

パワハラ事例:上司にみんなの前で遅刻を叱責された

場 所 事務所内 業務課

登場人物 上司 : 長田課長
部下① : 谷山さん 入社10年目
部下② : 大月さん 入社8年目
部下③ : 菊川さん 入社二年目

ナレーション	入社2年目の菊川さんは、日ごろからやや時間にルーズなところがあり、時々始業時間に遅れてしまいます。 この日の朝も、始業時間に10分近く遅れてきたため、とうとう、長田課長の雷が落ちてしまいました。
菊川さん	「おはようございます。」
【怒る】 長田課長	「何してんにゃ！お前は、また遅刻か。しょっちゅう遅刻してくるけど、仕事はチームワークやぞ。みんなに迷惑かけていることわかってんのか！謝れ！」
菊川さん	「すみません。ちょっとアレルギーの薬、飲んでるんで、どうしても朝、起きるのがつらくって。これから気を付けます。」
長田課長	「なんや、いいわけか。そんな病気なんやったら、仕事無理やろ、会社辞めて、ゆっくり休んだらどうや。」
【心の声】 谷山さん	さすが長田課長や、よう言うてくれはったわ。 しょっちゅう、遅刻やしな。朝眠いのは当たり前やん。それでも、ちゃんと起きて、時間までに出勤してくるのが社会人の常識やろ。
【心の声】 大月さん	長田課長もいきなり怒らなくてもいいのに。 あんな言われ方したら、周りも朝からテンション下るわ。
ナレーション	菊川さんは、長田課長の怒鳴り声に圧倒されて、バツが悪そうにうつむいたまま黙っていました。何も言えなかったのです。その後、自分の席に座って仕事を始めたのですが、だんだんと長田課長の言動に腹が立ってきました。
【独り言】 菊川さん	何もみんなの前で大声で怒鳴ることないのに。侮辱された気がするわ。 これってパワハラとちゃうん？
ナレーション	上司や周りのわだかまりが解消できないまま、その日も課内会議が開催されました。
【後日】 ナレーション	怒りが収まらない菊川さんは、これはパワハラではないかと思い詰め、後日、ハラスメント相談窓口に相談に行きました。

ディスカッション	① 菊川さんの弁護人だったら、長田課長の発言のどういう点が問題だと主張しますか？その理由は？
	② 長田課長の弁護人だったら、どのように主張して、反論しますか？
	③ 長田課長の言動は、「指導」「パワハラ」のどちらだと思いますか？その理由は？
	④ より良い職場にするためには、どうすればいいと思いますか？