

4 数値目標の達成状況

基本 目標	項目名	単位	プラン改定時		推進状況					目標			
			17年度	18年度	18年度	19年度	20年度	21年度	22年度	20年度	21年度	22年度	
2	市における女性職員の登用	%	—	40 ※8局区 /20局区	—	50 ※10局区 /20局区	55 ※11局区 /20局区				取組期間内(平成18年度～22年度)に部長級以上の女性職員を全局区に配置		
	(4月1日現在)												
	子どもの出生時における父親の5日以上の連続休暇の取得【市職員(市長部局)】	%	39	—	40.2	42.0					—	50	—
	育児休業等の取得(男性の場合は、出生時の5日以上の連続休暇を含む)【市職員(市長部局)】	%	男性 41 女性 93	—	男性42 女性98	男性43 女性98					—	男性 55 女性 90	—
	年次休暇取得年間10日以上職員割合【市職員(市長部局)】	%	69	—	68.7	65.8					—	80	—
	保育所定員	人	—	24,350	—	24,420					—	24,670	—
	延長保育(夜間延長保育を含む)	箇所	—	150	—	164					—	190	—
	休日保育	箇所	—	3	—	3					—	5	—
	一時保育	箇所	—	29	—	33					—	42	—
	一元化児童館	箇所	101	—	103	106					—	130	—
3	子育て支援活動いきいきセンター(つどいの広場)	箇所	2	—	4	9					—	20	—
	特別養護老人ホーム定員	人	4,093	—	4,093	4,213					4,470	—	—
	ケアハウス定員	人	577	—	577	577					670	—	—
4	1歳6か月児健康診査(受診率)	%	93.2	—	93.1	94.7					—	97	—
5	審議会における女性委員の登用	%	28.9	—	30.2	30.1					—	—	男女いずれの割合も少なくとも35%
	学校ふれあいサロン(利用人数)	人	352,024	—	361,418	330,765					—	—	500,000
	学校コミュニティプラザ	ゾーン	14	—	14	14					—	—	17