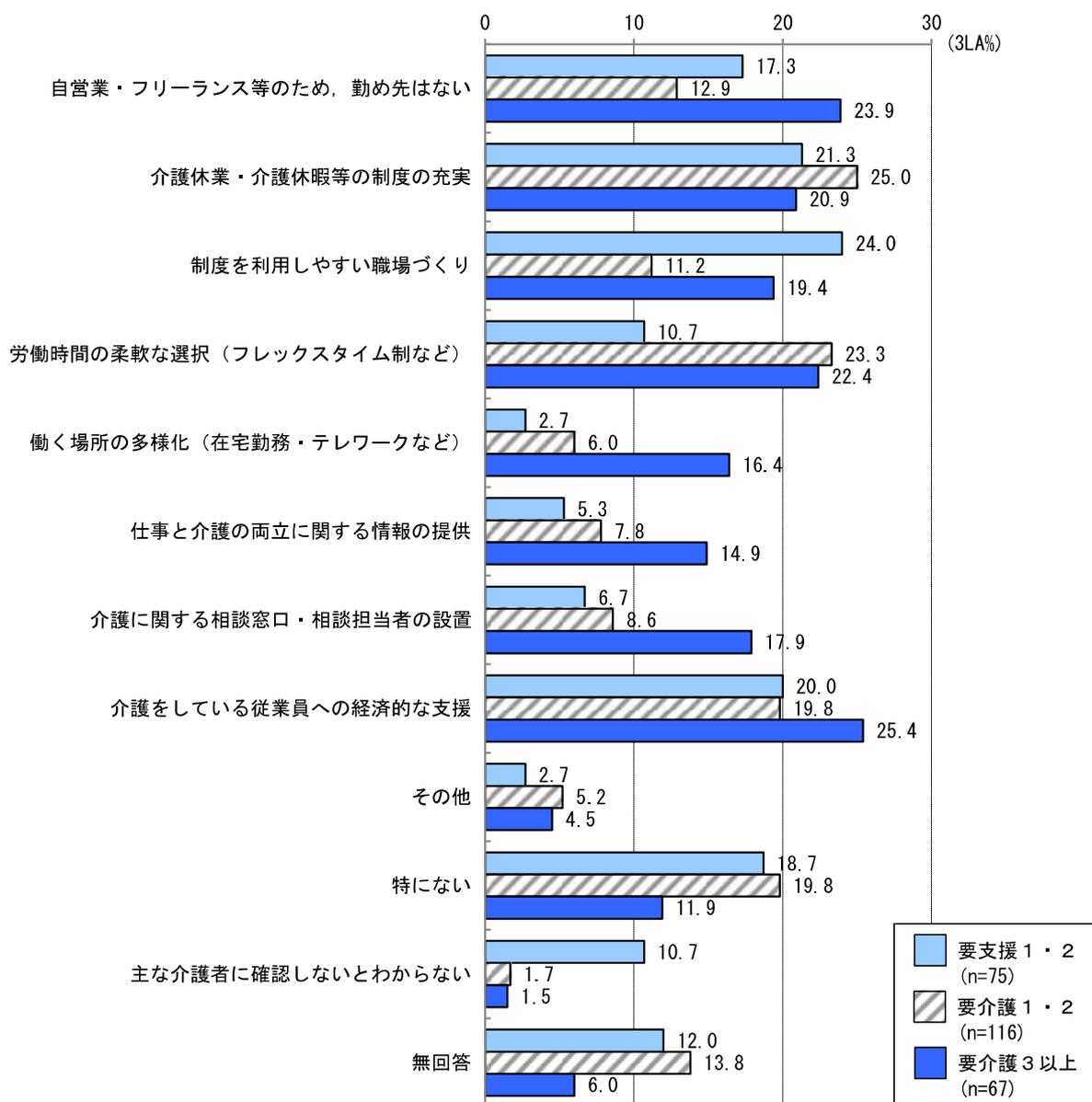
【図 2-10 仕事と介護の両立に効果があると思う勤め先からの支援】



仕事と介護の両立に効果があると思う勤め先からの支援については、「介護休業・介護休暇等の制度の充実」が 23.5%で最も多く、次いで「介護をしている従業員への経済的な支援」が 20.6%、「労働時間の柔軟な選択 (フレックスタイム制など)」が 19.1%となっています。(図 2-10)

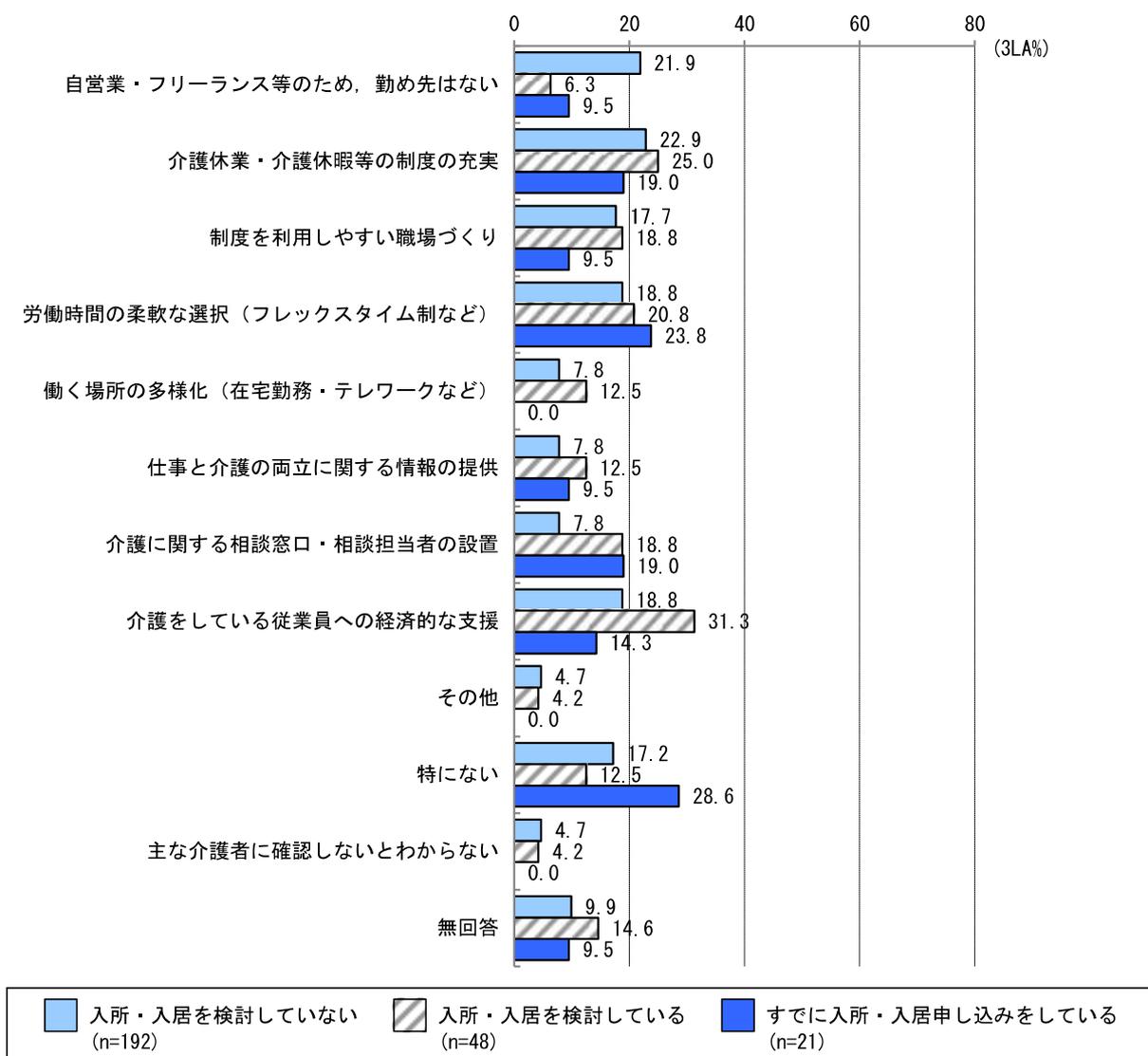
要介護度別でみると，“要支援 1・2”では「制度を利用しやすい職場づくり」が最も多く、次いで「介護休業・介護休暇等の制度の充実」が多くなっています。“要介護 1・2”では「介護休業・介護休暇等の制度の充実」が最も多く、次いで「労働時間の柔軟な選択（フレックスタイム制など）」が多くなっています。要介護 3 以上では「介護をしている従業員への経済的な支援」が最も多く、次いで「自営業・フリーランス等のため、勤め先はない」が多くなっています。（図 2-10-1）

【図 2-10-1 要介護度別 仕事と介護の両立に効果があると思う勤め先からの支援】



施設等への入所・入居の検討状況別でみると、「入所・入居を検討していない」では「介護休業・介護休暇等の制度の充実」が最も多く、次いで「自営業・フリーランス等のため、勤め先はない」が多くなっています。「入所・入居を検討している」では「介護をしている従業員への経済的な支援」が最も多く、次いで「介護休業・介護休暇等の制度の充実」が多くなっています。「すでに入所・入居申し込みをしている」では「労働時間の柔軟な選択（フレックスタイム制など）」が最も多く、次いで「介護休業・介護休暇等の制度の充実」と「介護に関する相談窓口・相談担当者の設置」が多くなっています。一方「特にない」割合は“すでに入所・入居申し込みをしている”が最も多くなっています。（図 2-10-2）

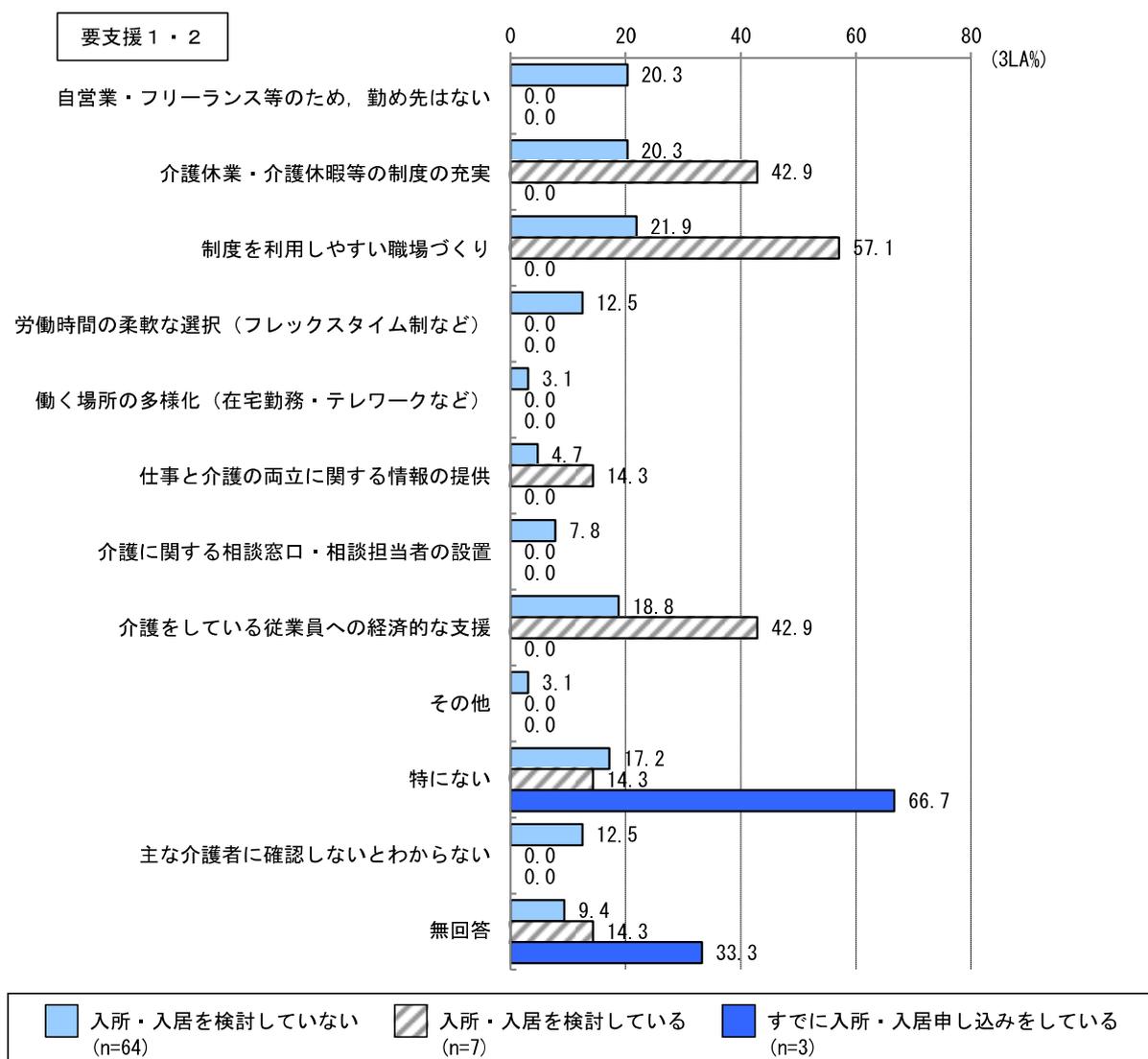
【図 2-10-2 施設等への入所・入居の検討状況別 仕事と介護の両立に効果があると思う勤め先からの支援】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】（要支援1・2）

要支援1・2において施設等への入所・入居状況別でみると、“入所・入居を検討していない”では「制度を利用しやすい職場づくり」が最も多く、次いで「自営業・フリーランス等のため、勤め先はない」と「介護休業・介護休暇等の制度の充実」が多くなっています。（図2-10-3）

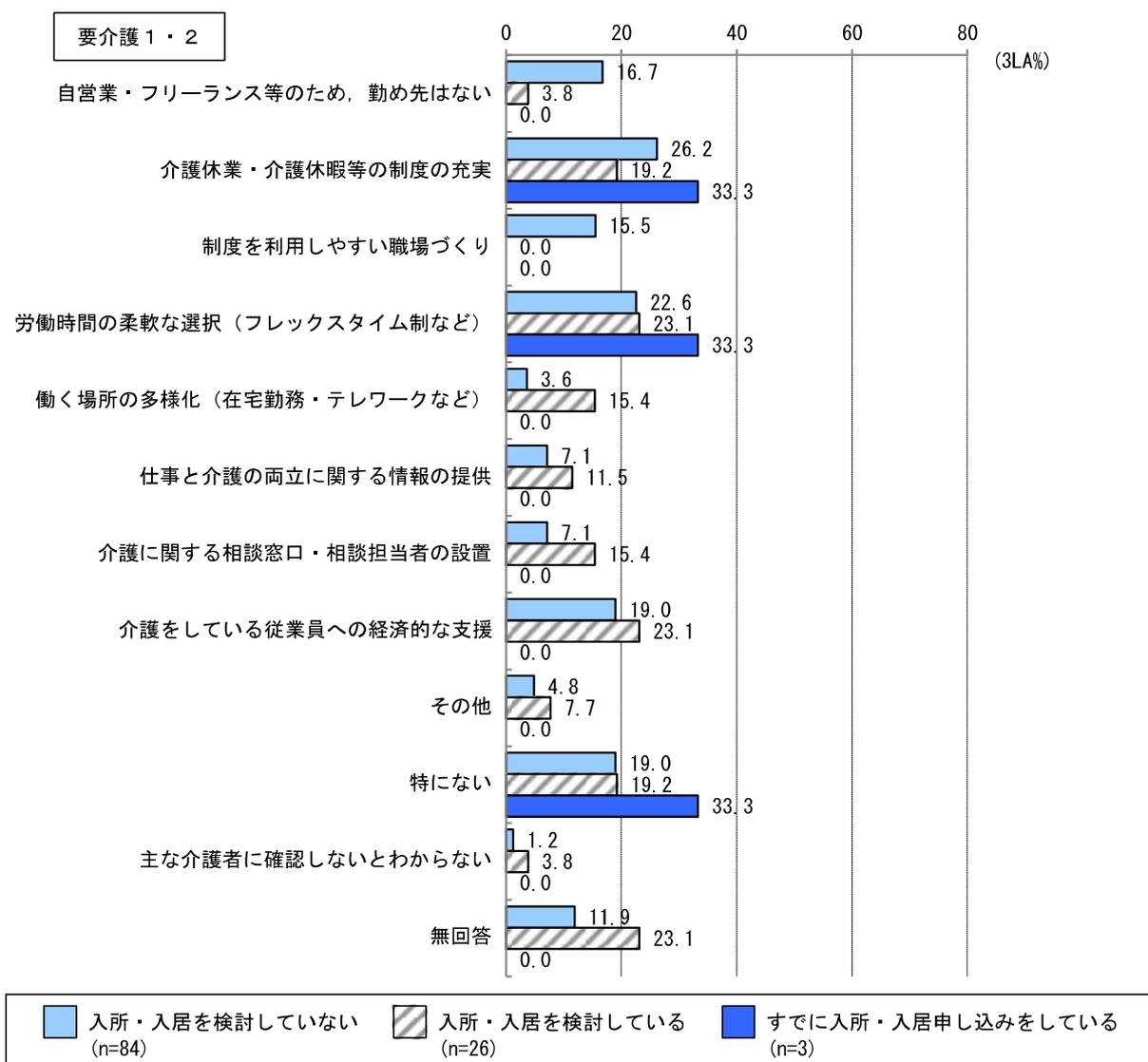
【図2-10-3 施設等への入所・入居の検討状況別 仕事と介護の両立に効果があると思う勤め先からの支援（要支援1・2）】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】(要介護1・2)

要介護1・2において施設等への入所・入居状況別でみると、“入所・入居を検討していない”では「介護休業・介護休暇等の制度の充実」が最も多く、次いで「労働時間の柔軟な選択（フレックスタイム制など）」が多くなっています。“入所・入居を検討している”では「労働時間の柔軟な選択（フレックスタイム制など）」と「介護をしている従業員への経済的な支援」が多くなっています。(図2-10-4)

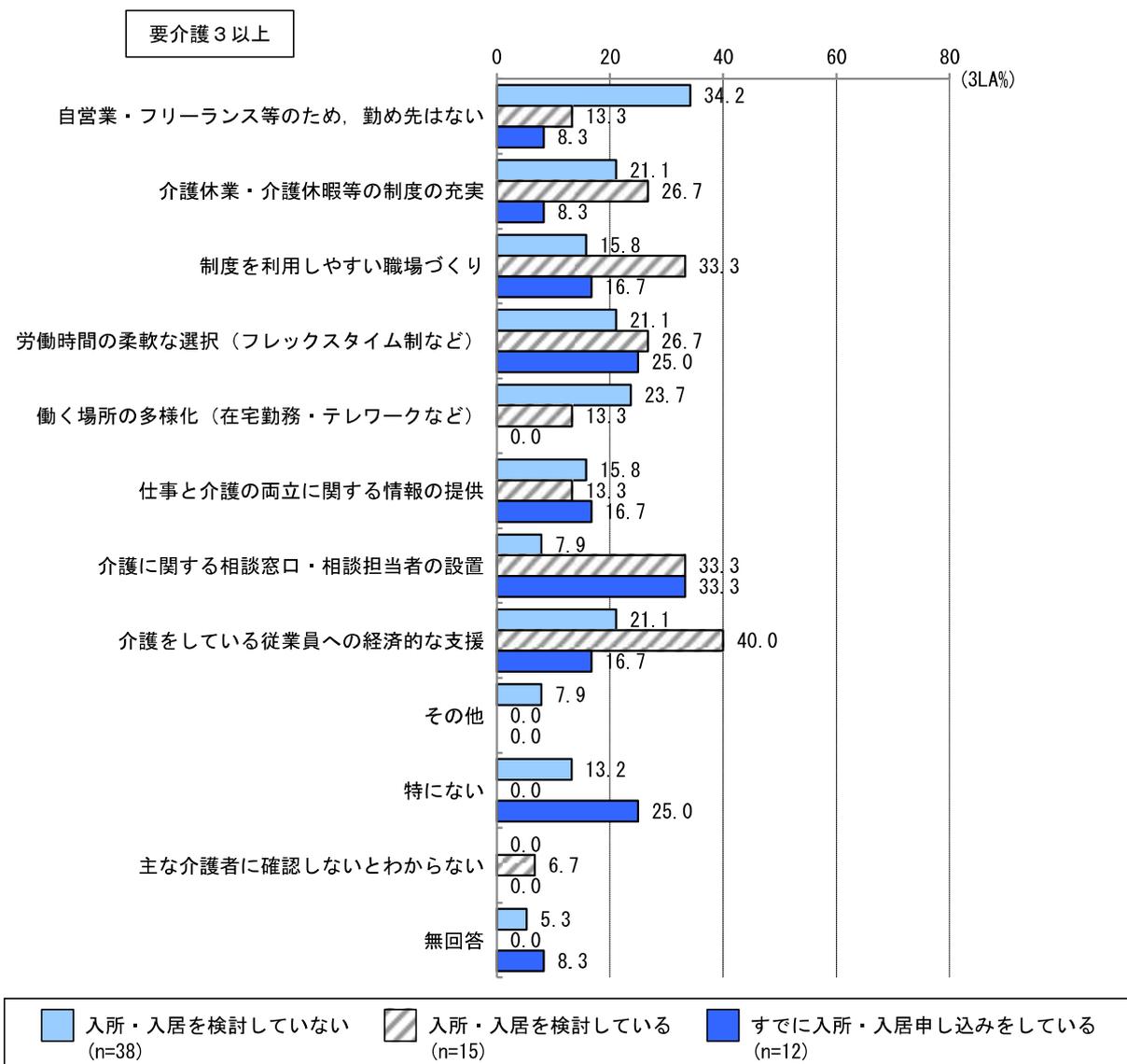
【図2-10-4 施設等への入所・入居の検討状況別 仕事と介護の両立に効果があると思う勤め先からの支援(要介護1・2)】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】（要介護3以上）

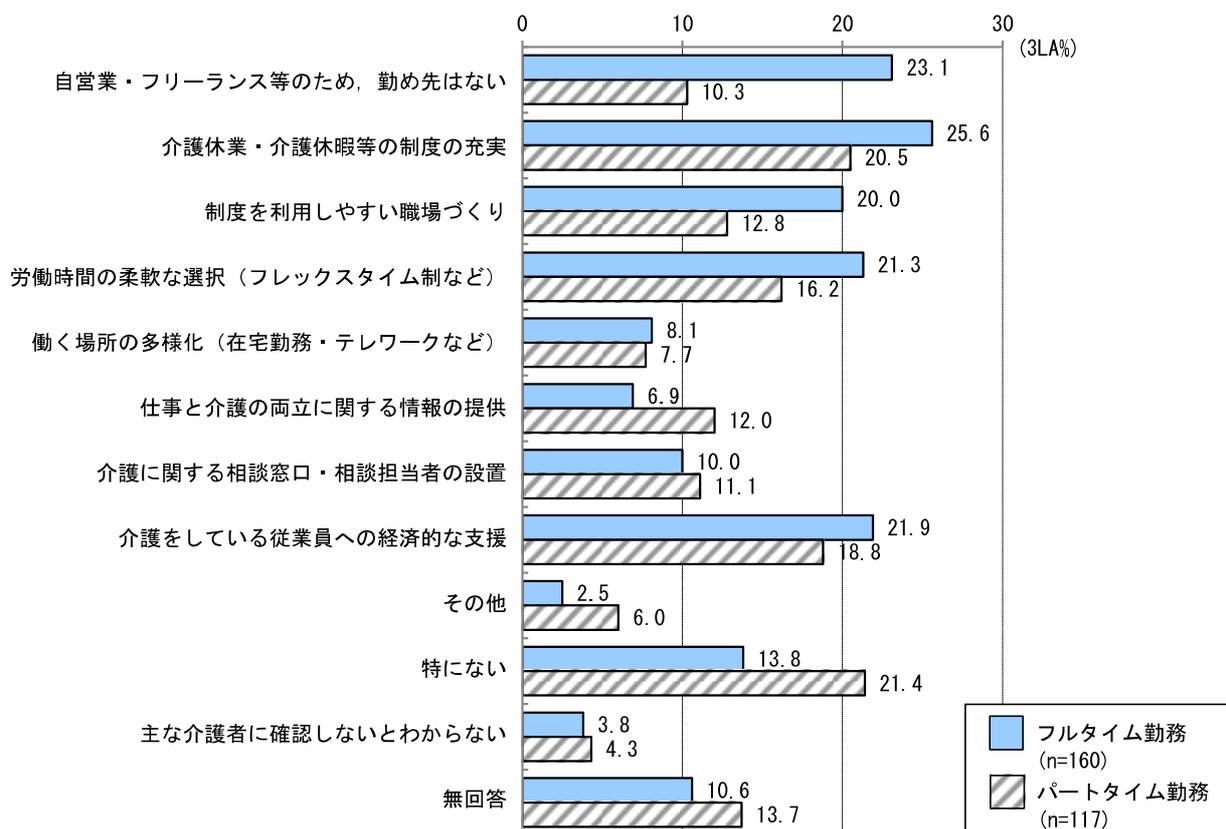
要介護3以上において施設等への入所・入居状況別でみると、“入所・入居を検討していない”では「自営業・フリーランス等のため、勤め先はない」が最も多く、次いで「働く場所の多様化（在宅勤務・テレワークなど）」が多くなっています。（図2-10-5）

【図2-10-5 施設等への入所・入居の検討状況別 仕事と介護の両立に効果があると思う勤め先からの支援（要介護3以上）】



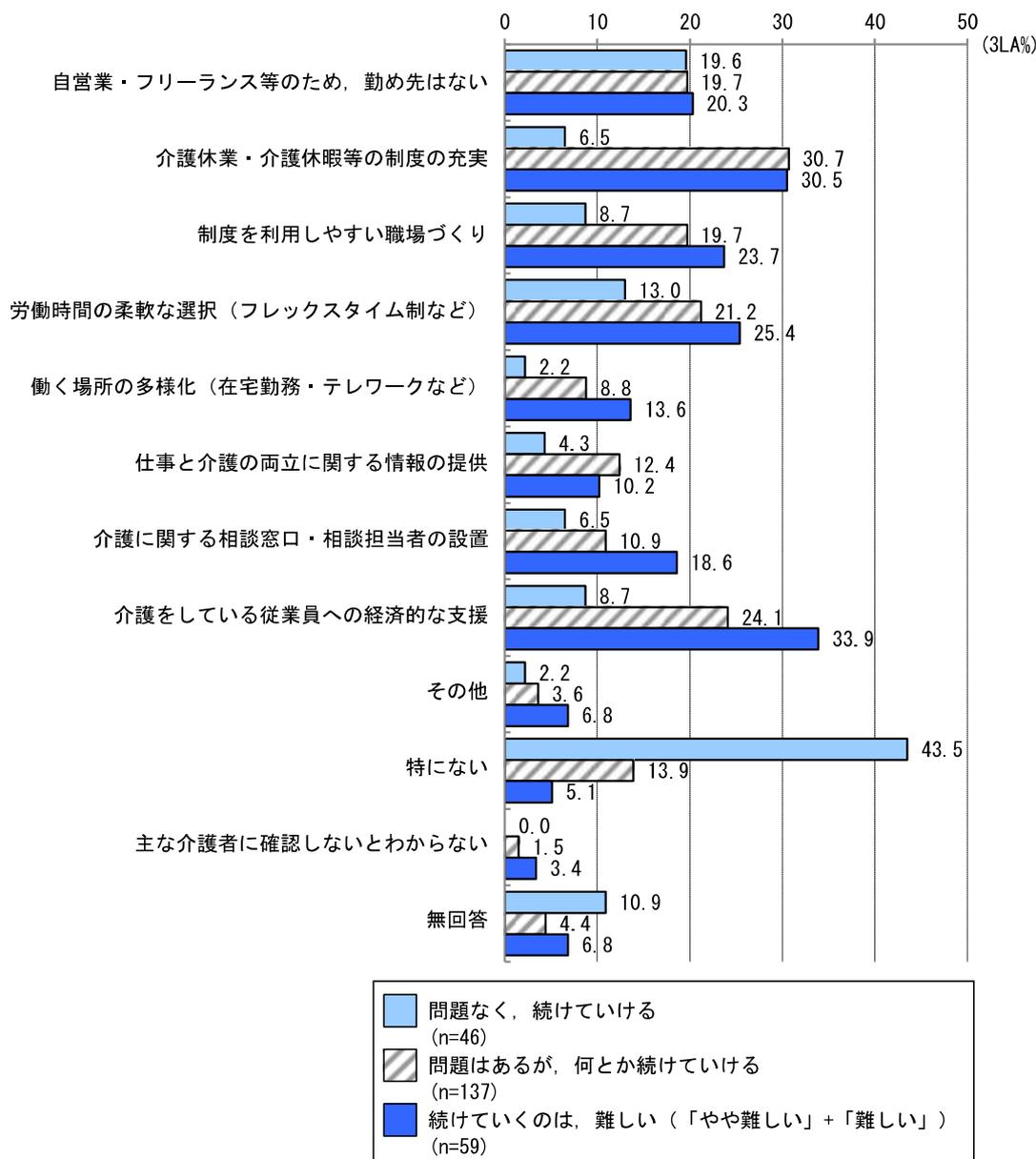
主な介護者のうち働いている人の勤務形態別でみると、“フルタイム勤務”“パートタイム勤務”とも「介護休業・介護休暇等の制度の充実」が最も多くなっています。次いで“フルタイム勤務”では「自営業・フリーランス等のため、勤め先はない」が、“パートタイム勤務”では「介護をしている従業員への経済的な支援」がそれぞれ多くなっています。(図 2-10-6)

【図 2-10-6 働いている主な介護者の勤務形態別 仕事と介護の両立に効果があると思う勤め先からの支援】



主な介護者のうち働いている人の就労継続見込み別でみると、“問題なく、続けていける”では「自営業・フリーランス等のため、勤め先はない」が最も多く、次いで「労働時間の柔軟な選択（フレックスタイム制など）」が多くなっています。“問題はあるが、何とか続けていける”では「介護休業・介護休暇等の制度の充実」が最も多く、次いで「介護をしている従業員への経済的な支援」が多くなっています。“続けていくのは、難しい（「やや難しい」+「難しい」）」では「介護をしている従業員への経済的な支援」が最も多く、次いで「介護休業・介護休暇等の制度の充実」が多くなっています。一方「特にない」割合は“問題なく、続けていける”で43.5%と最も高くなっています。（図 2-10-7）

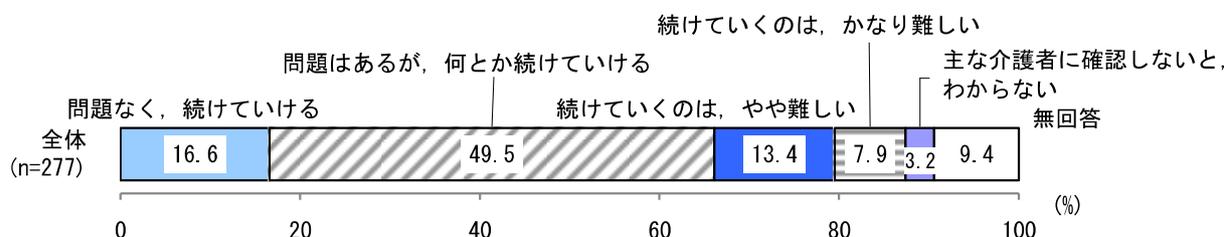
【図 2-10-7 働いている主な介護者の就労継続見込み別 仕事と介護の両立に効果があると思う勤め先からの支援】



(11) 仕事と介護の両立を継続する困難度

Q8-1 Q8で「1. フルタイムで働いている」又は「2. パートタイムで働いている」と回答した方にお聞きします。主な介護者の方は、今後も働きながら介護を続けていけそうですか。〈〇は1つ〉

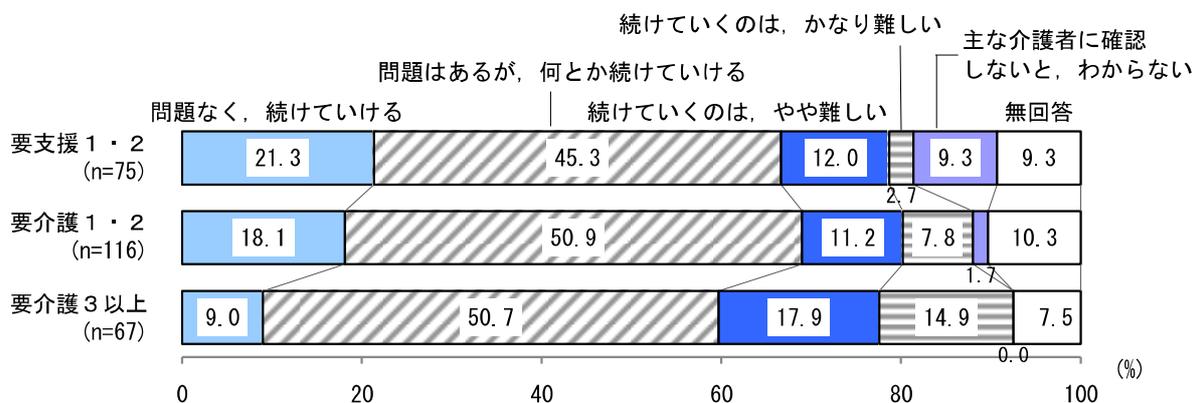
【図 2-11 仕事と介護の両立を継続する困難度】



仕事と介護の両立を継続する困難度については、「問題はあるが、何とか続けていける」が49.5%で最も多く、次いで「問題なく、続けていける」が16.6%となっています。(図 2-11)

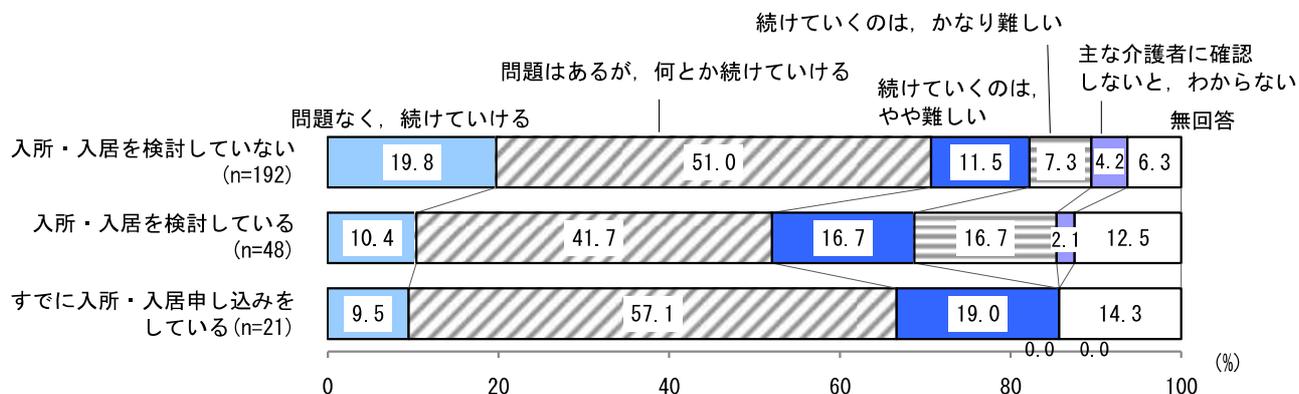
要介護度別でみると、「問題なく、続けていける」割合は、要介護度が軽度なほど高く、“要支援1・2”で21.3%となっています。(図 2-11-1)

【図 2-11-1 要介護度別 仕事と介護の両立を継続する困難度】



施設等への入所・入居の検討状況別でみると、「問題なく、続けていける」割合は“入所・入居を検討していない”で19.8%となっています。「続けていくのは、かなり難しい」割合は“入所・入居を検討している”が16.7%で最も高くなっています。(図 2-11-2)

【図 2-11-2 施設等への入所・入居の検討状況別 仕事と介護の両立を継続する困難度】



【施設等への入所・入居の検討状況別 要介護度別】

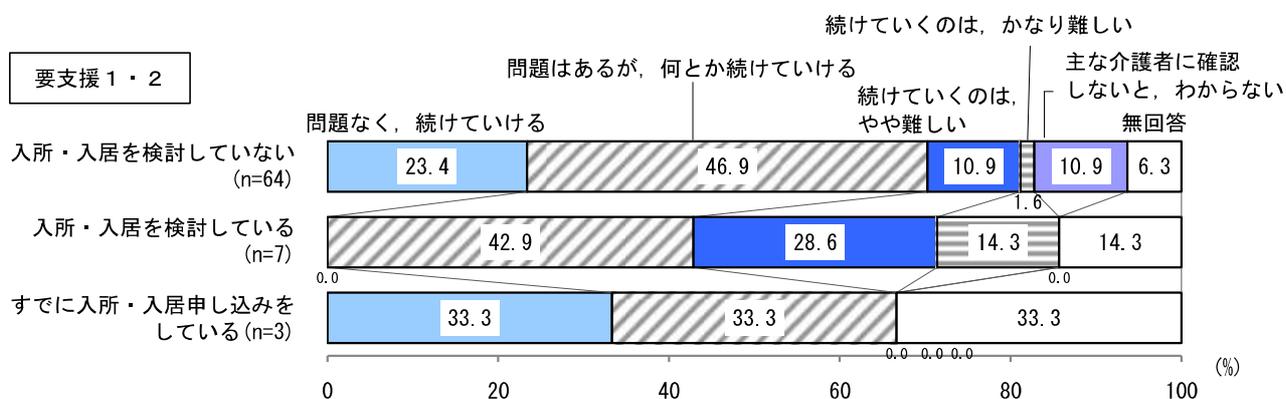
要支援1・2において施設等への入所・入居の検討状況別でみると、「問題なく、続けていける」割合は“入所・入居を検討していない”で23.4%となっています。(図 2-11-3)

要介護1・2においては、「問題なく、続けていける」割合は“入所・入居を検討していない”で17.9%となっています。(図 2-11-4)

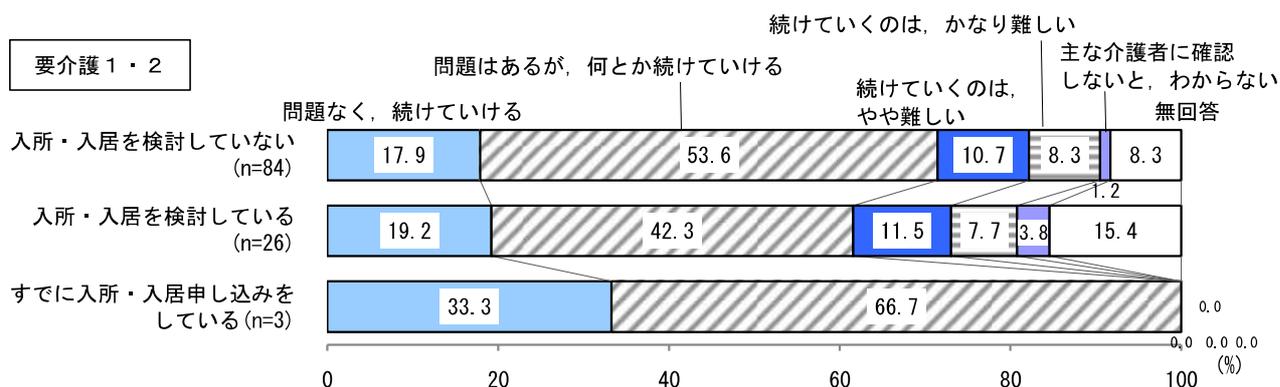
要介護3以上においては、「問題なく、続けていける」割合は“入所・入居を検討していない”で15.8%となっています。(図 2-11-5)

“入所・入居を検討していない”の「問題なく、続けていける」割合は、要介護度が重度になるほど低くなっています。

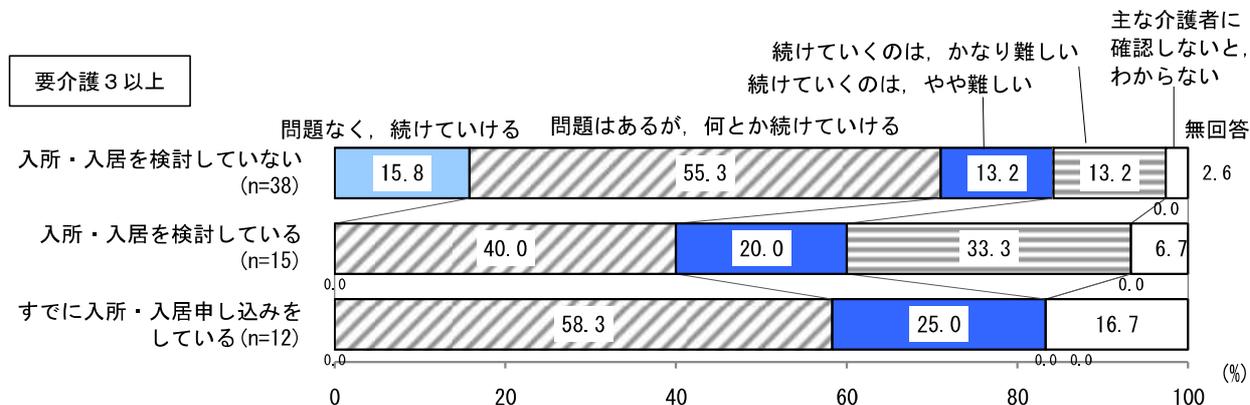
【図 2-11-3 施設等への入所・入居の検討状況別 仕事と介護の両立を継続する困難度 (要支援1・2)】



【図 2-11-4 施設等への入所・入居の検討状況別 仕事と介護の両立を継続する困難度（要介護1・2）】



【図 2-11-5 施設等への入所・入居の検討状況別 仕事と介護の両立を継続する困難度（要介護3以上）】



主な介護者のうち働いている人の勤務形態別でみると、「続けていくのは、かなり難しい」割合は“パートタイム勤務”のほうが2.5ポイント高くなっています。(図 2-11-6)

【図 2-11-6 主な介護者の勤務形態別 仕事と介護の両立を継続する困難度】

