

人権啓発DVD一覧【1】(所有: 共生社会推進室人権文化推進担当) TEL: 222-3096

番号	タイトル	製作	制作年	上映時間	テーマ							内 容	字幕	副音声
					ハラスメント	障害のある方	男女共同参画	高齢者	子ども	外国人	同和問題	その他		
D-106	カスタマーハラスメント 公務職場の カスタマーハラスメント対策	株式会社アスパクリエイト 企画: 職場のハラスメント研究所 監修・解説: 金子 雅臣(職場のハラスメント研究所所長)	令6	33分	○							市役所の窓口を舞台にした事例ドラマで展開。普通の利用者にカスタマーのスイッチが入る場面などから、公務職場におけるカスタマーと現場で取るべき対応について学ぶ教材。 カスタマーの定義と判断ポイント/現場でのクレーム初期対応/不当クレームへの対応	○	
D-105	カスタマーハラスメント 企業に求められる カスタマーハラスメント対策	株式会社アスパクリエイト 企画: 職場のハラスメント研究所 監修・解説: 金子 雅臣(職場のハラスメント研究所所長)	令6	34分	○							パソコン修理店の店頭を舞台にした事例ドラマで展開。普通のお客にカスタマーのスイッチが入る場面などから、カスタマーとは何か、現場でどのように対応すべきかなどを学ぶ教材。 カスタマーの定義と判断ポイント/現場でのクレーム初期対応/不当クレームへの対応/取引先から下請けへのカスタマー(BtoB)	○	
D-104	あなたは大丈夫？ 考えよう！児童虐待	毎日映画社 企画: 法務省人権擁護局(公財)人権教育啓発推進センター	令5	33分					○			近年、全国の児童相談所における児童虐待に関する相談対応件数は一貫して増加しており、児童虐待の防止は社会全体で取り組むべき喫緊の課題である。 様々な事例紹介を通じて、どのようなケースが児童虐待に当たるかを学び、児童虐待防止に関する正しい知識を身に付けるためのビデオ。 (子ども向けパート、大人向けパートあり)	○	○
D-103	あなたは大丈夫？ 考えよう！いじめ ～一人で悩まず相談しよう～	毎日映画社 企画: 法務省人権擁護局(公財)人権教育啓発推進センター	令5	29分					○			いじめをなくすためにはどうすればよいか、周囲の大人へのSOSの出し方や悩んだときの相談窓口について事例をもとに学んでいく教材。 (小学生向けパート、中学生向けパートあり) (SNSなどインターネット上で行われるいじめの例示あり)	○	○
D-102	あなたは大丈夫？ 考えよう！デートDV	企画: 法務省人権擁護局(公財)人権教育啓発推進センター	令5	30分				○				大人だけでなく中学生や高校生といった若者にとっても非常に身近な問題であるデートDVについて、事例紹介を通してデートDVとは何かを学び、被害者にも加害者にもならずパートナーと対等な関係を築いていくためにはどうすればいいかを考える教材。	○	○
D-101	今企業に求められる 「ビジネスと人権」への対応	東映(株)	令5	35分								ビジネスと人権 企業が「ビジネスと人権」に関する取組を進めるにあたり、参考となる情報を分かりやすく紹介しています。	○	○
D-100	パワハラのない風通しの 良い職場をめざして ハラスメントを生まない職場 のコミュニケーション	(株)自己啓発協会	令2	34分	○							女性活躍・ハラスメント規制法が施行され事業主はこれまで以上に対策を強化しなければならない中で、何がパワハラに当たるのか、管理職と一般社員が同じ認識を共有することが大切です。職場の多様性を尊重し、風通しの良い職場を実現するために、望ましいコミュニケーション方法を御紹介します。	○	
D-99	アンコンシャス・バイアスを なくそう 無意識の偏見のない誰もが が安心して働ける職場を めざして	(株)自己啓発協会	令4	33分								アンコンシャス・バイアス 性別など人の属性に関して自分では気づかないうちに、偏った考え方やものの見方のことをアンコンシャス・バイアス。なぜ、知らず知らずのうちに偏見や思い込みをもってしまうのか、取り除くためにできることは何か。ポイントで御紹介します。	○	
D-98	レインボーストーリーズ 地域社会～ありのままで 過ごせるコミュニティ～	サン・エデュケーショナル	令4	22分								LGBT等の 性的少数者 誰もが地域社会の一員として、居心地よく過ごすことができるための様々な地域の取組の工夫を描き、「自分の暮らす街にLGBTsの人はいない」と考えがちな地域の中において、無意識の差別をしていないかを考えさせるドラマ。	○	
D-97	レインボーストーリーズ 公共機関～誰もが安心して 相談できる窓口へ～	サン・エデュケーショナル	令4	22分								LGBT等の 性的少数者 性的指向や性自認に関して、対応する担当者の理解の欠如や知識の不足からトラブルが起こる具体例を描きながら、LGBTsの人々を含む誰もが安心して利用できる施設の対応を考える(企業や団体などでも活用可能)。	○	
D-95	ハンセン病問題を知る～ 元患者と家族の思い～	毎日映画社 企画: 法務省人権擁護局(公財)人権教育啓発推進センター	令2	34分								ハンセン病 ハンセン病元患者やその家族のエピソードをアニメーション化し、国立ハンセン病資料館学芸員による解説とともに収録。	○	○
D-94	許すな「えせ同和行為」 ～あなたの会社を不当な 要求から守ろう～	東映(株)	令2	36分							○	えせ同和行為をはじめとする不当要求行為の主な事例をドラマ形式で具体的に紹介し、心構えと対策を紹介	○	○

人権啓発DVD一覧【1】(所有:共生社会推進室人権文化推進担当)TEL:222-3096

番号	タイトル	製作	制作年	上映時間	テーマ							内 容	字幕	副音声
					ハラスメント	障害のある方	男女共同参画	高齢者	子ども	外国人	同和問題	その他		
D-93	働き方改革を成功させるダイバーシティマネジメント	日本経済新聞出版社	平31	39分								ダイバーシティ 「働き方改革」成功の鍵を握る管理職の意識改革に最適な動画コンテンツ(構成) ＜第1部＞ ケースドラマ「ダイバーシティマネジメント」ができない管理職編 ＜第2部＞ ケースドラマ「ダイバーシティマネジメント」ができる管理職編	○	○
D-92	企業活動に人権的視点を②～解釈や地域の課題を解決するために～	(公財)人権教育啓発推進センター 政策協力:㈱桜映画社	平31	97分								人権全般 どのように取り組むことが企業内外の人のためになり、地域や環境のためにもなるのか、先進的な5つの取組事例を紹介。(構成) ①ユニバーサルデザイン ②ワーク・ライフ・バランス ③外国人雇用 ④LGBTへの対応 ⑤地域社会への貢献	○	○
D-91	障害のある人と人権 誰もが住みよい社会をつくるために	東映㈱	平30	32分		○						障害のある人が直面する人権問題や心のバリアフリーの実現に向けた取組などを紹介。(構成) ・障害とは？ ・障害のある人が直面する人権問題＜事例と解説＞ ・誰もが住みよい社会をつくるためには	○	○
D-90	心のバリアフリーをめざして 合理的配慮と職場のコミュニケーション	㈱自己啓発協会	平30	35分		○						障害についての基本的な知識、遠慮をせずに職場で“いい距離感”を築くためにどのようにすればいいのかを考えるきっかけとする教材。(構成) ・合理的配慮とは？ ・視覚障害 ・聴覚障害 ・肢体不自由 など	○	○
D-89	企業と人権 職場からつくる人権尊重社会	東映㈱ 企画:法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター	平29	40分	○	○				○	○	LGBT等の性的少数者 人権問題への対応は、時として企業の価値に大きく関わります。研修会で活用しやすいように、ドラマ、取材、解説の構成で紹介。(構成) ・企業にとって人権とは ・ハラスメント ・LGBT(性的少数者)に対する差別・偏見 ・障害のある人に対する差別・偏見 ・外国人に対する差別・偏見 ・えせ同和行為	○	○
D-88	人権啓発は企業にどんな力をもたらすのか	東映㈱	平29	25分	○	○	○			○	○	LGBT等の性的少数者 企業に働く人が人権の視点を取り入れて仕事に関わっていくことが企業にどんな力をもたらすかをドラマ形式で紹介。(構成) ・聴き合う、伝え合う(ハラスメント) ・その人自身が活きる職場のために(障害者・外国人) ・あらゆる性の活躍のために(LGBT) ・多様な働き方のために(ワーク・ライフ・バランス) ・フェアの会社であるために	○	○
D-87	働き方改革とカプルの子育て ワークライフバランス	日本経済新聞出版社	平29	40分			○					女性社員の両立支援と男性の育休取得を促進する研修用動画。 (ケース1)共働きカプルの場合 (ケース2)妻が専業主婦の場合		
D-86	考えよう！ハラスメント vol.4 パワハラを学ぶ～基礎から防止対策まで～	アトリエエム㈱	平29	20分	○							パワハラの被害や同僚からの相談を受けたときの対応、相手のモチベーションをアップさせる指導法等について、イラストやデータを豊富に盛り込んで、分かりやすく説明しています。	○	
D-85	考えよう！ハラスメント vol.3 セクシュアルハラスメント	アトリエエム㈱	平29	18分	○							セクハラ最新の状況について、データやイラストを豊富に盛り込んで分かりやすく説明。さらに、被害や相談を受けたときの対応、事業主の措置義務も解説しています。	○	
D-84	わたしたちが伝えたい、大切なこと～アニメで見る全国中学生人権作文コンテスト入賞作品	毎日映画社 企画:法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター	平29	31分		○				○		法務省と全国人権擁護委員連合会による、「全国中学生人権作文コンテスト」の入賞作品を原作とした3つのアニメーション。	○	○
D-83	外国人と人権 違いを認め、共に生きる	東映㈱	平28	33分						○		外国人に関する人権問題をドラマや解説で明らかにし、多様性を認め、人が人を大切にする人権尊重の社会をつくり上げるために何ができるのかを考えるものです。	○	○
D-82	インターネットと人権 加害者にも被害者にもならないために	東映㈱	平28	30分								インターネット社会 主に中高生やその保護者、教職員を対象に、インターネットを利用する上での危険性や、安全な利用法・対策について、分かりやすくまとめた。	○	○

人権啓発DVD一覧【1】(所有:共生社会推進室人権文化推進担当)TEL:222-3096

番号	タイトル	製作	制作年	上映時間	テーマ							内 容	字幕	副音声
					ハラスメント	障害のある方	男女共同参画	高齢者	子ども	外国人	同和問題	その他		
D-81	見過ごしていませんか 性的少数者(LGBT)への セクシュアルハラスメント	㈱自己啓発協会	平29	29分	○							LGBT等の 性的少数者	○	
D-80	考えよう！ハラスメント vol.2 LGBTを知ろう	アトリエエム㈱	平28	20分	○							LGBT等の 性的少数者	○	
D-79	考えよう！ハラスメント vol.1 マタニティハラスメン ト	アトリエエム㈱	平28	20分	○		○						○	
D-78	ここから歩き始める	東映㈱	平27	34分				○					○	○
D-77	聲の形	東映㈱	平27	30分		○			○				○	
D-76	マタニティハラスメントから 考える職場の人権	㈱自己啓発協会	平27	30分	○		○							
D-75	接客・接遇に活かすユニ バーサルサービス 第3巻 ケーススタディーⅡ—肢 体不自由者、知的・精神 障がいのある方への接遇—	日本経済新聞出版社	平22	28分		○				○				
D-74	接客・接遇に活かすユニ バーサルサービス 第2巻 ケーススタディーⅠ—視 覚・聴覚障がいのある方 への接遇—	日本経済新聞出版社	平22	30分		○								
D-73	接客・接遇に活かすユニ バーサルサービス 第1巻 ユニバーサルサービスの 基礎知識—高齢者・妊婦 の方への接遇—	日本経済新聞出版社	平22	28分		○	○	○						
D-72	ポジティブ・アクション	日本経済新聞出版社	平22	30分			○							
D-71	人権アーカイブ・シリーズ ハンセン病問題 ～過去 からの証言、未来への提 言～(人権教育・啓発担 当者向け)/家族で考える ハンセン病(一般向け)	東映㈱ (企画:法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター)	平27	56分 /20分								ハンセン病	○	○
D-70	すべての人々の幸せを 願って～国際的視点から 考える人権～	㈱桜映画社 (企画:法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター)	平27	35分		○	○		○	○			○	○
D-69	企業活動に人権的視点を ～CSRで会社が変わる・ 社会が変わる～	(公財)人権教育啓発推進センター (政策協力:㈱日テレアクセス)	平27	103分※		○	○	○				人権全般 (震災復興 支援、CSR など)	○	○
D-68	新・人権入門	東映㈱	平26	25分								人権全般		

人権啓発DVD一覧【1】(所有:共生社会推進室人権文化推進担当)TEL:222-3096

番号	タイトル	製作	制作年	上映時間	テーマ							内 容	字幕	副音声
					ハラスメント	障害のある方	男女共同参画	高齢者	子ども	外国人	同和問題	その他		
D-67	セクハラを生まない職場コミュニケーション対策 ②事例で考える職場のコミュニケーションとセクハラ ～あなたの理解で大丈夫？～	㈱アスパクリエイト	平26	27分	○									
D-66	セクハラを生まない職場コミュニケーション対策 ①コミュニケーションに潜むセクハラの危険 ～意識のギャップと日頃の言動～	㈱アスパクリエイト	平26	25分	○									
D-65	ハラスメント相談シリーズ 第4巻 加害者ヒアリングの基本	日本経済新聞出版社	平24	24分	○									
D-64	階層・職種別パワー・ハラスメントシリーズ 第3巻:製造・作業現場編	日本経済新聞出版社	平24	26分	○									
D-63	人権アーカイブ・シリーズ 同和問題 ～過去からの証言、未来への提言～ (人権教育・啓発担当者向け)/未来に向けて(一般向け)	東映㈱ 〔企画:法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター〕	平26	61分/19分							○		○	○
D-62	北朝鮮による日本人拉致問題啓発アニメ めぐみ Megumi	政府 拉致問題対策本部	平20	25分								拉致問題		
D-61	みんなで語ろう！公正な採用選考	東映㈱	平25	26分							○		○	
D-60	あなたに伝えたいこと	東映㈱	平26	36分							○	インターネット社会	○	○
D-59	性的マイノリティと人権 あなたがあなたらしく生きるために	東映㈱ 〔企画:法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター〕	平26	30分								LGBT等の性的少数者	○	○
D-58	未来を拓く5つの扉 ～全国中学生人権作文コンテスト入賞作品朗読集～	㈱桜映画社 〔企画:法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター〕	平26	46分								人権全般	○	○
D-57	階層・職種別パワーハラスメントシリーズ 第2巻中堅社員・管理職編	日本経済新聞出版社	平24	27分	○									
D-56	階層・職種別パワーハラスメントシリーズ 第1巻新入社員・若手社員編	日本経済新聞出版社	平24	26分	○									
D-55	セクシュアルハラスメント対策シリーズ 第2巻セクハラ防止ドラマ	日本経済新聞出版社	平25	25分	○									
D-54	セクシュアルハラスメント対策シリーズ 第1巻セクハラ防止テスト	日本経済新聞出版社	平25	36分	○									

人権啓発DVD一覧【1】(所有:共生社会推進室人権文化推進担当)TEL:222-3096

番号	タイトル	製作	制作年	上映時間	テーマ								内 容	字幕	副音声
					ハラスメント	障害のある方	男女共同参画	高齢者	子ども	外国人	同和問題	その他			
D-53	わたしたちの声 3人の物語	㈱桜映画社 〔企画:法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター〕	平25	45分								人権全般	「全国中学生人権作文コンテスト」を原案としたドラマ ①いじめをなくすために ②温かさを分け合って ③リスペクトアザース	○	○
D-52	ソーシャル・メディアのリスクと正しいつきあい方	日本経済新聞出版社	平23	35分								インターネット社会	企業活動にプラス効果を生み、日常生活も豊かにするソーシャルメディアに、社会人としてソーシャル・メディアとどう付き合うかを考えます。		
D-51	クリームパン	東映㈱	平22	36分								いのちと人権	「いのちと人権」をテーマに社会で孤立している人々に対する正しい理解を深め、自分の問題として考えるための内容となっています。	○	○
D-50	職場の日常から考えるパワーハラスメント	東映㈱	平25	28分	○								パワハラになるのかそうでないのか線引きが難しい事例から、「職場のパワハラ」をなくすための方法について考えます。		
D-49	女性の人権シリーズ 職場いじめは許さない	東映㈱	平22	19分	○		○						職場で見過ごされている女性の人権侵害について考え、解決への取組を促すものです。		
D-48	自尊心のコミュニケーションと職場の人権2	東映㈱	平25	23分								職場の人権	職場での身近なエピソードを、それぞれの異なる立場の人物にスポットを当て、お互いに尊重するコミュニケーションの大切さを考えます。		
D-47	自尊心のコミュニケーションと職場の人権1	東映㈱	平25	23分								職場の人権	職場の身近なコミュニケーション不全がハラスメントの問題につながっていることを知り、健全な職場環境を育てる方法について考えます。		
D-46	家庭の中の人権 生まれ来る子へ	東映㈱	平25	25分								人権全般	「家庭の中の人権」に目を向け、祖父母と孫夫婦の会話を通して、私たちの身の周りにある人権問題について考えます。	○	
D-45	虐待防止シリーズ 児童虐待・高齢者虐待・DV	㈱桜映画社 〔企画:法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター〕	平24	46分			○	○	○				児童虐待・高齢者虐待・DVを採り上げ、事例をドラマで描くとともに、問題点や第三者としての関わり方について紹介しています。	○	○
D-44	デートDVって何？ ～対等な関係を築くために～	㈱電通テック 〔企画:法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター〕	平24	22分			○						交際相手との間で、暴力の被害者にも加害者にもならず、対等な関係を築けるよう、デートDV防止の役立つ事例紹介と解説がある。	○	○
D-43	元気な職場を作るメンタルヘルス2 知っておきたい過重労働対策	㈱アスパクリエイト	不明	23分								メンタルヘルス	改正労働安全衛生法(H18)に盛り込まれた過重労働対策を、ドラマ形式で分かりやすく解説しています。		
D-41	勇気のお守り ／自分の胸に手を当てて	法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター	平23	30分					○				「勇気のお守り」は、転校生へのいじめをテーマとし、「自分の胸に手を当てて」は、学校裏サイトへの書き込みやメール等を悪用したネットいじめに焦点を当てている。	○	○
D-40	プレゼント	㈱毎日映画社 〔企画:法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター〕	平15	15分					○				「いじめ」という行為を例に、登場人物それぞれの気持ちや考えを通して、他人への思いやり等の人権尊重意識を養う。		
D-39	私たちの声が聴こえますか 社会福祉施設等における人権	㈱日テレアクセスオン 〔企画:法務省人権擁護局 全国人権擁護委員会 (公財)人権教育啓発推進センター〕	平19	30分				○					養介護施設において「どんな行為が入所者の人権を侵害する行為に当たるのか」ということが自然に理解される構成		

人権啓発DVD一覧【1】(所有:共生社会推進室人権文化推進担当)TEL:222-3096

番号	タイトル	製作	制作年	上映時間	テーマ								内 容	字幕	副音声
					ハラスメント	障害のある方	男女共同参画	高齢者	子ども	外国人	同和問題	その他			
D-38	あなたの偏見、わたしの差別	東映㈱	平24	30分+特典映像27分								人権全般(デートDV、ジェンダー、自死、ハンセン病、ホームレス)	人権問題に興味を持つ若者たちが現場に赴き、当事者と対面することで体験した問題の背景や、現状について、そして、人権問題として捉えるためのポイントをもとめています。		
D-37	ほんとの空	東映㈱	平24							○	○	原発事故に伴う風評被害	自らの思い込みや偏見に気付くとともに、他者の思いを自分自身の事として捉え、日常の行動につなげていただくためのドラマ	○	○
D-36	未来への虹 ーぼくのおじさんは、ハンセン病ー	共同映画㈱、㈱マジックバス (企画:法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター)	平17	30分								ハンセン病	ハンセン病元患者をモデルにした子ども向けの本「ぼくのおじさんは、ハンセン病ー平沢保治物語ー」を基に製作されたアニメ作品。これからの未来を担う子どもたちに差別の苦しみ、人権の大切さを語り掛ける。		
D-35	見上げた青い空	㈱電通テック、㈱情報設計 (企画:法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター)	平19	34分					○				ドラマ仕立てでいじめの現実について描く。出演者がそれぞれの立場で語るパートでは、いじめ問題を解決するヒントが盛り込まれている。アドバイザーに尾木直樹氏(教育評論家)		
D-34	桃色のクレヨン	法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター	平18	28分		○			○				小学4年生の美奈子が、知的障害を持ついとこの交流を通じて偏見や思いやりの心に気付いていく姿を描いたアニメ作品		
D-33	パワハラになる時ならない時 ②事例で考えるパワハラグレーゾーン	㈱アスパクリエイト	平24	26分	○								業務に絡んで発生することの多いパワハラ。パワハラの認定は業務や日頃の人間関係の在り方によって大きく異なるため、このDVD教材では、パワハラとなる可能性のある言動とそのジャッジのポイントを事例で示し、分かりやすく解説します。*2012年1月30日に厚生労働省から報告されたパワハラ防止の定義が含まれます。		
D-32	パワハラになる時ならない時 ①パワハラ防止4つの判断基準	㈱アスパクリエイト	平24	25分	○								業務に絡んで発生することの多いパワハラ。パワハラの認定は業務や日頃の人間関係の在り方によって大きく異なるため、このDVD教材では、パワハラとなる可能性のある言動とそのジャッジのポイントを事例で示し、分かりやすく解説します。*2012年1月30日に厚生労働省から報告されたパワハラ防止の定義が含まれます。		
D-30	今、地域社会と職場の人権は！	共和教育映画社	不明	36分	○		○	○			○		高齢化社会、子育てする女性の問題、パワハラ・セクハラ、同和問題に視点を当て、誰もが地域や職場で自分の能力や個性を發揮でき、生きがいを持つことができる社会の大切さを問う。	○	
D-29	部落の歴史(明治～現代)	東映㈱	平19	26分							○		部落差別は江戸時代の身分制度から生じたのではなく、中世からの差別がその源流にあると言われる。部落差別に対する正しい歴史認識・理解のための教材	○	
D-28	部落の歴史(中世～江戸時代)	東映㈱	平19	27分							○		部落差別は江戸時代の身分制度から生じたのではなく、中世からの差別がその源流にあると言われる。部落差別に対する正しい歴史認識・理解のための教材	○	
D-27	それぞれの立場それぞれの気持ち 職場のダイバーシティと人権	東映㈱	平23	28分	○							ダイバーシティ	上司と部下、男性と女性、正社員と派遣社員など多様な人々を巡る職場での日常を探り上げ、価値観の違いを認め合い、能力を發揮できる職場を目指す考え、ダイバーシティを探り上げる。また、ダイバーシティを理解するヒントとして、ユニバーサルデザインにも触れている。	○	
D-26	人権のヒント(職場編) 気づきのためのエピソード集	東映㈱	平22	22分	○							ダイバーシティ	職場での日常を描きながら、日頃は気付いていないかもしれない「人権のヒント」を探り、職場の中で自分たちが考えるべき課題について提起している。	○	
D-25	人権のヒント(地域編) 「思い込み」から「思いやり」へ	東映㈱	平22	25分		○	○			○			日常生活の中に潜む様々な人権問題を探り上げ、交流の中から人権のヒントを考え、それぞれの違いを思いやる大切さを理解していく。	○	

人権啓発DVD一覧【1】(所有:共生社会推進室人権文化推進担当) TEL:222-3096

番号	タイトル	製作	制作年	上映時間	テーマ							内 容	字幕	副音声
					ハラスメント	障害のある方	男女共同参画	高齢者	子ども	外国人	同和問題	その他		
D-24 (欠番)	あなたの職場は大丈夫？ ①セクハラ ②パワハラ ③えせ同和行為 ※法務省のYouTubeで視聴可能	法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター	平23	11:14分 2:14分 3:18分	○						○	3つのドラマを通じて、セクハラは個人間の問題ではなく、組織の問題であることを、パワハラは労働問題であるとともに、人権問題であることを、そして、えせ同和行為への対処法などを、具体的な例を挙げながら分かりやすく解説	○	○
D-23	私の中の差別意識 部落差別問題から考える	東映㈱	平22	24分							○	部落差別問題に関するドキュメンタリーを通して、差別された人々の心の痛みを伝えつつ、どうすれば差別がなくなるのか考えるきっかけを提供し、自らの差別意識の気付きを促し、正しい知識や判断力を持つことの大切さを伝える。	○	
D-22	日常の人権Ⅱ (外国人の人権・障がい者の人権・部落差別・インターネットでの人権侵害)	東映㈱	平22	23分		○				○	○	インターネット社会 D-21に同じ(取り扱う人権課題が異なります。)	○	
D-21	日常の人権Ⅰ (女性の人権・子どもの人権・高齢者の人権)	東映㈱	平22	23分			○	○	○			日常生活の中に潜む様々な人権問題を採り上げ、人々の心にある偏見を、また、ドキュメンタリーで差別や偏見などで苦しむ人々の心の痛みを伝える。	○	
D-20	職場の人権 ～相手の気持ちを考える～	東映㈱	平20	27分	○							社員相談室・新人相談員が、職場で起こる様々なトラブルや悩みに遭遇することによって、「相手の気持ちを考える」とはどういうことなのかを理解していく過程を描いたドラマ。		
D-19	響け大地に、人の心に	滋賀県 毎日映画社	平20	ドラマ編 ～30分 解説編 ～11分						○		キーワードは「気づき」「学び」「行動」「きずな」 ドラマ編＝日本で働く外国人の日常生活を通して、偏見への「行動」や「きずな」を深めていく過程を描いている。 解説編＝「外国人、子ども、同和問題、一人一人の人権を大切にするために」の4つの課題を設定し、深めたい課題を選んで視聴できるようにしています。	○	
D-18	同和問題と人権	法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター	平20	28分							○	同和問題を正しく理解し、その問題を解決するためにどうすればいいのか、家族での話し合いを通じて伝える(ドラマ)。	○	○
D-17	職場で起こるハラスメント 対策の基礎知識	日本経済新聞出版社	平21	50分	○							職場で起こる各種ハラスメントの必須知識をドラマ仕立てで分かりやすく解説する。職場構成員のハラスメントに対する誤解をほどこき、そのコミュニケーションギャップを埋めていくためのヒントを与える全従業員向け総合ハラスメント対策教材		
D-16	インターネットの向こう側	法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター	平22	26分								インターネット社会 中学生・高校生たちにインターネットにおいて生じる人権に関する課題の本質を把握してもらうとともに、その対処法や被害に遭った際の相談方法などの必要な情報を盛り込み、併せて周囲の大人にも問題点を提示し、理解してもらう。	○	○
D-15	じんけんの森の大冒険	法務省人権擁護局 (公財)人権教育啓発推進センター	平20	—								人権全般 パソコンやDVDプレイヤーで、人権について楽しく学べるコンテンツ(クイズなど) ※小学校低学年～高学年向け		
D-14	外国人労働者問題から多民族共生を考える	㈱フルーク	平19	32分						○		従業員の2割が中国人という日本企業の明日の姿を先取りしている会社に密着取材し、人材の育成・確保の実態をドキュメントしながら、企業の人権問題との向き合い方や、労働者の生の声や地域の支えにも触れる。	○	
D-13	なくそうパワーハラスメント 管理職のためのパワハラ を起こさない職場づくり	㈱自己啓発協会	平19	25分	○							パワハラ上司にならないための手法を、セルフチェックリストとアサーションを用いて、ケースで紹介する。		
D-12	なくそうパワーハラスメント しない、させないパワハラ ハラスメント	㈱自己啓発協会	平19	25分	○							どのような言動がパワハラとみなされるのか、また、上司と部下はお互いのコミュニケーションでどのような点に気を付けなければならないのか、事例を基に解説する。		
D-11	人権を行動する—その時 あなたはどうしますか？—	東映㈱	平19	25分								人権全般 セクハラ、個人情報の保護、部落差別のケースを設定し、「気づき」をいかに「行動」に結び付けるかを考える。そのときあなたはどうか。	○	

人権啓発DVD一覧【1】(所有:共生社会推進室人権文化推進担当)TEL:222-3096

番号	タイトル	製作	制作年	上映時間	テーマ								内 容	字幕	副音声
					ハラスメント	障害のある方	男女共同参画	高齢者	子ども	外国人	同和問題	その他			
D-10	働きやすい職場をめざして ～こころの健康と人権～	東映㈱	平19	25分								メンタルヘルス	職場で「こころの病」にかかる人が増えている現状を踏まえ、この病に発展しがちなストレスの掛かる状況をドラマで再現するとともに、対応策を解説		
D-9	知らなかったでは許されない！ 個人情報セキュリティ対策	日本経済新聞社	平18	40分								個人情報保護	企業の社会的責任の観点からも重要なセキュリティ対策について、個人情報を取り扱うあらゆる民間事業者を対象に、個人情報保護法のポイントを踏まえて解説		
D-8	「社内いじめ」とパワーハラスメント	日本経済新聞出版社	平20	50分	○								「パワハラ」、「社内いじめ」対応のポイントを全従業員向けに解説		
D-7	判例・事例から学ぶ セクハラ・グレイゾーン	日本経済新聞社	平18	60分	○								研修を受けても、分かったようで理解しにくいセクハラ・グレイゾーン等を、ドラマ仕立てで分かりやすく解説		
D-6	改正均等法とセクハラ早分かり	日本経済新聞社	平19	50分	○								2007年4月に改正施行された男女雇用機会均等法の基礎知識の紹介と、この法律と切り離せないセクシュアル・ハラスメントを分かりやすく解説		
D-5	人権と向き合う 一違いを認め合うために	東映㈱	平18	28分		○				○	○	ハンセン病	人権を尊重するには相手との「違い」を認め、互いに理解することから始まる。違いという言葉はキーワードに「障害がある人」「外国人」「ハンセン病」「部落問題」について、当事者の言葉で観る人の心に訴え掛けるドキュメンタリー		
D-4	企業に求められる人権意識とは？	東映㈱	平19	24分								人権全般	「CSR」、「採用選考」、「環境問題への取組」、「UDへの取組」、「派遣社員」について、企業に求められる人権意識を考える。		
D-3	セクシュアルハラスメント ～しない させない 許さない～	東映㈱	平18	24分	○								セクハラが社会問題になって久しいが、後を絶たないのが現状。セクハラについての認識を新たにしてもらうため、「身体に触る」、「性的な話をする」、「女性が被害者で男性が被害者」などの従来型のセクハラ以外のケースを採り上げる。		
D-2	ケースで学ぶパワー・ハラスメント 「効果的な指導」との違いを知る	日本経済新聞社	平18	40分	○								パワー・ハラスメントをのない職場にするために、上司は部下にどう対応すればよいのか？上司・部下各々のタイプ別にケース毎の対応を解説		
D-1	人権の扉をひらく 気づいていますか？身近な人権	東映㈱	平16	25分	○							人権全般	主人公である共働き夫婦の身近に起こる様々な事例を通して、「思い込み」、「差別」、「偏見」、「パワハラ」、「ジェンダー」等について考える。		