

京で輝く！女性活躍推進シンポジウム

～企業が取り組む，多様で柔軟な働き方への改革～

平成30年 **7月26日** **木**

13:30～16:30 [13:00開場]

定員240名 申込先着順

京都市男女共同参画センター

ウィングス京都 2階イベントホール

京都市中京区東洞院通六角下る御射山町262番地

申込方法は裏面をご覧ください。 **保育あり**

1. 基調講演



100人いたら 100通りの働き方

サイボウズ株式会社
執行役員 事業支援本部長

中根弓佳 氏

Yumika Nakane

講演者プロフィール

平成11年、慶応義塾大学（法学部法律学科）卒業後、関西の大手エネルギー会社に入社。平成13年、サイボウズ株式会社に入社

知財法務部門にて著作権訴訟対応、契約、経営、M&A法務を行った後、人事においても制度策定や採用を中心とした業務に従事

法務部長、事業支援本部副本部長を歴任し、財務経理などを含め、これら全般を担当する事業支援本部長に就任。平成26年8月より執行役員事業支援本部長に就任（現任）

2児の母。二度の育児休暇を取得

離職率が28%に達したことをきっかけに、働き方改革に取り組み、働く場所や時間にとらわれない「ウルトラワーク」や「副業解禁」など、「働きがいのある会社」や「ダイバーシティ経営企業」といった高い評価を受けるサイボウズ株式会社。業績を上げながら多様な働き方を実現する企業経営の秘訣や自身のキャリア形成について、お話をさせていただきます。

2. パネルディスカッション

「働き方改革」や「女性の活躍推進」の実現に向けて

パネリスト

サイボウズ株式会社

二九精密機械工業株式会社

京阪ホテルズ&リゾート株式会社

執行役員 事業支援本部長

中根弓佳 氏

ワークスタイル変革のために「制度」と「ツール」を整備。同時に「多様性の尊重」「公明正大」「議論を大事に」といった「風土」づくりも進めることで多様な働き方を実現できる組織へと成長

モデレーター

WLBC関西代表
瀧井智美

代表取締役社長

二九良三 氏

京都市「真のワーク・ライフ・バランス」推進企業表彰市長賞受賞（平成29年度）社内でも常々「仕事より家庭が第一、有休がとれる職場を、60歳以降元気な限り就労を」など、「幸せな人生をおくるための真の働き方」を提唱

セールス & マーケティング担当
女性活躍推進担当部長

松井美佐子 氏

365日営業のホテル業でありながら残業削減、有休消化を促進。女性の採用や主任以上の昇進を積極的に推進し、持続可能で豊かなキャリア志向形成のための土壌づくりを目指す。自身も3児の子育て・復職の経験を持つ

3. 事業紹介

多様な働き方を実現する働きやすい環境づくりのための支援事業の紹介
京都ウィメンズベース / 京都働き方改革推進支援センター など

申込方法

電話・FAX・E-mailにてお申し込みください。
FAX・E-mailの場合は、以下をご記入ください。

- ①女性活躍推進シンポジウム ②氏名(ふりがな) ③電話番号 ④メールアドレス
⑤保育を希望する場合はお子様の人数・年齢(月齢まで)

保育希望の場合は7月12日(木)までにお申し込みください。

保育料: 1人 / 800円から1,000円 保育対象: 6か月～就学前まで

[申込先・問合せ先]

WLBC関西

株式会社ICB内

お電話で

FAXで

メールで

TEL. 078-570-5616

FAX. 078-570-5601

info@wlbc-kansai.com

アクセス

京都市男女共同参画センター ウィングス京都

地下鉄烏丸御池駅(5番出口)または
地下鉄四条駅・阪急烏丸駅(20番出口)下車 徒歩約5分

※ご来場の際は、電車・バスなど公共交通機関をご利用ください。



企業・事業者の皆さま ぜひご利用ください!

● 京で輝く!女性活躍推進プロジェクト 京都市

お問い合わせ **222-3091** [京都市男女共同参画推進課]

このシンポジウムのほか、女性とその能力を発揮し、安心して働き続けられる環境づくりを進めていくため、次のセミナーを予定しています。

一般社員向けセミナー 平成30年9月頃予定

女子学生向けセミナー 平成30年11月頃予定

● 京都ウィメンズベースアカデミー事業 京都府

お問い合わせ **744-6700** [京都ウィメンズベース]

企業の枠を超えた女性活躍推進研修

[一般女性社員向け] しごと力向上セミナー(全8回) 平成30年10月10日(水)からスタート

[女性管理職予備層向け] 女性リーダー育成研修(全5回) 平成30年秋～冬 スタート予定

[女性管理職向け] 女性中核人材育成研修(全6回) 平成30年秋～冬 スタート予定

[管理職・人事担当者向け] 意識改革研修 平成30年秋～冬 スタート予定

メンター×メンティマッチング支援

女性社員間の企業を超えたメンター(先輩)×メンティ(後輩)関係のマッチングやネットワークづくりを支援します。

京都ウィメンズベースラボ

企業の枠を超えた検討チームにより、女性活躍推進や働き方改革に向けた新たな課題の解決を図ります。

● 京都働き方改革推進支援センター 平成30年4月 スタート 京都労働局

ワンストップ無料相談窓口 **0120-420-825**

就業規則の作成方法、賃金規定の見直し、36協定の締結の仕方、労働関係助成金の活用など、働き方改革の実現に向けて特に中小企業・小規模事業者の方々が抱える様々な課題に対応するため開設しています。

【本部事務所】

京都市右京区西院東中水町17番地

京都府中小企業会館4階 京都府中小企業団体中央会内

【北部事務所】

舞鶴市字喜多1105番地の1 舞鶴21ビル5階 503

京都府中小企業団体中央会 北部事務所内

市民による自治120年



京都市では、京都発の「ワーク・ライフ・バランス」の考え方である「真のワーク・ライフ・バランス」の実現を目指しています。

