

議第108号 平成25年度京都市中央卸売市場第二市場・と畜場
特別会計補正予算

補正予算に関する説明書

目 次

1 歳入歳出補正予算事項別明細書.....	1
(1) 総 括.....	1
(2) 歳 入.....	3
(3) 歳 出.....	4
2 補正予算給与費明細書.....	5

1 歳入歳出補正予算事項別明細書

(1) 総括
(歳入)

款	補正前の額	補正額	補正後の額
4 繰入金	千円 617,000	千円 △2,000	千円 615,000
歳入合計	749,000	△2,000	747,000

(歳 出)

款	補正前の額	補正額	補正後の額	補正額の財源内訳			
				特 定 財 源			一 般 財 源
				国 府 支 出 金	市 債	そ の 他	
千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円
1 市場・と畜場費	749,000	△2,000	747,000	0	0	△2,000	0
歳 出 合 計	749,000	△2,000	747,000	0	0	△2,000	0

(2) 歳 入

款 項	目	補正前の額	補正額	補正後の額	節				説明
					区 分	補正後の額	補正額	附記	
4 繰 入 金		千円 617,000	千円 △2,000	千円 615,000		千円	千円	千円	千円
1 一般会計繰入金		617,000	△2,000	615,000					
	1 市場・と畜場費繰入金	617,000	△2,000	615,000	1 運営費繰入	531,860	△2,000		
歳 入 合 計		749,000	△2,000	747,000					

(3) 歳 出

款 項	目	補正前額 千円	補正額 千円	補正後額 千円	補正額の財源内訳				節				説明
					特 定 財 源			一般財源 千円	区 分	補正後 の額 千円	補正額 千円	附 記	
					国府支出金 千円	市 債 千円	そ の 他 千円						
1 市場・と畜場費		749,000	△2,000	747,000	0	0	△2,000	0					
1 中央卸売市場・と畜場費		584,830	△2,000	582,830	0	0	△2,000	0					職員の給与の特例措置
	1 中央卸売市場・と畜場運営費	584,830	△2,000	582,830			一般会計繰入金 △2,000		2 給料 56,862	△1,425			
									3 職員手当等 41,575	△148	2 地域手当 △143		
									4 共 済 費 22,049	△427	12 管理職手当 △5	1 職員共済組合費	
歳 出 合 計		749,000	△2,000	747,000	0	0	△2,000	0					

2 補正予算給与費明細書

一般職
(1) 総括

区 分	職 員 数	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
補 正 後	15	—	56,862	41,575	98,437	21,270	119,707	
補 正 前	15	—	58,287	41,723	100,010	21,697	121,707	
比 較	0	—	△ 1,425	△ 148	△ 1,573	△ 427	△ 2,000	

職員手当 の内訳	区 分	扶 養 手 当	地 域 手 当	時 間 外 勤 務 手 当	特 殊 勤 務 手 当	期 末 勤 勉 手 当	通 勤 手 当	住 居 手 当	管 理 職 手 当
		千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円
補 正 後		2,025	6,040	4,021	1,464	22,972	1,602	1,782	1,669
補 正 前		2,025	6,183	4,021	1,464	22,972	1,602	1,782	1,674
比 較		0	△ 143	0	0	0	0	0	△ 5

一般職職員1人当たり給与費の状況

区 分	1人当たり給与費
補 正 後	6,562 ^{千円}
補 正 前	6,667

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細																					
区 分	増 △ 減 額	増 減 事 由 別 内 訳	備 考																		
給 料	千円 △ 1,425	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;">1 給与改定に伴う増△減分</td> <td style="width: 50%; text-align: right; vertical-align: top;">千円 -</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;">2 その他の増△減分</td> <td style="text-align: right; vertical-align: top;">△ 1,425</td> </tr> </table>	1 給与改定に伴う増△減分	千円 -	2 その他の増△減分	△ 1,425	<p>給与の特例措置の状況 対象及び率</p> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">給料及び地域手当</td> <td style="padding-left: 5px;"> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">局長級, 部長級, 課長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△6.4%</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">課長補佐・係長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△4.8%</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">係員</td> <td style="padding-left: 5px;">△3.6%</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">管理職手当</td> <td style="padding-left: 5px;"> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">局長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△10%</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">部長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△5%</td> </tr> </table> </td> </tr> </table> <p>実施期間 平成25年7月～平成26年3月</p>	給料及び地域手当	<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">局長級, 部長級, 課長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△6.4%</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">課長補佐・係長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△4.8%</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">係員</td> <td style="padding-left: 5px;">△3.6%</td> </tr> </table>	局長級, 部長級, 課長級	△6.4%	課長補佐・係長級	△4.8%	係員	△3.6%	管理職手当	<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">局長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△10%</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">部長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△5%</td> </tr> </table>	局長級	△10%	部長級	△5%
1 給与改定に伴う増△減分	千円 -																				
2 その他の増△減分	△ 1,425																				
給料及び地域手当	<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">局長級, 部長級, 課長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△6.4%</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">課長補佐・係長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△4.8%</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">係員</td> <td style="padding-left: 5px;">△3.6%</td> </tr> </table>	局長級, 部長級, 課長級	△6.4%	課長補佐・係長級	△4.8%	係員	△3.6%														
局長級, 部長級, 課長級	△6.4%																				
課長補佐・係長級	△4.8%																				
係員	△3.6%																				
管理職手当	<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">局長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△10%</td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">部長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△5%</td> </tr> </table>	局長級	△10%	部長級	△5%																
局長級	△10%																				
部長級	△5%																				
職 員 手 当	△ 148	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;">1 制度改正に伴う増△減分</td> <td style="width: 50%; text-align: right; vertical-align: top;">-</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;">2 その他の増△減分</td> <td style="text-align: right; vertical-align: top;">△ 148</td> </tr> </table>	1 制度改正に伴う増△減分	-	2 その他の増△減分	△ 148															
1 制度改正に伴う増△減分	-																				
2 その他の増△減分	△ 148																				