

人事委員会事務局予算の概要

1 予算編成に当たっての考え方

中立的で独立した人事行政の専門機関として、職員採用試験や勤務条件の調査等を効果的かつ的確に実施するための予算編成を行った。

令和4年度の予算においては、職員採用試験の実施や広報活動、人事委員会報告・勧告に係る民間給与実態調査、公平審査、執務室移転等に要する経費を計上している。予算編成に当たっては、採用試験において、試験会場におけるソーシャルディスタンスの確保や検温の実施等、新型コロナウイルス感染症対策やWEB面接の本格実施に必要な予算を計上しつつも、事務費の節減や見直し等により経費を削減し、更なる受験者の確保に向けた効率的な予算配分に努めた。

引き続き、職員採用試験の在り方や広報活動などに関する様々な方策、より本市にふさわしい勤務条件について検討を行い、本市の職員力と組織活力の向上を目指していく。

2 人事委員会事務局主要施策の概要

項 目	主 要 施 策 の 概 要	本年度予算額 千円	前年度予算額 千円
< 人事委員会 事務局所管 >	一般会計合計	42,100	30,900
1 人事行政		42,100	30,900
人 事 行 政	職員任用（採用試験等）	27,980	27,532
	人事委員会報告・勧告	436	436
	公平審査その他調査	1,479	1,479
	人事委員会運営	1,365	1,453
	執務室移転	10,840	-

(人事委員会事務局-1)