

平成21年度消防局運営方針
行財政改革の具体的取組

※太枠内…「人づくり・組織づくり推進計画」策定事項を示す。

推進項目	取組項目	平成21年度取組事項	担当
人づくり・組織づくりの推進	「市民から信頼され、市民に頼られる消防」であり続けることを目指した取組の推進	「信頼回復と再生のための抜本改革大綱」の徹底	人事課
		「これからの消防を担う人づくり・魅力ある組織づくりプロジェクトチーム(仮称)」による人材育成方針等の策定	人事課
		将来を見据えた初任教育・現任教育の実施	教養課
		OJT等による蓄積した知識や技術の的確な継承	教養課
		公務災害の発生防止	人事課
		安全運転の徹底	装備課
		指揮技能の向上	消防救助課
	やる気に満ちあふれた職場風土づくり	“きょうかん”ミーティングの実施による業務改善運動の推進	企画課
		職員提案制度の推進	
		職務研究の推進	研究課
	透明性と説明責任の徹底	行政評価の結果を踏まえた業務の推進	企画課
		京都市政出前トークの実施	企画課
	市民との共汗、事業の融合など行政運営手法の改革	未来の京都づくりを進めるための都市経営	消防局及び各消防署(分署)における運営方針の策定及び運用
市民との「共汗」による協働の推進		京都学生消防サポーター制度の充実による地域の災害対応力の向上	教養課
縦割り行政の打破・二重行政の解消		事業の融合	企画課
財政健全化に向けた取組	総人件費の削減	職員数の削減	人事課
		給与制度の点検・見直し	
		職員厚生会事業主負担金の一時凍結	
	繰出金の見直し	水道事業の消火栓設置管理費の削減	庶務課, 消防救助課