

議第107号 平成25年度京都市中央卸売市場第一市場特別会計補正予算

補正予算に関する説明書

目 次

1 歳入歳出補正予算事項別明細書.....	1
(1) 総 括.....	1
(2) 歳 入.....	3
(3) 歳 出.....	4
2 補正予算給与費明細書.....	5

1 歳入歳出補正予算事項別明細書

(1) 総括
(歳入)

款	補正前の額	補正額	補正後の額
3 繰入金	千円 169,000	千円 △4,000	千円 165,000
歳入合計	2,355,000	△4,000	2,351,000

(歳 出)							
款	補正前の額	補正額	補正後の額	補正額の財源内訳			
				特 定 財 源			一 般 財 源
				国 府 支 出 金	市 債	そ の 他	
千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円
1 市 場 費	2,355,000	△4,000	2,351,000	0	0	△4,000	0
歳 出 合 計	2,355,000	△4,000	2,351,000	0	0	△4,000	0

(2) 歳 入

款 項	目	補正前の額	補正額	補正後の額	節			説明	
					区 分	補正後の額	補正額		附 記
3 繰 入 金		千円 169,000	千円 △4,000	千円 165,000		千円	千円	千円	
1 一般会計繰入金		169,000	△4,000	165,000					
	1 市場費繰入金	169,000	△4,000	165,000	1 運営費繰入	165,000	△4,000		
歳 入 合 計		2,355,000	△4,000	2,351,000					

(3) 歳 出

款 項	目	補正前額	補正額	補正後額	補正額の財源内訳				節			説明	
					特 定 財 源			一般財源	区 分	補正後額	補正額		附 記
					国府支出金	市 債	そ の 他						
		千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円	
1 市 場 費		2,355,000	△4,000	2,351,000	0	0	△4,000	0					
1 中央卸売市場費		2,064,770	△4,000	2,060,770	0	0	△4,000	0				職員の給与の特例措置	
	1 中央卸売市場運営費	1,786,770	△4,000	1,782,770			一般会計繰入金 △4,000		2 給 料 3 職員手当等 4 共 済 費	103,002 78,532 43,428	△2,981 △306 △713		2 地域手当 △298 12 管理職手当 △8 1 職員共済組合費
歳 出 合 計		2,355,000	△4,000	2,351,000	0	0	△4,000	0					

2 補正予算給与費明細書

一般職
(1) 総括

区 分	職 員 数	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
補 正 後	34	—	103,002	78,532	181,534	39,079	220,613	
補 正 前	34	—	105,983	78,838	184,821	39,792	224,613	
比 較	0	—	△ 2,981	△ 306	△ 3,287	△ 713	△ 4,000	

職員手当 の内訳	区 分	扶 養 手 当	地 域 手 当	時 間 外 勤 務 手 当	期 末 勤 勉 手 当	通 勤 手 当	住 居 手 当	管 理 職 手 当
	補 正 後	5,789	10,648	9,312	43,972	4,462	2,549	1,800
	補 正 前	5,789	10,946	9,312	43,972	4,462	2,549	1,808
	比 較	0	△ 298	0	0	0	0	△ 8

一般職職員1人当たり給与費の状況

区 分	1人当たり給与費
補 正 後	5,339 ^{千円}
補 正 前	5,436

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細																					
区 分	増 △ 減 額	増 減 事 由 別 内 訳	備 考																		
給 料	千円 △ 2,981	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;">1 給与改定に伴う増△減分</td> <td style="width: 50%; text-align: right; vertical-align: top;">千円 -</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;">2 その他の増△減分</td> <td style="text-align: right; vertical-align: top;">△ 2,981</td> </tr> </table>	1 給与改定に伴う増△減分	千円 -	2 その他の増△減分	△ 2,981	<p>給与の特例措置の状況 対象及び率</p> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">給料及び地域手当</td> <td style="padding-left: 5px;"> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">局長級, 部長級, 課長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△6.4%</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">課長補佐・係長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△4.8%</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">係員</td> <td style="padding-left: 5px;">△3.6%</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; padding-left: 5px;">管理職手当</td> <td style="padding-left: 5px;"> <table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">局長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△10%</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">部長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△5%</td> </tr> </table> </td> </tr> </table> <p>実施期間 平成25年7月～平成26年3月</p>	給料及び地域手当	<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">局長級, 部長級, 課長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△6.4%</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">課長補佐・係長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△4.8%</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">係員</td> <td style="padding-left: 5px;">△3.6%</td> </tr> </table>	局長級, 部長級, 課長級	△6.4%	課長補佐・係長級	△4.8%	係員	△3.6%	管理職手当	<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">局長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△10%</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">部長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△5%</td> </tr> </table>	局長級	△10%	部長級	△5%
1 給与改定に伴う増△減分	千円 -																				
2 その他の増△減分	△ 2,981																				
給料及び地域手当	<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">局長級, 部長級, 課長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△6.4%</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">課長補佐・係長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△4.8%</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">係員</td> <td style="padding-left: 5px;">△3.6%</td> </tr> </table>	局長級, 部長級, 課長級	△6.4%	課長補佐・係長級	△4.8%	係員	△3.6%														
局長級, 部長級, 課長級	△6.4%																				
課長補佐・係長級	△4.8%																				
係員	△3.6%																				
管理職手当	<table style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">局長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△10%</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding-right: 5px;">部長級</td> <td style="padding-left: 5px;">△5%</td> </tr> </table>	局長級	△10%	部長級	△5%																
局長級	△10%																				
部長級	△5%																				
職 員 手 当	△ 306	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;">1 制度改正に伴う増△減分</td> <td style="width: 50%; text-align: right; vertical-align: top;">-</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;">2 その他の増△減分</td> <td style="text-align: right; vertical-align: top;">△ 306</td> </tr> </table>	1 制度改正に伴う増△減分	-	2 その他の増△減分	△ 306															
1 制度改正に伴う増△減分	-																				
2 その他の増△減分	△ 306																				