

人事委員会事務局予算の概要

1 予算編成に当たっての考え方

中立的で独立した人事行政の専門機関として、職員採用試験や勤務条件の調査等を積極的かつ的確に行うための予算編成を行った。

28年度予算では、上級Ⅰ（大卒程度）職員採用試験において、1次試験から受験者全員と個別面接を行う「京都方式」を新設するための経費を計上しているが、全体としては、これまで以上に各事務事業の内容や経費を精査することにより、総予算の圧縮を図った。

今後とも、優秀な人物を確保するための様々な方策や、より本市職員にふさわしい勤務条件等について検討を行い、本市全体の組織活力の向上を目指していきたい。

2 人事委員会事務局主要施策の概要

項 目	主 要 施 策 の 概 要	本年度予算額	前年度予算額
< 人 事 委 員 会 事 務 局 所 管 >	一般会計合計	千円 32,800	千円 33,200
1 人事行政		32,800	33,200
人 事 行 政	職員採用事務, 民間給与実態調査事務など	32,800	33,200

(人事委員会事務局-1)