

研修仕様書

研 修 科 目	仕事と介護の両立促進研修
研 修 の 目 的	介護に直面した職員（以下「介護職員」）が円滑に両立支援制度や介護保険制度を利用でき、仕事と介護を両立しやすい職場づくりを推進するため、職員の介護や両立支援制度への理解を深めることを目的とする。
科目の到達目標	介護職員の各種制度の理解促進、管理職員等の介護や各種制度の理解促進
受 講 対 象 者	介護職員、当該年度に 40 歳に達する職員、管理職員、その他受講を希望する職員
受講予定人数	動画研修とするため、受講者数の上限は設定しない。
研 修 時 間	30～60 分程度
実施予定時期	配信は令和 8 年 4 月頃を予定。年度途中に介護に直面する職員等を考慮し、常時視聴できるようにする予定 ※今回作成する動画は、令和 8～10 年度の 3 か年度使用する予定
研 修 方 法	動画配信。なお、配信に合わせて PDF 等の資料配布は可
研 修 内 容 (想定)	・全国的な介護や介護離職の状況 ・介護職員の仕事との両立、キャリア形成への配慮や支援方法（管理職向け） ・介護職員の周囲の職員への配慮や対応方法（管理職向け） ・仕事と介護の両立のポイント（介護職員向け） ・本市の両立支援制度、介護保険制度の紹介 ※ 研修の内容を庁内情報誌等にて紹介する場合がある。
成 果 品	mp4 形式の動画データ
上限金額（税込）	300,000 円

研 修 科 目	0JT サポーター研修
研 修 の 目 的	0JT サポート制度のサポーター（※）等が育成対象職員のサポートの仕方等を学ぶことにより、本制度の効果をより高めることを目的とする。 ※育成対象職員の相談窓口となり、助言等を行う職員
科目の到達目標	サポーター等の制度の理解促進やより円滑にサポートするための知識等の習得
受 講 対 象 者	サポーター等に選定された職員、その他受講を希望する職員
受 講 予 定 人 数	動画研修とするため、受講者数の上限は設定しない。
研 修 時 間	30～60 分程度
実 施 予 定 時 期	配信は令和 8 年 4 月頃を予定。年度途中の採用等もあることを考慮し、常時視聴できるようにする予定 ※今回作成する動画は、令和 8～10 年度の 3 か年度使用する予定
研 修 方 法	動画配信。なお、配信に合わせて PDF 等の資料配布は可
研 修 内 容 (想定)	・ 0JT とは ・ 0JT サポート制度とは ・ 本市の 0JT の流れ ・ サポーターの意義（育成の重要性、自身の成長機会等） ・ 育成対象職員やサポーターのモチベーションの維持の仕方 ・ 育成対象職員への関わり方のコツ ・ 育成対象職員の周囲の職員への関わり方のコツ ・ 育成対象職員への配慮 （心理的安全性の確保、メンタルヘルス、転職者の組織への適応等） ※研修の内容を庁内情報誌等で紹介する場合がある。
成 果 品	mp4 形式の動画データ
上限金額（税込）	300,000 円