

令和8年度京都市予算案 新規・充実等 事業概要

人事委員会事務局

事務事業名	新たな受験者層獲得に向けた採用試験の実施		
予 算 額	2,100 千円 (全体事業費 36,363 千円のうち充実分)	新規・充実・継続の別	充実
担 当 課	人事委員会事務局(746-6412)		

[事業実施に至る経過・背景など]

社会経済情勢や国際情勢が激変し、行政課題が高度に複雑化・多様化する中において、質の高い行政サービスを提供するため、多様で有為な職員の確保が不可欠である。一方で、生産年齢人口の減少や民間企業及び国、他自治体等との人材獲得競争の激化により、必要な採用予定者数の確保が厳しく、また、転職市場の活性化や若年層の就業意識の変化等を背景に、若年層の離職者数も依然として多い状況にある。

こうした状況を踏まえ、組織を支える職員を確保し、組織全体のパフォーマンスを維持・向上させていくためには、新たな受験者層の積極的な開拓が必要となっている。

[事業概要]

秋以降に転職を検討する方を対象に、従来11月に実施していた経験者一般事務職（行政）の職員採用試験と同区分の採用試験を3月にも実施し、経験者一般事務職（行政）の採用試験を年2回実施とする。

なお、3月実施の採用試験では、年度途中退職や年度途中に発生する突発的な行政需要に柔軟かつ機動的に対応するため、10月1日付け採用区分とする。

【試験内容】

第1次試験：基礎能力検査、適性検査、経験作文

第2次試験：口述試験（WEB面接）

第3次試験：口述試験（対面面接）

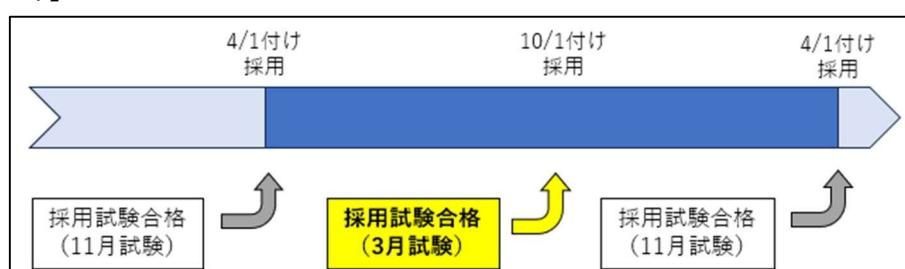
【受験資格】

年齢要件：採用日現在満27歳から61歳までの方

経験要件：直近7年間のうち、民間企業等における職務経歴が5年以上ある方

※他、詳細は採用試験受験案内に掲載

【参考】



【参考（他都市の状況・事業効果など）】