

POWER CATCH

[パワーキャッチ きょう]

vol. 5

KYO

! 平成22年度表彰事業者の紹介…1

株式会社 高島屋 京都店
学校法人 大和学園

! 「きょうと男女共同参画推進宣言」登録事業者一覧…5

! 事業者登録制度概要・アドバイザー派遣概要…10

一人一人の個性が輝く 働きやすい職場づくり



京都市



やりがいのある仕事と充実した私生活 男女ともに能力が發揮できる環境づくり

人を大切にする、という経営理念は、お客様へはもちろん、従業員へも向けられています。仕事と私生活のバランスがとれた環境づくりによって、従業員の笑顔を増やすことができ、お客様へも還元できる「理想的な職場」とは?

京都市では、男女がともにいきいきと働くことができる職場づくりに取り組んでいる事業者を登録し、その取組を応援しています。このうち、特に意欲的な取組を行っている平成22年度表彰事業者2社を紹介します。

「きょうと男女共同参画推進宣言」 事業者登録制度



産休や育休後に復帰した先輩が女性管理職にいる安心感

社員の約70%が女性の職場。人生を豊かにする結婚や出産が原因での退社は、蓄積したキャリアを無駄にする。柔軟な休暇制度や就業制度に取り組み、高い評価を受ける会社です。産休育休を経て管理職となつたお二人に伺いました。

浅野さんが入社した頃は、男女雇用機会均等法の改正法成立前でしたが、高島屋の場合は、男女差なく管理職の登用や各制度の改正を重ね、当時から女性の働きやすい職場づくりを追求してきました。

した。「昭和62年に結婚して翌年に第一子を出産。出産休暇制度で産前産後各6週休みました。でも、もう少し休めたら…そんな希望もあったんです。それが3年後の第二子の時は、産前産後各8週に約半年間の育児休職が取れただけで、精神的にも体力的にもだいぶ楽になりました。仕事の面では、長期で休めば居場所がなくなるなんて心配がすでに無い職場でした。だから、仕事とプライベートを切り離して考えることができました」と思います。

高畑さんの入社は、社員の意見を聞くなどして出産育児の制度も定着してきた頃。「出産休暇を経て、育児休職制度と育児勤務を利用しましたが、育児勤務は助かりました。グズル事のない元気な子どもでしたが小学校へ行くまでの4年間は、5時すぎには必ず帰りました。子どもと一緒に時間を使いながら持てたことは、自分自身にとって、他に

はないこの時だけの経験。充実の時だったと思います。また、平成22年には育児休職期間を延長するなど、少しづつ改正された会社の制度は、率先して社会復帰をしてきた先輩たちがいたおかげです」。

お一人でも結婚と出産という人生の幸せを通してした後は、公私ともに充実した、自らの人生を生きる幸せ。へ。会社では女性管理職となり、後輩の育成に力を注がれます。浅野さん曰く「人生の中で結婚も出産も大事。仕事と家庭は、片方だけに比重があると必ずひずみが出るので、バランスをとるのが大切だと皆に伝えています。私の場合は、家に帰る前に少しでも自分の時間を持つことで、高畑さん曰く「仕事でのやりがいは、売上アップもありますが、若い社員が少しずつ成果を上げてキャリアを積んでいくことも…。育児と似たところがあるんでしょうか(笑)」。



こんなことに取り組んでいます

一人ひとりの能力発揮に向けた取組

- ・メンター制度の導入
- ・キャリアアセスメント制度や能力開発制度などキャリアサポート制度の充実
- ・優先採用制度の実施

男女がともに働きやすい職場づくり

- ・スクールイベント休暇、ボランティア休暇、リザーブ休暇等の休暇制度の整備
- ・育児休職制度の整備
- ・育児休職者に対して社内報の送付、復職時ガイダンスの実施、育児休職者が情報収集するための専用のHPの開設
- ・残業皆無デーの設置、有給休暇の年間取得目標日数の告知
- ・メンタルヘルスチェックの実施、メンタルヘルス相談窓口の設置

仕事と家庭生活の両立支援

- ・育児介護休業制度の整備
- ・育児休職者に対する社内報の実施
- ・ワークライフバランス研修の実施
- ・残業皆無デーの設置、有給休暇の年間取得目標日数の告知
- ・メンタルヘルスチェックの実施
- ・メンタルヘルス相談窓口の設置



男女がパートナーという考え方を持つ会社だからこそ、男性社員も育児休職や勤務が取りやすい職場です。

西端直樹さん（入社12年目） 副セールスマネジャー
田中雅規さん（入社9年目） 売店販売7部

株式会社 高島屋 京都店

- ・創業：1831年(天保2年)1月10日
- ・設立：1919年(大正8年)8月20日
- ・資本金：560億2512万円
- ・従業員数：1万1023名(うち京都店 1,312人)
- ・京都店店長：奥村正綱
- ・京都店所在地：〒600-8520 京都市下京区四条通河原町西入真町52
- ・URL：<http://www.takashimaya.co.jp/>



2010.11.07 菴琶湖畔北之庄
水辺にて満喫ボランティアに参加

京都店店長
奥村正綱さん

私生活の充実が能力発揮につながる

一人ひとりの違いを分かりあえるヒトの集まりであります。家庭でも、会社でも、地域社会でも。

お客様へのサービスに繋がる男性社員への育児制度の理解

子育ては女性の仕事…なんて考え方ではなく昔の話。時代はイクメンへ。

田中さんの場合は、妻が産休育休を経て復職すると同時に、2ヶ月間育児休職制度を利用。その後は、育児勤務制度を利用し、妻を支えてきました。振り返っていただくと「子どもと1対1になつた日から悪戦苦闘がはじまり、今では子育ての大変さが楽しさへと変わった」といわれます。西端さんの場合は、「どちらかといえば、家庭は妻に任せっきり。『どうぞ、妻の知らせで一変』といえながら、双子誕生の知らせで一変」といいました。



同部署の先輩とは違つ近い存在 メンター・メンティ制度

次代を担う人材の早期育成・自立、人材確保・定着が課題といわれる昨今。高島屋では、入社4年目までの社員に対し、入社10年目前後の役職を持つ他部署の先輩社員を指導・相談役としてペアリングし、新入社員をサポートするメンターマネージャーを担当。小寺さんは、入社4年目で紳士服の催しを担当。話すことが無かった社員が出会いうることで、他部署や会社全体について学ぶことができるといいます。また、増田さんは、小寺さんと同じ若い世代の気持ちなど、さまざまな気付きがあり、互いが自発的になる良い点があるそうです。

上司はもちろん組織全体でラフに話せる関係っていいですね。

- ・営業推進グループ [メンティ] 小寺達也さん（入社4年目）
- ・セールスマネジャー [メンター] 増田俊明さん（入社12年目）



環境の良い職場で育まれる人を幸せにするおもてなしの心!

「アカデミー・オブ・ホスピタリティ」を宣言——。「人を幸せにする魔法を学ぼう!」という言葉が印象的な学校法人。「学園で働く人が幸せであってはじめて、他の人を幸せにできる」がモットー。女性管理職、人事担当者、若い教職員の方々にお話を伺いました。

気がつけば働きやすい職場 仕事に打ち込める環境がある

教職員や専門スタッフにはスキルのある人材を採用しているからこそ、結婚や出産後も働ける充実した制度と環境が必要です。プロ意識が高い女性管理職の辻さんにれば「2年前、ホテル学科のコースを独立させたブライダル学科のスタートに携わり、カリキュラムなどを創りました。学校を動かすといえばおこがましいですが、学生たちが卒業後、社会に出て即戦力として活躍できるようにとの思いで、苦労しながら創り上げたことを思い出します。産休と育児休業を経て復帰し、3年ほど経つ頃です。今考えてみると、そんな機会を与えていただきしたことや、家庭生活を大切にできる環境だったので頑張れたと感謝しています」。辻さんは、卒業生が活躍し、学校に報告がて遊びに来てくれるることや、気持ちが通じ合える学生や多くの人たちとの出会いがあることが、この仕事の

醍醐味だとおっしゃいます。そして「年齢を重ねても輝いていられる」「そんな働く女性の理想像になれれば」とこれからも仕事を打ち込み、楽しい家庭を築きたいと語られました。

人づくりに携わる責任と誇りを持った かけがえのない教職員だから

人事担当の大條さんは「出産育児は家庭を持つ方にとって大切なこと。日本人に

京都調理師専門学校
広報渉外部
仲田美緒さん
入職2年目

新人を指導することで、
自分自身の成長も
実感できてうれしいです。

京都調理師専門学校
広報渉外部
長内加寿也さん
入職1年目

育児のために
自分の時間が持て
仕事と家庭の
両立ができるって幸せ。

法人事務局
人材開発グループ
部長
北條嘉久さん
入職19年目



ワン・トゥ・ワンのOJT指導など 教職員を幸せにする様々な制度

した。1年半休ませていたとき、来年3月から復帰すると決めていますが、今は育児に集中しようという気持ちで、子どもと接しています。休業中でも、他の教職員の方から職場の情報を得られるので、復帰への不安はまったくありません。

今後も働きたいという意欲があれば、職場復帰をして欲しいので、しっかりと引き継ぎをして、休業中は派遣職員やアルバイト職員の方でカバーし、休業を取得しやすい環境を整えています。また、子どもが3歳になるまでは短時間勤務もできます。月に4日以上かつ23時間以上勤務していれば短時間勤務が可能と利用できる、設定しています。また、育児支援手当も0歳から支給。とくに私たちちは人づくりに携わる責任ある仕事をしていますので、できるだけ長く仕事を続けていたくために、教職員を大切にした制度だと思います」。

学校法人 大和学園

京都歴史医療専門学校
京都調理師専門学校
京都製薬専門学校
キャリエールホテル旅行専門学校
ラ・カリエール・クッキングスクール

- 創業: 1931年(昭和6年)2月
- 基本全額: 98億3600万円
- 従業員数: 174名
- 代表者: 理事長 田中幸雄
- 事務局: TEL: 0604-8006
京都市中京区河原町三条上ル
- URL: <http://www.taiwa.ac.jp/>

理事長 田中幸雄さん

人づくりに携わる教職員が
幸せを感じる職場づくり

ホスピタリティ産業界をリードする、おもてなしの心と奉仕の精神溢れる人づくりを行なためには、教職員一人ひとりに、学園で働くことを幸せと感えてもらうことが大切です。今後も、「アカデミー・オブ・ホスピタリティ」を目指して、快適で明るく、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

ハラスメントを未然に防止することを目指したハラスメントボリシーを施行。またヨーネクなのが「5時ビタ運動」。残業が前提で、特定の日だけ止めようという「ノ・残業ナフ」とは違った5時になら帰りまよふよと、部下が帰りやすい環境を工夫しています。そして、教職員のOJTにおいては「ワン・トゥ・ワン」指導を取り入れ、何でも聞きやすい職場づくりも実現。就職活動中に採用説明会で、人間関係の良さが伝わる笑顔の絶えない職場であると感じ、入職を希望した仲田さんが先輩として指導する新人の長内さんは、わからないことや悩みは何でも相談できるから、仕事を打ち込むと話されました。学校の魅力を入学希望者や高校の先生方へ伝える業務にあたるお二人。お聞きすると、教職員全員が顔見知りといえるほど、気軽に話せる雰囲気があり、人間関係が良好。どんな難しいことにも、前向きに挑む姿勢で仕事ができる環境は、とても幸せだと感じられます。そして、そんな学校だからこそ、人を幸せにする職業人が育成できると、目を輝かせてくださいました。

自分の子どもの時間。
学生との時間。
どちらも大切にできる
職場です。

キャリエールホテル旅行専門学校
ブライダル学科 学科長
辻智子さん
入職15年目



きょうと男女共同参画推進宣言

登録事業者一覧 (登録順)

株式会社ざをん齋藤
業種: 営業・販売
従業員数: 11人 (うち女性: 6人)
登録日: H18.7.7

中西印刷株式会社
業種: 印刷業
従業員数: 77人 (うち女性: 43人)
登録日: H18.1.11

株式会社ハウスネットワーク
業種: 不動産仲介業
従業員数: 29人 (うち女性: 9人)
登録日: H18.7.7

日本電産株式会社
業種: 製造業
従業員数: 2,352人 (うち女性: 444人)
登録日: H18.1.11

京南倉庫株式会社
業種: 倉庫業
従業員数: 38人 (うち女性: 22人)
登録日: H18.8.21

子育て支援のための社内サイト「JOY&FUN KIDS CLUB」に
休業申請の方法等の情報提供のほか、社員同士の情報交換用
の掲示板(保育所や保育用品リサイクル情報・子育てに関する
悩み相談等)、子どもの写真や子育て奮闘記の投稿ページなど
を掲載。育児休業者へのコミュニケーションシートの活用。

株式会社三菱東京UFJ銀行 京都支店
業種: 金融業
従業員数: 237人 (うち女性: 162人)
登録日: H18.8.21

産休・育休取得者に対して、
復職前支援セミナーを開催。また、支店に相談員を設け、セクション・ハラスメントなどの悩みを相談しやすい環境をつくりっている。

日新電機株式会社
業種: 製造業
従業員数: 1,783人 (うち女性: 243人)
登録日: H19.3.29

女性を中心としたメンバーによるイベント「WINGフォーラム」を開催し、女性従業員の交流を促進。また、育児休職サポート体制では、アドバイザーを交えての面談などで休職者と職場のコミュニケーションを促進。

株式会社大丸 松坂屋百貨店 大丸 京都店
業種: 流通業
従業員数: 516人 (うち女性: 332人)
登録日: H19.3.29

FA制度や自己申告制度、公募制度などを通じて女性の積極的な登用を推進。また、育児・介護・地域参加等のための短時間勤務制度や男性の育児参加を促進するための制度を設けている。

学校法人大和学園
業種: 教育サービス業
従業員数: 174人 (うち女性: 96人)
登録日: H19.4.6

役職や管理職への女性の積極的な登用を実施している。また、育児・介護休業制度や育児・介護のための短時間勤務制度を整備し、嘱託職員なども選用している。扶養手当以外に育児支援手当の支給も行い、仕事と家庭生活の両立支援に努めている。

大和証券株式会社 京都支店
業種: 総合証券業
従業員数: 123人 (うち女性: 53人)
登録日: H19.7.10

「女性活躍支援プラン」を導入。結婚・配偶者等の転勤等による勤務地変更制度や、保育施設費用補助制度を導入。パート社員等の正社員登用制度を設けている。



奨励賞

今年で本表彰制度を実施してから5年目の節目を迎え、京都市の事業者の9割を占める中規模事業者の励みにでもらうためにも、新たに中規模事業者の中からユニークな取組をしている事業所に「奨励賞」を贈ることになりました。

河市水産株式会社

業種: 鮮魚卸業 / 従業員数: 99人 (うち女性: 25人) / 登録日: H21.1.21



設立以来、「誠意をつくして信頼を得る」を会社理念としている。お客様との「パートナーシップ」「商品管理の徹底」、誰もが働きやすい職場づくりのための「社員の環境向上」、地域社会の環境に配慮し、地域行事に積極的に参加する「社会参加」の四つの行動指針を掲げている。

「社員の環境向上」の具体的な取組としては、人事部を新設し、社内の細かな業務の流れも見直し、チームとして仕事に取り組み、仲間同士の助け合いから生まれる効率化によって、時間外労働の減少などを実現したことが挙げられる。会議も積極的に開催することで、職場環境や業務の向上について熱い意見が社員間で交わされている。また、向上心のある社員には社外のセミナー参加や資格試験の受験などキャリアアップのための活動を全面支援している。

女性の登用については、現在従業員数の約22%が女性社員でその多くは事務業務を担当している。常に女性の地位向上を念頭におき、十分なコミュニケーションから、本人の希望と適性を見極めて人事決定を行い、女性の職域拡大に積極的に取り組んでいる。以前は男性の職場といわれた配送部でも、現在、1名の女性社員がいきいきと活躍している。

就業規則の面でも、シフト制を導入するなど、各々が密度の濃い業務を行うことでプライベート時間の充実、子育て支援など、女性に限らず誰もが働きやすい職場環境づくりに努めている。

京都中央信用金庫

業種: 金融業

従業員数: 3,100人 (うち女性: 1,411人)

登録日: H18.1.11



男女の区別なく、管理職登用、職場配置を実施。「ターン・ジョブ制度」(結婚・出産等による退職者の再雇用制度)や「パートタイムの職員登用制度」を導入し、取組を推進している。

オムロン株式会社

業種: 製造業

従業員数: 5,759人 (うち女性: 1,129人)

登録日: H18.1.11



女性リーダー研修を実施。企業内保育所を設置するとともに、育児休業取得の要件緩和にも取り組んでいる。また、結婚・出産等による退職者の再雇用制度を導入している。

佐々木化学薬品株式会社

業種: 製造業

従業員数: 98人 (うち女性: 30人)

登録日: H18.1.11



営業部門に女性の新卒者を配属。また、配偶者出産休暇制度、子供が小学校3年生まで利用できる短時間勤務制度、看護休暇制度などを導入している。

株式会社京都銀行

業種: 金融業

従業員数: 3,893人 (うち女性: 1,973人)

登録日: H18.1.11



女性の管理職登用に積極的に取組む。「女性キャリアサポートプロジェクト」を推進し、育児休業制度の拡充や再雇用制度、保育料補助制度を導入している。

宝酒造株式会社

業種: 製造業

従業員数: 1,510人 (うち女性: 194人)

登録日: H18.1.11



配偶者出産休暇制度など女性の育児参加促進のための取組を実施。育児・介護サービスの利用補助を福利厚生制度の選択メニューに組み入れている。また、結婚・出産・介護等による退職者の再雇用制度を導入している。

京都信用金庫

業種: 金融業

従業員数: 2,163人 (うち女性: 889人)

登録日: H18.1.11

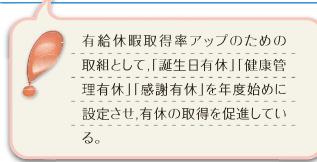


各部門に女性を積極的に登用している。松井山手支店をはじめ、女性支店長が活躍。本部でも女性を中心とした「接客でいい推進課」が誕生した。

村田機械株式会社

業種：製造業
従業員数：2,384人
(うち女性：342人)
登録日：H20.9.17

営業職・技術職・SE職など各分野で幅広く女性が活躍。また短時間勤務制度(小学3年まで)、半日有休の取得限度回数の無制限化、休業・復職面接の実施など、仕事と家庭生活の両立支援にも取組んでいる。



有給休暇取得率アップのための取組として、「誕生日有休」「健康管理有休」「感謝有休」を年度始めに設定させ、有休の取得を促進している。

株式会社田中プリント

業種：印刷業
従業員数：27人
(うち女性：8人)
登録日：H20.6.2

本人の希望に応じて勤務時間や休日等を選択できるよう、パートタイムや在宅勤務など様々な勤務形態を設定し、働き続けやすい環境づくりを行っている。

洛和会ヘルスケアシステム

業種：医療・介護・保育事業
従業員数：3,718人
(うち女性：2,684人)
登録日：H21.1.21

女性登用を積極的に行い、管理職の過半数を女性が占める。院内に職員の保育所を設置するほか、保育担当・学童保育手当といった経済的支援を行っており、男女ともに育児休業制度を活用している。

ホテルグランヴィア京都

業種：ホテル業
従業員数：922人
(うち女性：458人)
登録日：H21.2.19

育児休暇は3歳まで、勤務時間短縮は9歳の学年年度末まで取得可能とするほか、相談窓口の設置、育児用雑誌の無料貸出を実施、部署ごとに男女の権利啓発推進員を選任し、ハラスメント等の相談を受け付けている。

有限会社アークアカデミー京都

業種：教育・サービス業
従業員数：14人
(うち女性：12人)
登録日：H21.3.26

性別にかわらず、本人の希望と能力に応じて専任講師(常勤職員)へ登用。シフト制を活用し、個々のライフスタイルに応じた柔軟な勤務時間の設定を行っている。

株式会社ユニシス

業種：ソフトウェア業
従業員数：49人
(うち女性：13人)
登録日：H21.3.26

育児休業や、子が小学校就学まで取得可能な短時間勤務制度が活用されている。状況に応じて、フレックスタイムや子の看護のための休職を認めている。

株式会社アラキ工務店

業種：建設業
従業員数：25人
(うち女性：5人)
登録日：H21.6.23

平成19年に女性大工見習いを採用。パワーダームの設置やセキュア・ハラスメント防止に向けた社内教育等、女性が働きやすい職場作りにも積極的に取り組んでいる。

株式会社京滋マツダ

業種：自動車販売・修理業
従業員数：433人
(うち女性：55人)
登録日：H21.6.23

女性スタッフを積極的に採用。育児や介護の援助のため、休業及び短時間勤務制度を導入。その他、セクハラ追放ガイドラインの制定や社内相談窓口設置、eラーニングや定期研修等働きやすい環境づくりを進めている。

株式会社宮崎化学

業種：卸売業
従業員数：11人
(うち女性：3人)
登録日：H20.6.25

性別にかわらず適材適所に人員を配置し、セクシャル・ハラスメントの防止に積極的に取り組んでいる。また、短時間勤務制度の活用をはじめ、育児中の社員のバックアップを行っている。

株式会社フクナガ

業種：飲食業
従業員数：1,215人
(うち女性：723人)
登録日：H20.8.15

女性店長を積極的に登用(現在38店舗中5店舗に配置)しており、今後も拡大予定。また、従業員の希望に応じて結婚・出産後に異動のない契約社員への職種変更を認めている。

鐘通株式会社

業種：エレクトロニクス専門商社
従業員数：181人
(うち女性：60人)
登録日：H20.8.15

全国営業所から女性が集まり、業務の問題点・改善点に関する会議を開催。また、時間短縮勤務制度(小学3年まで)や、男性が取得しやすいよう育児休業当初5日間を有給とする制度を導入。

日本写真印刷株式会社

業種：製造業
従業員数：1,103人
(うち女性：216人)
登録日：H20.8.15

育児・介護とともに法定を超える充実した制度となっている。新たに会員制福利厚生サービスを導入し、育児・介護関連サービスを利用する際に費用の補助を行っている。また、女性社員も営業職や技術職などあらゆる分野で幅広く活躍をしている。

株式会社塚腰運送

業種：運輸業
従業員数：112人
(うち女性：28人)
登録日：H20.9.17

営業職・ドライバーを含め各部門で女性を積極的に活用。また、社内・グループ内活動と運動して、グループ企業が女性支援事業(妊娠・出産・職場復帰支援)を立ち上げ、社外向けの活動推進も図っている。

有限会社塚腰ロジコム

業種：運輸業・請負業
従業員数：187人
(うち女性：31人)
登録日：H20.9.17

性別に関わりない職種への配置や各部門での女性の積極的な活用を実施。また、育児休業取得者への情報提供や復帰サポートを実施している。

資生堂医理化テクノロジー株式会社

業種：分析機器製造業
従業員数：30人
(うち女性：8人)
登録日：H20.9.17

ノーセクターを設けるほか、「働き方見直し」の諸施策により、ワーク・ライフ・バランスの考え方が浸透している。「魅力ある人づくり・職場づくり」活動の推進により、組織活力の向上を図っている。

株式会社スズキ自販京都

業種：自動車販売修理業
従業員数：268人
(うち女性：45人)
登録日：H20.3.6

女性を積極的に採用。ペテランと新人が1人1組となるペアリングにより、上司の教育スキル及び女性の営業スキルの向上を図っている。また、男女がともに働きやすいよう、施設の改善、職場相談窓口の設置等を実施。

株式会社藤井丸

業種：小売業
従業員数：144人
(うち女性：76人)
登録日：H20.3.6

育児休業中の在宅詰習の支援をはじめとした職場復帰プロトグラムや、育児のための短時間勤務制度を導入。また、キャリアアップ制度を設け、パート社員等から契約社員、正社員への昇進の機会を提供している。

日本電気化学株式会社

業種：製造業
従業員数：180人
(うち女性：47人)
登録日：H20.3.31

育児・介護のための休業制度の活用を図り、社内報などを通じて、仕事と家庭の両立及び男性の育児参加の支援について積極的に広報。職場復帰直後の研修をはじめ、「復帰プログラム」を実施している。

有限会社工房嬉染居

業種：製造・小売業
従業員数：1人
(うち女性：1人)
登録日：H20.4.30

託児所の保育時間に合わせた勤務時間の設定や子どもが病気の場合等の休暇制度を導入。また、性別ではなく個人の得意とするところを尊重した、仕事の役割分担を実施している。

株式会社幾松

業種：料理旅館
従業員数：24人
(うち女性：8人)
登録日：H20.4.30

年齢や性差を超え、各々が能力を最大限に活かせるよう環境整備を心がけている。適性のある社員には年齢を問わず積極的に管理職への昇進の機会を与えていている。昨年度の閑散期には希望者に対しリフレッシュ休暇の付与を行った。

株式会社三木半旅館

業種：旅館・飲食業
従業員数：34人
(うち女性：13人)
登録日：H20.6.2

育児・介護休業制度を整備し、男女ともに短時間勤務など柔軟な働き方ができる体制づくりを行っている。また、65歳定年制導入、若年者・中途退職者の積極的な採用も実施。

石黒メディカルシステム株式会社

業種：卸売業
従業員数：246人
(うち女性：77人)
登録日：H20.6.2

社員の働く環境づくりを重視し、平成20年3月に、育児・介護休業等に関する規程やハラスメント防止等に関する規程を整備。また、営業職へ女性を配置し、今後も戦力として育成していく方針。

朝日レンタルゲン工業株式会社

業種：製造業
従業員数：171人
(うち女性：30人)
登録日：H20.6.2

法定を超える充実した育児休業制度や有給休暇の積立制度を導入、活用している。また、女性の役員を登用するほか、販売部署への女性の積極的な採用を行っている。

株式会社一保堂茶舗

業種：製造業及び小売業
従業員数：177人
(うち女性：132人)
登録日：H19.10.22

産前休職、育児短時間勤務制度ほか、充実した両立支援策を実施。また、乳がん・子宮がん検診の全額補助制度を導入。女性管理職の積極的な登用を実施している。

ハートンホテル京都

業種：サービス業
従業員数：29人
(うち女性：10人)
登録日：H19.10.22

従業員が出産後も継続して働き続ける環境整備に向けた取組を実施。従業員同士で柔軟に休暇取得の調整を行い、働きやすい環境づくりを推進している。

京セラ株式会社

業種：製造業
従業員数：14,443人
(うち女性：2,530人)
登録日：H19.10.22

女性活躍推進委員会を中心に拠点の実態に合った活動を展開。また、小学3年までの短時間勤務制度、再雇用制度、ベビーシッターの利用料金を補助する制度など、仕事と家庭の両立を支援している。

株式会社GSユアサ

業種：製造業
従業員数：2,525人
(うち女性：269人)
登録日：H19.12.21

育児・介護援助として、休業・短時間勤務・フレックスタイム制度等を設け、男女共に積極的に活用。また、グループ内各事業所で男女各1名のセクハラ相談窓口を設けるなど、働きやすい環境整備を推進している。

京都理化学器械株式会社

業種：卸売業
従業員数：23人
(うち女性：6人)
登録日：H19.12.21

女性会議を毎月1回実施。男女が活躍できる職場づくりに向け、女性社員の能力向上を図るとともに、会社への提案を行っている。

京都市アドバイザー派遣制度を利用。

アドバイザーと話すことで整理ができ具体的行動レベルまで落し込み、知識確認テストや社内での勉強会や集合研修を実施につながった。

株式会社安本武司商店

業種：織維卸業・縫製業
従業員数：17人
(うち女性：10人)
登録日：H20.3.6

平成11年より業績課考を導入し、半年ごとに社員のキャリアアップの確認を行っている。また、定期退社日の導入、19時までの夜社奨励、年次有給休暇の計画的取得の奨励を行っている。

株式会社ワタナベ美装

業種：ビルメンテナンス業
従業員数：130人
(うち女性：98人)
登録日：H20.3.6

[TS(トップスター)]ミーティングを開催し、男女が共に活躍できる職場づくりを行っています。また、社員一人となるため、社員旅行で有志が集まり「ブラックダンサーズ」を結成し「よさこいソーラン」を披露。

「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者登録制度について

～あなたの会社や団体も「男女共同参画推進宣言」しませんか?～

京都市では、「女性の能力の積極的な活用」や「仕事と家庭生活の両立支援」など、男女がともにいきいきと働くことができる職場づくりに向けて積極的に取り組んでいる企業や団体を「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者として登録し、その取組を応援する制度を進めています。

この制度により、京都市は、事業者の皆さんとの連携を図るとともに、働く場における男女共同参画の取組の輪が更に広がるよう取り組んでいます。

1 対象

京都市内に事業所がある企業、財団法人、団体法人、協同組合等で、次の(1)～(4)のような取組を行っている又は取組をしようとしている企業等を「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者として登録します。

(1) 女性の積極的な登用に向けた取組

- ・管理職等への女性の積極的な登用
- ・女性が少ない職場や職種に女性を積極的に配置
- ・出産・育児などで退職した社員の再雇用を実施
- ・その他、女性の能力の積極的な活用

(2) 仕事と家庭生活との両立に向けた取組

- ・柔軟な働き方ができる制度の導入(短時間勤務や在宅勤務、ノーカミングデーの取組など)
- ・育児や介護、看護のための休業制度の積極的な活用
- ・その他、両立のための独自の制度や取組(事業所内託児施設など)

(3) 男女がともに働きやすい職場づくりに向けた取組

- ・セクシャル・ハラスメント防止の取組(研修や相談体制整備など)
- ・男女の固定的な役割分担解消(研修や意識啓発など)
- ・施設、設備の改善や作業方法の見直し

(4) その他、男女共同参画に向けたユニークな取組

応募・問い合わせ先 京都市 男女共同参画推進課 TEL:075-222-3091 FAX:075-222-3223 E-mail:danjo@city.kyoto.jp URL:<http://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000023537.html>
(応募用紙はホームページからダウンロードできます。)

「きょうと男女共同参画推進宣言」アドバイザーを派遣します!

～「女性の能力活用策」や「ワーク・ライフ・バランス推進策」をアドバイス～

京都市では、職場における男女共同参画の取組を促進するため、キャリアカウンセラーや中小企業診断士などの資格を持つ専門家を派遣します。
「新しい制度を導入したい」「企業風土を変えたい」という相談はもちろん、「こんなこと聞いてもいいの?」というお困りごとまで、気軽にご利用いただけます。

対象 京都市内に事業所がある
中小企業等

内容 以下のような取組を進めるため、アドバイザーが具体的な助言を行います。

- ・女性の登用・活用方法の検討
- ・柔軟な働き方ができる制度(短時間勤務、ノーカミングデーなど)の導入
- ・育児休業や介護休業制度の導入・充実
- ・次世代育成支援対策促進法に基づく一般事業主行動計画の策定
- ・セクシャル・ハラスメント防止対策ほか

費用 無料
(資料作成等を
実費負担の場合あり)



申込・問い合わせ先 京都市 男女共同参画推進課 TEL:075-222-3091 FAX:075-222-3223 E-mail:danjo@city.kyoto.jp URL:<http://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000079045.html>
(応募用紙はホームページからダウンロードできます。)

バスコム株式会社

業種:電気通信
工事業
従業員数:18人
(うち女性:7人)
登録日:H22.3.31



育児中の社員が働きやすい
よう短時間勤務を導入する
など勤務時間への配慮を
行っている。男女が積極的
に仕事をしやすい職場を目
指しており、職種変更制度についても検討している。

大和リース株式会社 京都支店

業種:サービス業
従業員数:34人
(うち女性:9人)
登録日:H21.6.23



短時間勤務制度、時間外労働
の制限等の育児・介護休業制度
について法を上回る基準で実
施。また、配偶者分娩休暇制度
に加え、男性社員の育児の参加を進めるために、男
性社員の子育て休暇制度(ハローパパ制度)を導入。

株式会社ケーイーシー

業種:小売業
従業員数:15人
(うち女性:5人)
登録日:H22.3.31



女性登用を積極的に行って
いる。男女ともに育児休業
取得実績があり、育児等を
理由に退職した社員の再雇
用制度も設けるなど、仕事
と生活の両立支援に取り組んでいる。

株式会社SEBACS

業種:製造・
サービス業
従業員数:178人
(うち女性:12人)
登録日:H21.8.19



技術職割合が高い会社である
が、性別で区別しない採用活
動を実施。フレックスタイム制
度、ノーカミングデーを導入。
ワーク・ライフ・バランスの推進やセクシャル・ハラ
スメント防止に向けた啓蒙活動に取り組んでいる。

シワイ貿易株式会社

業種:輸出入業
従業員数:5人
(うち女性:4人)
登録日:H22.3.31



男女区別なく共に業務を行って
いる。積極的に社員が家族と共に
過ごす時間を持てるよう協力
したり、フレックスタイム制度を活
用して育児中の社員に対して勤
務時間帯の配慮を行っている。

株式会社梅村

業種:飲食業
従業員数:20人
(うち女性:10人)
登録日:H22.3.31



社員と管理職が直接相談し
やすい職場環境づくりに取り
組んでいる。個人の状況に合
わせたシフトへの配慮、再雇
用の受け入れや正社員への
職種変更等も行っている。

医療法人 同仁会(社団)

業種:医療業
従業員数:460人
(うち女性:326人)
登録日:H22.6.8



管理職の過半数を女性が占
める。女性が多い職場風土
を活かし男女が働きやすい
職場作りに取り組んでいる。
24時間利用可能な保育施設を設置し、その他産休・
育休を積極的に活用できる体制整備に努めている。

株式会社ビバ

業種:サービス業
従業員数:46人
(うち女性:17人)
登録日:H22.6.8



管理可能な少人数の利点を
活かし、保育可能時間や通
勤距離等の個々の状況を考
慮し勤務時間を設定。初めての育児休業経験者の体
験をもとに、定期的な会社との接觸方法やスムーズ
な復職に向けた情報提供や制度化を検討していく。

株式会社大槻シール印刷

業種:シール印刷
従業員数:18人
(うち女性:12人)
登録日:H22.3.31



初の女性オペレーターの起用を機
に、印刷は男の仕事というイメージ
を払拭し、手元の器用さや細やかな
工夫など女性の適性を評価し積極
的に女性を採用。結婚しても子ども
ができるだけられる会社づくりを目指している。

数年前に初の女性オペレーターを
起用。女性が入ったことで、「結婚
しても、子どもが育ても続けられ
る会社作りが重要」との考えを強く
した。

株式会社寺内製作所

業種:金属製品
製造業
従業員数:165人
(うち女性:31人)
登録日:H22.7.1



仕事と家庭生活との両立に向
けた取組として、育児休業か
らの復職者に支援研修を実
施。産業カウンセラーによる
個別相談を実施するなど、心の健康維持が保てる職
場環境を整え、働きやすい職場づくりを進めている。

株式会社ワン・ワールド

業種:人材派遣・
建物
総合管理
従業員数:130人
(うち女性:121人)
登録日:H22.7.1



女性スタッフを中心としたトップミー
ティングの定例会
議を毎月末に開催し、積極的な議論
を交わしている。

有限会社井傳

業種:飲食業
従業員数:9人
(うち女性:3人)
登録日:H22.3.31



積極的な女性調理師の参画。男
女の固定的な役割分担を解消し、
働きやすい職場づくりに取り組
んでいる。育児中の従業員に対し
て、子どもの行事などに積極的に
参加できるよう配慮している。

西陣くらしの美術館 富田屋

業種:文化観光
従業員数:8人
(うち女性:8人)
登録日:H22.3.31



社員の就業形態にあわせ
て、シフト制を導入。コミュニ
ケーションを大切にし、連絡
を密にすることで、業務を透
明化したフロー体制を構築。子育てや家事をしな
がら社会に貢献できる職場づくりを目指している。

お役立ち情報

仕事と家庭生活との両立支援

◆京都市

京都市保健福祉局児童家庭課

- 京都市の様々な子育て支援施策・情報を紹介。

TEL:075-251-2380

URL:http://www.city.kyoto.lg.jp/hokenfukushi/soshiki/8-3-1-0-0_1.html

京都市保健福祉局保育課

- 京都市内の保育所一覧や保育所への入所条件・手続等の情報提供。保育所の詳細情報については、お住まいの区、または保育所のある区の福祉事務所へ。

TEL:075-251-2390

URL:http://www.city.kyoto.lg.jp/hokenfukushi/soshiki/8-3-2-0-0_3.html

京都市教育委員会生涯学習部家庭地域教育支援担当

- OK企業認定制度 ※〇(おやじの)K(子育て参加に理解がある)
父親の子育て参加促進のため、父親の子育てを応援する職場づくりや子どもに係る地域活動への支援等に積極的な企業を認定。

主催:京都「おやじの会」連絡会・京都市教育委員会

TEL:075-251-0456

URL:<http://www.kyoto-oaji.jp/>

◆ 京都市ファミリーサポートセンター

京都市ファミリーサポート事業

- 子育て支援を受けたい市民(おねがいさん)を援助したい市民(おまかせさん)がサポート。

TEL:075-255-2234

URL:<http://www.kyo-yancha.ne.jp/famisapo/>

◆京都府

京都ジョブパーク マザーズジョブカフェ

- キャリアカウンセラーによる職業相談や職業紹介、キャリアカウンセラーによる就職相談、母子家庭のための就業生活相談のほか、保育園情報を提供する「ママさんコンシェルジュ」も常駐。さらに、就職活動中等の一時保育等を行う「安心ゆりかごサポート」やパソコン講座、資格取得に向けた訓練なども実施します。

TEL:075-692-3445

URL:http://www.pref.kyoto.jp/jobpark/job_mothers.html

◆京都労働局雇用均等室

中小企業子育て支援助成金

- 一定の条件を備えた育児休業、短時間勤務制度(一部)を実施する中小企業事業主(従業員100人以下)に対して、育児休業取得者、短時間勤務制度の適用者(一部)が初めて出た場合に助成金を支給。

TEL:075-241-0504

URL:<http://www.kyoto-roudou.plb.go.jp/jigyo/index.html>

事業所内保育施設設置・運営等助成金

- 一定の要件を備えた事業所内保育施設の設置や運営、遊具購入について、事前に計画認定を行った事業主に対して助成金を支給。

TEL:075-241-0504

URL:<http://www.kyoto-roudou.plb.go.jp/jigyo/index.html>

◆(財)21世紀職業財団

両立支援レベルアップ助成金

- 仕事と家庭の両立を図る労働者を支援する事業主・事業主団体の方へ助成金を支給。

TEL:075-692-3471

URL:<http://www.jiwe.or.jp/>

フレーフーネット

- 育児・介護・家事代行サービス等に関する情報提供。

URL:<http://www.2020net.jp/>

男女がともに働きやすい職場づくり

◆ 京都市

京都市文化市民局人権文化推進課

- 人権啓発サポート制度:セクシュアル・ハラスメントほか、人権問題全般に関して、研修用資料の提供やビデオの貸出、講師の派遣を実施。
- 企業向け人権啓発講座の開催:企業の経営者層・管理職・人権研修推進者に対し、人権問題に係る正しい理解及び幅広い知識等の習得を支援し、人権尊重を基底とする職場風土づくりや企業活動を促進させるため、年10回開催。

TEL:075-366-0322

URL:<http://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/soshiki/6-2-3-0-0.html>

京都市文化市民局男女共同参画推進課

- 男女共同参画に関する学習活動支援のための講師派遣:企業、市民団体等の行う男女共同参画に関する学習会等へ男女共同参画課職員や(財)京都市女性協会職員を講師として派遣。

TEL:075-222-3091

URL:http://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/soshiki/6-1-2-0-0_1.html

◆(財)21世紀職業財団

職場におけるパワーやハラスメント、セクシュアル・ハラスメント防止の取組への援助事業

- 従業員研修への講師派遣や担当者セミナーの開催、個別企業からの相談への応対ほか。

TEL:075-692-3470

URL:<http://www.jiwe.or.jp/>

女性の起業に対する支援

◆ 京都市

京都市産業観光局産業振興室

- 女性起業家セミナー「京おんな塾」:起業を目指す女性を支援するセミナーを開催。
- 京都起業家学校:産学公連携のもと京都で起業を目指す人材に対し、ビジネスプランのブラッシュアップ等を中心に起業に必要な経営知識の習得を図る講座。

TEL:075-222-3324

URL:http://www.city.kyoto.lg.jp/sankan/soshiki/7-6-0-0-0_1.html

京都市 文化市民局

共同参画社会推進部 男女共同参画推進課

〒604-8571 京都市中京区寺町通御池上る

T E L 075-222-3091

F A X 075-222-3223

E-mail danjo@city.kyoto.jp

U R L http://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/soshiki/6-1-2-0-0_1.html



京都市印刷物第223167号
発行 平成22年12月