

< 報道発表資料 >

令和 7 年 3 月 3 1 日
京都市行財政局人事部人事課
同 コンプライアンス推進室

「京都市人材育成・組織活性化計画」及び 「京都市職員コンプライアンス推進指針」の策定

京都市の「新京都戦略」においては、今後取り組む政策や、政策を推進するためのしごとの仕方改革、財政・組織体制の今後の方針を示す中で、組織の方向性として、「創造的に市政を改革する職員・組織づくり」を掲げています。

この度、上記の方向性を踏まえた取組を推進するため、以下のとおり、「京都市人材育成・組織活性化計画」及び「京都市職員コンプライアンス推進指針」を策定しました。

- 1 京都市人材育成・組織活性化計画
 - ・本冊……………別紙 1 - 1
 - ・概要版……………別紙 1 - 2
- 2 京都市職員コンプライアンス推進指針
 - ・本冊……………別紙 2 - 1
 - ・概要版……………別紙 2 - 2

【お問合せ先】

- 1 京都市人材育成・組織活性化計画について
京都市行財政局人事部人事課
電話：075-222-4572
- 2 京都市職員コンプライアンス推進指針について
京都市行財政局コンプライアンス推進室
電話：075-222-4069