

# 行財政改革の具体的取組

## 推進項目 人づくり・組織づくりの推進

### 取組項目 「市民から信頼され、市民に頼られる消防」であり続けることを目指した取組の推進

平成19年度は、服喪休暇の不適正取得や突発的な公務外非行により8名もの懲戒処分者を出す事態となり、消防局発足以来の危機的状況にありました。

その後、所属長会議、監察員会議、副署長会議等において不祥事防止の徹底を図るとともに、管理監督的立場にある者に対する研修や平成18年8月に策定された「信頼回復と再生のための抜本改革大綱」に掲げられている改革策に基づき服務規律の徹底と公務員倫理の高揚に向けた取組を全庁挙げて実施してきました。

その結果、平成20年度消防局において懲戒処分に至るような不祥事を起こすことはありませんでしたが、本市全体で見れば件数は大幅に減少したものの、依然として懲戒処分に至るような不祥事を起こしている状況にあります。引き続き服務規律と遵法意識がすべての職員に徹底され、市民から信頼される市役所づくりに取り組みます。

また、毎年多くのベテラン職員が退職し、多くの新人職員が職場に入り、私たちの職場の空気は激変しています。職員の年齢構成が大きく変わり、新しい雰囲気や醸成しつつある今、職員の意欲と知識と技術の総和を低下させるわけにはいきません。活気に満ちた組織を作り、発展させていくためには、私たち消防職員はいかにあるべきかという理想の人物像とその道筋を示す必要があります。そこで、これからの京都消防を担う人づくりの羅針盤を示し、力強い組織の礎を築きます。

<取組目標>

「信頼回復と再生のための抜本改革大綱」の徹底

「これからの消防を担う人づくり・魅力ある組織づくりプロジェクトチーム（仮称）」による人材育成方針等の策定

将来を見据えた初任教育・現任教育の実施

○JT等による蓄積した知識や技術の的確な継承

公務災害の発生防止

安全運転の徹底

指揮技能の向上

### 取組項目 やる気に満ちあふれた職場風土づくり

<取組目標>

“きょうかん”ミーティングの実施による業務改善運動の推進

職員提案制度の推進

職務研究の推進

### 取組項目 透明性と説明責任の徹底

<取組目標>

行政評価の結果を踏まえた業務の推進

## 京都市政出前トークの実施

### 推進項目 市民との共汗，事業の融合など行政運営手法の改革

#### 取組項目 未来の京都づくりを進めるための都市経営

<取組目標>

消防局及び各消防署（分署）における運営方針の策定及び運用

#### 取組項目 市民との「共汗」による協働の推進

京都学生消防サポーターの育成指導，市民防災行動計画の策定，自主防災リーダー，防火アドバイザー，我が家の防火診断士，文化財レスキューリーダー等の養成，少年消防クラブの指導などのワークショップ事業，防火防災に係る訓練，講演会，つどいなど多くの市民の皆様の御参加と御協力を得て事業に取り組み，地域に密着した消防を着実に目指します。

<取組目標>

京都学生消防サポーター制度の充実による地域の災害対応力の向上

#### 取組項目 縦割り行政の打破・二重行政の解消

<取組目標>

事業の融合

### 推進項目 財政健全化に向けた取組

#### 取組項目 総人件費の削減

<取組目標>

職員数の削減，給与制度の点検・見直し，職員厚生会事業主負担金の一時凍結

#### 取組項目 繰出金の見直し

<取組目標>

水道事業の消火栓設置管理費の削減