

人事委員会事務局予算の概要

1 予算編成に当たったの考え方

中立的で独立した人事行政の専門機関として、職員採用試験や勤務条件の調査等を積極的かつ的確に行うための予算編成を行った。

予算の内訳は、職員採用試験の実施や周知活動、人事委員会勧告・報告に係る民間給与実態調査や公平審査等に要する経費である。令和2年度予算では、就職氷河期世代を対象とする採用試験や上級Ⅰ一般技術職（土木）「先行実施枠」採用試験の新設、障害のある方を対象とする採用試験の受験資格拡大に伴う新たな予算を計上しつつ、全事務事業に係る経費を精査し、効果的かつ効率的な予算配分に努めた。

引き続き、本市が求める人物の確保のための方策や、職員の勤務条件等について、雇用情勢、社会情勢に応じた検討を行い、本市全体の組織活力の向上を目指していく。

2 人事委員会事務局主要施策の概要

項 目	主 要 施 策 の 概 要	本年度予算額 千円	前年度予算額 千円
< 人 事 委 員 会 事 務 局 所 管 >	一般会計合計	34,200	29,800
1 人事行政		34,200	29,800
人 事 行 政	職員任用（採用試験等）	30,132	25,709
	人事委員会勧告・報告	703	679
	公平審査その他調査	1,834	1,758
	人事委員会運営	1,531	1,654

(人事委員会事務局-1)