

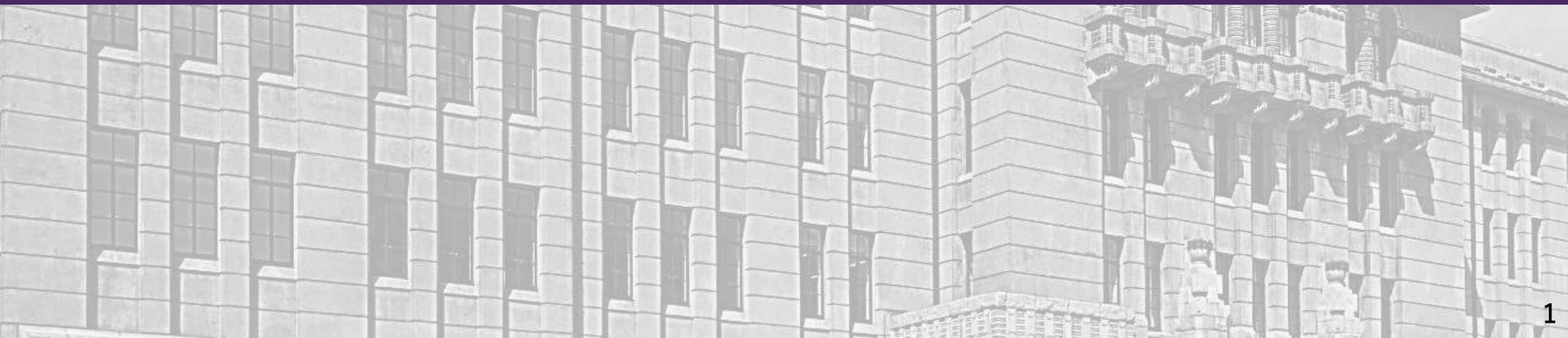
令和 8 年度 執行体制について

令和 8 年 3 月 3 0 日

京都市 行財政局 人事部 人事課

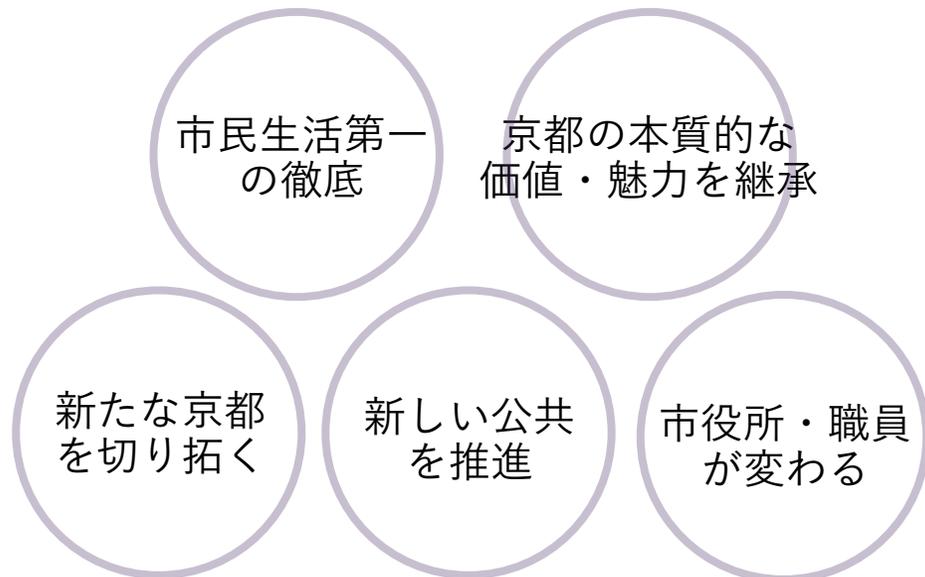


令和 8 年度執行体制構築のポイント



令和8年度は、京都基本構想で描くまちの実現に向けて、市民生活第一の徹底を基本姿勢に、**市民のいのちと暮らしを守る安心・安全なまちづくり**や、京都の先人が大切に育み、紡いできた**まちの本質的な価値・魅力の継承**など、**改定する新京都戦略に掲げる取組を着実に推進するため**に必要となる**執行体制を構築**する。

新京都戦略で重視する基本姿勢



【執行体制構築に係る重点項目】

- 1 京都ならではの**本質的な価値・魅力の継承**
- 2 京都の未来を切り拓く**新たな価値・魅力の創造**
- 3 **市民のいのちと暮らしを守る**
持続可能で安心・安全なまちづくり
- 4 **政策を支える戦略的な行政運営の推進**

1 京都ならではの本質的な価値・魅力の継承

- 文化・産業・スポーツなど幅広い分野の担い手、地域の匠、語り部をはじめ、地域の方々が育んできた多彩な価値・魅力に幅広い世代が触れ、学び合う機会を創出する京都学藝衆構想を推進するため、**総合企画局総合政策室の体制を強化（部長級1、係長級1、係員1）**
- 京都の人々の生活、歴史と文化の理解に欠くことのできない文化財の確実な維持継承に向けて、適切な文化財修理サイクルの構築、価値発信等を通じた担い手・支え手の裾野拡大、地域に眠る文化遺産の保全に向けた機運醸成などを進めるため、**文化市民局文化芸術都市推進室文化財保護課の体制を強化（課長級1、係員1）**

2 京都の未来を切り拓く新たな価値・魅力の創造

- 大学の集積や京都ならではの文化の強みを更に活かし、世界のクリエイティブ人材に選ばれるまちを実現するなど、戦略的な国際政策を推進するため、その司令塔となる**国際政策監を設置（局長級1）**するとともに、**総合企画局国際都市共創推進室の体制を強化（課長級1、係長級1、係員1）**。加えて、**国際分野で全庁横断的に課題解決を図るタスクフォースを設置**
- 京都府をはじめとする関係団体等との緊密な連携により、中小企業等の担い手確保をはじめとする雇用施策を一層推進するため、**産業観光局産業企画室の体制を強化（係長級1）**
- 京都経済の活性化、雇用創出に向け、首都圏における訪問活動や伴走支援による国内外からの企業誘致を一層促進するため、**産業観光局企業誘致推進室の体制を強化（係長級1）**

※ 東京事務所勤務

3 市民のいのちと暮らしを守る持続可能で安心・安全なまちづくり

- 民泊施設の適正な運営の確保に向けて、条例による規制強化を進めるため、**保健福祉局医療衛生推進室医療衛生企画課の体制を強化（課長級1、係長級1）**するとともに、民泊施設における駐在義務違反の監視・指導体制の強化のため、「特別調査チーム」の立ち上げなど、**医療衛生センターの体制を強化（係長級2、係員3）**
- 京都市立病院の極めて厳しい経営状況を踏まえ、京都・乙訓医療圏における役割を明確化し、関係機関との連携による持続可能な運営体制を構築するため、病院役員（理事）である経営企画局長に**職員を派遣（局長級1）**するとともに、**保健福祉局医療衛生推進室医療衛生企画課の体制を強化（課長級1、係長級1）**
- 市民生活を支える持続可能な公共交通ネットワークの形成、市内移動の利便性の維持・向上、さらには京都のまちの発展・魅力向上を図るべく、新技術の活用や新たな交通システムを含め、京都の交通のあり方について検討するため、**都市計画局歩くまち京都推進室の体制を強化（係長級1）**

4 政策を支える戦略的な行政運営の推進

- 市政全般にわたる政策の企画調整機能を高め、市長のトップマネジメントをよりの確に補佐するため、**総合企画局市長公室の体制を強化（部長級1、係長級1）**
- システム標準化を契機として、戸籍・住基事務において、市民サービス向上と業務効率化に向けた業務改革に取り組むとともに、事務処理誤りを未然に防止するため、**文化市民局地域自治推進室に業務改革及び業務監察の体制を構築（課長級1、係長級2）**

【重点項目別の体制強化の人数】

重点項目	計	局長級	部長級	課長級	係長級	係員
①京都ならではの本質的な価値・魅力の継承	9人	0人	1人	1人	2人	5人
②京都の未来を切り拓く新たな価値・魅力の創造	8人	1人	0人	1人	4人	2人
③市民のいのちと暮らしを守る持続可能で安心・安全なまちづくり	25人	1人	0人	3人	10人	11人
④政策を支える戦略的な行政運営の推進	6人	0人	1人	1人	4人	0人
合計	48人	2人	2人	6人	20人	18人

※ 部署内での既存体制のスクラップ&ビルドによる体制強化を含む。

※ 係員は4月中旬の一般職員定期人事異動において配置予定としており、現時点における見込数。



1 京都ならではの本質的な価値・魅力の継承



1 京都ならではの本質的な価値・魅力の継承

(1) 「夢中」がつなぐ学び合いのコミュニティの形成

京都学藝衆構想の推進等

※ 京都学藝衆…文化・産業・スポーツなど幅広い分野の担い手、地域の匠、語り部をはじめ、地域の方々が育んできた多彩な価値・魅力を次の世代につなげていく方々の連なり

- 文化・産業・スポーツなど幅広い分野の担い手、地域の匠、語り部をはじめ、地域の方々が育んできた多彩な価値・魅力に幅広い世代が触れ、学び合う機会を創出する京都学藝衆構想を推進するため、**総合企画局総合政策室の体制を強化（部長級1、係長級1、係員1）**
- あわせて、京都学藝衆構想をはじめ、時勢の多様な市民ニーズや行政課題等への対応のため、**総合企画局総合政策室とプロジェクト推進室を統合し、より機動的・効率的な組織体制を構築**

つながり・支え合いによる地域コミュニティ活性化

- 「地域コミュニティHub」を通じた、京都学藝衆構想における地域の匠や語り部といった方々をはじめ、多様な主体のつながり・結びつきを形成・促進するため、**文化市民局地域自治推進室の体制を強化（係員1）**

1 京都ならではの本質的な価値・魅力の継承

(2) 歴史・文化・町並みの保全・継承

文化財保護行政の更なる推進

- 京都の人々の生活、歴史と文化の理解に欠くことのできない文化財の確実な維持継承に向けて、適切な文化財修理サイクルの構築、価値発信等を通じた担い手・支え手の裾野拡大、地域に眠る文化遺産の保全に向けた機運醸成などを進めるため、**文化市民局文化芸術都市推進室文化財保護課の体制を強化（課長級1、係員1）**

町並みを象徴する京町家の保全・継承の推進

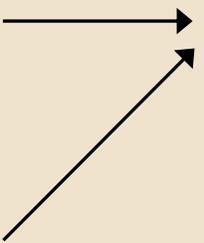
- 京都の歴史、文化、町並みの象徴である京町家の保全・継承に向けて、改修工事に係る助成制度の拡充や、維持管理に対する経済的負担の軽減策など、第2次京町家保全・継承推進計画で強化・充実した取組をスピード感をもって進めるため、**都市計画局まち再生・創造推進室の体制を強化（係長級1、係員1）**

※ 係長級は、公益財団法人京都市景観・まちづくりセンター派遣

地域の特性に応じた景観施策の更なる推進

- 令和9年に新景観政策20周年を迎えるに当たり、過去20年の施策の統括と今後の景観政策の在り方の検討を行うため、**都市計画局都市景観部景観政策課の体制を強化（係員1）**

1 京都ならではの本質的な価値・魅力の継承

改正前		改正後
総合企画局 総合政策室 プロジェクト推進室		総合企画局 総合政策室 <u>学藝衆構想推進部長</u> <u>学藝衆構想推進課長（事務取扱）</u> <u>学藝衆構想推進係長</u>
文化市民局 文化芸術都市推進室 文化財保護課		文化市民局 文化芸術都市推進室 文化財保護課 <u>埋蔵文化財・記念物担当課長</u>
都市計画局 まち再生・創造推進室		都市計画局 まち再生・創造推進室 <u>担当係長（派遣）</u>



2 京都の未来を切り拓く新たな価値・魅力の創造



2 京都の未来を切り拓く新たな価値・魅力の創造

(1) 戦略的な国際政策の更なる推進

- 大学の集積や京都ならではの文化の強みを更に活かし、世界のクリエイティブ人材に選ばれるまちを実現するなど、戦略的な国際政策を推進するため、その司令塔となる**国際政策監を設置（局長級1）**するとともに、**総合企画局国際都市共創推進室の体制を強化（課長級1、係長級1、係員1）**。加えて、**国際分野で全庁横断的に課題解決を図るタスクフォースを設置**

(2) 都市の活力を支える産業の発展・育成

中小企業等の下支え強化

- 京都府をはじめとする関係団体等との緊密な連携により、中小企業等の担い手確保をはじめとする雇用施策を一層推進するため、**産業観光局産業企画室の体制を強化（係長級1）**

首都圏等における企業誘致の推進

- 京都経済の活性化、雇用創出に向け、首都圏における訪問活動や伴走支援による国内外からの企業誘致を一層促進するため、**産業観光局企業誘致推進室の体制を強化（係長級1）** ※ 東京事務所勤務

(3) 森林文化価値創造による交流の促進

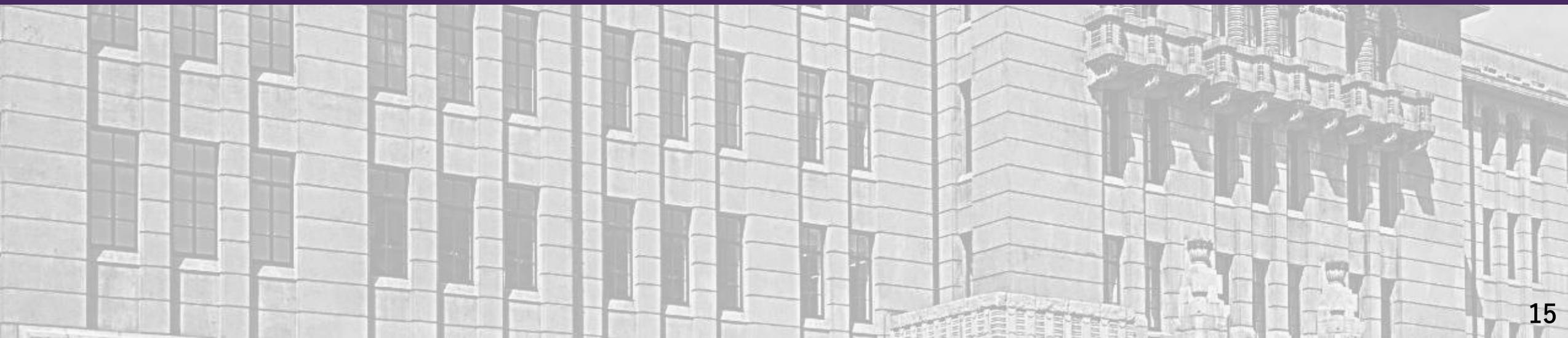
- 「山村都市交流の森」を中心としたエリアにおいて、豊かな森林文化・自然環境を活用したトレイルコースの整備やガイドツアーの開発等、新たな価値の創造による関係人口・交流人口の拡大につなげるため、**産業観光局農林振興室の体制を強化（係長級1、係員1）**

2 京都の未来を切り拓く新たな価値・魅力の創造

改正前		改正後
	→	<u>国際政策監</u>
総合企画局 政策推進担当局長 国際都市共創推進室	→	総合企画局 <u>国際担当局長</u> 国際都市共創推進室 <u>国際都市共創第一課長</u> <u>国際都市共創第一係長</u>
産業観光局 産業企画室	→	産業観光局 産業企画室 <u>担当係長</u>
企業誘致推進室	→	企業誘致推進室 <u>首都圏企業誘致推進第二係長</u>
農林振興室	→	農林振興室 <u>森林文化プロジェクト推進係長</u>



3 市民のいのちと暮らしを守る持続可能で安心・安全なまちづくり



民泊施設の適正な運営の確保

- 民泊施設の適正な運営の確保に向けて、条例による規制強化を進めるため、**保健福祉局医療衛生推進室医療衛生企画課の体制を強化（課長級1、係長級1）**するとともに、民泊施設における駐在義務違反の監視・指導体制の強化のため、「特別調査チーム」の立ち上げなど、**医療衛生センターの体制を強化（係長級2、係員3）**

京都市立病院の経営改革

- 京都市立病院の極めて厳しい経営状況を踏まえ、京都・乙訓医療圏における役割を明確化し、関係機関との連携による持続可能な運営体制を構築するため、病院役員（理事）である経営企画局長に**職員を派遣（局長級1）**するとともに、**保健福祉局医療衛生推進室医療衛生企画課の体制を強化（課長級1、係長級1）**

京都ならではの交通ネットワークの形成

- 市民生活を支える持続可能な公共交通ネットワークの形成、市内移動の利便性の維持・向上、さらには京都のまちの発展・魅力向上を図るべく、新技術の活用や新たな交通システムを含め、京都の交通のあり方について検討するため、**都市計画局歩くまち京都推進室の体制を強化（係長級1）**

学校体育館などへの空調設備整備事業の推進

- 誰もが安心・安全で快適に過ごせる学校施設の環境整備に向けて、学校体育館及び武道場への空調設備の設置を計画的に推進するため、**都市計画局公共建築部公共建築建設課の体制を強化（係長級2）**

生活保護基準訴訟の最高裁判決に基づく給付対応

- 生活保護基準訴訟の最高裁判決に基づく国の方針に従い、対象世帯への差額の算定・給付を速やかに行うため、**保健福祉局福祉のまちづくり推進室の体制を強化（課長級1、係長級2、係員2）**

5歳児健診等の実施に向けた体制整備

- ヤングケアラーや障害児など、支援を必要とする子ども及び家庭への対応や、5歳児健康診査の開始、健診後に療育等の適切な支援やサービスに切れ目なくつなげるため、**区役所・支所の子どもはぐくみ室の体制を強化（係長級1、係員6）**

3 市民のいのちと暮らしを守る持続可能で安心・安全なまちづくり

改正前		改正後
保健福祉局 福祉のまちづくり推進室	→	保健福祉局 福祉のまちづくり推進室 <u>担当課長</u> <u>担当係長 2</u>
医療衛生推進室 医療衛生企画課	→	医療衛生推進室 医療衛生企画課 <u>病院改革担当課長</u> <u>担当係長</u> <u>民泊適正化推進担当課長</u> <u>民泊適正化推進係長</u>
医療衛生センター	→	医療衛生センター <u>担当係長 2</u>

3 市民のいのちと暮らしを守る持続可能で安心・安全なまちづくり

改正前		改正後
都市計画局 公共建築部 公共建築建設課 歩くまち京都推進室	→	都市計画局 公共建築部 公共建築建設課 <u>担当係長2</u> 歩くまち京都推進室 <u>担当係長</u>
伏見区役所 子どもはぐくみ室	→	伏見区役所 子どもはぐくみ室 <u>担当係長</u>



4 政策を支える戦略的な行政運営の推進



政策企画調整機能の強化

- 市政全般にわたる政策の企画調整機能を高め、市長のトップマネジメントをよりの確に補佐するため、**総合企画局市長公室の体制を強化（部長級1、係長級1）**

しごとの仕方改革の推進

- 外郭団体等との政策連携強化や指定管理者制度の見直しなど、新京都戦略に掲げるしごとの仕方改革に係る取組を一層推進するため、**行財政局しごとの仕方改革推進室の体制を強化（係長級1）**

戸籍・住基事務における業務改革・監察体制の構築

- システム標準化を契機として、戸籍・住基事務において、市民サービス向上と業務効率化に向けた業務改革に取り組むとともに、事務処理誤りを未然に防止するため、**文化市民局地域自治推進室に業務改革及び業務監察の体制を構築（課長級1、係長級2）**

4 政策を支える戦略的な行政運営の推進

改正前		改正後
総合企画局 市長公室 担当部長（兼職）	→	総合企画局 市長公室 <u>担当部長</u> 政策企画調整第五係長
行財政局 しごとの仕方改革推進室	→	行財政局 しごとの仕方改革推進室 政策連携団体共創係長
文化市民局 地域自治推進室	→	文化市民局 地域自治推進室 <u>戸籍・住基業務改革監察課長</u> 戸籍・住基業務改革係長 戸籍・住基業務監察係長



人事異動の重点項目
組織数及び人事異動数

人事異動の重点項目

- ◆ 京都基本構想の具体化や「突き抜ける世界都市 京都」の実現に向け、新京都戦略に掲げるリーディングプロジェクトを担うポストを中心に、若手をはじめ推進力を有する職員を重点的に登用
- ◆ 中長期的な人材育成の視点の下、多様な主体との結節点となる人材やグローバルに活躍できる人材など、職員の意欲・知識・経験を生かしつつ、専門性向上にも資する人員配置等を積極的に実施
- ◆ 行政課題を的確に捉えた政策立案に繋げるため、区役所等と政策部局間における人事ローテーションを推進

組織数 (令和8年4月1日時点)

	局等	部等	課等	係等	前年度増減
本庁	9局	53部室	55課	—	1室減 3課減
会計室	—	1室	—	—	増減なし
事業所	第1類	12所	17課	—	増減なし
	第2類	—	28所	—	増減なし
	第3類	—	—	14所	増減なし
区役所	14区支所	57部室所	42課	13所	増減なし
合計	23	123	142	27	—

人事異動数

	令和7年度	令和8年度
局長級	20人 (うち昇任12人)	22人 (うち昇任14人)
部長級	61人 (うち昇任22人)	61人 (うち昇任24人)
課長級	225人 (うち昇任68人)	198人 (うち昇任51人)
係長級	571人 (うち昇任113人)	518人 (うち昇任90人)
合計	877人 (うち昇任215人)	799人 (うち昇任179人)



ご清聴ありがとうございました。

本件に関する問い合わせ先：

京都市 行財政局 人事部 人事課

電話：075-222-3232