

三菱東京UFJ銀行 京都支店

業 種 金融業
従業員数 210人
(うち女性142人)
登 録 日 H18.8.21



産休・育休取得者に対して、復職前支援セミナーを開催。また、支店に相談員を設け、セクシュアル・ハラスメントなどの悩みを相談しやすい環境をつくっている。

株式会社ワコール

業 種 製造業
従業員数 4,586人
(うち女性3,930人)
登 録 日 H18.1.26



育児休業復帰プログラムを実施。女性従業員等を対象とした乳がん検診(マンモグラフィ、エコー)の受診補助を行っている。

「きょうと男女共同参画推進宣言」 登録事業者一覧

(登録順)

大和証券株式会社 京都支店

業 種 総合証券業
従業員数 143人
(うち女性66人)
登 録 日 H19.7.10



「女性活躍支援プラン」を導入。結婚・配偶者の転勤等による勤務地変更制度や、保育施設費用補助制度を導入している。また、パート社員等の正社員登用制度を設けている。

日新電機株式会社

業 種 製造業
従業員数 1,984人
(うち女性328人)
登 録 日 H19.3.29



女性社員を中心とした「女性活躍支援チーム」を発足。「WING活動」として各部門で取組を推進している。また、育児のための休職、短時間勤務及びフレックスタイム制度を設けている。

イリス法律事務所

業 種 法律事務所
従業員数 5人
(うち女性4人)
登 録 日 H18.2.8



託児所の保育時間に合わせた勤務時間の繰上げや定時退社の奨励など、従業員が出産後も仕事を継続できるよう経営者側で配慮している。

中西印刷株式会社

業 種 印刷業
従業員数 79人
(うち女性42人)
登 録 日 H18.1.11



短時間勤務従業員制度を導入。また、妊娠中や乳幼児を持つ社員への年休割増制度を実施している。時間外労働の上限を自己申告できる制度を設けている。

クロイ電機株式会社

業 種 製造業
従業員数 485人
(うち女性234人)
登 録 日 H18.1.11



介護による勤務時間及び勤務日数の短縮制度を実施。育児休業者への生活費援助制度の導入のほか、男性の育児・介護休業の取得についても積極的に支援している。

オムロン株式会社

業 種 製造業
従業員数 5,350人
(うち女性1,000人)
登 録 日 H18.1.11



女性リーダー研修を実施。企業内保育所を設置するとともに、育児休業取得の要件緩和にも取り組んでいる。また、結婚・出産等による退職者の再雇用制度を導入している。

株式会社一保堂茶舗

業 種 製造業及び小売業
従業員数 155人
(うち女性106人)
登 録 日 H19.10.22



産前休職、育児短時間勤務制度のほか、充実した両立支援策を実施。また、乳がん・子宮がん検診の全額補助制度を導入。女性管理職の積極的な登用も実施している。

株式会社 大丸 京都店

業 種 流通業
従業員数 788人
(うち女性563人)
登 録 日 H19.3.29



FA制度や自己申告制度、公募制度などを通して女性の積極的な登用を推進。また、結婚・出産等による退職者の復職制度や育児のための休職・短時間勤務制度を設けている。

有限会社アーく

業 種 福祉用具貸与業
従業員数 6人
(うち女性4人)
登 録 日 H18.7.7



女性の管理職への積極的な登用(女性の部長を誕生させることを目標)を検討している。併せて女性の積極的な採用を予定している。

日本電産株式会社

業 種 製造業
従業員数 1,626人
(うち女性331人)
登 録 日 H18.1.11



「2015年までに管理職の20%を女性社員が占める会社」等の目標を設定。育児休暇制度の拡充や復帰支援プログラム、保育料の一部会社負担制度、結婚や出産等による再雇用制度等を導入している。

あなたの会社や団体も
「男女共同参画推進宣言」
しませんか？

株式会社京都銀行

業 種 金融業
従業員数 3,639人
(うち女性1,816人)
登 録 日 H18.1.11



女性の管理職への登用目標を設定。法人向け融資や資産運用の営業担当に女性を積極的に登用。育児休業制度の拡充や再雇用制度、保育料補助制度を導入している。

ハートンホテル京都

業 種 サービス業
従業員数 30人
(うち女性13人)
登 録 日 H19.10.22



従業員が出産後も継続して働き続けられる環境整備に向けた取組を実施。従業員同士で柔軟に休暇取得の調整を行い、働き続けやすい環境づくりを推進している。

男女がともにいきいきと
働くことができる
職場づくりに
取り組んでいます

株式会社ハウスネットワーク

業 種 不動産仲介業
従業員数 28人
(うち女性9人)
登 録 日 H18.7.7



営業補助職を設けて営業部署へ女性を積極的に登用している。店長も含め女性スタッフ中心の店舗運営を目指し、女性の積極的な採用を計画している。

株式会社堀場製作所

業 種 製造業
従業員数 1,434人
(うち女性 415人)
登 録 日 H18.1.11



短時間社員制度や在宅勤務制度を実施。また、育児休業者との情報共有を図るためのコミュニケーション・シートの活用や子育て支援のための社内サイトの運用を行っている。

佐々木化学薬品株式会社

業 種 製造業
従業員数 92人
(うち女性22人)
登 録 日 H18.1.11



営業部門に女性の新卒者を配置。育児のための短時間勤務制度を導入するとともに、育児休業取得者の業務を派遣社員の採用により補てんしている。

京都信用金庫

業 種 金融業
従業員数 2,038人
(うち女性793人)
登 録 日 H18.1.11



各部門への女性の積極的な登用を行い、活躍の場を広げている。平成19年9月27日には、同金庫初、支店長をはじめ職場全員が女性の松井山手支店を開店。

京セラ株式会社

業 種 製造業
従業員数 12,457人
(うち女性2,286人)
登 録 日 H19.10.22



「ポジティブ・アクション推進委員会」、「女性活躍推進委員会」を設立。短時間勤務制度の導入、看護休暇の半日取得を可能にするなど、仕事と家庭生活の両立支援に取り組んでいる。

学校法人 大和学園

業 種 学校サービス
従業員数 176人
(うち女性96人)
登 録 日 H19.4.6



役職者や資格管理職への女性の積極的な登用を行うとともに、常勤を含む再雇用の受入れを実施。出産・育児のための時間短縮勤務制度も導入している。

京南倉庫株式会社

業 種 倉庫業
従業員数 55人
(うち女性26人)
登 録 日 H18.8.21



営業部門へ女性を登用するとともに、グループ単位で勤務時間数を融通し合うタイムシェアリングを実施している。

株式会社ルシアン

業 種 製造業
従業員数 352人
(うち女性224人)
登 録 日 H18.1.11



女性の新卒者の積極的な採用を実施。セクシュアル・ハラスメント相談窓口の外部委託を行っている。

宝酒造株式会社

業 種 製造業
従業員数 1,534人
(うち女性 198人)
登 録 日 H18.1.11



配偶者出産休暇制度など男性の育児参加促進のための取組を実施。育児・介護サービスの利用補助を福利厚生制度の選択メニューに組み入れている。また、結婚・出産・介護等による退職者の再雇用制度を導入している。

京都中央信用金庫

業 種 金融業
従業員数 2,880人
(うち女性1,284人)
登 録 日 H18.1.11



男女の区別なく管理職登用、職場配置を実施。「リターン・ジョブ制度」(結婚・出産等による退職者の再雇用制度)や「パート・タイマーの嘱託職員登用制度」を新たに導入し、取組を推進している。