

第24回 障害のある市民の雇用フォーラム

「 障害のある方の就業を支援する ～雇用継続のための工夫～」

株式会社 キング物流

障害者担当主任 上原 哲保

平成29年11月8日

株式会社キング物流

- * 業務内容：青果物の配送業務
青果のパック詰め
- * 社員数：約100名
- * 住 所：京都市下京区朱雀分木町
京都中央卸売市場 場外にて

障害者雇用

- * 平成19年度(職業学科2期生)より
- * 現在 25 名...職員の約2割
- * 勤務時間:9:00~16:30
(繁忙期や閑散期には変更あり)

待遇は、一般のパートタイマーと同じ

支援学校と共に

- * 雇用は主に、京都市の各支援学校から
- * 職場体験実習を経て、
適性を見極めて採用に至る
- * 業務内容：野菜や果物のパック作業
ライン作業

適材適所で

- * 力のある男性... 10kg～20kgの箱を
- * 作業台にあげる
- * 手先の器用な人... 袋詰め
- * 数字が得意な人... 計量, 箱戻し

個人個人にマッチした内容を
分担することで、ラインの流れを円滑に

事例1

Aさん 勤務8年目

- * 4年ほどは、皆と同じ仕事
 - * 体力の低下で、ラインの流れを止めてしまいがちに...
-  <作業内容を変更>
- * 資材や袋のシール貼りを担当
 - * 当初、1時間に1000枚から、現在では1時間に2000枚

なくてはならない存在に！

事例2

* Bさん 勤続6年目

- * 作業面では、スピードも正確さもある
- * 年下の人に厳しい言葉が出るが、自分が注意されると...
- * 本人・保護者と話し合いを重ねている内に事件が...！



<配置換え>

- * 健常者だけの加工場に異動

皆が安定して働けるようになった

実習をととして

- * 実習の受け入れ：年間約20回
- * 依頼先：京都市各支援学校，ハローワーク，NPO法人 等

<実習生に伝えていること>

- ・会社で働くことの意味
- ・あいさつ・返事・体力の必要性
- ・コミュニケーションの大切さ

何気ない会話から，仕事中の質問につながり
スキルアップ，仕事の楽しさ，自信につながる

採用にむけて

- * 「なぜ働きたいのか？」を、明確にする
→ 働く目的を持っている人を採用

- 遊びに行くお金が欲しい
- 新しいゲームを買いたい
- 親と旅行に行きたい ...

働く目的を持つことが
実習への「やる気」に直結する

企業の皆様に

- * まずは、実習を受けてください
- * 特別な仕事を用意する必要はありません
- * 支援学校の先生に現場を見てもらい
できる作業を相談してみてください
- * 企業の希望を伝えてください
 - ・元気よくあいさつや返事ができる人
 - ・物静かな、こつこつ作業に集中できる人 等

実習生の成長は、なんともうれしい！

社会貢献とノーマライゼーション

- * 生徒さんの学びを手助けすることは
大きな社会貢献
- * 今後も、雇用・実習の受け入れを
続けていきます