

(単位：千円)

人事委員会事務局予算要求の内容			査定結果	
事業名	事業概要	要求額	査定額	内容
【職員採用試験の改革】 採用試験面接官への民間人登用 〔肉付補正予算計上〕	民間企業等の人事担当経験者等の登用により，民間の採用のノウハウを生かして多様な人材確保を図るとともに，市民の視線からの選考を実施し，職員採用にあたっての透明度と信頼度を更に高める。 ＜成果目標＞ 「市民志向」「成果志向」の行政運営を行うための，専門性や経営コスト感覚を持った人材を確保する。	500	500	<input checked="" type="checkbox"/> 要求どおり <input type="checkbox"/> 積算内容精査 <input type="checkbox"/> 事業内容精査
【職員採用試験の改革】 新試験枠の創設（青年海外協力隊経験者，大学院生枠） 〔肉付補正予算計上〕	幅広い分野における多様な経験等を通じて，公務に有用な資質等を有する人材を確保するため，青年海外協力隊経験者や大学院生を対象とした新たな試験枠を設定する。 ＜成果目標＞ 既に実施している経験者採用と同様，専門性を有する特定の人材の確保，組織の活性化を図るとともに，一層幅広い分野で人柄，経験，実績を評価する試験を実施することで，市役所改革のリーダーとなる職員を採用する。	2,000	1,500	<input type="checkbox"/> 要求どおり <input checked="" type="checkbox"/> 積算内容精査 <input type="checkbox"/> 事業内容精査

※「予算要求の内容」欄の事業概要等は，査定を通じて変更していることがあります。査定後の事業概要等は，「京都市予算の概要」を参照してください。 - 44 -