



# きょうかん

～ 導入編 ～

# プロジェクト



おしこうじ かん  
押小路 幹

経験者採用で入庁4年目。  
仕事熱心だが、自分一人で  
抱えてしまう一面も。  
きょうかんプロジェクトの  
リーダーになって、  
どう変わるか…。



ほんのうじ きょう  
本能寺 響

入庁2年目。  
共感力があるが、  
人の頼みを断れない、  
真面目な性格。



きたやま みのる  
北山 実

入庁20年目のベテラン。  
人脈が広く、豪快な性格。



さんじょう ふみ  
三条 践

入庁25年目のベテラン。  
温厚で、きめ細やかな性格。



いのくま めぐる  
猪熊 運 所長

きょうかん事業推進室の  
所属長。室のメンバーの個性を  
活かして采配を振る。



# きょうかんプロジェクト ～ 導入編 ～

この前市政広報板の横のポスター見たんだけど

6月20日の講演会に参加したいと思っただけです

はい きょうかん事業推進室です。

京都市役所  
きょうかん事業推進室  
押小路 幹

うっかり申し込むのを忘れてまして今から申し込んでも参加できないですか？

今からですか？

どうしても見たいんですけれど……

担当の者が席を外しております……

それでは失礼致します

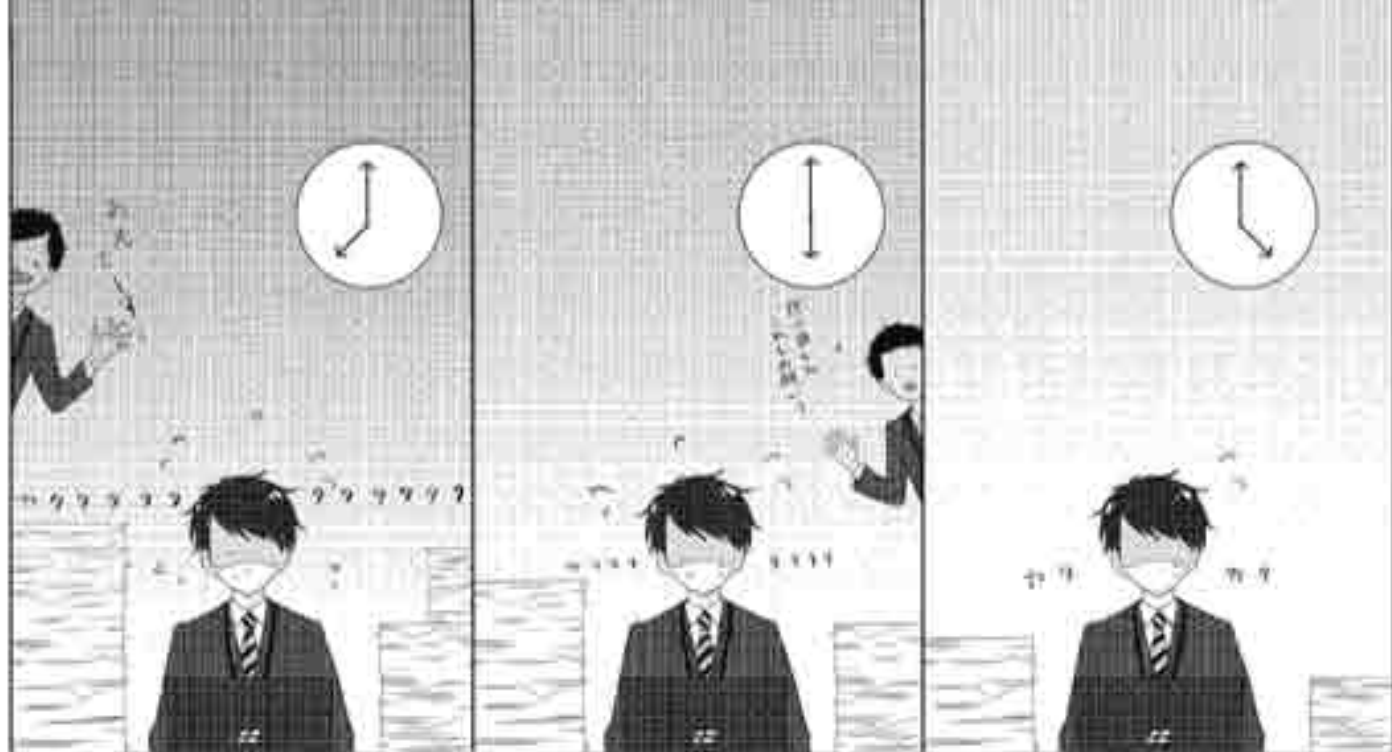
押小路くん悪い！急に明日打ち合わせが入って資料作っておいでくれない？

明日まで!? ええ——っ 急すぎ——!!

あ…… はい……

押小路くん これを会議室まで持って行ってくれない？

はいっ





君ももう  
4年目だしね

そうだ

きょうかん  
プロジェクト?



きょうかん  
プロジェクトの  
音頭をとって  
くれんか?

### きょうかんプロジェクトとは...その1

「普段から気になっていること」  
 「みんなで変えてみたいと思ってること」  
 そんな気付きや思いを出し合い、議論し  
 全員で協力して前向きに取り組むプロジェクト。

やるからには  
頑張ります

…はい



きょうかんプロジェクトシート	
所属	プロジェクト推進部
プロジェクト名	「誰もデータもすっぴり」プロジェクト
目的	プロジェクトの目的を明確にし、メンバー間で役割を分担し、進捗を共有し、課題を迅速に解決すること。また、プロジェクトを通じて、メンバー間の連携を強化し、組織全体の生産性を向上させること。
メンバー	

プロジェクト案は  
僕が作成して…

興味も  
ない  
だろうな…

他のメンバーも  
忙しいだろうし

とは  
言ったものの



カキ







押小路くん  
職場ミーティングは  
いつやるんだ？

あ……

みんな忙しいので  
ミーティングは  
してません

でもテーマも決めて  
作業も進んでいます  
僕が責任をもって  
やります



おいおい……

きょうかん  
プロジェクトの  
意味をはき違えて  
ないか？

結果がでるのは  
いい事だけどね

職員全員が  
取り組むプロセスが  
大切なんだ

意見を出し合う  
ことで風通しが  
良くなるんだよ



……はい

職場ミーティング  
やってみます……

でも……

結果よりも  
大事なものは  
ないよ……！







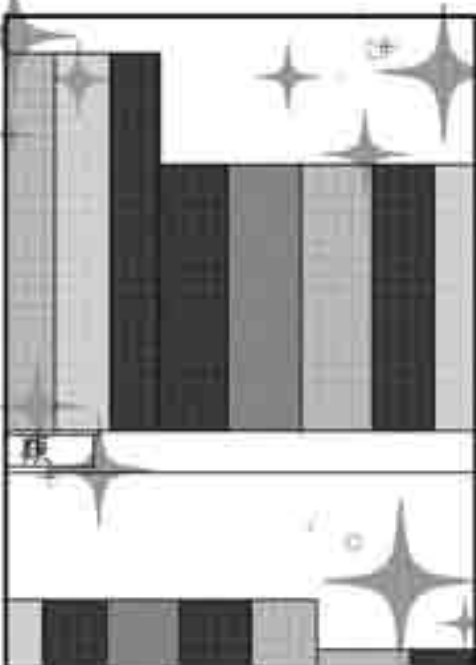
他の人がいない時に  
問い合わせがあっても  
担当外の状況が  
全くわからなくて…



出てきてる…

意見が  
…

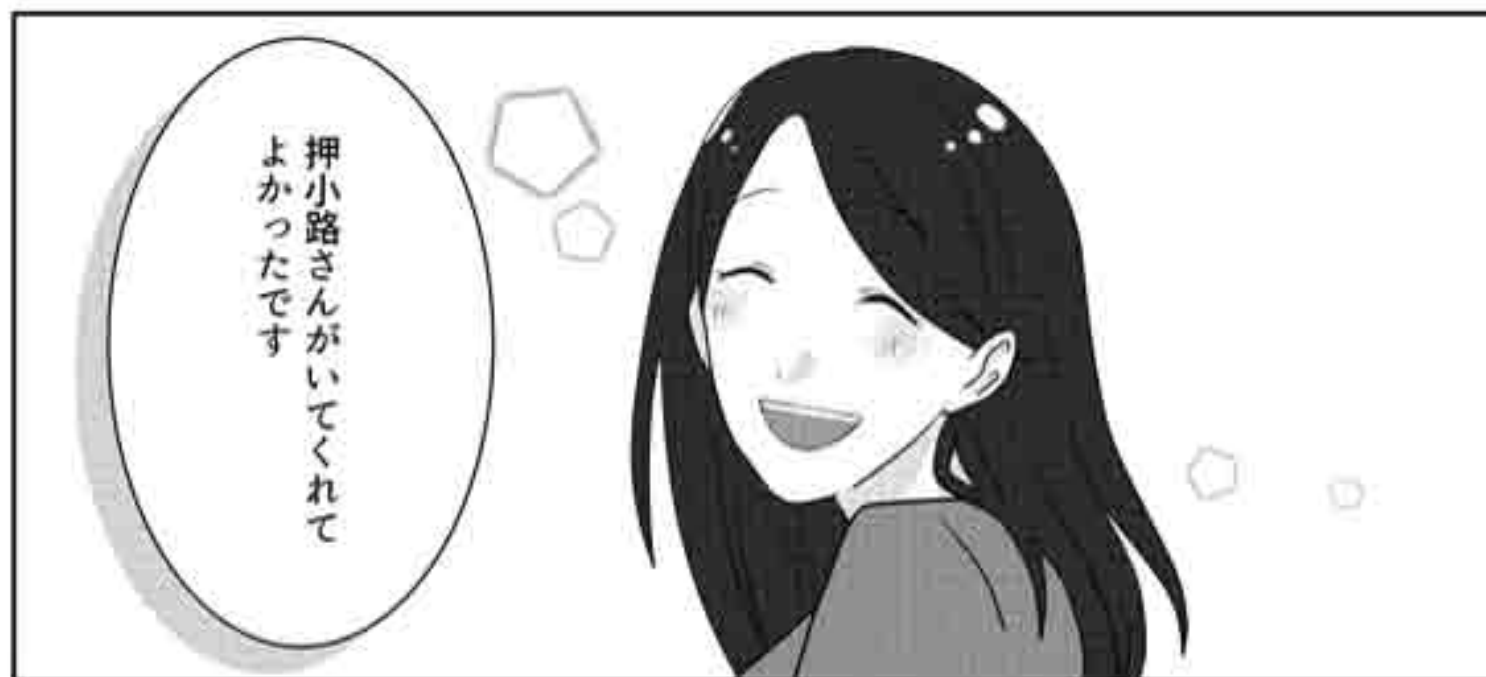












# ここまでのおさらい

～きょうかんプロジェクトのポイント～

- 1 取組内容は、みんなで話し合って  
決めましょう！  
(誰か1人が事務的に  
処理するものではありません)

- 2 みんなで決めた取組内容は、  
みんなで協力して実践しましょう！  
(担当の垣根を越え、  
コミュニケーションを図るきっかけづくりに)

そして、何よりも…

- 3 楽しみながら取り組みましょう！  
難しい取組内容を設定する必要はありません。  
普段の業務だけでは見えなかった、  
あの人のこんな一面、あんな一面、発見してください。  
お互いを知ること、プロジェクトが終わる頃には  
今よりもっと働きやすい職場になっていることでしょう。



皆様の取組が  
実りあるものと  
なりますように

発行 京都市行財政局人事部人事課  
協力 学校法人瓜生山学園 京都芸術デザイン専門学校  
平成28年4月発行