

(公財)京都市体育協会	中期経営計画 (平成27年度～平成29年度)
-------------	---------------------------

### 1 「外郭団体のあり方の抜本的な見直し」に係る「今後の方向性」

「外郭団体のあり方の抜本的な見直し」に係る各団体の「今後の方向性(存続, 自律化, 解散及び統合)」と「目標年度」を記載する。団体経営の長期的な目標であり, 「中期経営計画」はこれらを実現するための工程表である。

方向性	自律化	目標年度	平成27年度
-----	-----	------	--------

### 2 「今後の方向性」に向けた基本的方針

「外郭団体のあり方の抜本的な見直し」に係る各団体の「今後の方向性」を実現するため, 業務面や財務面等についての基本的な方針を定める。「今後の方向性」が「自律化」の団体については, 「目標年度」までの方針となる。

業務面	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業の質の向上</li> <li>・魅力あふれるスポーツの場づくり</li> </ul>
財務面	<ul style="list-style-type: none"> <li>・財務基盤の強化</li> </ul>
組織面	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員派遣の廃止</li> <li>・人材育成, 資質向上による組織体制の強化</li> </ul>
その他	特になし

### 3 基本的方針を実現するための具体的取組(3年間の計画期間中における具体的取組)

- ① 「2 「今後の方向性」に向けた基本的方針」を実現するための具体的取組を記載する。
- ② 取組ごとに, 各年度の目標となる指標及び目標値を設定する。
- ③ 計画期間の最終年度(平成29年度)の目標値が中期経営計画全体の目標値となる。

#### (1)業務に関する取組

目標1 「事業の質の向上」						
取組内容	スポーツ施設の管理運営, スポーツ教室・事業の実施などの既存事業の更なる充実を図るとともに, 「京都」のブランド力をいかした「京都らしい」スポーツイベントの実施により, 多くの市民の豊かなスポーツ参加機会に資するための事業展開を行う。					
○指標	市民参加型イベント件数					
採用理由	市民スポーツの普及・促進につながるため					
目標値	H25(実績)	H26(見込)	H27	H28	H29	(単位: 件)
	5	4	5	5	5	
実現方法	既存事業を更にブラッシュアップし, 市民ニーズに合致する事業を行う。					

<b>(公財)京都市体育協会</b>	<b>中期経営計画 (平成27年度～平成29年度)</b>
--------------------	-----------------------------------

<b>目標2「情報提供の機能強化」</b>						
<b>取組内容</b>	市民ニーズの把握と発信方法の充実のため、様々な観点から広くスポーツ情報の収集を行うとともに、情報発信力及び発信スキルの向上に努め、京都のスポーツ情報の発信拠点づくりを目指す。					
<b>○指標</b>	広報誌「ダッシュ！」発行部数					
<b>採用理由</b>	本会でのコミュニケーションツールの一つとして積極的に活用しているため					
<b>目標値</b>	<b>H25(実績)</b>	<b>H26(見込)</b>	<b>H27</b>	<b>H28</b>	<b>H29</b>	(単位：部)
	105,600	120,000	120,000	120,000	120,000	
<b>実現方法</b>	スポーツ施設だけでなく、区役所・図書館・地下鉄及び阪急の各駅の窓口にも配架するなど、情報発信力の向上に努める。					

**(2)財務に関する取組**

<b>目標「利用料金収入の確保」</b>						
<b>取組内容</b>	平成27年度からすべての指定管理対象スポーツ施設において利用料金制度が導入されることになったことから、安定した利用料金収入の確保を目指す。					
<b>○指標</b>	代表団体として指定管理を行う施設の利用料金収入の合計					
<b>目標値</b>	<b>H25(実績)</b>	<b>H26(見込)</b>	<b>H27</b>	<b>H28</b>	<b>H29</b>	(単位：千円)
	—	—	358,780	362,194	365,612	

**(3)組織に関する取組**

<b>目標1「職員派遣の廃止」</b>						
<b>取組内容</b>	京都市からの派遣職員を廃止し、以後派遣職員に頼らない運営体制を維持する。					
<b>○指標</b>	京都市からの派遣職員数					
<b>目標値</b>	<b>H25(実績)</b>	<b>H26(見込)</b>	<b>H27</b>	<b>H28</b>	<b>H29</b>	(単位：人)
	1	1	1	0	0	

<b>目標2「組織体制の強化」</b>						
<b>取組内容</b>	施設管理及び事業実施に必要なスキルを向上させ、利用者満足度や業務効率の改善を図るために、職員に対する外部研修及び伝達研修を定期的実施していく。					
<b>○指標</b>	職員研修の実施回数					
<b>目標値</b>	<b>H25(実績)</b>	<b>H26(見込)</b>	<b>H27</b>	<b>H28</b>	<b>H29</b>	(単位：回)
	18	15	17	17	17	