

京都ウィメンズベースアカデミー

Kyoto Women's base Academy

キックオフセミナー

無料

企業が勝ち続ける秘訣

経営戦略としての ダイバーシティ・ マネジメント



講師：内永 ゆか子氏

日時

2017年 9月1日(金)
13時30分～15時30分

会場

ホテル日航フリンセス京都

〒600-8096 京都府京都市下京区烏丸高辻東入高橋町630番地

参加費

無料

定員

150名

経済団体等と行政の連携による女性活躍支援拠点「京都ウィメンズベース」では、企業や社員が集い、研修・交流・政策立案・実践を行う場として8月17日(木)に「京都ウィメンズベースアカデミー」を烏丸御池に開設します。

キックオフイベントとして、「なぜダイバーシティ・マネジメントが経営戦略として必要なのか」、そして、「女性活躍の真の意義」の理解を深めていただく講演会を開催します。企業の経営者・経営層・人事担当者・管理職・女性社員の皆様、ぜひこの講演会を貴社の女性活躍推進の取組のきっかけとしてください。

内永 ゆか子氏

一般社団法人 JDN代表理事
NPO法人 J-Win理事長
株式会社GRI 代表取締役社長

講師プロフィール

1971年に東京大学理学部物理学卒業、同年日本IBMに入社。長年ソフトウェア開発に携わり、1995年に同社で初の女性取締役に就任後、常務取締役、取締役専務執行役員を歴任。

2007年、日本IBM退職後はベネッセホールディングス取締役副社長、ベルリッツコーポレーション代表取締役会長兼社長兼CEOを経て、2013年6月にベルリッツコーポレーション名誉会長を退任。

また、2007年の設立以来NPO法人J-Winの理事長として、女性リーダー育成活動など、企業の経営戦略としてのダイバーシティ・マネジメント推進を支援する活動を行っている。

2014年より一般社団法人ジャパンダイバーシティネットワーク(JDN)代表理事も務める。

キックオフセミナー参加申込書

このセミナーは企業として「女性活躍推進」に取り組んでいただくため
1 企業から複数名でご参加いただくことを推奨します

キックオフセミナー-9/1 内永ゆか子氏「経営戦略としてのダイバーシティ・マネジメント」			
企業名・団体名			
住所	(〒)		
電話番号		内線	
メールアドレス	@		
参加者氏名	フリガナ	(部署:	役職:
	フリガナ	(部署:	役職:
	フリガナ	(部署:	役職:

申込・問合わせ先 WLBC関西 〒651-0087 神戸市中央区御幸通8-1-6 神戸国際会館22階 株式会社ICB内
 TEL.078-570-5616 FAX.078-570-5601 MAIL: info@wlbc-kansai.com

キックオフセミナーの申込みは
 WEB または下記の申込書にてご連絡ください

WEB info@wlbc-kansai.com
 TEL 078-570-5616
 FAX 078-570-5601



キックオフセミナー会場

ホテル日航プリンス京都
 〒600-8096
 京都市下京区烏丸高辻東入高橋町 630
 TEL.075-342-2111 (代表)
 地下鉄四条駅⑤出口から徒歩3分

京都ウィメンズベースアカデミー

主な事業メニュー

■ 企業の枠を超えた女性活躍研修

- 女性社員向け研修 … 2017年 9月20日(水) 10時~13時 / 14時~17時 講師:有限会社オフィスウエダ 上田実千代氏
- 管理職予備層向け研修 … 2017年 10月25日(水) 13時~17時 / 11月22日(水) 13時~17時 講師:WLBC関西 島中直美
- 管理職・人事担当者向け研修 … 2017年 11月15日(水) 13時~16時 講師:WLBC関西 福井正樹

会場 京都ウィメンズベースアカデミー (京都市中京区御池通東洞院西入る笹屋町 435 京都御池第一生命ビル4F)

※この他にも様々な女性活躍研修を実施しています。詳しくは京都ウィメンズベースサイトをご覧ください。http://kyoto-womens.org/

■ メンター × メンティマッチング支援

会場 京都ウィメンズベースアカデミー

女性社員間の企業の枠を超えたメンター(先輩) × メンティ(後輩) 関係の構築やネットワークづくりを応援します。

キックオフ 合同オリエンテーション … 2017年10月17日(火) 10時~12時 / ランチ交流会※ 12時~13時 ※希望者のみ

■ 京都ウィメンズベースラボ

会場 京都ウィメンズベースアカデミー

企業における女性活躍推進に向けた新たな課題の解決のために、企業の枠を超えた検討チームにより具体的な事業や制度を立案・実践します。

《平成29年度検討テーマ》
 在宅勤務制度の導入・労働生産性による人事評価制度の構築・パート社員の戦力化(短時間正社員制度の導入)

キックオフ 合同オリエンテーション … 2017年9月11日(月) 15時~17時