○ 服務規律の徹底と公務員倫理の高揚に向けた取組の状況（令和5年度）

「信頼回復と再生のための抜本改革大綱推進本部」の下、職員不祥事根絶のための改革に取り組んだ結果、不祥事を抑制する仕組みが一定構築され、職員の意識も大きく変わりました。このため、平成20年8月に同本部を発展的に解消し、新たに「全庁“きょうかん”推進本部」を設置し、不祥事の根絶にとどまらず、更なる職員の意識改革、組織風土の刷新、公務員倫理の高揚に向けた取組を全庁挙げて実施してきました。

令和5年度に取り組んだ主な内容は、次のとおりです。

(1) 局長級職員による収賄事件を踏まえた再発防止の取組

令和4年2月に当時の子ども若者はぐくみ局長が収賄の容疑で逮捕され、懲戒免職となる重大な事案が生じたことから、事実関係の調査等を行ったうえで、同年12月に「前子ども若者はぐくみ局長収賄事件に関する調査報告書」を取りまとめ、その中で掲げた再発防止に向けた改善策の取組を実施し、令和5年度をもって全ての取組を完了しました。

(令和5年度の主な取組)

- 本市倫理条例等の制度を御理解いただくための周知チラシを作成のうえ、本市に関係する事業者等へ配布しました。また、利害関係者等から禁止行為の働き掛けを受けた場合の対応手順や職員の役割等を示す対応フローを作成し、全庁へ周知しました。
- コンプライアンス推進月間の取組である職員向けのチェックシートや職場ミーティング等を活用し、公務員倫理における職員自身の振返りを行いました。

(参考：全項目の実施内容)

- トップによるメッセージの発信
 - ・ 市長からの訓示を実施
- 公務員倫理確保に向けた取組
 - ・ 全職員向けの公務員倫理に係る研修を実施
 - ・ 公務員倫理をテーマにした局区等研修を実施
 - ・ 事業者等向けのチラシを作成し、制度周知を実施
 - ・ 利害関係者等から物品等を受け取ってしまった場合の対応手順等に係るフローを作成
 - ・ 倫理条例等の概要をまとめた周知文、解説資料等を新たに作成し、庁内周知を実施
 - ・ コンプライアンス推進月間の取組を活用し、職員自らの振返り等を実施
- 組織・サービス・人事に関する取組
 - ・ 局部長級を対象とした組織マネジメント研修や組織運営力の強化を図る研修を実施
 - ・ 新任役職者向けのマネジメント研修を実施
 - ・ 職員ヒアリング等を通じて、事業者対応等を含む業務上の課題等の状況確認を実施
 - ・ 管理職員が組織風土へ与える影響等を考慮した人事配置を実施

- 子ども若者はぐくみ局における新たな組織文化の醸成
 - ・ 調査報告書にある問題点を局内で共有し、局の取組方針を周知
 - ・ 公務員倫理の確保に向けた職場ミーティングの実施
 - ・ 公務員倫理の確保や適正な業務執行のための基本マニュアルを作成し、研修等で活用
 - ・ 関係事業者等に対し、調査結果及び再発防止の取組等を周知
 - ・ 局内に組織的な進捗管理の徹底を指示
 - ・ 局監察担当による特別査察の実施

(2) 「コンプライアンス推進月間」の実施

職員一人一人がコンプライアンスに関する理解を深めるとともに、不祥事の根絶に向け構築してきた仕組みや制度の運用状況の再点検を行いました。

(主な取組内容)

- ア 所属におけるコンプライアンスの点検
 - ・ 課長級の職員自らが、業務管理やサービス管理に係る基本的な制度やルールと日常業務における必須事項を改めて確認しました。
 - ・ 係長級以下の職員が、日常業務に関する基本的事項等を改めて確認しました。
 - ・ 公務員倫理の徹底やハラスメントの防止のための職場ミーティングを実施しました。
- イ コンプライアンスに関する研修
 - ・ 風通しのよい職場づくりに取り組むため、所属長等に対してハラスメント防止に係る研修を実施しました。
- ウ その他の取組
 - ・ 職場における金庫の保管物及び保管状況の点検を行いました。
 - ・ 局区等においてコンプライアンス推進に資する独自取組を実施しました。
(職場巡察、金券類管理状況の点検、コンプライアンス研修の実施、不祥事案に関する資料の配布、局内職員等に対する標的型メールテストの実施等)
 - ・ イン트라ネットパソコンを利用したコンプライアンスに関する注意事項の配信を行いました。

(3) 全庁“きょうかん”推進部会等の開催

コンプライアンスの推進に向けた取組を円滑かつ総合的に推進するため、次のとおり、全庁“きょうかん”推進部会等を開催しました。

令和5年度に開催した会議等の開催回数は、次のとおりです。

会 議 名	開催回数	局 名 等
全庁“きょうかん”推進部会	3	全部局
所属長会議及び副署長会議	2	消防局
“きょうかん”推進委員会監察部会	4	交通局
監察員会議及び局内部長会・庶務担当課長会	1	上下水道局
“きょうかん”推進委員会	4	教育委員会

(4) 服務規律の徹底、公務員倫理の高揚に関する主な職員研修等

次のとおり、階層別研修等において、公務員倫理の研修を実施しました。
令和5年度に実施した研修の受講者数は、次のとおりです。

(単位：人)

局名等	研修名	受講者数
全部局	新任部長級職員研修	58
	新任課長級職員研修	122
	新任係長級職員研修	182
	新任主任級職員研修	277
	公務員基本理念研修	265
全部局 (消防局を除く。)	新規採用職員研修(4月1日採用者向け)	307
	新規採用職員研修(年度途中採用者向け)	18
	新規採用職員フォローアップ研修	242
消防局	初任教育	38
	新任消防司令長課程	26
	新任消防司令課程	40
	新任消防司令補課程	0
	新任消防士長課程	43
交通局	運行管理者研修	29
	新規採用職員研修(市バス運転士)	54
	市バス運転士各セミナー	285
	市バス営業所主任・係員研修	12
	高速車掌養成研修	6
	高速運転士養成研修	2
	高速助役養成研修	8
上下水道局	新規採用職員研修	25
	所属長向け研修(コンプライアンス研修)	43
教育委員会	採用1年目教職員研修	218
	採用10年目・11年目教職員研修(キャリアアップ研修)	261
	新任校園長研修	47
	新任教頭事務長研修	56

(注) 消防局の新任消防司令補課程は、令和6年能登半島地震発生に伴う緊急消防援助隊派遣に伴い、令和6年度に延期しています。

(5) 綱紀の厳正な保持等に関する通知

次のとおり、通知等により、綱紀の厳正な保持等について、全部局の職員に周知しました。

令和5年度に行った通知は次のとおりです。

年 月 日	件 名
令和5年5月12日	ハラスメントのない、風通しの良い職場づくりの再徹底について（監察監通知）
7月5日	職員が贈答品や接待を受けることの禁止について（行財政局統括監察員通知）
11月10日	適正な業務執行の徹底について（監察監通知）
12月14日	年末年始に当たって（監察監通知）
令和6年1月18日	京都市長選挙における職員の服務規律の確保について（監察監通知）
2月14日	服務規律の再徹底について（監察監通知）